



T.K.S.



GROWTH & SUSTAINABILITY

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

We Care for
Environmental



We Care for
Social



We Care for
Governance



56-1 ONE REPORT 2024

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2567



CREATE NEW GROWTH

สารบัญ

ภาพรวมธุรกิจ

สารจากประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	4
ข้อมูลสำคัญทางการเงินและการจ่ายเงินปันผล (Financial Highlights)	6
อัตราส่วนทางการเงิน (Financial Ratio)	7
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ (Performance Highlights)	8
ข้อมูลสำคัญด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนปี 2567	12
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ ในปี 2567	14
คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร	16

ส่วนที่ 1

การประกอบ ธุรกิจและผลการ ดำเนินงาน

โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	30
การบริหารจัดการความเสี่ยง	68
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	74
การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)	122
ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	132

ส่วนที่ 2

การทำกับ ดูแลกิจการ

นโยบายการทำกับดูแลกิจการ	133
โครงสร้างการทำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชื่อย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ	161
รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการทำกับดูแลกิจการ	183
การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	197
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	200
รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	202
รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน	204
รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	206
รายงานคณะกรรมการบริหาร	207
รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	209

ส่วนที่ 3

งบการเงิน

213

วิสัยทัศน์

Tech Ecosystem Builder

“เป็นผู้ให้บริการที่ให้บริการไว้วางใจและสร้างเทคโนโลยี เพื่อเสริมศักยภาพและการเติบโตที่ยั่งยืน”

พันธกิจ

1. ดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน สร้างผลกำไรและผลตอบแทนที่ดี พร้อมยึดมั่นหลักการบรรษัทภิบาล
2. สร้างสรรค์นวัตกรรม การพัฒนาธุรกิจ สินค้าและบริการที่เป็นเลิศพร้อมทั้งได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าและคู่ค้า พันธมิตร
3. เป็นผู้เชี่ยวชาญในการให้บริการโซลูชันทางธุรกิจและเป็นผู้นำด้านเทคโนโลยี และรับข้อมูลเชิงลึกจากการดำเนินงานทางธุรกิจ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหาร การปรับปรุงกระบวนการผลิต รักษาคุณภาพงานพัฒนาบุคลากรและการจัดการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดเกิดความพึงพอใจ รวมถึงดูแลรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์

ด้านการตลาด

มุ่งขยายส่วนตลาดด้วยผลิตภัณฑ์และบริการ ที่เป็นเลิศที่แตกต่างและเหนือคู่แข่ง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

ด้านลูกค้า

ตอบสนองความต้องการของลูกค้า ด้วยนวัตกรรม และเทคโนโลยี สมัยใหม่ เพื่อลดกระบวนการทำงาน และสร้างความมั่นใจ ความพึงพอใจ ให้กับลูกค้า

ด้านการผลิต

มุ่งมั่นเพิ่มศักยภาพในการวิจัย และพัฒนา เพื่อสร้างคุณค่าทั้งด้าน สินค้า บริการ และกระบวนการทำงาน

ด้านคู่ค้า

เน้นการดำเนินการภายใต้ การแข่งขันอย่างเป็นธรรม มุ่งสร้างความสัมพันธ์ และความร่วมมือในระยะยาว

ด้านผู้ถือหุ้น

ดำเนินธุรกิจที่สามารถสร้างกำไร และผลตอบแทนที่ดี ตลอดจนมีการ เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

ด้านพนักงาน

ส่งเสริมให้พนักงานได้พัฒนาความสามารถในการทำงาน ภายใต้สวัสดิการ และสภาพแวดล้อมที่ดี ในบรรยากาศการทำงานที่เปิดเผย โปร่งใส เปี่ยมด้วยพลังแห่งความกระตือรือร้นในทุกๆส่วนก่อให้เกิด ความภาคภูมิใจ และเชื่อมั่นในองค์กร



70 YEARS

AND SUSTAINABILITY

วิสัยทัศน์องค์กร

T : TRUST
K : KNOWLEDGE
S : SYNERGY
WE CAN

เชื่อใจกัน ซื่อสัตย์ จรงใจ ไว้วางใจมีทัศนคติที่ดี มีความรับผิดชอบในหน้าที่ เคารพและให้เกียรติกัน

ใฝ่รู้ หมั่นศึกษา เรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

รวมพลังกัน มีส่วนร่วม สามัคคี แบ่งปัน ช่วยเหลือกันและกัน เพื่อไปสู่เป้าหมายเดียวกัน

เชื่อมั่น มุ่งมั่น ตั้งใจลงมือทำอย่างเต็มที่

เป้าหมายองค์กร

แผนกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กรในระยะยาวมุ่งสู่การเป็น Tech Ecosystem Builder โดยพัฒนาและให้บริการโซลูชันทางธุรกิจที่ได้รับความไว้วางใจ พร้อมขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืนผ่านนวัตกรรมและเทคโนโลยี องค์กรให้ความสำคัญกับการขยายตลาดด้วยสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและนวัตกรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าและสร้างความแตกต่างจากคู่แข่ง ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมเพื่อสร้างผลตอบแทนที่ดีและยั่งยืน

เพื่อต่อยอดความเป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีและโซลูชันทางธุรกิจ องค์กรมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรและใช้ข้อมูลเชิงลึกในการพัฒนาสินค้าและบริการที่ตอบโจทย์ลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงกระบวนการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเพิ่มความคล่องตัว ลดต้นทุน และยกระดับคุณภาพการดำเนินงาน

องค์กรยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการเติบโตไปพร้อมกัน รวมถึงการเติบโตทางธุรกิจโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ผ่านการลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมและการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชน ทั้งนี้ องค์กรมุ่งมั่นยกระดับคุณภาพการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ สร้างความเชื่อมั่นและความสัมพันธ์ที่ยั่งยืน เพื่อนำไปสู่การเติบโตที่มั่นคงและยั่งยืนในทุกมิติ

สาร

จากประธานกรรมการ และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เนื่องในโอกาสที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจครบรอบ 70 ปี TKS ได้ก้าวผ่านทุกช่วงเวลาสำคัญของอุตสาหกรรมด้วยความมุ่งมั่นในการพัฒนาและสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ตลอดระยะเวลาหลายทศวรรษ เราได้เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมไทย ผ่านการให้บริการที่เป็นเลิศ สร้างมาตรฐานใหม่ให้กับวงการสิ่งพิมพ์และเทคโนโลยีดิจิทัล พร้อมทั้งได้รับความไว้วางใจจากลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ด้วยรากฐานที่มั่นคงและการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน เราไม่เพียงแต่ปรับตัวให้ทันการเปลี่ยนแปลงของโลกธุรกิจ แต่ยังมีมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในการสร้างระบบนิเวศทางเทคโนโลยี (Tech Ecosystem Builder) ที่แข็งแกร่ง เชื่อมโยงทุกภาคส่วนเข้าด้วยกัน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่อนาคตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ในปีที่ผ่านมา TKS ได้แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการปรับตัวเพื่อความยั่งยืนและการเติบโต โดยยึดถือวิสัยทัศน์ “เป็นผู้ให้บริการที่ได้รับความไว้วางใจและสร้างเทคโนโลยีเพื่อเสริมศักยภาพและการเติบโตที่ยั่งยืน” (Become a trusted service provider and tech ecosystem builder for sustainable growth) เป็นแนวทางสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจ ในขณะเดียวกัน ภาวะเศรษฐกิจในปี 2567 ยังคงเผชิญความท้าทายจากความผันผวนทางการเมืองระหว่างประเทศ ต้นทุนพลังงานที่เพิ่มสูงขึ้น และการเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมผู้บริโภคในยุคดิจิทัล ซึ่งส่งผลกระทบต่อหลายภาคอุตสาหกรรม รวมถึงอุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์ อย่างไรก็ตาม TKS ยังคงมุ่งมั่นปรับโครงสร้างองค์กรและพัฒนาโซลูชันด้านเทคโนโลยีเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว พร้อมทั้งยกระดับการดำเนินงานในอุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์ โดยผสมผสานเทคโนโลยีดิจิทัลและโซลูชันครบวงจร เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับผลิตภัณฑ์และบริการ ในขณะเดียวกัน เราได้ดำเนินกลยุทธ์เพื่อสร้างการผนึกกำลังระหว่างตลาดผลิตภัณฑ์ และการลดต้นทุน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างยั่งยืน

ในปี 2567 บริษัทฯ พร้อมเดินทางขยายการลงทุนในกลุ่มธุรกิจเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการพัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าและตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป TKS ยังคงมุ่งมั่นสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรใหม่ พร้อมทั้งรักษาความแข็งแกร่งในธุรกิจเดิม โดยเฉพาะการสร้างระบบนิเวศ

ทางธุรกิจที่เชื่อมโยงกลุ่มบริษัทฯ ในเครือเข้าด้วยกัน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและขยายโอกาสในการเติบโต

บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการซื้อหุ้นสามัญคืน (Treasury Stock) ครั้งที่ 2 วงเงิน

ไม่เกิน 300 ล้านบาทและสามารถซื้อหุ้นคืนได้รวมทั้งสิ้น 12.9

ล้านหุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 2.54 ของจำนวนหุ้น

ที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด รวมมูลค่า 102.65 ล้านบาท

เพื่อบริหารทางการเงินและเพิ่มมูลค่าให้

แก่ผู้ถือหุ้น โดยที่ผ่านมามี

บริษัทฯ มีการกระจายความเสี่ยง

(Diversify) ธุรกิจให้มี

ความหลากหลาย

เพื่อรองรับการเติบโตในระยะยาว พร้อมทั้งพิจารณา

ความเป็นไปได้ในการลงทุน M&A อย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริม

สร้างความแข็งแกร่งในกลุ่มธุรกิจเดิมและขยายฐานธุรกิจ

ใหม่ ๆ



นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์

ประธานกรรมการ

ทั้งนี้บริษัทฯ ยังคงเดินหน้าตามกลยุทธ์ “Tech Ecosystem Builder” โดยปรับแผนธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีดิจิทัล ผ่านการพัฒนานวัตกรรมด้านระบบสารสนเทศ รวมถึงการปรับโครงสร้างองค์กรให้เกิดผลผลิตทั้งในด้านการพัฒนาตลาดและผลิตภัณฑ์ และด้านการลดต้นทุนการผลิต เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน โดยมุ่งรักษาฐานธุรกิจเดิมควบคู่ไปกับการสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจรายใหม่ มองไปข้างหน้า TKS ตั้งเป้าหมายเพิ่มความหลากหลายในกลุ่มธุรกิจ โดยเน้นพัฒนาธุรกิจเทคโนโลยีที่สร้างผลลัพธ์ได้ในระยะยาว เราเชื่อมั่นว่าประสบการณ์และความเข้าใจในธุรกิจเทคโนโลยีของเรา รวมถึงโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงของตลาด จะทำให้ TKS เป็นองค์กรที่มีรากฐานมั่นคง พร้อมขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต

โดยผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีรายได้จำนวน 11,515.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 26.9 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.8 จากปีก่อนรายได้ที่เพิ่มขึ้นมีสาเหตุหลักมาจากงานโครงการพิเศษกลุ่มธุรกิจการพิมพ์ กลุ่มบรรจุภัณฑ์และฉลาก และกลุ่มธุรกิจเทคโนโลยีแพลตฟอร์มที่เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตามมีอัตรากำไรขั้นต้นอยู่ที่ร้อยละ 34.9 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ซึ่งมีอัตรากำไรขั้นต้นอยู่ที่ร้อยละ 29.6 เป็นผลจากการบริหารต้นทุนการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งเน้นการขยายกลุ่มธุรกิจที่มีศักยภาพในการเติบโต (Growth Business) ได้แก่ ธุรกิจเทคโนโลยีแพลตฟอร์ม ซึ่งเป็นกลุ่มธุรกิจที่มีอัตรากำไรขั้นต้นสูง ทำให้บริษัทฯ มีกำไรสุทธิจากการดำเนินงานจำนวน 192.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 77.5 ล้านบาท หรือร้อยละ 67.2 จากปีก่อน เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของกำไรขั้นต้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ รับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนใน SYNEX เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 43.8 ล้านบาท ซึ่งสะท้อนถึงศักยภาพและความแข็งแกร่งของพันธมิตรทางธุรกิจของบริษัทฯ ในขณะเดียวกัน การรับรู้ส่วนแบ่งจากเงินลงทุนใน PTECH และการปรับมูลค่าเงินลงทุนเป็นการปฏิบัติตามหลักการบัญชี เพื่อสะท้อนมูลค่าที่แท้จริงของเงินลงทุน โดยบริษัทฯ เคยรับรู้กำไรจากการปรับโครงสร้างธุรกิจในปี 2564 และการปรับมูลค่าในปีนี้เป็นไปตามหลักการเดียวกัน ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อกระแสเงินสดและการดำเนินงานของบริษัทฯ



สินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 อยู่ที่ 4,445 ล้านบาท ลดลง 651 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12.8 จาก 31 ธันวาคม 2566 สาเหตุหลักมาจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปี อย่างไรก็ตามฐานะการเงินของบริษัทฯ ยังคงมีความแข็งแกร่ง โดยมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.31 เท่า

ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้รับความยกย่องในด้านการกำกับดูแลกิจการ โดยได้รับคะแนนประเมินในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 รวมถึงยังติดกลุ่ม Top Quartile ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2567 ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยได้รับการสนับสนุนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้รับคะแนนเต็ม 100 จากการประเมิน AGM Checklist ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล พร้อมส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และตอบโจทย์นักลงทุนที่มองหาผลตอบแทนที่มั่นคงในระยะยาว

ตลอดปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ยังได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนอีกหลายรางวัล เช่น การประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ประจำปี 2567 ในระดับ A ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 (ซึ่งเดิมคือหุ้นยั่งยืน THSI) โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงรางวัล ISB Leader จากงาน I-EA-T Sustainable Business Awards 2024 (ISB Awards) ซึ่งจัดโดยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) และรางวัล CSR-DIW Continuous Award 2024 ภายใต้โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน เพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน รางวัลเหล่านี้เป็นเครื่องยืนยันถึงความตั้งใจของบริษัทฯ ในการสร้างความสมดุลระหว่างการดำเนินธุรกิจ การพัฒนาสังคม และการดูแลสิ่งแวดล้อม

ในนามของคณะกรรมการบริษัทฯ ของคุณผู้ถือหุ้น คู่ค้า พันธมิตรธุรกิจ ลูกค้า สถาบันการเงิน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมถึงผู้บริหารและพนักงานที่ร่วมสนับสนุนและผลักดันให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จ บริษัทฯ จะยังคงดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เพื่อสร้างการเติบโตที่มั่นคงและยั่งยืน พร้อมก้าวสู่การเป็นผู้นำในธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

ในนามคณะกรรมการบริษัทฯ

นายจตุพันธ์ มงคลสุธี
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ข้อมูลสำคัญทางการเงินและการจ่ายปันผล

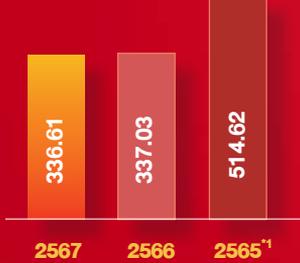
รายได้รวม
(ล้านบาท)



กำไรขั้นต้น
(ล้านบาท)



กำไรสุทธิ *2
(ล้านบาท)



EBITDA *2
(ล้านบาท)



	2567	2566	2565*1
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	5.2%	6.2%	11.5%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น *2	8.7%	6.8%	14.0%

หมายเหตุ : *1 ในปี 2565 บริษัทได้มีการจัดประเภทรายการทางรายการให้ไปในงบการเงินปีก่อน ที่นำมาแสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบเพื่อให้ออกคล่องตัวในการจัดประเภทรายการในงบการเงินปัจจุบัน ซึ่งไม่มีผลต่อกำไรสำหรับปีหรือส่วนของผู้ถือหุ้นตามที่ได้รายงานไว้แล้ว

*2 ข้อมูลทางการเงิน สำหรับปี 2565 - 2567 คำนวณจากกำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับปีก่อนรวมรายการพิเศษ (ขาดทุนจากการวัดมูลค่าทรัพย์สินในสำคัญแสดงสิทธิและผลขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทร่วม)

การจ่ายปันผลย้อนหลัง 3 ปี 2565-2567

อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น
(งบรวม)*1



อัตราเงินปันผลต่อหุ้นรวม
(บาท/หุ้น)



อัตราการจ่ายปันผลต่อกำไรสุทธิ (งบรวม) (%)*1



หมายเหตุ : *1 ข้อมูลทางการเงิน สำหรับปี 2565 - 2567 คำนวณจากกำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับปีก่อนรวมรายการพิเศษ (ขาดทุนจากการวัดมูลค่าทรัพย์สินในสำคัญแสดงสิทธิและผลขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทร่วม)

อัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงิน	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2567	2566	2565****	2567	2566	2565
อัตราส่วนสภาพคล่อง						
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	0.64	0.57	1.26	0.15	0.16	1.39
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.44	0.40	0.56	0.13	0.14	0.29
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	0.44	0.16	0.50	0.08	(0.24)	0.01
ระยะเวลาในการเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)*	49	56	65	47	106	64
ระยะเวลาในการขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)*	36	33	35	5	18	16
ระยะเวลาในการชำระหนี้ (วัน)*	95	86	85	88	174	112
Cash Cycle (วัน)*	(10)	3	15	(36)	(50)	(32)
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร						
อัตรากำไรขั้นต้น	35.4%	29.6%	30.8%	8.0%	7.9%	8.9%
อัตรากำไรสุทธิ (ต่อรายได้รวม)***	20.12%	16.4%	30.8%	61.1%	50.3%	60.5%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น***	8.7%	6.8%	14.0%	8.5%	7.0%	14.3%
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน						
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	5.2%	6.2%	11.5%	7.9%	6.3%	12.5%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	48.3%	42.0%	77.6%	217.3%	193.5%	467.4%
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน						
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.31	0.29	0.30	0.11	0.11	0.15
อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	12.55	11.16	28.25	24.72	24.27	57.09
อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้**	2.30	2.00	4.07	5.54	2.29	5.81

หมายเหตุ : * คำนวณจาก 365 วันต่อปี

** อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ คำนวณจากกำไรรวมแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม และการร่วมค้า ก่อนดอกเบี้ยจ่ายภาษี และค่าเสื่อมราคา

*** คำนวณจากกำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับผู้ถือหุ้นรวมรายการพิเศษ (ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมในสำคัญแสดงสิทธิและผลขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทร่วม)

**** ในปี 2565 บริษัทฯ ได้มีการจัดประเภทรายการบางรายการใหม่ในงบการเงินปีก่อน ที่นำมาแสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบเพื่อให้สอดคล้องกับการจัดประเภทรายการในงบการเงินปีปัจจุบันซึ่งไม่มีผลต่อกำไรสำหรับผู้ถือหุ้นตามที่ได้รายงานไว้แล้ว

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

บริษัทฯ มีรายได้จำนวน 1,515.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 26.9 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.8 จากปีก่อน รายได้ที่เพิ่มขึ้นมีสาเหตุหลักมาจากการโครงการพิเศษกลุ่มธุรกิจการพิมพ์ กลุ่มบรรจุภัณฑ์และฉลาก และกลุ่มธุรกิจเทคโนโลยีแพลตฟอร์มที่เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตามมีอัตรากำไรขั้นต้นอยู่ที่ร้อยละ 34.9 เพิ่มจากปีก่อน ซึ่งมีอัตรากำไรขั้นต้นอยู่ที่ร้อยละ 29.6 เป็นผลจากการบริหารต้นทุนการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งเน้นการขยายกลุ่มธุรกิจที่มีศักยภาพในการเติบโต (Growth Business) ได้แก่ ธุรกิจเทคโนโลยีแพลตฟอร์ม ซึ่งเป็นกลุ่มธุรกิจที่มีอัตรากำไรขั้นต้นสูง ทำให้บริษัทฯ มีกำไรสุทธิจากการดำเนินงานจำนวน 192.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 77.5 ล้านบาท หรือร้อยละ 67.2 จากปีก่อน เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของกำไรขั้นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ รับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนใน SYNEX เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 43.8 ล้านบาท ซึ่งสะท้อนถึงศักยภาพและความแข็งแกร่งของพันธมิตรทางธุรกิจของบริษัทฯ ในขณะเดียวกัน การรับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนใน PTECH และการปรับมูลค่าเงินลงทุนเป็นการปฏิบัติตามหลักการบัญชีเพื่อสะท้อนมูลค่าที่แท้จริงของเงินลงทุน โดยบริษัทฯ เคยรับรู้กำไรจากการปรับโครงสร้างธุรกิจในปี 2564 และการปรับมูลค่าในปีนี้เป็นไปตามหลักการเดียวกัน ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อกระแสเงินสดและการดำเนินงานของบริษัทฯ

สินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 อยู่ที่ 4,445 ล้านบาท ลดลง 651 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12.8 จาก 31 ธันวาคม 2566 สาเหตุหลักมาจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปี อย่างไรก็ตามฐานะการเงินของบริษัทฯ ยังคงมีความแข็งแกร่ง โดยมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.31 เท่า



ทิศทางธุรกิจภายใต้กลยุทธ์ TECH ECOSYSTEM BUILDER

บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นการปรับแผนธุรกิจของบริษัทฯ มาอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีดิจิทัล โดยการพัฒนานวัตกรรมด้านระบบสารสนเทศ และได้ปรับโครงสร้างองค์กรในกลุ่มบริษัทให้เกิดผลผลิตทั้งด้านการพัฒนาตลาดและผลิตภัณฑ์ และด้านการลดต้นทุนการผลิตเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันโดยรวมสำหรับรักษาฐานธุรกิจเดิมควบคู่ไปกับการหาพันธมิตรทางธุรกิจรายใหม่



ธุรกิจผู้ให้บริการสิ่งพิมพ์ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและบริหารคลังสินค้า (Security & Fulfillment Solution) ผ่านการลงทุนในบริษัท สยามเพรส จำกัด ("SPC")



ธุรกิจผู้ให้บริการดิจิทัลแพลตฟอร์ม ผ่านการลงทุนในบริษัท โกไฟว์ จำกัด ("GOFIVE")



ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจที่มีศักยภาพหรือธุรกิจเทคโนโลยีดิจิทัล ผ่านการลงทุนในบริษัท เน็กซ์ เวนเจอร์ส จำกัด ("NEXT VENTURES")



ธุรกิจจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ประเภทสินค้าเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ซอฟต์แวร์ และระบบสารสนเทศ (IT Ecosystem) ผ่านการลงทุนในบริษัท ซินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ("SYNNEX")



ธุรกิจการนำเสนอโซลูชันและบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแบบครบวงจร ผ่านการลงทุนในบริษัท เมโทรซิสเต็มส์คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ("MSC") และ บริษัท แอ็ดวานซ์ อินฟอร์เมชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ("AIT")

เหตุการณ์และการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในระหว่างปี

1

กุมภาพันธ์ 2567: โครงการซื้อหุ้นคืน (TREASURY STOCK) เพื่อบริหารทางการเงิน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 ได้มีมติอนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืน (Treasury stock) เพื่อบริหารทางการเงิน ภายในวงเงินไม่เกิน 300 ล้านบาท โดยจำนวนหุ้นที่จะซื้อคืนไม่เกิน 30,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท หรือคิดเป็นจำนวนไม่เกินร้อยละ 5.91 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด โดยจะเป็นการเข้าซื้อในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายในระยะเวลา 6 เดือน นับตั้งแต่วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 ถึงวันที่ 28 สิงหาคม 2567 โดยหุ้นที่ซื้อคืนต้องจำหน่ายออกไปภายหลัง 6 เดือนแต่ไม่เกิน 3 ปี นับจากวันซื้อคืนเสร็จสิ้น ทั้งนี้เมื่อสิ้นสุดโครงการ บริษัทฯ ได้ดำเนินการซื้อหุ้นคืนรวมทั้งสิ้น 12,900,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนร้อยละ 2.54 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทฯ รวมมูลค่าซื้อหุ้นคืน 102,649,040 บาท

2

มีนาคม 2567: บริษัทย่อย บริษัท โทไฟว์ จำกัด เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มเติม

ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท โทไฟว์ จำกัด เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 ได้มีมติเรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มเติมเป็นจำนวน 5.18 ล้านบาท จากผู้ถือหุ้นเดิม โดยบริษัทฯ ได้ชำระค่าหุ้นเพิ่มเติมดังกล่าวเป็นจำนวน 3.00 ล้านบาท

3

เมษายน 2567 : การจ่ายปันผลเป็นเงินสด จากกำไรสุทธิประจำปี 2566

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2567 มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลเป็นเงินสดสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2566 ให้แก่ผู้ถือหุ้นจำนวน 127.11 ล้านบาท คิดเป็นอัตราหุ้นละ 0.25 บาท ทั้งนี้บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.08 บาท โดยจะจ่ายปันผลส่วนที่เหลือของปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.17 บาท

4

พฤษภาคม 2567 : บริษัทย่อย บริษัท โทไฟว์ จำกัด เพิ่มทุนจดทะเบียน

เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2567 บริษัท โทไฟว์ จำกัด ได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนจากจำนวนเงิน 10.35 ล้านบาท เป็นจำนวน 50.00 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 3,965,000 หุ้น ในราคาหุ้นละ 10 บาท รวมเป็นจำนวน 39.65 ล้านบาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือครองหุ้นของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ทำการซื้อหุ้นเพิ่มทุนดังกล่าวเป็นจำนวนเงิน 20.00 ล้านบาท และสะสมสิทธิ์การซื้อหุ้นบางส่วน ซึ่งส่งผลให้สัดส่วนความเป็นเจ้าของในบริษัทย่อยดังกล่าวของบริษัทฯ ลดลงจากร้อยละ 57.97 เป็นร้อยละ 52.00

5

สิงหาคม 2567 : การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลเป็นเงินสด

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2567 มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท จากผลการดำเนินงานสำหรับงวด 6 เดือนแรกประจำปี 2567 รวมเป็นเงินจำนวน 59.61 ล้านบาท

พฤศจิกายน 2567 : บริษัทย่อย บริษัท เน็กซ์ เวนเจอร์ส จำกัด ใช้สิทธิแปลงเงินให้กู้ยืมเป็นหุ้นสามัญ

เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 บริษัท เน็กซ์ เวนเจอร์ส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ใช้สิทธิในการแปลงเงินให้กู้ยืมรวมดอกเบี้ยค้างจ่ายทั้งหมดเป็นจำนวน 31.25 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญของบริษัท โคนิเคิล จำกัด จำนวน 1,510 หุ้น ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 3.87 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วทั้งหมด

6

ด้านบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมุ่งสร้างประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร และผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงตระหนักเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการบริหารจัดการ 3 ด้านหลัก ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (Environmental, Social, and Governance: ESG) เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ ภายใต้หลักจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance: GCG)



Environment

ในด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) บริษัทฯ มุ่งเน้นการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และบริหารจัดการของเสียตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) รวมถึงการส่งเสริมผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Eco-Friendly Products & Services) เพื่อสร้างความยั่งยืนในระยะยาว



Social

ในด้านสังคม (Social) บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานและชุมชน โดยมุ่งเน้นการดูแลสวัสดิการความปลอดภัย และโอกาสในการพัฒนาคุณภาพของพนักงาน ตลอดจนการส่งเสริมความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินโครงการเพื่อสังคมในหลากหลายมิติ ทั้งด้านการศึกษา สุขภาพ และการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่สังคมอย่างแท้จริง



Governance

ในด้านธรรมาภิบาล (Governance) บริษัทฯ มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยมีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่ครอบคลุม รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังส่งเสริมจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ (Anti-Corruption) ให้กับบุคลากรทุกระดับ พร้อมทั้งกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ทุกกลุ่ม

บริษัทฯ ได้ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ และแผนการปฏิบัติงานด้านความยั่งยืนให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำวัน โดยการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรให้กับพนักงานภายใต้ “T.K.S. We Can” เพื่อให้พนักงานมีความเชื่อใจกัน ใฝ่รู้ มีจิตอาสา และลงมือทำอย่างเต็มที่ ซึ่งจะเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนและสร้างมูลค่าให้แก่สังคมและสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

การพัฒนาที่ยั่งยืน ปี 2567

ENVIRONMENT



99.18%
ZERO WASTE TO LANDFILL



152.88 ลบ.ม.
ปริมาณการใช้น้ำที่ลดลง



0.82%
ปริมาณของเสียที่ฝังกลบ



2.73 ไร่ / 10.73%
พื้นที่สีเขียว



24.76 ตัน
ลดของเสียในกระบวนการผลิต



20%
สัดส่วนพลังงานสะอาด



20.46%
ปริมาณการใช้พลังงานที่ลดลง



453.83 TONCO2EQ
ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง



0.61%
สัดส่วนการนำน้ำกลับมาใช้

SOCIAL



0 ราย

จำนวนอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต



0 ราย

อัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงาน



0 ราย : ชั่วโมงการทำงาน

อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน



10 โครงการ

โครงการ CSR เพื่อชุมชน



0 ราย

จำนวนการละเมิดสิทธิมนุษยชน

GOVERNANCE



1,515.23 ล้านบาท
รายได้จากการขาย



0.65 ล้านบาท **23** โครงการ
การลงทุนเพื่อการพัฒนาและนวัตกรรม



22.99 ล้านบาท
EBITDA



100%
พนักงานผ่านการเรียนรู้และ
ทดสอบ CAC และ ETIC



115 คน = 20%
จำนวนพนักงานในท้องถิ่น



6 คน (1:100)
จำนวนคนพิการ



25%
คู่ธุรกิจที่ได้รับการประเมินด้าน ESG



20.56 ล้านบาท = **6.04%**
สินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

รางวัล ESG 2567



SET ESG Ratings 2024

ผลการประเมินหุ้นยั่งยืน ปี 2567 “SET ESG Ratings 2024” ในระดับ A ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ในกลุ่มอุตสาหกรรมบริการ ซึ่งเป็นการจัดอันดับโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)



ISB Leader Awards 2024

เกียรติบัตรและโล่รางวัล ISB Leader Awards 2024 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จากงาน “ISB Forum & Awards 2024” โดยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย



CAC Certified

รับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)



AGM Checklist

คะแนนการประเมินระดับคะแนนสูงสุด 100 คะแนนเต็ม หรือ ระดับ “ดีเยี่ยม” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 (2564-2567) จากโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และสภาธุรกิจตลาดทุนไทย (AGM Checklist)



Excellent CG Scoring ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3

คะแนนการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 5 ดาว หรือ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 (2565-2567) และติดหนึ่งใน Top Quartile Companies ในปี 2567 เป็นปีที่ 3 (2565-2567) ในกลุ่ม Market Capitalization เดียวกัน โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ภายใต้การสนับสนุนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)



TCC BEST Awards

ประกาศเกียรติคุณและโล่รางวัล TCC BEST Awards 22nd ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2 ในพิธีประกาศเกียรติคุณจรรยาบรรณดีเด่นหอการค้าไทย ปีที่ 22 ประจำปี 2567



CSR-DIW Continuous 2024 Awards

รางวัล CSR-DIW Continuous 2024 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จัดโดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม



Green Industry

รางวัลและโล่เกียรติยศอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) อุตสาหกรรมที่ยึดมั่นในการประกอบกิจการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



Eco Factory

รับรองโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) จากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ประจำปี 2567 ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 3

“ธงดาวเขียว”

รางวัล “ธงดาวเขียว” จัดโดย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) ภายใต้ กระทรวงแรงงาน



คณะกรรมการบริษัท

1. นายดิสทัต ไทระกิตย

กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

2. นายอารีพงศ์ ภูษอุม

กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

3. นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์

กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการบริษัท

4. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์

กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ

5. นางสาวนีย์ กมลบุตร

กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน

6. นายจตุพันธ์ มงคลสุธี

กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / กรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน / กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

7. นางสาวสุธิดา มงคลสุธี

กรรมการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน





8. นายสุพันธุ์ มงคลสุธี

กรรมการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน /
ประธานคณะกรรมการบริหาร

9. นายภาคภูมิ ภูอุดม

กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร /
กรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน /
กรรมการบริหารความเสี่ยง

10. นายโชคชวาล ยิ่งถาวรตระกูล

กรรมการ / กรรมการบริหาร /
กรรมการบริหารความเสี่ยง /
ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน



6

7

8

9

10

ประวัติคณะกรรมการ

ณ 31 ธันวาคม 2567

นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์

อายุ 71 ปี
สัญชาติ ไทย
ตำแหน่งในบริษัท กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการบริษัท
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
เป็นกรรมการบริษัท 21 เมษายน 2565

วุฒิการศึกษา

- Master of Business Administration (M.B.A.) (Industrial Management), University of Tennessee, U.S.A.
วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรรัฐร่วมเอกชน (ปริญญาบัตร ปรอ. 16) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2564 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

การอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute Of Directors : IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 18/2545

ประสบการณ์ทำงาน

- 2565-2566 ประธานกรรมการบริหาร บมจ.เอสซีบี เอกซ์
2563-2566 กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล
2558-2562 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
2557-2558 กรรมการธนาคาร และกรรมการสรรหาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล บมจ. ธนาคารไทยพาณิชย์
2557-2558 รองประธานคณะกรรมการบริหารการเงิน บจ. เครือเจริญโภคภัณฑ์
2556-2558 กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. ไทยออยล์
2556-2558 กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. บางกอกกล๊าส
2556-2558 กรรมการอิสระ บมจ. ชินเน็ค (ประเทศไทย)
2556-2558 กรรมการอิสระ บมจ. อินโดรามา เวนเจอร์ส
2556-2558 ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ บมจ. ควอลิตี้ เฮ้าส์
2550-2558 กรรมการอิสระ บมจ. ไทยออยล์



การดำรงตำแหน่งกรรมการ/อื่นๆ ในปัจจุบัน บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- 2567-ปัจจุบัน กรรมการบริหาร กรรมการอิสระ และ กรรมการกำกับควบคุมกลุ่มฯ บมจ. เอสซีบี เอกซ์
2566-ปัจจุบัน นายกรัฐมนตรี และกรรมการอิสระ บมจ. ธนาคารไทยพาณิชย์
2564-ปัจจุบัน ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ บมจ. เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท

กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนและไม่ได้ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท)

- ปัจจุบัน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สภाराชาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์
ปัจจุบัน ที่ปรึกษา บจ. จุฬาวัดชน

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ (รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

- ไม่มีการถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

- ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่



นางเสวนีย์ กมลบุตร

อายุ 72 ปี
สัญชาติ ไทย
ตำแหน่งในบริษัท กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
เป็นกรรมการบริษัท 14 พฤศจิกายน 2555

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต สาขาบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute Of Directors : IOD)

- Director Certification Program (DCP) 69/2006
- Role of the Compensation Committee (RCC) 8/2009
- Role of the Chairman Program (RCP) 23/2010
- Financial Institutions Governance Program (FGP) 1/2010
- Advance Audit Committee Program (AACP) 17/2014
- Board that makes a difference (BMD) รุ่น 9/2019
- IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG) รุ่น 15/2020
- Director Leadership Certification program (DLCP) 2022
- Financial statement for Directors (FSD) 2022
- Empowering Boards: Enhancing Governance, Standards, and Financial Insights รุ่นที่ 1/2024

การอบรมหลักสูตรอื่นๆ

- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.2548)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 7 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- Senior Executive Program สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- The Management Development Program, Wharton School
- หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง. (สวปอ. มส.) รุ่นที่ 4 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ในพระบรมราชูปถัมภ์

ประสบการณ์ทำงาน

- 2563-2565 กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บมจ.โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี
- 2561-2565 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สภาวิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก
- 2560-2563 ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบัญชีการเงิน ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
- 2560-2562 กรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริษัท บมจ. แอปพลิเค โฟฟ
- 2559-2563 กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน บมจ.โกลว์ พลังงาน
- 2557-2562 ที่ปรึกษาประธาน คณะกรรมการการเศรษฐกิจ การเงินและการคลัง สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
- 2557-2561 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในกรรมการสภา สถาบันรัชต์ภาคย์
- 2557-2560 กรรมการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
- 2556-2560 กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ บมจ.อินเตอร์ลิงค์ คอมมิวนิเคชั่น
- 2555-2556 ประธานกรรมการบริหาร กลุ่มธุรกิจค้าปลีก บจ.ไทยยานยนต์
- 2552-2556 ประธานกรรมการ บมจ.ธนาคารทหารไทย
- 2552-2556 กรรมการ บมจ.ทางยกระดับดอนเมือง
- 2552-2555 รองปลัดกระทรวงการคลังหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายได้ (กรมสรรพากร กรมศุลกากรและกรมสรรพสามิต)
- 2552-2555 กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ การประปา ภูมิภาค
- 2551-2552 ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการ 10) สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
- 2547-2551 กรรมการ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
- 2547-2550 รองอธิบดี กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง
- 2548-2551 กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ บจ.เคทีบี ลิสซิ่ง

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/อื่นๆ ในปัจจุบัน บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- 2567-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บมจ.เดลด้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)
- 2564-ปัจจุบัน กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บมจ.ฐิติกร
- 2559-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ รองประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทนและกำกับกิจการที่ดี และกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. เอฟ เอ็น แฟคตอรี เอ้าท์เลท
- 2557-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ รองประธาน กรรมการสรรหาและค่าตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. คาราบาว กรุ๊ป

กิจการอื่น

(ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนและไม่ได้ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท)

- 2564-ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท บลจ.ไออาร์

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

(รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

- ไม่มีการถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

- ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

CREATE NEW GROWTH

นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์

อายุ 72 ปี
สัญชาติ ไทย
ตำแหน่งในบริษัท กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง เป็นกรรมการบริษัท 25 เมษายน 2562

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- ศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมสังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ (M.B.A.) Utah State University, สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมโยธา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute Of Directors : IOD)

- Director Accreditation Program (DAP) 26/2547
- The role of Chairman Program (RCP) 28/2555

การอบรมหลักสูตรอื่นๆ

- Sustainability E- Training for Director, The Institute of Singapore Chartered Accountants (ISCA)
- หลักสูตรสื่อสุขภาพ (HAM3) รุ่นที่ 3 วิทยาลัยจุฬาภรณ์
- หลักสูตรนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป 7) รุ่นที่ 7 สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
- หลักสูตรการปฏิรูปธุรกิจและสร้างเครือข่ายนวัตกรรม รุ่นที่ 1 สมาคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (BRAIN 1)
- หลักสูตร Crypto asset Revolution รุ่นที่ 1 สมาคมฟินเทคแห่งประเทศไทย ร่วมกับบริษัท ไอโครา จำกัด (CAR 1)
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารชั้นสูง (ปปร.) รุ่นที่ 6 สถาบันพระปกเกล้า
- ปริญญาบัตร หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน รุ่นที่ 10 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปรอ.4010)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 3 (วพน. 3) สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 3 สถาบันวิทยาการตลาดทุน

ประสบการณ์ทำงาน

- 2558-2564 กรรมการอิสระ และประธานกรรมการ บมจ. ไทยคม
- 2554-2564 กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการสรรหาและกำกับดูแลกิจการ บมจ. อินทัช โฮลดิ้งส์
- 2562-2563 ประธานกรรมการ บจ. หลักทรัพย์หยวนต้า (ประเทศไทย)
- 2560-2563 กรรมการอิสระ และประธานกรรมการ บมจ. สายการบินนกแอร์
- 2561-2563 กรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล
- 2557-2562 สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
- 2556-2563 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- 2556-2560 กรรมการอิสระ บมจ. ปตท.
- 2555-2563 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



- 2554-2561 ประธานกรรมการ บมจ.พีทีที โกลบอล
- 2557-2558 กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการบริหาร บมจ. ธนาकरกรุงไทย
- 2549-2556 ประธานกรรมการ และประธานกรรมการบริหาร บมจ. ไออาร์พีซี
- 2563-2567 กรรมการอิสระ และประธานกรรมการ บมจ. โคลเวอร์ เพาเวอร์

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/อื่นๆ ในปัจจุบัน บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- 2563-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และรองประธานกรรมการ บมจ. เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ กรุ๊ป
- 2563-ปัจจุบัน ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ บมจ. โอโร่ แคปิตอล
- 2563-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และประธานกรรมการ บมจ. โคลเวอร์ เพาเวอร์
- 2560-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และประธานกรรมการ บมจ. เอสวีไอ
- 2555-ปัจจุบัน ประธานกรรมการ และประธานคณะกรรมการบริหาร บมจ. ไทโรเซนไทย เอเยนซีส์

กิจการอื่น

(ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนและไม่ได้ประกอบกิจการอันมีสภาพ
อย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท)

- 2562-ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บมจ. โอโร่ พร็อพเพอร์ตี้
- 2555-ปัจจุบัน ประธานกรรมการ และประธานกรรมการบริหาร บมจ. เมอร์เมต มารีไทม์
- 2554-ปัจจุบัน ประธานกรรมการองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (TBCSD)
- 2562-ปัจจุบัน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สภาสถาบันพระปกเกล้า
- 2561-ปัจจุบัน นายกสภามหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์
- 2564-ปัจจุบัน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยจุฬาภรณ์
- 2565-ปัจจุบัน ประธานกรรมการมูลนิธิสัมมาชีพ

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

(รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

- ไม่มีการถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร
หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

- ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้าม
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่



นายอาร์พงษ์ กู่อุ่ม

อายุ 67 ปี
สัญชาติ ไทย
ตำแหน่งในบริษัท กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
เป็นกรรมการบริษัท 2 มกราคม 2562

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก สาขาด้านการเงิน, University of Mississippi, สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท สาขาด้านการเงิน, Marshall University, สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาการจัดการระหว่างประเทศ, Boston University, สหรัฐอเมริกา

การอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute Of Directors : IOD)

- Director Certification Program (DCP) 3/2543
- Director Certification Program Refresher (DCP Re) 2/2552
- Subsidiary Governance Program (SGP) 10/2024

การอบรมหลักสูตรอื่นๆ

- หลักสูตร Government Debt Monitoring System ธนาคารโลก (World Bank)
- หลักสูตร Global Trend and Public Enterprise Reform, Harvard University สหรัฐอเมริกา
- หลักสูตร Awareness, Vision, Imagination, Responsibility, Action (AVIRA) สถาบัน INSEAD ฝรั่งเศส
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 4 (วตท.) สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านยุทธศาสตร์ระดับสูง รุ่นที่ 14 (บยส.) สำนักงานศาลยุติธรรม
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 46 (วปอ.) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 1 (วพณ.) สถาบันวิทยาการพลังงาน กระทรวงพลังงาน

ประสบการณ์ทำงาน

- 2560-2567 กรรมการนโยบายการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน กระทรวงการคลัง
- 2562-2563 ประธานกรรมการ หน่วยงานรัฐบาลดิจิทัล (ส.ส.)
- 2559-2560 ปลัดกระทรวงพลังงาน
- 2559-2560 ประธานกรรมการการไฟฟ้าฝ่ายผลิต ประเทศไทย (กฟผ.)
- 2558-2560 ประธานกรรมการ บมจ. การบินไทย
- 2558 ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
- 2557-2559 กรรมการ บมจ. ปตท
- 2557-2558 ปลัดกระทรวงพลังงาน
- 2557-2558 ประธานกรรมการ บมจ. ธนาคารกรุงไทย
- 2557 กรรมการ ธนาคารแห่งประเทศไทย
- 2556-2557 เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
- 2556-2557 ประธานกรรมการ บมจ. ทีไอที
- 2556-2557 กรรมการ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล
- 2554-2555 ประธานกรรมการ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
- 2553-2557 ประธานกรรมการ ธนาคารอาคารสงเคราะห์
- 2553-2556 ปลัดกระทรวงการคลัง
- 2552-2558 กรรมการ บมจ. การบินไทย
- 2552-2553 อธิบดีกรมสรรพสามิต
- 2552-2553 กรรมการ บมจ. ปตท.เคมิคอล
- 2552-2553 กรรมการ บมจ. ธนาคารไทยพาณิชย์
- 2550-2552 ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
- 2550-2551 กรรมการ บมจ. กรุงเทพประกันภัย
- 2545-2550 กรรมการ บมจ. ท่าอากาศยานไทย
- 2543-2551 กรรมการ บมจ. ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/อื่นๆ ในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- 2562-ปัจจุบัน ประธานกรรมการ กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ กิมเอ็ง (ประเทศไทย)
- 2561-ปัจจุบัน รองประธานกรรมการ และประธานกรรมการกำกับดูแล บริษัททกิบาล บมจ. ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์

กิจการอื่น

(ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนและไม่ได้ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท)

- 2558-ปัจจุบัน กรรมการ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- 2563-ปัจจุบัน กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
- 2565-ปัจจุบัน กรรมการ บจ.สยาม มอเตอร์

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

(รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

- ไม่มีการถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

- ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

CREATE NEW GROWTH

นายดิศกัฒ โทตระกิตย

อายุ	66 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งในบริษัท	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง เป็นกรรมการบริษัท	14 พฤศจิกายน 2567

วุฒิการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท D.E.A. de DROIT PUBLIC มหาวิทยาลัย STRASBOURG III (Robert Schuman)
- ประกาศนียบัตรชั้นต้นทางกฎหมายเปรียบเทียบ มหาวิทยาลัย STRASBOURG III (Robert Schuman)
- ประกาศนียบัตรทางการบริหารธุรกิจ วิทยาลัยการปกครองแห่งชาติ (ENA) ประเทศฝรั่งเศส

การอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute Of Directors : IOD)

- Director Certification Program (DCP) 94/2550

การอบรมหลักสูตรอื่นๆ

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ รุ่นที่ 53/2553
- หลักสูตรธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาอุดมศึกษาของชาติ สถาบันคลังสมองของชาติ ปี 2553
- หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ รุ่นที่ 3/2558

ประสบการณ์ทำงาน

- 2566-2567 กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บมจ. ไทยออยล์
- 2565-2566 ที่ปรึกษาของนายกรัฐมนตรี
- 2562-2565 เลขาธิการนายกรัฐมนตรี
- 2559-2563 กรรมการและประธานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
- 2557-2563 กรรมการธนาคาร กรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- 2560-2563 กรรมการบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
- 2557-2561 เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา (นักบริหารสูง) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/อื่นๆ ในปัจจุบัน บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- 2567-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี



กิจการอื่น

(ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนและไม่ได้ประกอบกิจการอื่นมีสภาพ
อย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท)

- 2558-ปัจจุบัน กรรมการกฤษฎีกา
- 2566-ปัจจุบัน กรรมการมูลนิธิเสริมสร้างเอกลักษณ์ของชาติ
- 2566-ปัจจุบัน กรรมการวัดธาตุทอง พระอารามหลวง

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

(รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

- ไม่มีการถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

- ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่



นายสุพันธ์ มงคลสุธี

อายุ	67 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งในบริษัท	กรรมการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / ประธานคณะกรรมการบริหาร
วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท	21 ธันวาคม 2566

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจ City University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

การอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute Of Directors : IOD)

- Director Accreditation Program (DAP) 12/2547
- Director Certification Program (DCP) ปี 52/2547

การอบรมหลักสูตรอื่นๆ

- หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 16 ปี 2545 (วปอ. รุ่น 2546)
- หลักสูตร “Executive Leadership Program” NIDA – Wharton University of Pennsylvania ปี 2548
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการฉลาดรู้ (วตท.) รุ่นที่ 3 ปี 2549
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นพิเศษ สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูง ปี 2552
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนกรายุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 14 ปี 2553
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมืองสถาบันพัฒนาเมืองปี 2554 (มหานคร รุ่นที่ 1)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) สถาบันวิทยาการพลังงาน รุ่น 5 ปี 2557
- หลักสูตร หลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) สถาบันรัฐธรรมนุญศึกษา สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ รุ่น 3 ปี 2558
- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 16 ปี 2568

ประสบการณ์ทำงาน

- 2565 – ปัจจุบัน กรรมการโรงเรียนสถานศึกษานานาชาติ (ISB)
- 2563 – 2565 กรรมการ คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
- 2562 – 2564 ประธานกรรมการ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- 2562 – 2566 กรรมการ บมจ. ทีบีเอสพี
- 2562 – 2565 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
- 2561 – 2565 ประธาน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- 2561 – 2565 ประธานร่วมภาคเอกชน สำนักงานคณะกรรมการร่วมภาคเอกชน 3 สถาบัน
- 2559 – 2564 ประธานกรรมการ สถาบันชุมชนวันเพื่อการพัฒนาธุรกิจเอสเอ็มอีอย่างยั่งยืน
- 2559 – 2561 กรรมการ และประธานคณะบริหารการลงทุน บจ. กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล
- 2557 – 2565 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
- 2557 – 2562 สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
- 2557 – 2560 กรรมการ คณะกรรมการกองทุนส่งเสริมงานวัฒนธรรม กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
- 2557 – 2560 กรรมการ / สาราณียกร สมาคมนิสิตเก่า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 2557 – 2560 ที่ปรึกษานายกสมาคมฯ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- 2557 – 2560 ที่ปรึกษา สมาคมการพิมพ์ไทย
- 2557 – 2560 กรรมการธนาคาร บมจ. ธนาคารกรุงไทย
- 2557 – 2560 ประธานกรรมการบริษัทภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม บมจ. ธนาคารกรุงไทย

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/อื่นๆ ในปัจจุบัน บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- 2567 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ.พลังงานบริสุทธิ์
- 2563 - ปัจจุบัน ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ บมจ. ชินเน็ค (ประเทศไทย)
- 2562 - ปัจจุบัน กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. ชินเน็ค (ประเทศไทย)
- 2531 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท บมจ. ชินเน็ค (ประเทศไทย)

กิจการอื่น

(ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนและไม่ได้ประกอบกิจการอันมีสภาพ อย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท)

- 2565 – ปัจจุบัน กรรมการประจำส่วนงาน โรงเรียนจิตรลดาวิชาชีพ สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
- 2559 – 2561 ประธานกิตติมศักดิ์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- 2565 – ปัจจุบัน ประธานกิตติมศักดิ์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- 2558 – ปัจจุบัน กรรมการ มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต
- 2551 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการ/กรรมการสภาโรงเรียนนายร้อยตำรวจสามพราน

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

(รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

- 14,140,092 หุ้น หรือ 2.78% โดยไม่มีภาระถือหุ้นทางอ้อม

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

- เป็นบิดาของนายจตุพันธ์ มงคลสุธี และนางสาวสุธิดา มงคลสุธี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

CREATE NEW GROWTH

นางสาวสุธิดา มงคลสุธี

อายุ 43 ปี
สัญชาติ ไทย
ตำแหน่งในบริษัท กรรมการ /
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
เป็นกรรมการบริษัท 2 มกราคม 2563

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี บริหารบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) สาขาการเงินและการธนาคาร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาธุรกิจระหว่างประเทศ ณ ควีน แมรี มหาวิทยาลัยแห่งลอนดอน ประเทศอังกฤษ

การอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute Of Directors : IOD)

- Company Secretary Program (CSP) 32/2009
- Director Certification Program (DCP) 233/2016

การอบรมหลักสูตรอื่นๆ

- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท (FPCS) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ปี 2552
- หลักสูตรประกาศนียบัตรสำหรับเลขานุการบริษัท สถาบันส่งเสริมกรรมการบริษัทจดทะเบียนไทย ปี 2552
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 7 ปี 2554 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้นำยุคใหม่ในระบอบประชาธิปไตย สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Academy of Business Creativity สถาบันพัฒนาความคิดสร้างสรรค์เชิงธุรกิจ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- หลักสูตรนักอุตสาหกรรมรุ่นใหม่ (Young F.T.I.) รุ่น 1 สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ประสบการณ์ทำงาน

- 2556-2567 กรรมการ บมจ. พลัส เทคโนโลยี อินโนเวชั่น
- 2556-2558 กรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน บมจ.ชินเน็ค (ประเทศไทย)
- 2556-2557 ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน และเลขานุการบริษัท บมจ. ชินเน็ค (ประเทศไทย)
- 2555-2556 ผู้จัดการฝ่ายการเงิน และเลขานุการบริษัท บมจ. ชินเน็ค (ประเทศไทย)
- 2552-2554 เลขานุการบริษัท บมจ. ชินเน็ค (ประเทศไทย)
- 2547-2549 Management Trainee / Institutional Dealer / นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ บริษัท หลักทรัพย์ยูไอบี เคย์เฮียน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/อื่นๆ ในปัจจุบัน บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- 2564-ปัจจุบัน กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บมจ. เน็กซ์ แคปิตอล



- 2563-ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. เน็กซ์ แคปิตอล
- 2558-ปัจจุบัน กรรมการธรรมาภิบาล กรรมการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการและกรรมการบริหาร ความเสี่ยงด้านกฎหมาย บมจ. ชินเน็ค (ประเทศไทย)
- 2557-ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและประธานกรรมการบริหาร บมจ. ชินเน็ค (ประเทศไทย)

กิจการอื่น

(ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนและไม่ได้ประกอบกิจการอันมีสภาพ
อย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท)

- 2565-ปัจจุบัน กรรมการ บจ. เน็กซ์ มั่นนี้
- 2565-ปัจจุบัน กรรมการ บจ. ไซเบอร์ ทรอน
- 2557-ปัจจุบัน กรรมการ บจ. เซอร์วิส พ้อยส์
- 2557-ปัจจุบัน กรรมการ บจ. มงคลสุธี โฮลดิ้ง
- 2564-ปัจจุบัน กรรมการ บจ. อินฟินิท พาร์ทเนอร์ส
- 2564-ปัจจุบัน กรรมการ บจ. สวอปมาร์ท

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ (รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

- 22,695,240 หุ้น หรือ 4.46% โดยไม่มีการถือหุ้นทางอ้อม

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

- เป็นบุตรสาวของนายสุพันธุ์ มงคลสุธี และเป็นพี่สาวของนายจตุรพันธุ์ มงคลสุธี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่



นายจตุพันธ์ มงคลสุธี

อายุ 38 ปี
 สัญชาติ ไทย
 ตำแหน่งในบริษัท กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / กรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน / กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
 วันที่ได้รับการแต่งตั้ง เป็นกรรมการบริษัท 25 สิงหาคม 2559

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ Purdue University, U.S.A.
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- MBA Exchange Program at University of North Carolina, U.S.A.

การอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute Of Directors : IOD)

- Director Certification Program (DCP) 247/2560

การอบรมหลักสูตรอื่นๆ

- Certificate III Print and Graphics Arts (Lithography Printing)
- หลักสูตรนักอุตสาหกรรมรุ่นใหม่ (Young F.T.I.) รุ่นที่ 2 สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Academy of Business Creativity สถาบันสร้างสรรค์เชิงธุรกิจ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- โครงการ IMET Mentorship Academy for Excellent Leaders (IMET MAX) รุ่นที่ 3 มูลนิธิเพื่อสถาบันการศึกษาวิชาการจัดการแห่งประเทศไทย
- Chief Exponential Officer (CXO) รุ่นที่ 2 by Disrupt Technology Venture
- The Road to Board Director IMET Mentors x IOD
- Academy of Changemaker Excellence (ACE) by Cariber
- The Secret Sauce summit Infinite growth 2023
- HR tech night summit by Disrupt Technology Venture
- อบรมการขับเคลื่อนความยั่งยืนภายในองค์กร ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- HOW Club : Leaders Community โดย House of Wisdom
- Hack Your Way towards a Business You Love โดย The Entrepreneur Forum 2024
- People Performance Conference 2024 โดย Creative Talk and QGEN
- DRUPA exhibition 2024 Dusseldorf Germany
- Digital Night 2024 โดย สมาคมการค้าผู้ประกอบการดิจิทัล

ประสบการณ์ทำงาน

- 2563-2567 กรรมการ บมจ. พลัส เทคโนโลยี อินโนเวชั่น
- 2566-2566 กรรมการ บมจ.แอ็ดวานซ์ อินฟอร์เมชั่น เทคโนโลยี
- 2561-2563 กรรมการ และรองกรรมการผู้จัดการสายงานกลยุทธ์และเทคโนโลยี บมจ. ที.เค.เอส. เทคโนโลยี
- 2559-2561 กรรมการ สถาบันเทคโนโลยีและการสื่อสารเพื่ออุตสาหกรรม
- 2559-2561 กรรมการผู้จัดการ บจ. พรีเมียม โซลูชั่นส์
- 2555-2559 ผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ บมจ. ที.เค.เอส. เทคโนโลยี
- 2551-2554 หัวหน้าส่วนพัฒนาระบบ บมจ. ที.เค.เอส. เทคโนโลยี

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/อื่นๆ ในปัจจุบัน บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- 2565-ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. สบาย เทคโนโลยี

กิจการอื่น

(ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนและไม่ได้ประกอบกิจการอันมีสภาพ อย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท)

- 2567-ปัจจุบัน อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่และสารสนเทศภูมิศาสตร์ เพื่อวางแผนและกำหนดทิศทางนโยบายของสำนักงานประกันสังคม
- 2565-ปัจจุบัน ที่ปรึกษา คณะทำงาน Start up หลักสูตรนักอุตสาหกรรมรุ่นใหม่ (Young F.T.I.) สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- 2565-ปัจจุบัน กรรมการ บจ. เน็กซ์ เวเนเจอร์ส
- 2563-ปัจจุบัน กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บจ. โกไฟว์
- 2555-ปัจจุบัน กรรมการ บจ. สยามเพรส
- ปัจจุบัน Member of CPX Group
- ปัจจุบัน กรรมการ บจ.ไทย บริติช ซีเคียวริตี้ พรินติ้ง โอเวอร์ซีส์
- ปัจจุบัน กรรมการ บจ.ไทยบริติช ดีโพลด์
- ปัจจุบัน กรรมการ บจ. มงคลสุธี โฮลดิ้ง
- ปัจจุบัน กรรมการ บจ.มาร์เวลแพค
- ปัจจุบัน กรรมการ บจ.เซ็ท อินไซต์
- ปัจจุบัน กรรมการ บจ.แพ็คเวิร์คส์

รางวัลที่ได้รับ

- 2565 Outstanding Young Rising Star Award 2022 by The Stock Exchange of Thailand

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

(รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

- 4,245,254 หุ้น หรือ 0.84% โดยไม่มีภาระถือหุ้นทางอ้อม

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

- เป็นบุตรชายของนายสุพันธุ์ มงคลสุธี และเป็นน้องชายของนางสาวสุธิดา มงคลสุธี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

CREATE NEW GROWTH

นายภาควิบิ ภูอุดม

อายุ 61 ปี
สัญชาติ ไทย
ตำแหน่งในบริษัท กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / กรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน / กรรมการบริหารความเสี่ยง
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง เป็นกรรมการบริษัท 20 เมษายน 2566

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute Of Directors : IOD)

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 221/2024

การอบรมหลักสูตรอื่นๆ

- Executive Development Program 2562 (EDP9), สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- Executive Energy Program 2558 (EEP1), สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ประสบการณ์ทำงาน

2557-2563 รองกรรมการผู้จัดการ บมจ. ที.เค.เอส. เทคโนโลยี
2553-2557 รองกรรมการผู้จัดการสายงานพินิจดิจิทัลและอำนวยการกลาง บมจ. ที.เค.เอส. เทคโนโลยี
2548-2553 รองกรรมการผู้จัดการสายการผลิต บมจ. ที.เค.เอส. เทคโนโลยี
2537-2548 ผู้จัดการฝ่ายโรงงาน บมจ. ที.เค.เอส. เทคโนโลยี
2535-2537 ผู้จัดการฝ่ายบุคคล บจ. เชียงใหม่เคเบิลทีวี
2531-2535 ผู้จัดการแผนกบุคคล บจ. เวิลด์ไวด์พาร์ทเมนท์สโตร์

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/อื่นๆ ในปัจจุบัน บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

2563-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท และ กรรมการบริหาร บมจ. พัลส์ เทคโนโลยี



กิจการอื่น

(ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนและไม่ได้ประกอบกิจการอันมีสภาพ
อย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท)

ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ บจ. สยามเพรส
ปัจจุบัน กรรมการ บจ. มาร์เวลแพค
ปัจจุบัน กรรมการ บจ. ไทย บริติช ซีเคียวริตี้ ฟรินดิง โอเวอร์ซีส์
ปัจจุบัน กรรมการ บจ. ไทยบริติช ดีโพลด์
ปัจจุบัน กรรมการสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
2555-ปัจจุบัน รองประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

(รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

- 369,202 หุ้น หรือ 0.07% โดยไม่มีกรถือหุ้นทางอ้อม

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร
หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

- ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้าม
ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่



นายโชคชวาล ยิ่งกาวระตะกุล

อายุ	39 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งในบริษัท	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง เป็นกรรมการบริษัท	23 เมษายน 2567

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

คุณวุฒิอื่นๆ

- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 12949

การอบรมหลักสูตรอื่นๆ

- E-learning CFO's Orientation Course
- Business Leaders' Summit: Ignite your business with innovation

ประสบการณ์ทำงาน

- 2564 - 2566 รองประธานเจ้าหน้าที่สายงานบัญชีและการเงิน บมจ. แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป
- 2562 - 2564 ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายการเงิน, บจ. แอสคอตท์ อินเตอร์เนชั่นแนล แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย)
- 2550 - 2562 ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบ บจ. สำนักงานอวิวาย

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/อื่นๆ ในปัจจุบัน บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- ไม่มี

กิจการอื่น

(ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนและไม่ได้ประกอบกิจการอันมีสภาพ
อย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท)

- ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ (รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

- 4,640 หุ้น หรือ 0.001% โดยไม่มีภาระถือหุ้นทางอ้อม

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

- ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

ประวัติคณะผู้บริหาร

ณ 31 ธันวาคม 2567



นางสาวรุจี จรพิทพ

อายุ 56 ปี
สัญชาติ ไทย
ตำแหน่งในบริษัท ผู้อำนวยการฝ่ายขายและการตลาด

วุฒิการศึกษา

- อนุปริญญา สาขาการตลาด โรงเรียนพาณิชยการสีลม

การอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute Of Directors : IOD)

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 221/2024

การอบรมหลักสูตรอื่นๆ

- หลักสูตร เสริมสร้างผู้ประกอบการไอทียุคใหม่ (Modern IT CEO Program) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร การบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง (มส.) รุ่นที่ 16/2566 มุสนิธิการจัดการเพื่อความมั่นคง

ประสบการณ์ทำงาน

- 2562-2563 ผู้อำนวยการฝ่ายขายในประเทศ บจ. สยามเพรส
- 2555-2561 ผู้จัดการฝ่ายขาย บจ. สยามเพรส

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/อื่นๆ ในปัจจุบัน บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- ไม่มี

กิจการอื่น

(ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนและไม่ได้ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท)

- ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ (รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

- 389,782 หุ้น หรือ 0.08% โดยไม่มี การถือหุ้นทางอ้อม

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

- ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

นายจิรพงศ์ วชิรารนากรณ์

อายุ 48 ปี
 สัญชาติ ไทย
 ตำแหน่งในบริษัท VP of Operations



วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมเครื่องกล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท วิศวกรรมเครื่องกล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมหลักสูตรอื่นๆ

- AI Solution for Industry by FTI (IIE) CY2024
- Executive Energy Program (EEP) CY2023
- Agile Management training CY2022
- Personal Data Protection Act (PDPA) CY2021
- Introduction to Artificial Intelligence (AI) and Real case from Industries by TTAIC CY2020
- LEAN Automation SI Warrior 2019 by TGI CY2019
- Executive program for Implementing Robotics and Automation System (iRobot) by ICTI CY2018
- Executive program in Digitalization Industry of Thailand (eDIT) by ICTI CY2017
- Six Sigma training at UTAC Thailand CY2014
- Computer Integrated Manufacturing (CIM) system training at UTAC Singapore CY2011
- Problem Solving and Decision-Making training by Kepner-Tregoe International CY2004
- IT Hardware & Network training at Continuing Education Center Chulalongkorn CY2000

ประสบการณ์ทำงาน

- 2561-2565 ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการกลาง
- 2558-2560 ผู้จัดการโรงงาน บมจ.วโรปกรณ์
- 2558-2558 Senior Manager Global Sourcing บจ.ซัมมิท โอโตซีท อินดัสตรี
- 2546-2558 Automation Manager บจ. ยูเนทคไทย

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/อื่นๆ ในปัจจุบัน บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

- ไม่มี

กิจการอื่น

(ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนและไม่ได้ประกอบกิจการอันมีสภาพ
 อย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท)

- ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

(รวมคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)
 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

- 366,141 หุ้น หรือ 0.07% โดยไม่มีกรณีถือหุ้นทางอ้อม

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

- ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่

โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) “บริษัทฯ” เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมบริการ หมวดธุรกิจสื่อสิ่งพิมพ์ โดยเข้าซื้อขายวันแรกเมื่อ 18 พฤศจิกายน 2546 นับตั้งแต่เริ่มก่อตั้งเมื่อ 2497 โดยคุณเกรียงและคุณสุชาติ มงคลสุธี ในนาม “แต่ เกียง แซ่” ด้วยทุนจดทะเบียน 100,000 บาท ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับอุปกรณ์เครื่องเขียน เครื่องใช้สำนักงาน และผลิตภัณฑ์ประเภทกระดาษ

ปี 2529 ภายใต้การบริหารงานของคุณสุพันธุ์ มงคลสุธี ได้เปลี่ยนแปลงธุรกิจจากเครื่องเขียนมาเป็นผู้ผลิตกระดาษต่อเนื่องคอมพิวเตอร์ กระดาษถ่ายเอกสาร กระดาษโรเนียว ในปี 2547 บริษัทฯ ลงทุนในบริษัท สยามเพรส แมเนจเม้นท์ จำกัด (“SPM”) ซึ่งดำเนินธุรกิจสิ่งพิมพ์ เช่นเดียวกับบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นใหญ่ในสัดส่วนร้อยละ 85 ของทุนจดทะเบียน 60 ล้านบาท และเข้าถือหุ้นร้อยละ 100 ในต้นปี 2548 เพื่อให้ธุรกิจสิ่งพิมพ์ของบริษัทฯ ครบวงจร โดยมีระบบการพิมพ์ออฟเซ็ท ทั้งแบบต่อเนื่อง และแบบแผ่น ระบบการพิมพ์ดิจิทัล แบบสี และขาวดำ รวมถึงการบริหารแบบพิมพ์ให้กับลูกค้าองค์กรขนาดใหญ่ โดยบริษัท สยามเพรส แมเนจเม้นท์ จำกัด ได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท ที.เค.เอส. สยามเพรส แมเนจเม้นท์ จำกัด “บริษัทย่อย” มีทุนจดทะเบียน 300 ล้านบาท

นอกจากธุรกิจสิ่งพิมพ์ที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินการอยู่ บริษัทฯ ได้มีการขยายธุรกิจด้านอุปกรณ์ต่อพ่วงคอมพิวเตอร์ ในปี 2531 ได้จัดตั้งบริษัทย่อยชื่อ บริษัท คอมเพ็ค (ประเทศไทย) จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 1.0 ล้านบาท เพื่อประกอบธุรกิจนำเข้าและจัดจำหน่ายอุปกรณ์ต่อพ่วงคอมพิวเตอร์ ซอฟต์แวร์ และระบบสารสนเทศ และต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท ซินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“SYNNEX”) โดยมีทุนจดทะเบียน 800 ล้านบาท บริษัทฯ ถือหุ้นหลักในสัดส่วนร้อยละ 38.51 และ กลุ่มบริษัท ซินเน็ค ประเทศไทย ได้ทวัน (King’s Eye Investment Ltd.) ในสัดส่วนร้อยละ 34.99 โดยบริษัท SYNNEX มีสถานะเป็นบริษัทร่วม ซึ่งรายได้จากการลงทุนในส่วนนี้ บริษัทฯ รับรู้รายได้ในลักษณะของส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม

ปี 2562 บริษัทฯ ได้เข้าถือหุ้นใน บริษัท ทีบีเอสพี จำกัด (มหาชน) (“TBSP”) จากร้อยละ 79.74 เป็นร้อยละ 97.17 ซึ่งเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายสิ่งพิมพ์ป้องกันการปลอมแปลง เช่น บัตรพลาสติก เช็ค ฉลากป้องกันการปลอมแปลง RFID และ Smart Card Reader โดยขณะนั้น TBSP มีสถานะเป็นบริษัทย่อยของบริษัท

ปี 2564 บริษัทฯ ได้ซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่ออกใหม่ของบริษัท สบาย เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) (“SABUY”) จำนวน 110,000,000 หุ้น มูลค่ารวมทั้งสิ้น 984,500,000.00 บาท โดยบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นของ SABUY ในสัดส่วนร้อยละ 9.68 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของ SABUY รวมทั้งโครงสร้างธุรกิจของบริษัทฯ และ TBSP นั้น TBSP จะดำเนินการอินเทอร์เน็ต อินไค้ ทีดีเอ็น หนึ่งสิ่น รวมถึง ภาวะผูกพันทั้งหลาย รวมทั้งหุ้นสามัญในบริษัทย่อย ให้กับ บริษัท ที. เค. เอส. สยามเพรส แมเนจเม้นท์ จำกัด (“SPM”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ TBSP ถือหุ้น ในขณะที่อยู่ร้อยละ 99.99 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของ SPM และ/หรือ บริษัท มาร์เวลแพค จำกัด (“MVP”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ TBSP ถือหุ้นทางอ้อมผ่าน SPM อยู่ร้อยละ 99.99 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของ MVP

บริษัทฯ ขายหุ้นสามัญของ TBSP จำนวน 150,061,118 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 73.48 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของ TBSP ให้แก่ SABUY ซึ่งภายหลังการขายหุ้น TBSP ส่งผลให้บริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นใน TBSP ร้อยละ 25 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของ TBSP โดยการจัดโครงสร้างธุรกิจของบริษัทฯ และ TBSP เป็นการดำเนินการเพื่อปรับแผนธุรกิจสิ่งพิมพ์กระดาษและธุรกิจบัตรพลาสติกของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ได้มุ่งเน้นการปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีดิจิทัล โดยการพัฒนานวัตกรรมด้านระบบสารสนเทศ และได้ปรับโครงสร้างองค์กรในกลุ่มบริษัทฯ ให้เกิดผลพวง (Synergy) ทั้งด้านการพัฒนาตลาดและผลิตภัณฑ์ และด้านการลดต้นทุนการผลิตเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันโดยรวมสำหรับรักษาฐานธุรกิจเดิมควบคู่ไปกับการหาพันธมิตรทางธุรกิจรายใหม่

ปี 2565 บริษัทฯ ได้ซื้อหุ้นเพิ่มทุนใน TBSP (ต่อมาเปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท พลัส เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) หรือ “PTECH”) จำนวน 10,209,711 หุ้น ซึ่งการเข้าทำรายการดังกล่าวส่งผลให้บริษัทฯ ถือหุ้นใน PTECH จำนวน 51,048,559 หุ้น และคงสัดส่วนการเป็นผู้ถือหุ้นของ PTECH ในสัดส่วนร้อยละ 25 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของ PTECH

บริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัท เน็กซ์ เวนเจอร์ส จำกัด เป็นบริษัทย่อยแห่งใหม่ขึ้นด้วยทุนจดทะเบียน 50,000,000 บาท เพื่อดำเนินกิจกรรมการลงทุนในธุรกิจที่มีศักยภาพหรือธุรกิจเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อบรรลุกลยุทธ์ของบริษัทฯ และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยต่อมาบริษัทฯ ได้มีมติเพิ่มทุนจดทะเบียน บริษัท เน็กซ์ เวนเจอร์ส จำกัด จากเดิม 50,000,000 บาท เป็น 100,000,000 บาท

บริษัทฯ เพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 462,226,467 บาท เป็น 508,449,467 บาท โดยออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 46,223,000 หุ้น สำหรับการจ่ายเงินปันผลเป็นหุ้นสามัญ ต่อมาบริษัทฯ ได้ขายหุ้นสามัญของบริษัท SABUY จำนวน 25,000,000 หุ้น และเข้าซื้อหุ้นสามัญของ บริษัท เมโทรซิสเต็มส์คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (“MSC”) จำนวน 32,400,000 หุ้น ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 9.00 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของ MSC และต่อมาบริษัทฯ ได้ขายหุ้นสามัญ SABUY อีกจำนวน 8,000,000 หุ้น และใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นครั้งที่ 2 ของ SABUY-W2 จำนวน 25,350,000 หน่วย และถือใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนครั้งที่ 2 (“SABUY-W2”) คงเหลือจำนวน 8,650,000 หน่วย และเข้าซื้อหุ้นสามัญในบริษัท แอ็ดวานซ์ อินฟอร์เมชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) (“AIT”) จำนวน 19,200,000 หุ้น ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 1.44 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของ AIT และใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นครั้งที่ 2 ของ AIT (“AIT-W2”) จำนวน 28,968,900 หน่วย

ปี 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติอนุมัติ (1) การซื้อหุ้นสามัญจำนวน 280 ล้านหุ้นของ AIT จาก SABUY และ นายชูเกียรติฯ ในมูลค่ารวมทั้งสิ้น 2,100 ล้านบาท (“รายการซื้อหุ้น AIT”) และ (2) การเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 115 ล้านหุ้นให้แก่ SABUY ซึ่งเป็นบุคคลในวงจำกัด (“รายการออกหุ้น PP”) ในมูลค่ารวมทั้งสิ้น 1,610 ล้านบาท ต่อมาที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2566 มีมติยกเลิกรายการซื้อหุ้น AIT และ รายการออกหุ้น PP โดยฝ่ายจัดการของบริษัทฯ SABUY และนายชูเกียรติฯ ได้เจรจาหารือร่วมกันและมีความเห็นไปในทางเดียวกันในเวลาต่อมาว่าสมควรยกเลิกการเข้าทำรายการ เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจและตลาดหุ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาที่มีความผันผวนและเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาพรวมของราคาหลักทรัพย์ในตลาดหลักทรัพย์ฯ

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ได้มีมติอนุมัติการออกและเสนอขายหุ้นกู้ภายใต้วงเงินรวมไม่เกิน 2,000 ล้านบาท เพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจทั่วไป และ/หรือ ชำระคืนเงินกู้ และ/หรือ ใช้ในการลงทุนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และ/หรือใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และมีมติแก้ไขข้อบังคับของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัดที่แก้ไขใหม่ โดยการกำหนดให้บริษัทมหาชนจำกัดสามารถใช้วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ในการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้น การจัดส่งหนังสือหรือเอกสาร

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้มีโครงการซื้อหุ้นสามัญคืน (Treasury Stock) เพื่อบริหารทางการเงิน ครั้งที่ 2 ในวงเงินไม่เกิน 300 ล้านบาท โดยจำนวนหุ้นที่จะซื้อคืนไม่เกิน 30 ล้านหุ้น คิดเป็นร้อยละ 5.90 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด โดยเป็นการซื้อขายผ่านระบบซื้อขายของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการซื้อหุ้นคืนรวมทั้งสิ้นจำนวน 12,900,000 หุ้น คิดเป็นจำนวนร้อยละ 2.54 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทฯ รวมมูลค่าซื้อหุ้นคืน 102,649,040 บาท

บริษัทฯ ได้มีการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัท โกลฟ์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย จากทุนจดทะเบียนเดิม 10,350,000 บาท เป็น 50,000,000 บาท มูลค่าหุ้นละ 10 บาท โดยการออกหุ้นสามัญใหม่ จำนวน 3,965,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท การเพิ่มทุนบริษัทย่อยครั้งนี้ บริษัทฯ ใช้เงินทุนจากกระแสเงินสดจากเงินปันผลรับก่อนดำเนินการเพิ่มทุน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งมีการแจ้งเปลี่ยนชื่อ “บริษัท ที.เค.เอส.สยามเพรส แมเนจเม้นท์ จำกัด” (“SPM”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย เป็น “บริษัท สยามเพรส จำกัด” (“SPC”) โดยยังคงดำเนินธุรกิจให้บริการผลิตสิ่งพิมพ์ปลอดการปลอมแปลงและโซลูชันแบบครบวงจร

ต่อมาบริษัทฯ อนุมัติให้ บริษัท โกลฟ์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ เข้าลงทุนในหุ้นสามัญของ บริษัท ภูมิซอฟต์แวร์ จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 84.78 คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้นไม่เกิน 595 ล้านบาท โดยธุรกรรมดังกล่าวเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งธุรกิจให้บริการด้านซอฟต์แวร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นการต่อยอดจากกลุ่มธุรกิจเดิมที่ทางกลุ่ม บริษัทฯ ได้ดำเนินการอยู่แล้ว การได้มาซึ่ง บริษัท ภูมิซอฟต์แวร์ จำกัด เป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและขยายฐานลูกค้า ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของกลุ่มบริษัทฯ ในการเป็นส่วนหนึ่งของ Tech Ecosystem Builder

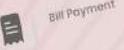
CREATE NEW GROWTH

TECH ECOSYSTEM BUILDER ONE STOP SERVICE SOLUTIONS

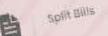
My Balance



Send Pay



Bill Payment



Split Bills



Charity



วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ ในการดำเนินงาน

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูง มีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน มีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกัน โดยกลยุทธ์การดำเนินงานในปี 2567 ได้มุ่งเน้นการปรับแผนธุรกิจของบริษัทฯ มาอย่างต่อเนื่อง ภายใต้วิสัยทัศน์ “Tech Ecosystem Builder” เพื่อเดินทางสู่โลกดิจิทัล มุ่งสู่การขับเคลื่อนองค์กรด้วยการนำเทคโนโลยี มาเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันสร้างธุรกิจใหม่ แบ่งเป็น Security & Fulfillment Solutions, Digital Transformation Solutions, IT Ecosystem, Tech Startup Investment ซึ่งแต่ละบริษัทฯ จะช่วยสนับสนุนเพื่อให้มั่นใจว่า การเปลี่ยนแปลงของบริษัทฯ จะประสบความสำเร็จ และมีบริการแบบครบวงจรมากขึ้นตามความต้องการของลูกค้า

ทั้งนี้คณะกรรมการได้พิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ ภารกิจและกลยุทธ์ของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 7/2566 ที่ประชุมได้มีการทบทวนวิสัยทัศน์ ภารกิจและกลยุทธ์ของบริษัทฯ ประจำปี 2567 และคณะกรรมการบริษัทฯ ได้ติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการนำกลยุทธ์ของบริษัทฯ ไปปฏิบัติทุกไตรมาส

วิสัยทัศน์ (Vision) : Tech Ecosystem Builder

“Become a trusted service provider and tech ecosystem builder for sustainable growth”

เป็นผู้ให้บริการที่ได้รับการไว้วางใจและสร้างเทคโนโลยีเพื่อเสริมศักยภาพและการเติบโตที่ยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. ดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน สร้างผลกำไรและผลตอบแทนที่ดี พร้อมยึดมั่นหลักการบรรษัทภิบาล
2. สร้างสรรค์นวัตกรรม การพัฒนาธุรกิจ สินค้าและบริการที่เป็นเลิศพร้อมทั้งได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าและคู่ค้า พันธมิตร
3. เป็นผู้เชี่ยวชาญในการให้บริการโซลูชันทางธุรกิจและเป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีและรับข้อมูลเชิงลึกจากการผนึกกำลังทางธุรกิจ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหาร การปรับปรุงกระบวนการผลิต รักษาคุณภาพงาน พัฒนาบุคลากร และการจัดการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดเกิดความพึงพอใจ รวมถึงดูแลรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ (Strategy)

1. ด้านการตลาด มุ่งขยายส่วนตลาดด้วยผลิตภัณฑ์และบริการ ที่เป็นเลิศที่แตกต่างและเหนือคู่แข่ง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
2. ด้านการผลิต มุ่งมั่นเพิ่มศักยภาพในการวิจัยและพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการผลิต เพื่อสร้างคุณค่าทั้งด้านสินค้า บริการและกระบวนการทำงาน
3. ด้านผู้ถือหุ้น ดำเนินธุรกิจที่สามารถสร้างกำไร และผลตอบแทนที่ดี ตลอดจนมีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน
4. ด้านลูกค้า ตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยนวัตกรรม และเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อลดกระบวนการทำงานและสร้างความมั่นใจ ความพึงพอใจให้กับลูกค้า
5. ด้านคู่ค้า เน้นการดำเนินการภายใต้การแข่งขันอย่างเป็นธรรม มุ่งสร้างความสัมพันธ์ และความร่วมมือในระยะยาว
6. ด้านพนักงาน ส่งเสริมให้พนักงานได้พัฒนาความสามารถในการทำงาน ภายใต้สวัสดิการ และสภาพแวดล้อมที่ดี ในบรรยากาศการทำงานที่เปิดเผยม โปร่งใส เปี่ยมด้วยพลังแห่งความกระตือรือร้นในทุกๆ ส่วนก่อให้เกิดความภาคภูมิใจ และเชื่อมั่นในองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร “T.K.S. We Can”

T: Trust - เชื่อใจกัน ซื่อสัตย์ จริใจ ไว้วางใจทัศนคติที่ดี มีความรับผิดชอบในหน้าที่ เคารพและให้เกียรติกัน

K: Knowledge - ใฝ่รู้ หมั่นศึกษา เรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

S: Synergy - รวมพลังกัน มีส่วนร่วม สามัคคี แบ่งปัน ช่วยเหลือกันและกัน เพื่อไปสู่เป้าหมายเดียวกัน

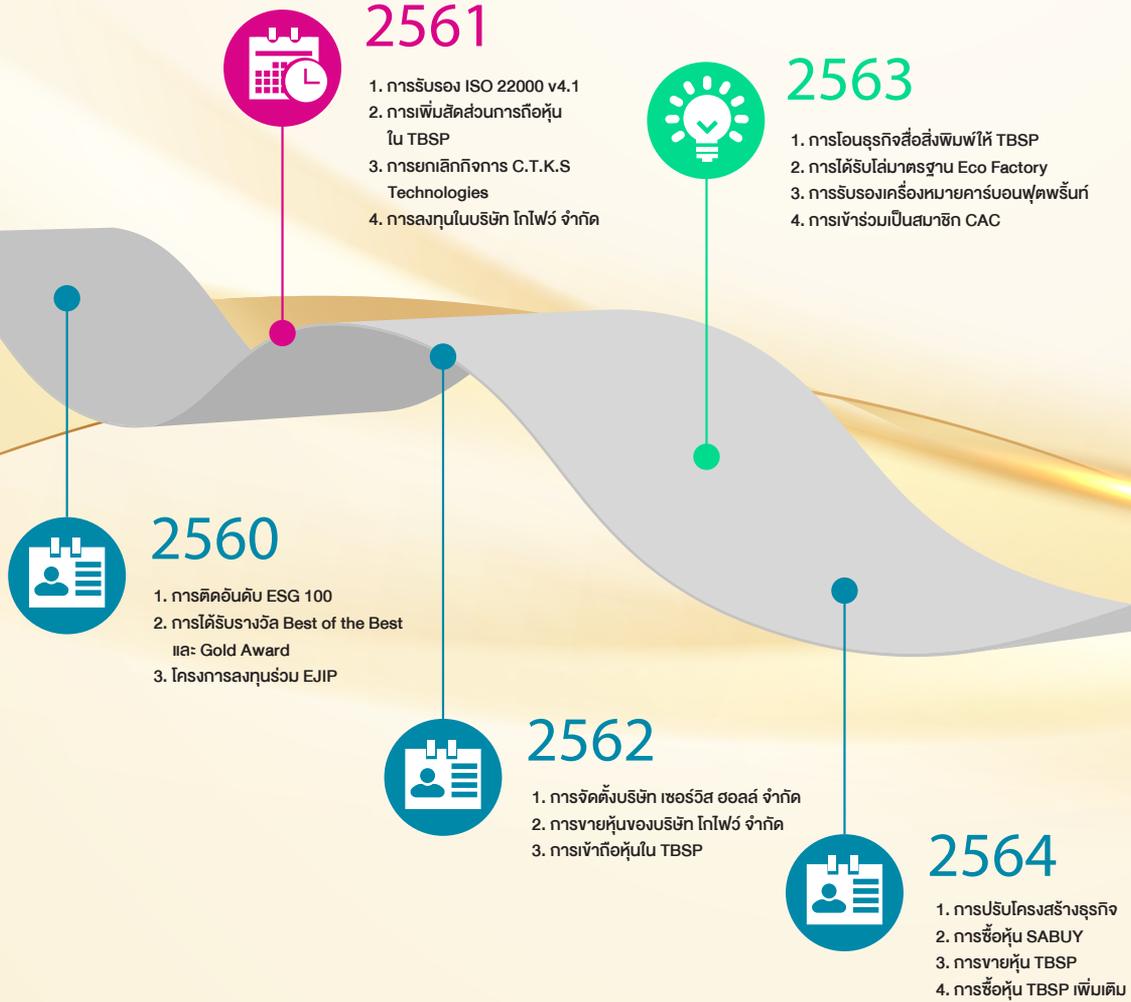
WE CAN - เชื้อมั่น มุ่งมั่น ตั้งใจลงมือทำอย่างเต็มที่

เป้าหมายองค์กร

แผนกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กรในระยะยาวมุ่งสู่การเป็น Tech Ecosystem Builder โดยพัฒนาและให้บริการโซลูชันทางธุรกิจ ที่ได้รับความไว้วางใจ พร้อมขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืนผ่านนวัตกรรมและเทคโนโลยี องค์กรให้ความสำคัญกับการขยายตลาดด้วยสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและนวัตกรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าและสร้างความแตกต่างจากคู่แข่ง ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีบรรษัทภิบาลเพื่อสร้างผลตอบแทนที่ดีและยั่งยืน

เพื่อต่อยอดความเป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีและโซลูชันทางธุรกิจ องค์กรมุ่งเน้นการผนึกกำลังกับพันธมิตรและใช้ข้อมูลเชิงลึกในการพัฒนาสินค้าและบริการที่ตอบโจทย์ลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงกระบวนการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเพิ่มผลผลิต ลดต้นทุน และยกระดับคุณภาพการดำเนินงาน

องค์กรยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการเติบโตไปพร้อมกัน รวมถึงการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ผ่านการลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมและการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชน ทั้งนี้ องค์กรมุ่งมั่นยกระดับคุณภาพการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ สร้างความเชื่อมั่นและความสัมพันธ์ที่ยั่งยืน เพื่อนำไปสู่การเติบโตที่มั่นคงและยั่งยืนในทุกมิติ



2567 Tech Ecosystem The Start of the New Vision

- **การเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัท ไทโฟว์ จำกัด (บริษัทย่อย):** เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 10,350,000 บาท เป็น 50,000,000 บาท มูลค่าหุ้นละ 10 บาท โดยออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 3,965,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท โดยวัตถุประสงค์ของการเพิ่มทุนนี้คือเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินธุรกิจ โดยการใช้เงินทุนจากกระแสเงินสดจากเงินปันผลรับก่อนดำเนินการเพิ่มทุน
- **การเปลี่ยนชื่อบริษัทย่อย:** ที.เค.เอส.สยามเพรส แมเนจเม้นท์ จำกัด ("SPM") เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท สยามเพรส จำกัด ("SPC") ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วน 99.99%
- **โครงการซื้อหุ้นสามัญคืน (Treasury Stock) ครั้งที่ 2:** วงเงินไม่เกิน 300 ล้านบาท โดยจำนวนหุ้นที่จะซื้อคืนไม่เกิน 30 ล้านหุ้น คิดเป็น 5.90% ของหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการซื้อหุ้นคืนจำนวน 12,900,000 หุ้น คิดเป็น 2.54% ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด รวมมูลค่าซื้อหุ้นคืน 102,649,040 บาท
- **การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล:** จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท จากกำไรสะสมจำนวน 496,984,956 หุ้น รวมเป็นเงิน 59,609,837 บาท
- **เข้าลงทุนในหุ้นสามัญของ บริษัท ภูมิซอฟต์แวร์ จำกัด:** บริษัท ไทโฟว์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้เข้าลงทุนในหุ้นสามัญของ บริษัท ภูมิซอฟต์แวร์ จำกัด ในสัดส่วน 84.78% คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น ไม่เกิน 595 ล้านบาท ซึ่งธุรกรรมนี้เป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งในธุรกิจซอฟต์แวร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นการต่อยอดจากกลุ่มธุรกิจเดิมที่บริษัทฯ ดำเนินการอยู่แล้ว การได้มาซึ่ง บริษัท ภูมิซอฟต์แวร์ จำกัด ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและขยายฐานลูกค้า สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของกลุ่มบริษัทฯ ในการเป็นส่วนหนึ่งของ Tech Ecosystem Builder

การเปลี่ยนแปลง และพัฒนาการที่สำคัญ



2565

1. จัดตั้งบริษัทใหม่
2. การเพิ่มทุนจดทะเบียน
3. ขายหุ้น SABUY
4. ซื้อหุ้น MSC



2567

1. การเพิ่มทุนจดทะเบียนของ บริษัท โทไฟว์ จำกัด
2. การเปลี่ยนชื่อชื่อบริษัทย่อย
3. โครงการซื้อหุ้นสามัญคืน
4. เข้าลงทุนในหุ้นสามัญ บริษัท ภูมิซอฟต์แวร์ จำกัด



2566

1. การลดทุนจดทะเบียน
2. การเพิ่มทุนจดทะเบียน
3. การจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุน
4. การซื้อหุ้นสามัญ AIT
5. การออกหุ้นกู้
6. ยกเลิกการซื้อหุ้น AIT

2566

Transform to Tech Ecosystem The Start of the New Vision

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2566 (16 กุมภาพันธ์ 2566)

- **การลดทุนจดทะเบียน:** ลดทุนจดทะเบียน จำนวน 1,028 บาท จากทุนจดทะเบียน 508,449,467 บาท เป็น 508,448,439 บาท โดยการตัดหุ้นสามัญที่ยังไม่ได้จำหน่ายจำนวน 1,028 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
- **การเพิ่มทุนจดทะเบียน:** เพิ่มทุนจดทะเบียน จำนวน 115,000,000 บาท จากทุนจดทะเบียน 508,448,439 บาท เป็น 623,448,439 บาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 115,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท ซึ่งเงินที่ได้รับจากการขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนจะถูกนำไปซื้อหุ้นของ บริษัท แอ็ดวานซ์ อินฟอร์มชัน เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) (AIT) จาก SABUY และปรับโครงสร้างทางการเงินของบริษัทฯ
- **การจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุน:** จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 115,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท หรือคิดเป็น 18.45% ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดให้แก่ SABUY ซึ่งมีมูลค่ารวม 1,610,000,000 บาท เพื่อใช้เป็นทุนในการซื้อหุ้น AIT จำนวน 225,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 7.50 บาท รวมเป็นเงิน ไม่เกิน 1,687,500,000 บาท

CREATE NEW GROWTH

- **การซื้อหุ้นสามัญ AIT:** ซื้อหุ้น AIT จำนวน 280,000,000 หุ้น หรือคิดเป็น 21.03% ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด มูลค่ารวม 2,100,000,000 บาท โดยบริษัทฯ ถือหุ้นสามัญ AIT จำนวน 19,200,000 หุ้น หรือคิดเป็น 1.44% และมีในสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ AIT ครั้งที่ 2 (AIT-W2) จำนวน 28,968,900 หน่วย
- **การออกหุ้นกู้:** อนุมัติการออกและเสนอขาย หุ้นกู้ ภายใต้วงเงินรวม ไม่เกิน 2,000 ล้านบาท เพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจทั่วไป, ชำระหนี้, หรือใช้ในการลงทุนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- **การแก้ไขข้อบังคับบริษัทฯ:** การแก้ไขข้อบังคับให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัดที่แก้ไขใหม่ โดยรองรับการประชุมคณะกรรมการและผู้ถือหุ้นผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
- **การแก้ไขนโยบายการจ่ายเงินปันผล:** แก้ไขนโยบายการจ่ายเงินปันผลเพื่อให้เหมาะสมกับผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทฯ
- **การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล:** จ่ายเงินปันผลระหว่างกาล 0.08 บาทต่อหุ้น จากผลการดำเนินงานงวด 6 เดือนแรกของปี 2566

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2566 (29 สิงหาคม 2566)

- **ยกเลิกการซื้อหุ้น AIT:** ยกเลิกการซื้อหุ้นสามัญจำนวน 280,000,000 หุ้น ของ AIT จาก SABUY และ นายชูเกียรติ รุจนพรพจน์ และการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 115,000,000 หุ้น ให้แก่ SABUY
- **การลดทุนจดทะเบียน:** ลดทุนจดทะเบียน จำนวน 115,000,000 บาท จาก 623,448,439 บาท เป็น 508,448,439 บาท โดยการตัดหุ้นสามัญที่ยังไม่ได้ออกจำหน่ายจำนวน 115,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

2565

Tech Ecosystem The Start of the New Vision

- **จัดตั้งบริษัทใหม่:** บริษัทฯ ได้จัดตั้ง บริษัท เน็กซ์ เวนเจอร์ส จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 50 ล้านบาท เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในธุรกิจใหม่และการลงทุนในโครงการที่มีศักยภาพ
- **เพิ่มทุนจดทะเบียน:** บริษัทฯ ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 462.22 ล้านบาท เป็น 508.45 ล้านบาท เพื่อรองรับการขยายธุรกิจและโครงการลงทุนใหม่ ๆ
- **ขายหุ้น SABUY:** บริษัทฯ ได้ขาย หุ้น SABUY จำนวน 25 ล้านหุ้น ซึ่งลดสัดส่วนการถือหุ้นลง เพื่อปรับการลงทุนในสินทรัพย์ที่ตอบโจทย์ในระยะยาว
- **ซื้อหุ้น MSC:** บริษัทฯ ได้ซื้อหุ้น MSC จำนวน 32.4 ล้านหุ้น คิดเป็น 9% ของ MSC เพื่อเพิ่มโอกาสในการลงทุนและการเติบโตในตลาดที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศ

2564

No.1 in Security Solutions & IT Ecosystem Continuous Evolution

- **การปรับโครงสร้างธุรกิจ:** บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับโครงสร้างธุรกิจเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในเทคโนโลยีดิจิทัล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจที่สามารถตอบสนองความต้องการของตลาดในยุคใหม่ได้ เช่น การเสริมสร้าง Synergy ระหว่างตลาดและผลิตภัณฑ์ เพื่อให้เกิดการเติบโตอย่างยั่งยืน
- **การซื้อหุ้น SABUY:** บริษัทฯ ได้ซื้อหุ้นสามัญของ SABUY จำนวน 110 ล้านหุ้น มูลค่ารวม 984.5 ล้านบาท เพื่อเพิ่มการลงทุนและพัฒนาแนวทางการดำเนินธุรกิจร่วมกันในอนาคต
- **การขายหุ้น TBSP:** บริษัทฯ ได้ขายหุ้นสามัญของบริษัท TBSP จำนวน 150 ล้านหุ้น ให้แก่ SABUY ซึ่งส่งผลให้ SABUY ได้รับสัดส่วนการถือหุ้นใน TBSP เพิ่มขึ้นเป็น 25%
- **การซื้อหุ้น TBSP เพิ่มเติม:** บริษัทฯ ได้ซื้อหุ้นของ TBSP เพิ่มเติม 10 ล้านหุ้น เพื่อรักษาสัดส่วนการถือหุ้นที่ 25% โดยมุ่งหวังให้ความร่วมมือระหว่างบริษัทเติบโตอย่างมีประสิทธิภาพ

2563

No.1 in Security Solutions & IT Ecosystem Continuous Evolution

- **การโอนธุรกิจสื่อสิ่งพิมพ์ให้ TBSP:** บริษัทฯ ได้โอนกิจการธุรกิจสื่อสิ่งพิมพ์ให้แก่บริษัท TBSP ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการปรับกลยุทธ์ธุรกิจเพื่อมุ่งเน้นในธุรกิจหลัก
- **การได้รับโล่มาตรฐาน Eco Factory:** บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน Eco Factory ซึ่งเป็นการยืนยันว่าองค์กรมีการดำเนินงานที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- **การรับรองเครื่องหมายคาร์บอนฟุตพริ้นท์:** บริษัทฯ ได้รับประกาศนียบัตรคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ซึ่งเป็นการรับรองว่าองค์กรมีการบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- **การเข้าร่วมเป็นสมาชิก CAC:** บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกขององค์กรที่ต่อต้านการคอร์รัปชัน (CAC) ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการยึดมั่นในมาตรฐานการดำเนินงานธุรกิจที่โปร่งใสและมีความรับผิดชอบต่อสังคม

2562

No.1 in Security Solutions & IT Ecosystem Continuous Evolution

- **การจัดตั้งบริษัท เซอร์วิส ฮอลล์ จำกัด:** บริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัท เซอร์วิส ฮอลล์ จำกัด เพื่อเสริมสร้างการเติบโตในธุรกิจการให้บริการที่มีความหลากหลาย
- **การขายหุ้นของบริษัท โทโฟว์ จำกัด:** บริษัทฯ ขายหุ้นของบริษัท โทโฟว์ จำกัด ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการปรับเปลี่ยนโครงสร้างธุรกิจ
- **การเข้าถือหุ้นใน TBSP:** บริษัทฯ ได้เข้าถือหุ้นใน TBSP เพิ่มขึ้นจนถึง 97.17% ซึ่งเสริมความแข็งแกร่งในการดำเนินงานร่วมกับ TBSP

2561

No.1 in Security Solutions & IT Ecosystem Continuous Evolution

- **การรับรอง ISO 22000 v4.1:** บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานความปลอดภัยอาหาร ISO 22000 v4.1 ซึ่งช่วยเพิ่มความมั่นใจให้กับผู้บริโภคในเรื่องคุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์
- **การเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นใน TBSP:** บริษัทฯ ได้เพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นใน TBSP จาก 19.89% เป็น 77.74% เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในธุรกิจของ TBSP
- **การยกเลิกกิจการ C.T.K.S Technologies:** บริษัทฯ ได้ตัดสินใจยกเลิกกิจการ C.T.K.S Technologies ในกัมพูชา ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการปรับกลยุทธ์ธุรกิจ
- **การลงทุนในบริษัท โทโฟว์ จำกัด:** บริษัทฯ ได้ลงทุนในบริษัท โทโฟว์ จำกัด ซึ่งเป็นการขยายตลาดในธุรกิจใหม่

2560

No.1 in Security Solutions & IT Ecosystem Continuous Evolution

- **การติดอันดับ ESG 100:** บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับ ESG 100 ปี 2560 ซึ่งเป็นปีที่บริษัทฯ เริ่มได้รับการยอมรับในการดำเนินงานธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม
- **การได้รับรางวัล Best of the Best IIA- Gold Award:** บริษัทฯ ได้รับรางวัลจากงาน Thailand Print Award 2017 ซึ่งแสดงถึงความสำเร็จในด้านคุณภาพและนวัตกรรมในการพิมพ์
- **โครงการลงทุนร่วม EJIP:** บริษัทฯ ได้ร่วมมือกับลูกจ้างในการลงทุนในโครงการที่ช่วยเพิ่มคุณภาพชีวิตและสวัสดิการของพนักงาน

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ



ชื่อบริษัทภาษาไทย

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

ชื่อบริษัทภาษาอังกฤษ

T.K.S. Technologies Public Company Limited

ชื่อย่อหลักทรัพย์

TKS

เลขทะเบียนบริษัท

010754000014

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

เลขที่ 30/88 หมู่ที่ 1 ถนนเจริญวิถิ ตำบลโคกขาม อำเภอเมืองสมุทรสาคร
จังหวัดสมุทรสาคร 74000

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

ผลิตและจำหน่ายแบบพิมพ์ธุรกิจ แบบพิมพ์ต่อเนื่อง และกระดาษสำนักงาน

โทรศัพท์

0-2784-5888

โทรสาร

0-2784-5858

Home Page

www.tks.co.th

ทุนจดทะเบียน

508,448,439.00 บาท

ทุนชำระแล้ว

508,448,439.00 บาท

แบ่งเป็นหุ้นสามัญ

จำนวน 508,448,439 หุ้น

สิทธิออกเสียง

1:1

มูลค่าที่ตราไว้

หุ้นละ 1 บาท

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

โครงสร้างรายได้

มูลค่า : (ล้านบาท)

แหล่งที่มาของรายได้	2567		2566		2565		2564	
	มูลค่า	%	มูลค่า	%	มูลค่า	%	มูลค่า	%
กลุ่มแบบสิ่งพิมพ์และบริการ								
1. ธุรกิจการบริการผลิตเอกสารสิ่งพิมพ์ปลอดการปลอมแปลงและงานเชิงพาณิชย์ (Security Solutions)	732.68	48.35	727.92	48.91	643.75	40.70	657.23	38.27
2. ธุรกิจการบริการงานพิมพ์ข้อมูลของลูกค้าด้วยระบบดิจิทัล (Digital Solutions)	252.64	16.67	263.61	17.71	298.15	18.85	288.39	16.79
3. ธุรกิจการผลิตบัตรพลาสติกและบริการลงข้อมูลส่วนบุคคล (Card Solutions) ¹	-	-	-	-	-	-	166.69	9.71
4. ธุรกิจการบริการระบบจัดการคลังสินค้าพร้อมจัดส่ง (Fulfillment Solutions)	87.85	5.80	104.58	7.03	295.90	18.71	308.99	17.99
5. ธุรกิจการบริการผลิตฉลากและบรรจุภัณฑ์ (Label & Packaging Solutions)	299.79	19.79	273.10	18.35	228.95	14.47	187.34	10.91
6. ธุรกิจการบริการพัฒนาระบบ e-Solution และ Tech Platform (Platform Solutions)	142.28	9.39	119.05	8.00	115.00	7.27	108.76	6.33
รวมรายได้จากการขายและให้บริการ	1,515.24	100.00	1,488.26	100.00	1,581.75	100.00	1,717.40	100.00
กลุ่มการลงทุน และรายได้อื่นๆ								
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	104.89		193.48		347.59		323.82	
กำไรจากการปรับโครงสร้างธุรกิจ	-		-		-		784.49	
กำไรจากการจำหน่ายตราสารอนุพันธ์	-		-		153.22		-	
รายได้อื่นๆ	52.89		54.64		95.74		19.10	
รวมรายได้จากการลงทุน และรายได้อื่นๆ	157.78		248.12		596.55		1,127.41	
รวมรายได้	1,673.02		1,736.38		2,178.30		2,844.81	

หมายเหตุ: ¹ บริษัทฯ ได้มีการขายกลุ่มธุรกิจการผลิตบัตรพลาสติกและบริการลงข้อมูลส่วนบุคคล (Card Solutions) ออกไปในช่วงปี 2564 จากการขายหุ้นสามัญในบริษัท ทีบีเอสที จำกัด (มหาชน)

BUSINESS UNITS

BU1
Security Solutions

BU2
Digital Solutions

BU3
RFID Solutions

BU4
Fulfillment Solutions

RFID

BU5
Label & Packaging Solutions

BU6
Platform Solutions

ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์
T.K.S. GROUP BUSINESS UNIT
ประเภทของธุรกิจในกลุ่มบริษัท ที.เค.เอส.

บริหารภายใต้บริษัท สยามเพรส จำกัด ("SPC") ผู้นำที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญด้านสิ่งพิมพ์ตลอดการปลอมแปลงมากกว่า 70 ปี พร้อมทั้งการนำเทคนิคการพิมพ์ขั้นสูงผสมผสานที่มีความหลากหลายของเทคโนโลยีมาใช้ในการสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ให้ตอบโจทย์ตรงกับความต้องการของลูกค้า พร้อมทั้งการให้บริการโซลูชันแบบครบวงจรซึ่งแบ่งประเภทผลิตภัณฑ์และบริการออกเป็น 6 กลุ่มหลัก

SECURITY SOLUTIONS

1. Security Solutions เป็นธุรกิจเกี่ยวกับการผลิตและบริการแบบพิมพ์ธุรกิจที่มีการป้องกันปลอมแปลงมูลค่าสูง ได้แก่ เช็ค (Cheque) สมุดบัญชีเงินฝาก (Passbook) ใบประกาศนียบัตร (Certificate) อากรแสตมป์หรือแสตมป์สะสมแต้ม (Postage Stamp / Loyalty Stamp) คุปอง (Coupon & Gift Voucher) ระบบข้อสอบ (Examination Management Solution) และอื่นๆ (Other Security Document) อีกผลิตภัณฑ์หนึ่งคืองานพิมพ์ธุรกิจเชิงพาณิชย์ เช่น แบบฟอร์มธุรกิจ (Business Forms) ธุรื่องานพิมพ์แบบพิเศษ (Advance Forms) เป็นต้น



บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริการลูกค้าที่มุ่งเน้นการป้องกันสินค้าของตนเองจากการถูกลอกเลียนแบบหรือปลอมแปลง และเน้นสร้างความแตกต่างของผลิตภัณฑ์ใส่ใจด้วยคุณภาพ ความรวดเร็ว และตอบโจทย์ตรงใจกับความต้องการของลูกค้า ทำให้บริษัทฯ ได้รับความไว้วางใจให้เป็นผู้ผลิตเอกสารป้องกันการปลอมแปลงจากสถาบันการเงินชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

เช็ค (Cheque)

เป็นเอกสารทางการเงินอย่างหนึ่งที่สำคัญเปรียบเสมือนเงินสด เพราะสามารถใช้จ่ายแทนเงินสดได้ หรือ ชำระหนี้ให้ผู้อื่นแทนการชำระด้วยเงินสด ซึ่งมีความนิยมอย่างแพร่หลาย ดังนั้น การป้องกันการปลอมแปลง ต้องใส่ใจในรายละเอียดทุกส่วน และการเลือกสรร กระดาษชนิดพิเศษ ซึ่งเป็นแบบ Laser grade พิมพ์พร้อมรหัสแม่เหล็ก (MICR) คุณภาพสูง ทั้งแบบที่มีลายน้ำ หรือ ใช้ร่วมกับ รูปแบบการป้องกันการปลอมแปลงอื่นๆ ก็สามารถทำได้เช่นกัน ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบการผลิตเช็คแบบครบวงจรและเป็นผู้นำในการให้บริการอำนวยความสะดวกลูกค้ากลุ่มธนาคารธนาคารด้วยระบบแบบ Fast-Cheque หรือ Cheque on Demand เป็นรายแรก ซึ่งเป็นการพัฒนาระบบการพิมพ์เช็คที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้นด้วยการสั่งซื้อแบบ Online เชื่อมต่อทุกสาขา ทุกจุดบริการ เช่น Call Center โทรศัพท์ อินเทอร์เน็ตฯ เมื่อบริษัทฯ ได้รับคำสั่งซื้อจะดำเนินการสั่งพิมพ์ Encode รหัส ชื่อสาขา ที่อยู่ และชื่อลูกค้าอย่างครบถ้วน และเข้าเล่มพร้อมส่งให้สาขาในเขตเคสียิ่ง กรุงเทพฯ ในเวลาเริ่มเปิดทำการตอนเช้าวันทำการถัดไป โดยธนาคารสามารถจ่ายเช็คให้ลูกค้าธนาคารได้ทันที

CREATE NEW GROWTH



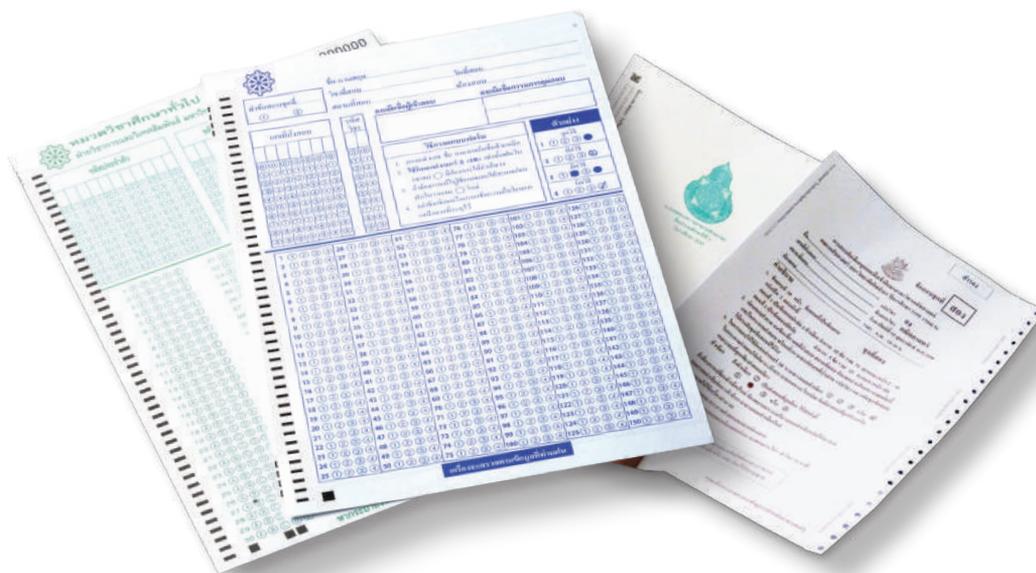
สมุดบัญชีเงินฝาก หรือที่เรียกว่า บัญชีแบงก์ (Book Bank) หรือ Passbook

เป็นเอกสารทางการเงินอย่างหนึ่งที่สามารถทำธุรกรรมทางการเงินกับธนาคาร เช่น ฝากเงิน โอนเงิน หรือถอนเงิน ปัจจุบันบัญชีเงินฝากมีหลายประเภท เช่น บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ บัญชีเงินฝากประจำ บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน บัญชีเงินกองทุน เป็นต้น ซึ่งบริษัทฯ ได้ให้บริการสิ่งพิมพ์ปลอดภัยปลอมแปลงที่ใช้ทั้งกระดาษ หมึก พิเศษ รวมถึง กระดาษถ่ายทอดลายเซ็นที่อยู่ด้านหลังของสมุดบัญชีเงินฝากซึ่งเป็นกระดาษพิเศษและพิมพ์หมึกเฉพาะในการที่ทำหน้าที่ ถ่ายโอนหมึกเมื่อโดนแรงกระแทกจากปลายปากกาให้เกิดปฏิกิริยาทางเคมีเมื่อต้องการมองเห็นลายเซ็นนั้นต้องใช้เครื่องเรืองแสงยูวี (UV ultra violet light) ในการตรวจสอบเทียบลายเซ็นของลูกค้าเมื่อทำธุรกรรมทางการเงินที่ธนาคาร



ใบประกาศนียบัตร (Certificate) คูปอง (Coupon) บัตรของขวัญ (Voucher)

เป็นสิ่งพิมพ์ที่มีความสำคัญและมีมูลค่าในตัวเอง ซึ่งมีความจำเป็นอย่างสูงที่ต้องมีการป้องกันการปลอมแปลง เช่น ใบหุ้น ประกาศนียบัตร คูปองเงินสด บัตรของขวัญแทนเงินสด เป็นต้น โดยบริษัทฯ ได้ใช้เทคโนโลยีการพิมพ์ขั้นสูงผสมผสานกับการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีป้องกันการปลอมแปลงในรูปแบบต่างๆ ทั้งในเรื่องของการออกแบบ กระดาษพิเศษ หมึกพิเศษ หมึกล่องหน โฮโลแกรม ฟลอยด์ รวมทั้งได้มีการปรับปรุงและพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีความทันสมัย เพื่อต่อต้านการปลอมแปลงอย่างสม่ำเสมอ



Examination Management System (EMS)

เป็นระบบการให้บริการแบบครบวงจร เรื่องการสอบแข่งขันเข้าศึกษาต่อ การสอบแข่งขันเข้ารับราชการและการทำงานของภาคเอกชน การสอบวัดสัมฤทธิ์ผลของภาคการศึกษาที่มีรูปแบบการทำงานที่ครบทุกขั้นตอนของการสอบ และบริษัทฯ ได้มีการแบ่งแยกการทำงานและพื้นที่ที่ออกมาจากการพิมพ์ระบบ Offset security และนำระบบเทคโนโลยีมาเป็นส่วนหนึ่งของสินค้า คือ ระบบ WEB เปิดรับสมัคร การชำระ-เงินค่าสมัคร การจัดการข้อมูลผู้สมัครให้ตรงตามวัตถุประสงค์ และยังมีการนำข้อมูลมาบริหารจัดการทำให้การสอบมีความปลอดภัยและป้องกันการทุจริต อีกทั้งยังมีการพัฒนาระบบการพิมพ์ที่เป็นการพิมพ์ผสมผสานระหว่างงานพิมพ์ offset กับ การพิมพ์ระบบ Digital พร้อมระบบการจัดเข้าเล่มข้อสอบอัตโนมัติแบบครบวงจร ทำให้ข้อสอบมีความถูกต้องแม่นยำ สำหรับผู้สอบ และป้องกันการทุจริตในการสอบทำให้ลูกค้ามั่นใจว่า ได้รับความถูกต้องแม่นยำ ไม่มีข้อผิดพลาด ตาม slogans “zero defect” สำหรับลูกค้ามีทั้งกลุ่มลูกค้าภาครัฐและเอกชน



แบบฟอร์มธุรกิจและสิ่งพิมพ์เชิงพาณิชย์ Business Forms and Commercial Document

เป็นอีกหนึ่งบริการของบริษัทจากความพร้อมของเครื่องจักรและอุปกรณ์การพิมพ์ที่ทันสมัย ทำให้บริษัทมีศักยภาพในการให้บริการการพิมพ์แบบฟอร์มทางธุรกิจและสิ่งพิมพ์เชิงพาณิชย์ได้อย่างหลากหลายทั้งในรูปแบบแผ่น (Cut Sheet) และแบบต่อเนื่อง (Continuous from) เช่น ชองเงินเดือน (Pay Slip), ชองใส่รหัส (Pin Miller), เอกสารรับรองการขนส่งสินค้าทางอากาศ (Airways bill), ใบเสร็จรับเงิน - ใบกำกับภาษี (Receipt / Tax Invoice), สลิปเอทีเอ็ม (ATM Slip), ใบรับฝากเงิน (Pay-in - Slip), ใบถอนเงิน (Withdrawal Slip), ใบปลิว (Leaflet), แผ่นพับต่างๆ (Brochures) เป็นต้น นอกจากนี้ยังสามารถทำหนังสือรายงานประจำปี (Annual Report), ปฏิทิน (Calendar) เป็นต้นโดยลูกค้าจะเป็นผู้ระบุรูปแบบความต้องการเพื่อให้บริษัทฯ จัดพิมพ์

CREATE NEW GROWTH



กระดาษพิมพ์ต่อเนื่อง (Stock Forms)

ประกอบด้วย กระดาษพิมพ์ต่อเนื่องแบบไม่มีลวดลายที่ใช้กับเครื่องพิมพ์ต่อเนื่อง



กระดาษเพื่อการใช้ในสำนักงาน (Office Paper)

โดยบริษัทฯ เป็นตัวแทนจำหน่าย เช่น กระดาษถ่ายเอกสาร กระดาษความร้อนสำหรับเครื่องโทรสาร กระดาษพิเศษสำหรับเครื่องพิมพ์ระบบเลเซอร์ และอิงค์เจ็ท เป็นต้น เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า

DIGITAL SOLUTIONS

เป็นการให้บริการงานพิมพ์ข้อมูลลูกค้าด้วยระบบ Files to Print เป็นการพิมพ์ที่ใช้ Data มาทำการจัดข้อมูลตามแบบที่ลูกค้าต้องการแล้วส่งพิมพ์ในระบบการพิมพ์ดิจิทัลที่สามารถแปรเปลี่ยนตาม Data และโฆษณาเป็นรายบุคคล ด้วยระบบการพิมพ์สีและขาวดำ ด้วยเครื่องพิมพ์ระบบ Transactional ที่ป้องกันการพิมพ์ซ้ำ ชนิดมันวาว แผ่นและกระดาษต่อเนื่อง พร้อมการพิมพ์ ผนึก บรรจุซองด้วยเครื่องพิมพ์ผนึก บรรจุซองอัตโนมัติที่สามารถป้องกันความผิดพลาดได้ทั้งหมด (Zero defect) และยังมีการจัดการข้อมูลด้วยระบบมาตรฐาน ISO 27001 ที่สร้างความมั่นใจให้ลูกค้าถึงความปลอดภัยของข้อมูล และระบบ มาตรฐาน ISO 22301 โดยมี Back up site กรณีเหตุฉุกเฉินเพื่อรองรับการผลิตงานให้ทันตามกำหนด และให้บริการต่อเนื่องจาก การพิมพ์ระบบ Digital on Demand ด้วยการนำข้อมูลมาจัดทำ E-Service Solution ซึ่งเป็นการพัฒนาข้อมูลมาทำเป็น Solution ต่างๆ เช่น E-tax Invoice, E-policy, E-Document, CRM, HR App. และเพิ่มช่องทางการสื่อสารไปยังลูกค้าโดยจัดส่งเป็น E-mail, Line ad, Fax, SMS, Facebook, Web Service, Mobile App.etc.



ISO 29110 Software Project Management and Software Development Process



ISO 27001 Information Security Management System

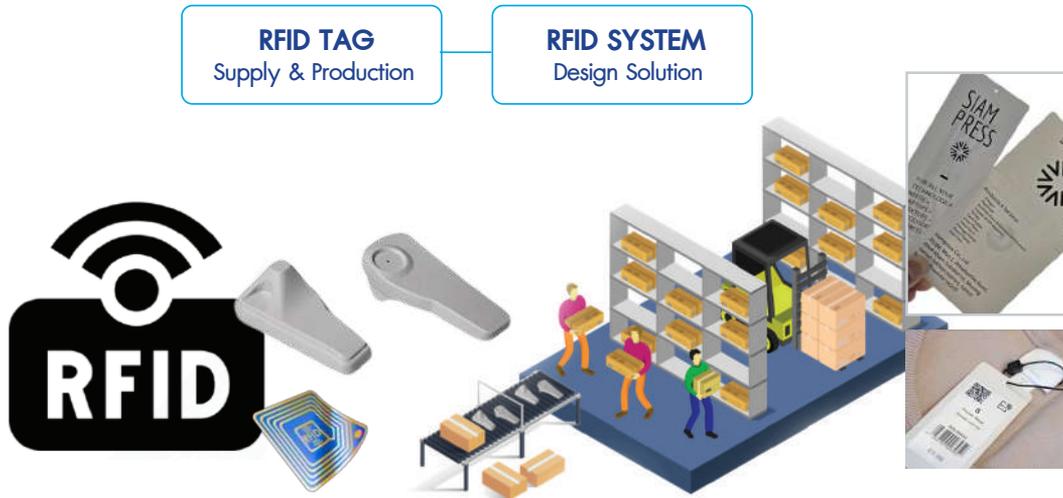


RFID SOLUTIONS

เทคโนโลยี RFID (Radio Frequency Identification) กำลังเปลี่ยนแปลงแนวทางการบริหารจัดการสินทรัพย์และข้อมูลในอุตสาหกรรมต่างๆ ด้วยระบบที่สามารถอ่านข้อมูลแบบไร้สาย ช่วยให้ธุรกิจสามารถติดตามสินค้า คลังสินค้า และกระบวนการผลิตได้แบบเรียลไทม์ ลดความผิดพลาดจากการใช้แรงงานคน และเพิ่มความแม่นยำในการจัดการข้อมูล RFID Solutions ของเรารอบคลุมตั้งแต่ Tag RFID การออกแบบ ติดตั้ง และบำรุงรักษาระบบ รวมถึงซอฟต์แวร์อัจฉริยะที่ช่วยวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก เพื่อให้ธุรกิจสามารถใช้ข้อมูลที่ได้ไปปรับปรุงโลจิสติกส์ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ลดต้นทุน และเพิ่มความปลอดภัยของข้อมูล RFID จะถูกนำไปใช้อย่างแพร่หลายในอุตสาหกรรมต่างๆ เช่น โลจิสติกส์ การผลิต การค้าปลีก และโรงพยาบาล ทำให้สามารถบริหารจัดการทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการเติบโตของธุรกิจในยุคดิจิทัล

RFID MANAGEMENT SOLUTIONS

การบริหารสินค้าคงคลังและการจัดการสินค้าสำหรับธุรกิจ



RFID (Radio Frequency Identification)



RFID TAG

SUPPLY & PRODUCTION



TAG RENTAL

SERVICE & PROVIDER



SYSTEM

DESIGN SOLUTION



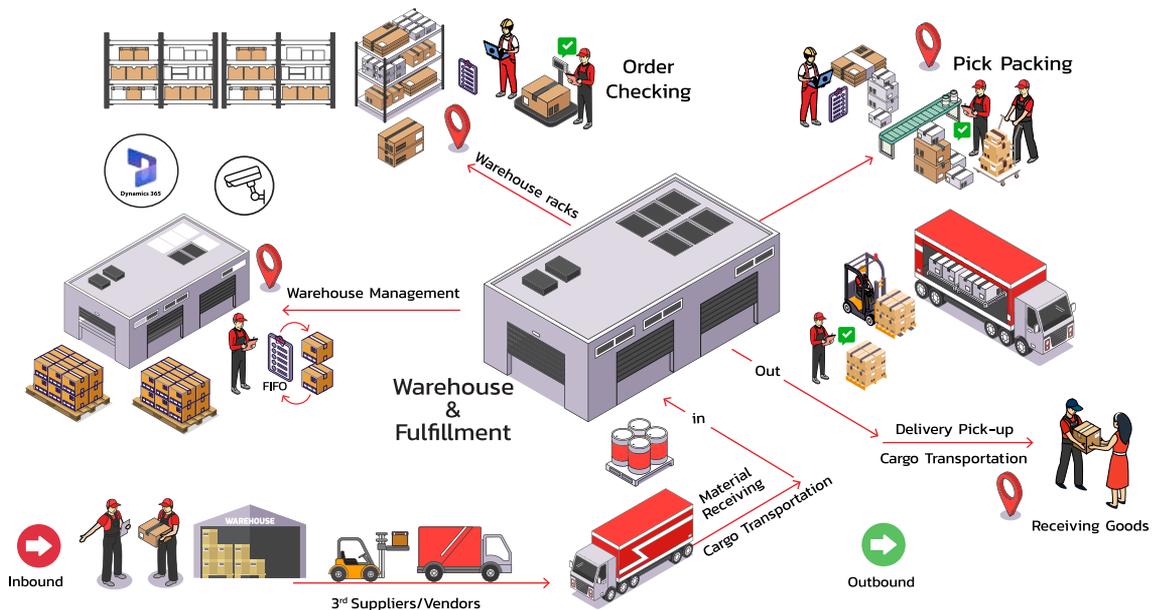
POS KIOSK

SERVICE & PROVIDER

FULFILLMENT SOLUTIONS



เป็นการบริการคลังสินค้าพร้อมจัดส่ง ที่อำนวยความสะดวกให้กับลูกค้า บริษัทฯ มีระบบ Platform Warehouse Management ในการควบคุมการบริหารจัดการทั้งหมด โดยเริ่มต้นตั้งแต่การจัดหาสินค้าให้ลูกค้า การบริหารจัดการเรื่องพื้นที่จัดเก็บสินค้า การบริหารคลังสินค้า (Min and Max ของสินค้า) การ Pick and Pack สินค้า และการจัดส่งสินค้า ได้ตรงตามเวลาที่ลูกค้ากำหนด และตรวจสอบย้อนกลับได้ ซึ่งบริการ Fulfillment Solution จะตอบสนองกับธุรกิจการขาย On line รวมถึงธุรกิจขนาดกลาง และขนาดใหญ่ ในลักษณะ B2B ทั้งนี้บริษัทฯ มีความชำนาญในเรื่องการบริหารคลังสินค้า (Warehouse Management) ให้กับธุรกิจองค์กร ในสินค้าแบบพิมพ์ เครื่องเขียน ชุดพนักงาน และการจัดสรรสินค้า เพื่อใช้ในธุรกิจ โดยบริษัทฯ จะช่วยให้ลูกค้า ประหยัดต้นทุน เวลา ลดปัญหาเรื่องพนักงาน และเพิ่มโอกาสในการขยายธุรกิจได้มากขึ้น



LABEL PACKAGING SOLUTIONS



เป็นธุรกิจการผลิตฉลากและบรรจุภัณฑ์ที่หลากหลายด้วยเทคนิคการพิมพ์ขั้นสูงผสมผสานกับเทคโนโลยีป้องกันการปลอมแปลงในรูปแบบต่าง ๆ แบ่งเป็น 4 กลุ่มหลัก คือ

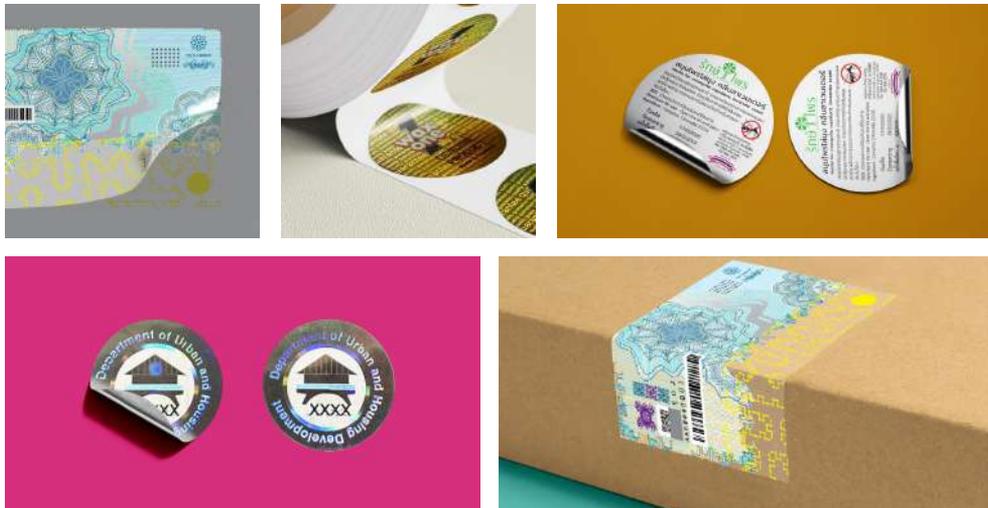
Commercial Label

การผลิตงานฉลากสินค้าชนิดมีแผ่นรองหลังและไม่มีแผ่นรองหลัง (liner and linerless Label) ผลิตกึ่งอัตโนมัติด้วยเครื่องจักรที่เหมาะสมตามชนิดของวัสดุและประเภท ขนาด กล้อง บรรจุผลิตกึ่งอัตโนมัติ และถุงสุญญากาศ

Security Label

การผลิตขั้นสูงโดยการใช้เทคนิคการพิมพ์ขั้นสูงผสมผสานกับเทคโนโลยีป้องกันการปลอมแปลงในรูปแบบต่าง ๆ เช่น QR Code Sticker , Hologram and Void Sticker, Sticker Two Layer และอื่นๆ เป็นต้น บวกกับระบบการตรวจสอบและรับรองสินค้า เพื่อให้ผู้ใช้งานได้ตรวจสอบสถานะของสินค้าว่าเป็นสิ่งสิทธิ์ของแท้หรือสินค้าลอกเลียนแบบโดยการอ่านข้อมูลบนฉลากสินค้า ควบคู่กับระบบที่ทางบริษัทฯ ออกแบบและพัฒนาขึ้นมาโดยเฉพาะ นอกจากผลิตฉลากและบรรจุภัณฑ์สินค้าที่ป้องกันการปลอมแปลงแล้ว บริษัทฯ ยังมีให้บริการออกแบบและให้คำปรึกษากับกลุ่มลูกค้าในอุตสาหกรรมมากมาย เช่น อุตสาหกรรมเครื่องสำอาง ยาและเวชภัณฑ์ อาหารและเครื่องดื่ม อิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น และกลุ่มภาครัฐที่ต้องการฉลากป้องกันการปลอมแปลง อย่างเช่น Customs stamp, Tax stamp, Tax labels, Postage Stamp, Loyalty or CRM stamp และ Brands Protection labels ประเภทอื่นๆ

SECURITY LABEL



RFID TAG LABEL / NFC LABEL



BRAND PROTECTION & ANTI-COUNTERFEIT SOLUTIONS



Packaging

การผลิตเป็นบรรจุภัณฑ์ที่ใช้สำหรับบรรจุสินค้าอุปโภคและบริโภค โดยให้บริการตั้งแต่การออกแบบขั้นตอนการเตรียมพิมพ์ การแยกสีด้วยระบบดิจิทัล การทำแม่พิมพ์รูปแบบต่างๆ ที่เหมาะสมกับชนิดของงานเราสามารถผลิตบรรจุภัณฑ์ชนิดอ่อน ได้หลากหลายรูปแบบตามความต้องการของลูกค้า

PACKAGING SOLUTIONS



Special Stamp

เป็นสิ่งพิมพ์ที่จำเป็นต้องมีการทำการป้องกันการปลอมแปลงในระดับสูง และมีความสำคัญอย่างยิ่งยวด ซึ่งถือว่าเป็นสิ่งพิมพ์ที่มีมูลค่าเทียบเท่ากับเงินสด สามารถนำไปแลกเปลี่ยนได้ ได้แก่ อากรแสตมป์ (Tax Stamp) ไปรษณียากร (Postage Stamp) แสตมป์สะสมแต้ม (Loyalty or CRM stamp) ดังนั้นผลิตภัณฑ์ที่บริษัทฯ ได้ผลิตนั้น จึงให้ความสำคัญอย่างสูงสุด โดยมีการใช้เทคโนโลยีป้องกันการปลอมแปลงในระดับที่ใกล้เคียงกับการผลิตธนบัตรทั้งการใช้ซอฟต์แวร์พิเศษในการออกแบบ รวมถึงนวัตกรรมต่าง ๆ อาทิ เช่น กระดาษพิเศษ หมึกพิเศษ หรือ กาวพิเศษ ที่บริษัทฯ ได้พัฒนาขึ้น ซึ่งได้มีการควบคุมการทำงานตั้งแต่ขั้นตอนการจัดหาวัตถุดิบ (Raw Material) เทคนิคการพิมพ์ กระบวนการพิเศษในการใช้เทคโนโลยี ป้องกันการปลอมแปลง ระบบจัดการข้อมูล ไปจนถึงระบบการขนส่ง เพื่อให้ลูกค้ามั่นใจได้ว่าสิ่งพิมพ์ป้องกันการปลอมแปลงในระดับสูงนี้ ได้รับการดูแลจัดการเป็นอย่างดีที่สุด

GOVERNMENT SECURITY SOLUTIONS



PLATFORM SOLUTIONS

เป็นการบริการพัฒนาระบบ e-Solution เพื่อตอบสนองความต้องการลูกค้าและพัฒนา เป็นระบบ Platform แบ่งเป็น 2 กลุ่มหลัก คือ

1. Service provider

ผู้ให้บริการนำส่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ หมายถึง ผู้ให้บริการนำส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ e-Tax invoice และ e-Receipt และเป็นผู้มีคุณสมบัติตามท้ายประกาศอธิบดีกรมสรรพากร เกี่ยวกับภาษีมูลค่าเพิ่ม เรื่อง การจัดทำ ส่งมอบ และเก็บรักษาใบกำกับภาษีอิเล็กทรอนิกส์ และใบรับอิเล็กทรอนิกส์ กล่าวคือ เป็นผู้ดำเนินการ จัดทำ ส่งมอบ และเก็บรักษาไฟล์เอกสาร e-Tax แทนผู้ประกอบการ โดยจะต้องผ่านหลักเกณฑ์ตามที่กรมสรรพากรและสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ) หรือ ETDA กำหนดอย่างเคร่งครัด ควบคุมความมั่นคง



2. Outsource Service

ผู้ให้บริการด้านกระบวนการจัดการข้อมูล ด้วยเทคโนโลยีต่างๆ ที่ทันสมัยมาใช้เพื่อให้บริการในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการข้อมูลภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และมีระบบควบคุมความมั่นคงปลอดภัยมาตรฐาน ISO27001 เพื่อตอบสนองความต้องการลูกค้าดังต่อไปนี้

PLATFORM SOLUTIONS



- e-Document คือ งานให้บริการจัดส่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ Multi Channel ผ่านช่องทาง Email, SMS, Line, FAX
- Doc One คือ งานให้บริการจัดเก็บข้อมูล pdf file หรือ file ข้อมูลอื่นๆ แบบที่ต้องการจัดเก็บ และสืบค้นนำไปใช้งาน โดยกำหนดสิทธิ์อนุญาตให้ผู้ใช้งานสามารถ อัปโหลดเอกสารจัดเก็บไว้ที่ Data Center ของบริษัทฯ
- DMS (Document Management System) คือ งานให้บริการจัดการเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ให้กับลูกค้าอย่างเป็นระบบ เช่น บริการสแกนเอกสาร, บริการสแกนจดหมายตีคืน, บริการสแกนใบตอบรับธุรกิจ, บริการจัดเก็บข้อมูลจาก Application ที่ได้จากการปฏิบัติงาน จัดเก็บไว้ที่ฐานข้อมูลบริษัทฯ พร้อมการสำรองข้อมูล โดยลูกค้าสามารถนำข้อมูลไปใช้ และค้นจัดส่งคืน ไม่ว่าจะเป็เอกสารหรือรายงานการทำงาน จากภายใน หรือภายนอก

ปลอดภัยมาตรฐาน ISO27001 และผ่านเงื่อนไขรับรองตาม วมธอ. 21-2562 มีวัตถุประสงค์ในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศสำหรับผู้ให้บริการจัดทำ ส่งมอบ และเก็บรักษา e-Tax invoice และ e-Receipt โดยเฉพาะ

กลุ่มลูกค้าของเรา

ด้วยเชื่อมั่นในมาตรฐานและคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ ซึ่งดำเนินงานภายใต้การรับรองระบบบริหารงานตามมาตรฐานสากล เช่น มาตรฐานระบบการจัดการคุณภาพ ISO 9001:2015, ระบบความปลอดภัยของข้อมูล ISO 27001:2013, ระบบมาตรฐานการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ISO 22301 (BCM), ระบบมาตรฐานให้การรับรองคุณภาพการบริการงาน หรือผลิตภัณฑ์ซอฟต์แวร์ ISO 29110, ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015, ระบบการจัดการด้านความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ GMP, HACCP, HALAL, ระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001:2018 เป็นต้น โดยแบ่งเป็นลูกค้าในประเทศและต่างประเทศรวมบริษัทมีฐานกลุ่มลูกค้ามากถึง 2,500 บริษัท แบ่งเป็นกลุ่มธนาคารและการเงิน กลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มร้านค้าปลีกและร้านอาหาร กลุ่มประกันภัยและ-ลิสซิ่ง กลุ่มภาครัฐ กลุ่มการศึกษา กลุ่มโรงพยาบาล กลุ่มการขนส่งและโลจิสติกส์ กลุ่มการบริการ กลุ่มโทรคมนาคมและการสื่อสาร กลุ่มอิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มเครื่องสำอางและยา กลุ่มเครื่องดื่มและอาหาร เป็นต้น

รางวัลและใบรับรองคุณภาพ

ด้วยเชื่อมั่นในมาตรฐานและคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ ซึ่งดำเนินงานภายใต้การรับรองระบบบริหารงานตามมาตรฐานสากล แบ่งเป็น 5 ประเภทคือ

<p>01</p> <p>Management Control ISO 9001:2015 Quality Certification</p>	<p>03</p> <p>Business Continuity Management</p> <p>ISO 22301 Business Continuity Management</p> <p>ISO 29110 Software Project Management and Software Development Process</p>	<p>04</p> <p>Environmental Control</p> <p>ISO 14001:2015 Certified Environmental Control</p> <p>Eco-Factory The most efficient use of resources in manufacturing</p> <p>Green Industry Level 4 Green Culture in the organization</p> <p>TGO CFO, CFP Thailand Greenhouse Gas Management Organization (Public Organization and Product)</p>	<p>05</p> <p>Product Manufacturing</p> <p>HALAL Complies with the provisions of the Islamic Religion</p> <p>HACCP, GHPs Good Manufacturing Practice</p> <p>MiT Certificated from The Federation of Thai Industries</p> <p>FSSC 22000 Global Food Safety Initiative - GFSI</p>
<p>02</p> <p>Information Security ISO 27001: 2022 Certified Total Organization for Information Security Management</p>			

การตลาดและการแข่งขัน

ภาวะอุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์

ภาวะอุตสาหกรรมการพิมพ์ แบ่งตามคุณภาพได้ 2 ระดับ คือ

(1) การพิมพ์ระดับทั่วไปที่ใช้เทคโนโลยีการพิมพ์ดั้งเดิม ในประเทศไทยมีโรงพิมพ์ขนาดเล็กจนถึงขนาดใหญ่รวมหลายหมื่นแห่ง การแข่งขันเน้นที่การแข่งขันด้านราคา ซึ่งโรงพิมพ์ขนาดเล็กจะได้เปรียบเนื่องจากมีต้นทุนการดำเนินงานที่ต่ำ ในขณะที่โรงพิมพ์ขนาดใหญ่มีต้นทุนการดำเนินงานที่สูงกว่า และ

(2) การพิมพ์ระดับเป็นโรงพิมพ์ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ใช้เงินลงทุนมาก จะมีคู่แข่งน้อยราย เช่น โรงพิมพ์ที่พิมพ์เอกสารประเภทต้องป้องกันการปลอมแปลงได้ (Security Printing) ในประเทศไทยมีโรงพิมพ์เอกชนเพียง 3 ราย และเช่นกันโรงพิมพ์ประเภทพิมพ์แบบดิจิทัล (Digital Printing) มีเพียง 4-5 ราย สำหรับบริษัทฯ จัดอยู่ในประเภทโรงพิมพ์ขนาดใหญ่ที่เป็นทั้ง Security and Digital Printing

ดังนั้นโรงพิมพ์ขนาดใหญ่ที่ต้องใช้เทคโนโลยีขั้นสูงจึงยังสามารถทำกำไรได้ดี แต่ต้องมีมาตรฐานสามารถรับประกันคุณภาพงานพิมพ์ ความถูกต้องของงาน และต้องส่งมอบตรงตามเวลาที่จำกัดได้ และสิ่งที่สำคัญที่สุดคือต้องสามารถรับประกันว่าข้อมูลและหรือความลับของลูกค้าจะไม่รั่วไหลออกจากโรงพิมพ์

แนวโน้มงานพิมพ์บนกระดาษ มีแนวโน้มที่มีปริมาณการใช้ลดลง เนื่องจากเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เรียกว่า Digital Platform มาทดแทนในการใช้กระดาษ เช่น e-Payment การชำระเงินโดยการใช้เช็คจะถูกใช้ระบบ e-Payment การกดเงินจากตู้ ATM เพื่อนำมาชำระสินค้าจะถูกทดแทนด้วยระบบ e-Payment พร้อมเพย์ นอกจากนี้ รัฐบาลได้มีคำสั่งส่งเสริมให้ธุรกิจภาคเอกชนใช้ระบบ Digital Platform ที่เกี่ยวข้องกับรัฐบาลด้วย เช่น การออกไปกำกับภาษี แต่เดิมออกเป็นกระดาษหลักฐาน รัฐบาลได้จัดทำโครงการ e-Tax Invoice เข้ามาทดแทนใช้กระดาษเป็นหลักฐานและยังมี e-Policy การออกกรมธรรม์โดยใช้ระบบ Digital Signature เป็นการยืนยันแทนเอกสาร ฉะนั้นอุตสาหกรรมการพิมพ์ จะต้องพัฒนายกระดับอุตสาหกรรมให้ทันต่อยุคสมัยที่เปลี่ยนไป โรงพิมพ์จะไม่ทำเพียงแต่รับจ้างพิมพ์ แต่จะต้องต่อยอดการให้บริการที่กว้างขึ้น ทั้งด้านการพิมพ์ และการจัดการข้อมูลลูกค้า (Data) เพื่อรักษาฐานลูกค้าไม่ให้ไปใช้กับคู่แข่งรายอื่น เช่น เดิมลูกค้าสั่งพิมพ์ฟอร์มกับบริษัทฯ และนำไปพิมพ์ข้อมูลด้วยตนเองและจัดส่งต่อไปให้กับลูกค้า บริษัทฯ ได้คิดค้นการให้บริการที่ครอบคลุมในสิ่งที่ลูกค้าต้องการ จึงได้ออกแบบการให้บริการที่เรียกว่า Data Communication Management พร้อมกับระบบ Multi Channel คือ การรับงานแบบฟอร์มของลูกค้าหรือพิมพ์แบบฟอร์มให้ลูกค้า แล้วนำข้อมูลมาประมวลผล พร้อมจัดการพิมพ์ข้อมูล ลงในแบบฟอร์มของลูกค้า และนำส่งผ่านระบบช่องทาง Email, SMS, FAX, Social Media (Line, Messenger) และพิมพ์เป็นจดหมายส่งผ่านไปรษณีย์ ซึ่งการให้บริการลักษณะนี้ทำให้บริษัทฯ รักษาฐานลูกค้าระยะยาว และเพิ่มรายได้

ตลาดบริการแบบพิมพ์ธุรกิจที่มีมูลค่าสูง (Security Document)

บริการ Cheque On Demand

บริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการรายแรกของประเทศไทย ทำให้คู่แข่งที่สามารถให้บริการในรูปแบบนี้ จึงมีน้อยราย เนื่องจากการให้บริการ Cheque On Demand ต้องอาศัยระบบความปลอดภัยและความเชื่อมั่นของลูกค้าที่มีต่อผู้ให้บริการ รวมถึงต้องมีระบบการจัดส่งที่รวดเร็วที่สามารถสนองความต้องการของลูกค้าได้ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการขยายตลาดในส่วนนี้เพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้ลูกค้าส่วนใหญ่คือธนาคาร ซึ่งยังคงทำการ Encode เช็คและจัดพิมพ์ชื่อลูกค้าเอง ดังนั้นจึงต้องทำการเจาะตลาดลูกค้าธนาคารรายอื่นๆ เพื่อให้ธนาคารหันมาใช้บริการของบริษัทฯ แทนการจัดพิมพ์เอง

แบบพิมพ์ธุรกิจแบบพิเศษ (Advance Forms)/แบบพิมพ์ธุรกิจปลอดภัยการกำกับ (Security Forms)

เป็นตลาดที่มีคู่แข่งน้อยราย เนื่องจากเป็นงานที่ต้องใช้เทคโนโลยีการพิมพ์ขั้นสูง รวมถึงต้องมีระบบการออกแบบเพื่อป้องกันการปลอมแปลง และมีการลงทุนในการทำห้องพิมพ์แยกบริเวณเพื่อเป็นเอกเทศในการรักษาความปลอดภัยจากปัจจัยดังกล่าวข้างต้น ส่งผลทำให้ต้องมีการใช้เงินลงทุนที่สูงทำให้มีผู้ประกอบการน้อยราย ประกอบกับลูกค้าไม่ต้องการเปลี่ยนแปลงผู้ผลิตบ่อยด้วยเหตุผลในเรื่องของความปลอดภัย และป้องกันไม่ให้คู่แข่งรู้ถึงกลยุทธ์หรือโปรโมชั่นที่ออกมาเพื่อการตลาด จึงทำให้การแข่งขันในส่วนนี้มีไม่มาก

ตลาดแบบพิมพ์ธุรกิจ (Business Forms)

สำหรับการแข่งขันในตลาดแบบพิมพ์ธุรกิจนั้นมีการแข่งขันที่สูง เนื่องด้วยเป็นสินค้าสิ้นเปลืองใช้แล้วหมดไป และมีปริมาณการสั่งซื้อในแต่ละครั้งเป็นจำนวนมาก โดยขั้นตอนในการผลิตไม่จำเป็นต้องใช้เทคโนโลยีการพิมพ์ขั้นสูงในการผลิตมากนักจึงทำให้มีคู่แข่งหลายราย ทั้งนี้ลูกค้าส่วนใหญ่จะอยู่ในกลุ่มสถาบันการเงิน กลุ่มธุรกิจด้านการสื่อสาร และหน่วยงานราชการ และจากการที่กลุ่มลูกค้าส่วนใหญ่นำระบบการประมูลผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Auction) มาใช้ จึงทำให้เกิดการแข่งขันในตลาดสูงมากยิ่งขึ้น เนื่องจากเป็นระบบการแข่งขันในด้านราคาโดยราคาประมูลที่ได้จะค่อนข้างต่ำ ในขณะที่ต้นทุนวัตถุดิบเพิ่มสูงขึ้น ทำให้บริษัทฯ ไม่สามารถเข้าแข่งขันในระบบการประมูลผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ทุกครั้ง ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีการปรับใช้กลยุทธ์การเพิ่มมูลค่าให้กับตัวสินค้า โดยการเสนอบริการด้านการบริหารคลังและจัดเก็บสินค้า เพื่อเพิ่มความสะดวกและเพิ่มทางเลือกให้กับลูกค้า จึงเป็นการขายสินค้าพร้อมการบริการอย่างเต็มรูปแบบ ทำให้เป็นการเพิ่มโอกาสในการขยายตลาดมากยิ่งขึ้น

ตลาดกระดาษสำนักงาน (Office Paper)

ตลาดกระดาษสำนักงานเป็นตลาดที่มีการแข่งขันด้านราคาสูง เนื่องจากเป็นสินค้าที่ผลิตพร้อมใช้งานได้ทันที และไม่ต้องอาศัยเทคโนโลยีในการผลิตมากนัก กระบวนการในการผลิตเป็นการตัดเพื่อให้ได้ตามขนาดที่ใช้งาน ทำให้ตลาดนี้จึงมีคู่แข่งจำนวนมาก โดยลูกค้าจะพิจารณาเรื่องราคามากกว่าคุณภาพสินค้า ทั้งนี้คุณภาพของกระดาษนั้นไม่ค่อยมีความแตกต่างกันมาก ปัจจุบัน มีแบรนด์ TKS Paper สินค้าของตัวเอง เช่น กระดาษถ่ายเอกสาร กระดาษต่อเนื่อง กระดาษความร้อนสำหรับเครื่องโทรสาร กระดาษพิเศษสำหรับเครื่องพิมพ์ระบบเลเซอร์และอิงค์เจ็ท เป็นต้น เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า



ตลาดบริการพิมพ์งานด้วยระบบดิจิทัล (Digital Print and E-Service Solution)

ตลาดบริการพิมพ์งานด้วยระบบดิจิทัล เป็นตลาดที่มีคู่แข่งน้อยราย เนื่องจากเป็นงานบริการที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของข้อมูล ลูกค้า และต้องใช้เงินทุนค่อนข้างสูงทั้งในเรื่องของเครื่องจักร และระบบการรักษาความปลอดภัย ประกอบกับความถูกต้องและความรวดเร็ว ในการให้บริการในเวลาอันจำกัด และบริษัทฯ มีความพร้อมและมีความหลากหลายในการให้บริการมากกว่าผู้ให้บริการรายเดิม บริษัทฯ สามารถให้บริการได้ทั้งกระดาษแบบต่อเนื่องเป็นม้วน ต่อเนื่องแบบปรุ และแบบแผ่น รวมถึงการบรรจุของด้วยระบบ Zero defect ซึ่ง ป้องกันความผิดพลาด และที่สำคัญบริษัทฯ ยังสามารถให้บริการงานพิมพ์ด้วยระบบสีสี่ Full Color โดยบริษัทฯ มีมาตรฐานให้การรับรอง คุณภาพการบริหารงาน หรือผลิตภัณฑ์ซอฟต์แวร์ ISO 29110, ISO 27001 เป็นโรงพิมพ์ที่มีระบบการรักษาความปลอดภัยในการทำงาน ดูแลทั้งในด้านข้อมูลของลูกค้าและมาตรฐานระบบบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management System : ISO 22301: 2012) เป็นกระบวนการบริหารในการประเมินถึงภัยคุกคามที่เกิดขึ้นภายในองค์กรของบริษัทฯ โดยมี Back up site กรณีเหตุฉุกเฉิน เพื่อรองรับการผลิตงานให้ทันตามกำหนด ซึ่งจะสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าว่าข้อมูลไม่มีข้อผิดพลาดและยังสามารถทำธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งในตลาดคู่แข่งของบริษัทฯ มีเพียง 1-2 รายเท่านั้นที่มีมาตรฐานนี้



ตลาดบริการระบบ (RFID Solutions)

ในปีที่ผ่านมา อุตสาหกรรม RFID Solutions มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับแรงขับเคลื่อนจากความต้องการในการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบโลจิสติกส์ ซัพพลายเชน และการบริหารสินทรัพย์แบบเรียลไทม์ ด้วยเทคโนโลยี RFID ที่สามารถลดข้อผิดพลาดในการจัดการข้อมูล เพิ่มความเร็ว และลดต้นทุนในการดำเนินงาน ทำให้ธุรกิจหลากหลายอุตสาหกรรม เช่น ค้าปลีก การผลิต และ สาธารณสุข ให้ความสนใจในการลงทุนโซลูชัน RFID มากขึ้น การแข่งขันในตลาด RFID มีความเข้มข้นมากขึ้น โดยมีผู้ให้บริการทั้งระดับโลกและระดับภูมิภาคที่นำเสนอเทคโนโลยีที่ล้ำสมัยและตอบโจทย์เฉพาะกลุ่มลูกค้า บริษัทฯ ของเราให้ความสำคัญกับการพัฒนาโซลูชันที่มีความยืดหยุ่น ปรับแต่งได้ตามความต้องการของแต่ละอุตสาหกรรม พร้อมทั้งการให้บริการหลังการขายที่มีคุณภาพ กลยุทธ์ทางการตลาดของเรามุ่งเน้นการสร้างความแตกต่างผ่านนวัตกรรม การขยายเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจ และการพัฒนาแพลตฟอร์มที่เชื่อมต่อกับเทคโนโลยีดิจิทัลอื่นๆ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของลูกค้าให้สามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในตลาดที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว



ตลาดบริการให้เข้าพื้นที่เก็บสินค้า แพ็กและจัดส่งสินค้าแบบครบวงจร (Fulfillment Management Service)

ตลาด Fulfillment Management Service คาดการณ์ว่าตลาดธุรกิจ Fulfillment ในประเทศไทยจะเติบโตเพิ่มขึ้นได้ถึง 25% ภายในอีก 10 ปีข้างหน้า โดยบริษัทฯ ได้สังเกตเห็นว่ากลุ่มลูกค้าที่ใช้บริการจะมีการปรับตัวเปลี่ยนช่องทางการขายในรูปแบบ E-commerce มากขึ้น บริษัทฯ จึงได้มีการเพิ่มการบริการกลุ่มตลาด E-commerce มากยิ่งขึ้น โดยมีบริการระบบการจัดการ Fulfillment กับกลุ่มลูกค้า E-commerce ทั้งกลุ่มลูกค้าเดิมและลูกค้ารายใหม่โดยเฉพาะ โดยมีบริการตั้งแต่ บริการให้เข้าพื้นที่เก็บสินค้า สามารถกำหนดขนาดพื้นที่ได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้จะมีการคำนวณและบันทึกจำนวนสินค้าในคลังเข้าระบบออนไลน์ สามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา โดยที่ไม่ต้องมาไล่คำนวณสต็อกเอง บริการจะคอยเช็คออเดอร์ที่เข้ามาจากทางลูกค้า แล้วทำการหยิบสินค้าจากพื้นที่เก็บสินค้ามาบรรจุลงหีบห่อ เพื่อเตรียมจัดส่งต่อไป บริการจัดส่งไปยังผู้ให้บริการขนส่งที่ผู้ขายรองรับ และผู้ซื้อเลือกใช้บริการ หลังจากจัดส่งแล้วจะมีการอัปเดตข้อมูล และติดตามการจัดส่งสินค้า

จนกว่าจะถึงมือลูกค้า บริษัทฯ สามารถสร้างโอกาสในการขยายตลาดไปยังลูกค้าที่ต้องการแบบ One Stop Service กลุ่ม E-commerce อื่นๆ รวมถึง อาจมีการนำนวัตกรรม หรือระบบ AI เข้ามาประกอบธุรกิจ Fulfillment ซึ่งจะช่วยให้ประหยัดค่าใช้จ่ายในการจัดเก็บและลดความยุ่งยากในการบริหารงานได้ บริษัทฯ ได้มีการต่อยอดการบริการนำเสนอ Fulfillment Management Service ร่วมกับผลิตภัณฑ์อื่นๆ เช่น Fulfillment Solution ร่วมกับ RFID Solution Label & Packaging Solution พร้อมทั้ง Digital Platform Solution แบบแพ็คเกจ

ตลาดบริการบริหารคลังสินค้าและขนส่ง (Warehouse and Logistic Management Service)

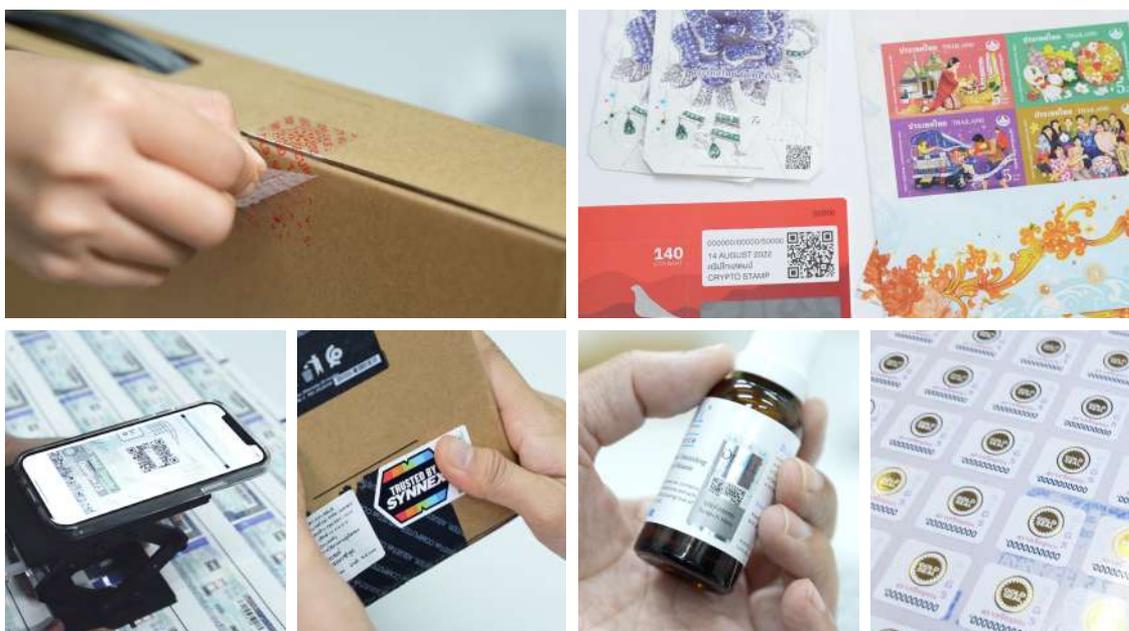
ตลาดบริการบริหารคลังสินค้าแบบพิมพ์ เป็นตลาดคู่แข่งน้อยราย สำหรับผู้ให้บริการงานพิมพ์ที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันส่วนใหญ่เน้นมีการดำเนินธุรกิจในรูปแบบรับจ้างพิมพ์แบบฟอร์มพร้อมการจัดส่งให้ลูกค้าเท่านั้น ไม่มีการให้บริการ การจัดเก็บและบริหารคลัง ซึ่งงานบริการบริหารคลังแบบพิมพ์ของบริษัทฯ สามารถสร้างโอกาสในการขยายตลาดไปยังลูกค้าที่ต้องการแบบ One Stop Service ซึ่งจะช่วยให้ประหยัดค่าใช้จ่ายในการจัดเก็บและลดความยุ่งยากในการบริหารงาน บริษัทฯ ได้มีการต่อยอดการบริการบริหารคลังสินค้าที่ไม่ใช่สิ่งพิมพ์ เช่น บริหารชุดแบบฟอร์มพนักงาน บริหารเครื่องเขียน บริหารของขวัญ ของชำร่วย และบริษัทฯ ยังมีนโยบายที่จะขยายการบริหารสินค้าให้กับกลุ่มลูกค้า E-commerce และกลุ่มสินค้า IT

ตลาดกลุ่มฉลากป้องกันการปลอมแปลง (Label & Packaging Solution)

การเติบโตอย่างต่อเนื่องของธุรกิจ e-Commerce ยังคงเป็นปัจจัยสำคัญที่ผลักดันความต้องการในตลาดฉลากป้องกันการปลอมแปลง ผู้บริโภคที่เพิ่มขึ้นในการสั่งซื้อสินค้าออนไลน์ทำให้เกิดความกังวลเกี่ยวกับความปลอดภัยและความน่าเชื่อถือของสินค้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มสินค้าอุปโภคบริโภค อาหารและเครื่องดื่ม เครื่องสำอาง และยา ซึ่งมีความเสี่ยงต่อการถูกปลอมแปลง เพื่อตอบสนองต่อความท้าทายนี้ ธุรกิจกลุ่มฉลากป้องกันการปลอมแปลงได้นำเสนอโซลูชันที่หลากหลายเพื่อช่วยผู้ประกอบการในการปกป้องแบรนด์และผลิตภัณฑ์ของตนเอง เทคโนโลยีขั้นสูง เช่น การพิมพ์แบบเปลี่ยนแปลงที่ไม่ซ้ำกัน (Variable Printing) และแพลตฟอร์มตรวจสอบสินค้าของแท้ ได้ถูกนำมาใช้เพื่อเพิ่มความปลอดภัยและความน่าเชื่อถือให้กับสินค้า นอกจากนี้บริษัทฯ ได้พัฒนาแพลตฟอร์ม Code Guard Plus ซึ่งช่วยให้ผู้บริโภคสามารถตรวจสอบสินค้าของแท้ได้ทันทีผ่านการสแกน QR code บนฉลาก อีกทั้งบริษัทฯ ได้ช่วยแก้ปัญหาการละเมิดลิขสิทธิ์ ลดปัญหาการลอกเลียนแบบ และป้องกันการถูกละเมิดหรือการปลอมแปลงสินค้า ซึ่งความต้องการในตลาดฉลากป้องกันการปลอมแปลงคาดว่าจะยังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในปี พ.ศ. 2567 โดยมีปัจจัยขับเคลื่อนหลักมาจาก:

- การเติบโตของ e-Commerce: การขยายตัวของตลาดออนไลน์ยังคงเป็นปัจจัยสำคัญที่ผลักดันความต้องการในตลาดฉลากป้องกันการปลอมแปลง
- ความกังวลของผู้บริโภค: ผู้บริโภคมีความกังวลมากขึ้นเกี่ยวกับความปลอดภัยและความน่าเชื่อถือของสินค้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งสินค้าที่ซื้อออนไลน์

ผู้ประกอบการในกลุ่มอุตสาหกรรมต่าง ๆ เช่น อาหารและเครื่องดื่ม เครื่องสำอาง ยา และเวชภัณฑ์ กำลังให้ความสนใจกับโซลูชันฉลากป้องกันการปลอมแปลงมากขึ้น เพื่อปกป้องแบรนด์และผลิตภัณฑ์ของตนเองจากภัยคุกคามจากการปลอมแปลงสินค้า





ตลาดธุรกิจบริการ Digital Platform (e-Solution)

สถานการณ์ภาพรวมธุรกิจโรงพิมพ์ในปัจจุบัน ได้เปลี่ยนแปลงไปจากรูปแบบดั้งเดิมมากพอสมควร โดยสิ่งพิมพ์ที่กำลังจะถูกลดบทบาทด้วยกระแสเทคโนโลยี จำพวก E ทั้งหมด จากแรงขับเคลื่อนหลักจะมาจากพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนไปตามยุคสมัย ดังนั้น จะต้องปรับตัวอยู่เสมอ ก็คือ การศึกษาถึงความต้องการของผู้บริโภคและนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับ Digital platform ที่มีการเปลี่ยนแปลงและกระแสหรือเทรนด์ที่ได้รับความนิยมที่อาจจะส่งผลต่อความต้องการสินค้าและบริการของลูกค้า เพื่อนำมาวางแผนรับมือ รวมถึงปรับปรุงพัฒนาสินค้าและบริการให้ตอบรับความต้องการของลูกค้าได้อย่างทันสมัย นอกจากนี้ การเสริมบริการใหม่ๆ โดยเน้นไปที่ความรวดเร็วหลากหลาย และการบริการที่เป็น One-Stop Service ก็เป็นอีก ทางเลือกหนึ่งที่สามารถจูงใจให้คนเข้ามาใช้บริการได้และในปัจจุบันบริษัทฯ ได้มีการขยายงานขายต่อยอดแบบ Digital Platform Solution เช่น e-Quotation, e-Payment, e-Tax invoice, e-Policy, e-Statement, e-Ticket, e-Coupon, e-Mail, e-Marketing เป็นต้น และกระแส Paperless ที่จะเก็บงานในรูปแบบไฟล์งานมากกว่าจะเก็บเป็น Document ทำให้บริษัทฯ มีลูกค้าหลากหลายกลุ่ม และในการขายลูกค้ายังมีความต้องการให้บริษัทฯ มีบริการ 24 ชั่วโมงเพื่อรองรับการพิมพ์และ e-Solutions ตามระยะเวลาที่ลูกค้ากำหนด (Service Level Agreement : SLA) โดยบริษัทมีมาตรฐานให้การรับรองคุณภาพการบริหารงานหรือผลิตภัณฑ์ซอฟต์แวร์ ISO 29110, ISO 27001 เป็นโรงพิมพ์ที่มีระบบการรักษาความปลอดภัยในการทำงาน ดูแลทั้งในด้านข้อมูลของลูกค้าและมาตรฐานระบบบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management System : ISO 22301: 2012) เป็นกระบวนการบริหารในการประเมินถึงภัยคุกคามที่เกิดขึ้นภายในองค์กรของบริษัทฯ โดยมี Back up site กรณีเหตุฉุกเฉินเพื่อรองรับการผลิตงานให้ทันตามกำหนด ซึ่งจะสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้า

การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

ลักษณะการจัดให้ได้มาซึ่งผลิตภัณฑ์

กระดาษถือเป็นวัตถุดิบหลักที่สำคัญที่สุดในธุรกิจสิ่งพิมพ์และกระดาษสำนักงาน โดยคิดเป็นประมาณ 60%-70% ของต้นทุนการผลิตทั้งหมดของบริษัทฯ การสั่งซื้อแต่ละครั้งต้องมีการวางแผนล่วงหน้า โดยจะมีการประชุมทุกเดือน ตามคู่มือมาตรฐานคุณภาพ ISO 9001 เพื่อกำหนดปริมาณวัตถุดิบที่สั่งซื้อให้มีปริมาณที่เหมาะสมสำหรับการผลิตในแต่ละไตรมาส โดยแหล่งที่มาของกระดาษจะมีทั้งในประเทศและต่างประเทศ ขึ้นอยู่กับประเภทของกระดาษ ทั้งนี้จำนวนผู้ผลิตและจำหน่ายกระดาษในประเทศไทยมีจำนวนไม่มากนัก แต่หากพิจารณาแหล่งวัตถุดิบในต่างประเทศแล้วพบว่าผู้ผลิตหลายราย โดยแหล่งวัตถุดิบที่สำคัญของบริษัทฯ มีทั้งในภูมิภาคอาเซียน สหรัฐอเมริกา และยุโรป อย่างไรก็ตามการสั่งวัตถุดิบจากต่างประเทศยังต้องพิจารณาจากค่าขนส่งซึ่งเป็นต้นทุนหลักนอกเหนือจากราคากระดาษ

ในปัจจุบันบริษัทฯ และบริษัทย่อยใช้กระดาษจากแหล่งวัตถุดิบในประเทศเกือบทั้งหมด ทั้งนี้บริษัทฯ มีการสั่งซื้อกระดาษจากผู้จำหน่ายหลัก ซึ่งเป็นผู้ผลิตรายใหญ่ในประเทศไทย ในสัดส่วน 50% - 60% ของยอดสั่งซื้อทั้งหมด เนื่องจากความสม่ำเสมอของคุณภาพวัตถุดิบและการจัดส่ง อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ไม่ได้มีข้อผูกมัดในการสั่งซื้อจากผู้ผลิตรายดังกล่าว ทั้งนี้ในอดีตที่ผ่านมาบริษัทฯ ยังไม่เคยประสบปัญหาการขาดแคลนวัตถุดิบในการผลิต

ขั้นตอนการผลิต

ขั้นตอนการผลิตแบบพิมพ์ทั่วไปและแบบพิมพ์ระบบออฟเซ็ท (Business Forms)

การผลิตแบบพิมพ์ธุรกิจโดยทั่วไป ส่วนใหญ่จะทำการจัดพิมพ์บนกระดาษทั้งแบบแผ่นและแบบต่อเนื่อง โดยมีขั้นตอนการออกแบบลวดลายพิมพ์ลงบนพื้นผิวกระดาษ เพื่อใช้เป็นแบบพิมพ์ในกิจการต่างๆ ซึ่งมีรูปแบบแตกต่างกันออกไป เช่น ใบเสร็จรับเงิน ใบสั่งซื้อ เอกสารสำนักงานต่างๆ เป็นต้น จะทำการพิมพ์งานลงบนกระดาษ หรือกระดาษเคมีซึ่งมีคุณสมบัติการทำสำเนาในตัวเอง กระบวนการผลิตจะเริ่มจากการออกแบบตามความต้องการของลูกค้า ทำแม่พิมพ์ และเบิกวัตถุดิบตามใบสั่งผลิต แล้วจึงนำเข้าเครื่องพิมพ์เพื่อพิมพ์ลวดลาย และแนวปรุต่างๆ หลังจากนั้นจึงนำไปบรรจุกล่องและเก็บเข้าคลังสินค้า เพื่อทำการขนส่งต่อไป โดยในแต่ละขั้นตอนการผลิตจะต้องมีการตรวจสอบคุณภาพเป็นระยะ

ขั้นตอนการผลิตกระดาษพิมพ์ธุรกิจแบบพิเศษ (Advance Forms) กระดาษพิมพ์ธุรกิจปลอดภัย (Security Forms)

สำหรับกระดาษพิมพ์ธุรกิจแบบพิเศษ/การผลิตกระดาษพิมพ์ธุรกิจปลอดภัย (Security Forms) มีขั้นตอนการผลิตเหมือนกับแบบพิมพ์ธุรกิจ (Business Forms) แต่การออกแบบจะเน้นที่ความเป็นเอกลักษณ์โดยใช้และการใช้โปรแกรมที่ใช้เฉพาะทาง กระดาษที่ใช้มีคุณสมบัติพิเศษหรือกระดาษที่สั่งผลิตโดยเฉพาะงานนั้นๆ ร่วมกับวัสดุที่มีคุณสมบัติพิเศษ เช่น หมึกพิมพ์พิเศษ หรือเคลือบลามิเนต เป็นต้น ซึ่งจะยากต่อการลอกเลียนแบบ หรือนั้นความมีมูลค่าเพิ่มในงาน เช่น ใบหุ้น ใบคูปอง เช็ค เป็นต้น โดยจะเริ่มจากการออกแบบ ทำแม่พิมพ์ และเบิกวัตถุดิบตามใบสั่งผลิต แล้วจึงนำเข้าเครื่องพิมพ์เพื่อพิมพ์ลวดลายตามที่ออกแบบไว้ และจึงนำเข้าเครื่องจักรเฉพาะเพื่อขั้นตอนเพิ่มมูลค่างานหลังการพิมพ์ เช่น ทำการเคลือบลามิเนต ในส่วนของ Advance Forms หลังจากนั้นจึงนำไปบรรจุกล่องและเก็บเข้าคลังสินค้าเพื่อขนส่งต่อไป โดยในแต่ละขั้นตอนการผลิตจะถูกตรวจสอบคุณภาพ สำหรับงานพิมพ์ประเภท Security Forms ขั้นตอนการผลิตส่วนใหญ่จะทำในห้องพิเศษแยกต่างหากจากสายการผลิตสิ่งพิมพ์ชนิดอื่นๆ เพื่อความสะดวกในการรักษาความปลอดภัยของงานที่มีมูลค่า การทำงานจะทำงานภายใต้กล้อง CCTV บันทึกภาพการทำงาน การควบคุมการบรรจุหีบห่อโดยใช้การสแกนข้อมูลการบรรจุเข้าสู่โปรแกรมเพื่อยืนยันความถูกต้อง และสามารถรายงานสถานะการบรรจุขณะปฏิบัติงาน และรายงานสรุปผลการบรรจุเมื่อทำงานเสร็จสิ้นได้

การให้บริการ Cheque On Demand และ Digital Print & Mail

เป็นการรับจัดพิมพ์ข้อมูลลงบนแบบฟอร์ม ตามความต้องการโดยลูกค้าจะนำส่งข้อมูลให้บริษัทฯ ผ่านทางระบบ Network เมื่อบริษัทฯ ได้รับข้อมูลจะทำการตรวจสอบโดยจะไม่มีการแก้ไขส่วนใดส่วนหนึ่งของข้อมูล จากนั้นจะดำเนินการพิมพ์ข้อมูลผ่านเครื่องพิมพ์ ทำแผ่นหรือ ทำเล่ม พร้อมบรรจุเพื่อเตรียมจัดส่ง ข้อมูลที่ได้ทำการพิมพ์แล้วจะทำการจัดเก็บพร้อมส่งคืนให้ลูกค้าและทำการตรวจสอบ

ขั้นตอนการผลิตกระดาษสำนักงาน (Office Paper)

การผลิตกระดาษสำนักงานประเภทกระดาษพิมพ์ต่อเนื่อง (Stock Forms) มีขั้นตอนที่ไม่ซับซ้อน เนื่องจากไม่ต้องมีการออกแบบ ลวดลายลงบนกระดาษ โดยเริ่มจากการเบิกวัตถุดิบตามใบสั่งผลิต และทำแม่พิมพ์แล้วจึงนำวัตถุดิบเข้าเครื่องพิมพ์เพื่อทำลายเส้น หรือแนวปรุต่างๆ หลังจากนั้นจึงนำไปบรรจุกล่องและเก็บเข้าคลังสินค้า เพื่อขนส่งต่อไปโดยในแต่ละขั้นตอนการผลิตจะถูกตรวจสอบคุณภาพ

สำหรับในส่วนของการผลิตกระดาษสำนักงานประเภทอื่นๆ ซึ่งอยู่ในรูปของกระดาษเปล่า ทางบริษัทฯ จะนำกระดาษม้วนมาเข้าเครื่อง ตัดและแปรรูปทั้งในลักษณะที่เป็นม้วน และแผ่น ทำการบรรจุกล่องเพื่อรอนำส่งโดยไม่ต้องผ่านกระบวนการพิมพ์

ขั้นตอนการผลิตบรรจุภัณฑ์ชนิดอ่อน (Flexible Packaging)

กระบวนการการผลิตบรรจุภัณฑ์ชนิดอ่อน มีขั้นตอนเริ่มตั้งแต่การออกแบบ การทำแม่พิมพ์ และเข้าสู่กระบวนการพิมพ์ การประกบ ชั้นฟิล์ม การขึ้นรูป แตกต่างกันในเรื่องของวัสดุที่ใช้ในการพิมพ์ และขั้นตอนการนำไปใช้และเครื่องจักรที่ใช้บรรจุ เครื่องพิมพ์สามารถพิมพ์ ได้หลายวัสดุพิมพ์ จะไม่ใช่พิมพ์กระดาษอย่างเดียว สามารถพิมพ์ฟิล์มชนิดต่างๆ สามารถพิมพ์ได้สูงสุดถึง 10 สี เช่น กระดาษ PE PP OPP PET M-PET LLDPE ALU เป็นต้น โดยเครื่องจักรที่ใช้ในการผลิต เป็นเครื่องจักรเฉพาะที่สามารถทำการเคลือบผิว และประกบชั้นฟิล์ม ได้หลายๆ ชั้น (Dry Laminate) และหรือนำไป Slit เป็นม้วน หรือตัด Sheeter เป็นแผ่น และ Die cut ตามรูปแบบ หรือ ขึ้นรูปทำของ หลากหลายรูปแบบด้วยเครื่องทำของอัตโนมัติ โดยแต่ละขั้นตอนการผลิตจะถูกตรวจสอบคุณภาพอย่างละเอียด หลังจากนั้นจึงนำไปบรรจุ ลงบนกล่อง หรือ Pallet และเก็บเข้าคลังสินค้าเพื่อทำการขนส่งต่อไป

ขั้นตอนการผลิตฉลากสินค้า (Label & Sticker)

การผลิตฉลากสินค้า ลาเบลและสติ๊กเกอร์ มีกระบวนการผลิตเริ่มจากการออกแบบ ทำแบบพิมพ์ และจัดเตรียมวัตถุดิบได้แก่ สติ๊กเกอร์ ฟิล์ม พอยล์ และกระดาษ โดยชนิดของฟิล์มที่ใช้มี PVC PE PP OPP PET Silver Hologram หรือ M-PET เป็นต้น จากนั้นเข้าสู่กระบวนการ พิมพ์ 4-8 สี และสามารถพิมพ์แปลเปลี่ยนไม่ซ้ำกัน หลังจากนั้นนำไปเข้าสู่กระบวนการหลังพิมพ์ เช่น เคลือบทั้งแผ่น เคลือบเฉพาะจุด เคลือบ ฟิล์ม พิมพ์หมึกชุด และเทคนิคหลังการพิมพ์อื่นๆ โดยทำเป็นชนิดม้วน หรือ ชนิดแผ่น และทำการตัดและลอกส่วนที่ไม่ใช้งานออก (Die cut) เพื่อให้เป็นสินค้าสำเร็จรูปตามที่ถูกคำสั่งการ นำไปติดบนผลิตภัณฑ์ บนบรรจุภัณฑ์ หรือใช้ซึบ่งในระหว่างกระบวนการผลิต ซึ่งกระบวนการ ผลิตทั้งหมดจะรวบรวมมาไว้ในเครื่องเดียวที่เรียกว่า All in one

ขั้นตอนการให้บริการคลังสินค้าและจัดส่ง (Warehouse and Logistic Management Service)

บริษัทฯ ทำการรวบรวมข้อมูลการเบิกใช้ในแต่ละจุดของลูกค้าผ่านระบบ Online หลังจากนั้นทำการจัดสินค้าเพื่อนำส่งถึงสถานที่ ที่แจ้งไว้โดยในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล จัดส่งให้ไม่เกิน 3 วันทำการ สำหรับต่างจังหวัดจัดส่งไม่เกิน 7 วันทำการ

“โดยปัจจุบัน บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย : มีพื้นที่ทั้งหมด 35 ไร่ แบ่งเป็นพื้นที่อาคารสำนักงาน 5,000 ตารางเมตร, ส่วนอาคารโรงงาน 14,000 ตารางเมตร, ส่วน Warehouse 7,200 ตารางเมตร พร้อมด้วยเครื่องพิมพ์และเครื่อง หลังการพิมพ์หลากหลายรูปแบบเพื่อรองรับความต้องการของลูกค้า โดยมีเครื่องจักรที่ใช้ในการผลิตกว่า 188 เครื่อง และมี กำลังการผลิตกว่า 7,000 ตัน / ปี”

ทรัพย์สินที่ใช้ประกอบธุรกิจ

สินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

1. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจที่สำคัญประกอบด้วย

ประเภท	มูลค่าสุทธิตามบัญชี* (พันบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์
1. ที่ดิน	87,097	เจ้าของ
2. อาคาร โรงงานและส่วนปรับปรุง	209,072	เจ้าของ
3. เครื่องจักรและอุปกรณ์	87,810	เจ้าของ
4. เครื่องใช้สำนักงานและเครื่องตกแต่ง	12,302	เจ้าของ
5. ยานพาหนะ	2,511	เจ้าของ
6. เครื่องมือและอุปกรณ์ระหว่างติดตั้ง	30,263	เจ้าของ
รวม	429,055	

ทั้งนี้ มีรายละเอียดในทรัพย์สินหลักแต่ละประเภทดังต่อไปนี้

• ที่ดิน

สถานที่ตั้ง	เนื้อที่	ลักษณะเบื้องต้น	มูลค่าตามบัญชี (พันบาท)	ภาระจำนอง
บมจ. ที.เค.เอส. เทคโนโลยี 1. 30/88 ถ.เจริญวิภาวดี ต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	25 ไร่ 1 งาน 80.3 ตารางวา	ที่ดินที่ตั้งโรงงาน และอาคารสำนักงาน	84,861	ติดภาระจำนอง
2. โฉนดเลขที่ 991169 ต.โคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	202 ตารางวา	ที่ดินที่เป็นที่ตั้งของบ้านเดี่ยว	2,236	ไม่มี
รวม			87,097	

• อาคาร โรงงานและส่วนปรับปรุง ประกอบด้วยสินทรัพย์ที่สำคัญดังนี้

รายการ	ที่ตั้ง	ลักษณะเบื้องต้น	มูลค่าตามบัญชี (พันบาท)	ภาระจำนอง
บมจ. ที.เค.เอส. เทคโนโลยี 1. อาคารพักอาศัย	99/169 หมู่ 7 ต. โคกขาม อ. เมืองสมุทรสาคร จ. สมุทรสาคร	บ้านพักอาศัย 2 ชั้น	737	ไม่มี
บจก. สยามเพรส 2. อาคารโรงงานและสำนักงาน	เลขที่ 30/88 หมู่ที่ 1 ต. โคกขาม อ. เมืองสมุทรสาคร จ. สมุทรสาคร	อาคารโรงงาน	208,247	ติดภาระจำนอง
บจก. โทไฟว์ 3. อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร			88	ไม่มี
รวม			209,072	

CREATE NEW GROWTH

2. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ประกอบด้วย

- ที่ดิน

สถานที่ตั้ง	เนื้อที่	ลักษณะเบื้องต้น	มูลค่าตามบัญชี (พันบาท)	ภาระจำนอง
บมจ. ที.เค.เอส. เทคโนโลยี				
1. โฉนดเลขที่ 115320 ต. โคกขาม อ. เมืองสมุทรสาคร จ. สมุทรสาคร	10 ไร่	ที่ดินเปล่า (รองรับการขยายโรงงาน)	50,127	ไม่มี
บจก. มาร์เวลแพค				
2. โฉนดเลขที่ 26840, 6034, 26841 และ 4599 ต.ท่าข้าม อ.บางปะกง จ.ฉะเชิงเทรา	43 ไร่ 2 งาน 78 ตารางวา	ที่ดินเปล่า	347,300	ติดภาระจำนอง
3. โฉนดเลขที่ 259972 และ 259973 ต. แพรกษา อ. เมืองสมุทรปราการ จ. สมุทรปราการ	8 ไร่ 96.7 ตารางวา	ที่ดินที่เป็นที่ตั้งโรงงานบางปู	117,374	ไม่มี
รวม			541,801	

- อาคารโรงงาน ประกอบด้วยสินทรัพย์ที่สำคัญดังนี้

รายการ	ที่ตั้ง	ลักษณะเบื้องต้น	มูลค่าตามบัญชี (พันบาท)	ภาระจำนอง
บจก. มาร์เวลแพค				
1. อาคารโรงงานบางปู	837 หมู่ที่ 4 ต.แพรกษา อ.เมือง สมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ	อาคารโรงงาน 2 ชั้น	27,041	ไม่มี
รวม			27,041	
รวม ที่ดินและอาคารโรงงาน			541,842	

- ทรัพย์สินที่ติดภาระจำนอง (ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง) ใช้เป็นหลักประกันหนี้สินทุกชนิดของ บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และ/หรือ บริษัท สยามเพรส จำกัด ต่อกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งในวงเงินจำนวน 550,000,000 บาท
- ทรัพย์สินที่ติดภาระจำนอง (ที่ดิน) ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของ บจก. มาร์เวลแพค ใช้เป็นหลักประกันหนี้สินเงินกู้ยืมระยะยาวของ บจก. สยามเพรส ต่อกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งในวงเงินจำนวน 217,500,000 บาท
- เครื่องจักรและอุปกรณ์ ส่วนใหญ่เป็นเครื่องพิมพ์ขนาดใหญ่ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานพิมพ์ที่ติดตั้งอยู่ที่โรงงานในนิคมอุตสาหกรรมการพิมพ์และบรรจุภัณฑ์สินสาคร
- ยานพาหนะ มีมูลค่าตามบัญชีสุทธิ ประกอบด้วยรถยนต์ประจำตำแหน่งผู้บริหาร รวมทั้งรถยนต์เพื่อใช้ในการบริหารงานขาย และรถขนส่งสินค้าทั่วไป ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นการทำสัญญาเช่าซื้อกับทางสถาบันการเงิน

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วมค้า และบริษัทร่วม

บริษัทฯ มีนโยบายลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่น เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการเจริญเติบโตของธุรกิจและมีการกำกับดูแลโดยมอบหมายให้ผู้บริหารจากบริษัทฯ เข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการในบริษัทย่อย และส่งตัวแทนของบริษัทฯ ไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย บริษัทร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่น การมีตัวแทนของบริษัทฯ ไปดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อย บริษัทร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่น ทำให้บริษัทฯ ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย ได้รับทราบข้อมูลและติดตามผลการดำเนินงานได้เป็นระยะๆ หากมีการดำเนินธุรกิจใดที่กระทบต่อบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ จะต้องผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ก่อน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่น ดังนี้

ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	ประเภทกิจการ	ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)	ร้อยละ ของหุ้นที่ถือ
บริษัทย่อย (ทางตรงและทางอ้อม)				
1. บริษัท สยามเพรส จำกัด	SPC	พิมพ์แบบฟอร์มสื่อสิ่งพิมพ์ และให้บริการบริหารคลังสินค้า	560.00	99.99
2. บริษัท โกไฟว์ จำกัด	Gofive	ให้คำปรึกษาและให้บริการด้านระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศและซอฟต์แวร์	50.00	52.00
3. บริษัท เน็กซ์ เวนเจอร์ส จำกัด	NV	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการลงทุน	100.00	99.99
4. บริษัท ไทยบริติช ดีโพลต์ จำกัด	TBDP	บริการจัดพิมพ์ข้อมูลการจัดพิมพ์ เอกสารสำคัญและบริการที่เกี่ยวข้อง	34.00	99.99
5. บริษัท ไทยบริติชซีเคียวริตี้ พรินติ้ง โอเวอร์ซีส์ จำกัด	TBSPO	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการลงทุน	37.00	99.99
6. บริษัท มาร์เวลแพค จำกัด	MVP	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการลงทุน	90.00	99.99
บริษัทร่วมค้า (ทางอ้อม)				
1. Myanmar Deco-TBSP Special Products Company Limited	Deco- TBSP	พิมพ์เอกสารปลอดการกำกับ	2.5 (ล้านเหรียญสหรัฐ)	40.00
บริษัทร่วม				
1. บริษัท ซินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	SYNEX	นำเข้าและจำหน่ายอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์	847.36	38.51
2. บริษัท พลัส เทคโนโลยี อินโนเวชั่น จำกัด (มหาชน)	PTECH	ผลิตและจำหน่ายบัตรพลาสติกและตู้ ขายสินค้าอัตโนมัติ	244.87	25.02

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

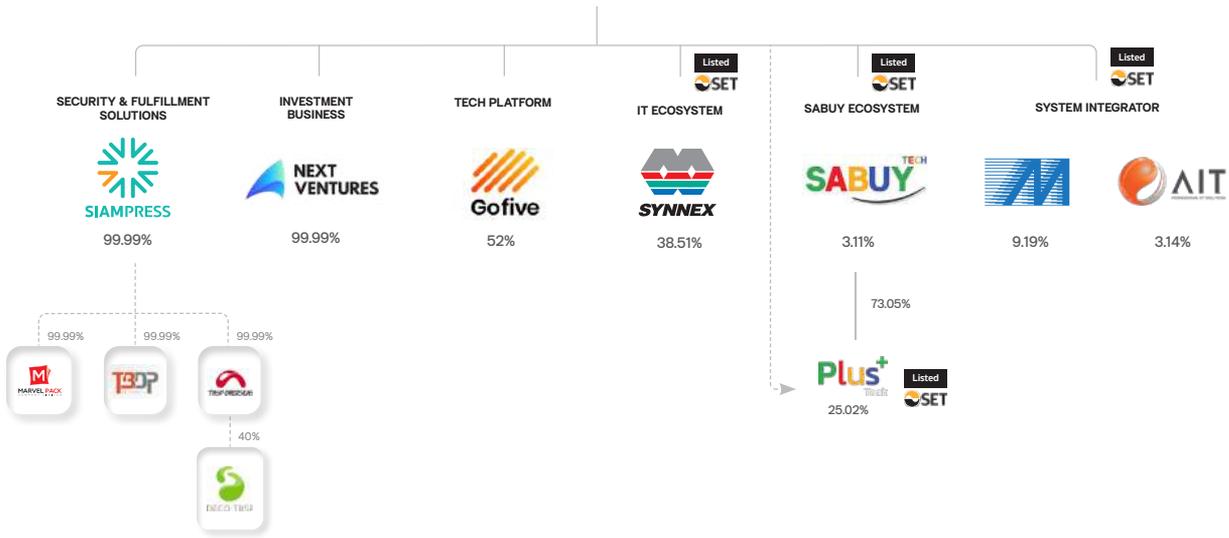
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท มงคลสุธี โฮลดิ้ง จำกัด

32.96%



บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)



ชื่อบริษัท	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	มูลค่า ที่ตราไว้ (บาทต่อหุ้น)	สัดส่วนเงิน ลงทุน (%)	สิทธิการ ออกเสียง (%)
บริษัทย่อยทางตรง				
บริษัท สยามเพรส จำกัด	560,000,000	10	99.99%	99.99%
บริษัท เน็กซ์ เวนเจอร์ส จำกัด	100,000,000	10	99.99%	99.99%
บริษัท โกลโฟว์ จำกัด	50,000,000	10	52.00%	52.00%
บริษัทร่วม				
บริษัท ซินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	847,361,206	1	38.51%	38.51%
บริษัท พลัส เทคโนโลยี อินโนเวชั่น จำกัด (มหาชน)	244,871,104	1	25.02%	25.02%
ถือหุ้นทางอ้อม ผ่าน บริษัท สยามเพรส จำกัด (ถือสัดส่วน 99.99%)				
บริษัท มาร์เวลแพค จำกัด	90,000,000	5	-	-
บริษัท ไทยบริดจ์ ติโพสต์ จำกัด	34,000,000	10	-	-
บริษัท ไทยบริดจ์ ซีเคียวริตี้ ฟรินติง โอเวอร์ซีส์ จำกัด	37,000,000	10	-	-
บริษัทร่วมทุน				
Myanmar Deco- TBSP Special Products Company Limited	2.5 (ล้านบาท)	-	40%	40%
บริษัทอื่นๆ				
บริษัท สบาย เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)	2,431,768,238	1	2.06%	2.06%
บริษัท เมโทรซิสเต็มส์คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	360,000,000	1	9.19%	9.19%
บริษัท แอ็ดวานซ์ อินฟอร์เมชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)	1,547,406,727	1	3.14%	3.14%

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

(ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10)

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย



ชื่อบริษัทภาษาไทย ชื่อบริษัทภาษาอังกฤษ	บริษัท สยามเพรส จำกัด Siampress Company Limited
เลขทะเบียนบริษัท ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ลักษณะ-การประกอบธุรกิจ	0105536094121 เลขที่ 30/88 หมู่ที่ 1 ถนนเฉษฎาวิถี ตำบลโคกงาม อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000 ผลิตและจำหน่ายสิ่งพิมพ์ปลอดการทำเทียม แบบพิมพ์ธุรกิจ แบบพิมพ์ต่อเนื่องบริการ งานพิมพ์ในระบบดิจิทัล และ บริการบริหารคลังแบบพิมพ์ธุรกิจ
โทรศัพท์	0-2784-5888
โทรสาร	0-2784-5858
ทุนจดทะเบียน	560,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	560,000,000 บาท
แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 56,000,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 10 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท ความสัมพันธ์	จำนวน 55,999,994 หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 บริษัทย่อย



ชื่อบริษัทภาษาไทย ชื่อบริษัทภาษาอังกฤษ	บริษัท เน็กซ์ เวนเจอร์ส จำกัด Next Ventures Company Limited
เลขทะเบียนบริษัท ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ลักษณะ-การประกอบธุรกิจ	0105565017849 เลขที่ 2525 อาคารเอฟววายไอ เซ็นเตอร์ ชั้นที่ 5 ห้องเลขที่ 1/506 ถนนพชร-รามที่ 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ดำเนินกิจกรรมการลงทุนในธุรกิจที่มีศักยภาพหรือธุรกิจเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสรรสฤกษ์ของบริษัทฯ และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน
โทรศัพท์	0-2784-5888 ต่อ 5000
Home Page	www.nextventures.co.th
ทุนจดทะเบียน	100,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	100,000,000 บาท
แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 10,000,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 10 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท ความสัมพันธ์	จำนวน 9,999,997 หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 บริษัทย่อย

CREATE NEW GROWTH

ชื่อบริษัทภาษาไทย	บริษัท โทไฟว์ จำกัด
ชื่อบริษัทภาษาอังกฤษ	Gofive Company Limited



เลขทะเบียนบริษัท	0745561010054
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 30/88 หมู่ที่ 1 ถนนเจริญนาวิที ตำบลโคกงาม อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000
ลักษณะ-การประกอบธุรกิจ	บริการให้คำปรึกษา และให้บริการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและซอฟต์แวร์
โทรศัพท์	0-2784-5888
โทรสาร	0-2784-5858
Home Page	www.gofive.co.th
ทุนจดทะเบียน	50,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	5,000,000 บาท
แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 5,000,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 10 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท	จำนวน 2,600,000 หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 52
ความสัมพันธ์	บริษัทย่อย

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทร่วม

ชื่อบริษัทภาษาไทย	บริษัท ซินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
ชื่อบริษัทภาษาอังกฤษ	Synnex (Thailand) Public Company Limited (SYNEX)



เลขทะเบียนบริษัท	0107550000203
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 433 ถนนสุขุมรสวัสดิ์ แขวงลาดพร้าว เขตลาดพร้าว กรุงเทพฯ 10230
ลักษณะ-การประกอบธุรกิจ	ประกอบธุรกิจจัดจำหน่ายคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ต่อพ่วงคอมพิวเตอร์ ซอฟต์แวร์ และระบบสารสนเทศ
โทรศัพท์	0-2553-8888
โทรสาร	0-2578-8181
Home Page	www.synnex.co.th
ทุนจดทะเบียน	880,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	847,361,206 บาท
แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 847,361,206 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 1 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท	จำนวน 326,355,876 หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 38.51
ความสัมพันธ์	บริษัทร่วม

ชื่อบริษัทภาษาไทย	บริษัท พลัส เทค อินโนเวชั่น จำกัด (มหาชน)
ชื่อบริษัทภาษาอังกฤษ	Plus Tech Innovation Public Company Limited (PTECH)



เลขทะเบียนบริษัท	0107537002311
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	41/1 ซอยวัดสวนส้ม ถนนปู่เจ้าสมิงพราย ตำบลสำโรงใต้ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ 10130
ลักษณะ-การประกอบธุรกิจ	ประกอบธุรกิจประเภทการพิมพ์เอกสารปลอดการปลอมแปลงและบัตรพลาสติกเพื่อใช้ในการธนาคารพาณิชย์ สถาบันการเงิน และสำหรับลูกค้าทั่วไป
โทรศัพท์	0-2754-2650
โทรสาร	0-2183-2763
Home Page	www.plustech.co.th
ทุนจดทะเบียน	244,871,104 บาท
ทุนชำระแล้ว	244,871,104 บาท
แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 244,871,104 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 1 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท	จำนวน 61,258,270 หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 25
ความสัมพันธ์	บริษัทร่วม

ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

การดำเนินธุรกิจหลักของบริษัท มิได้มีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่

รายชื่อและสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรกของบริษัท ณ 30 ธันวาคม 2567

ลำดับที่	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	(%)
1	กลุ่มตระกูลมงคลสุธี	216,477,641	42.58
	• บริษัท มงคลสุธี โฮลดิ้ง จำกัด	168,527,993	33.15
	• น.ส.สุธิดา มงคลสุธี	22,695,240	4.46
	• นายสุพันธุ์ มงคลสุธี	14,140,092	2.78
	• นายจตุพันธ์ มงคลสุธี	4,251,988	0.84
	• น.ส.ศรดา มงคลสุธี	3,347,975	0.66
	• นางสาวพรวรรษา อารยะสกุล	3,264,353	0.64
	• นายพันธุ์รัช มงคลสุธี	250,000	0.05
2	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	26,747,117	5.26
3	บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)	12,900,000	2.54
4	นางกสิพรรณ กัมกรทิพย์	12,358,500	2.43
5	นายทิวา ชินราดาพงศ์	10,901,070	2.14
6	นายวีโรจน์ โทศลนวงค์	6,891,400	1.36
7	นายพิชญ์ เทวอักษร	6,152,237	1.21
8	น.ส.สุจิตรา โชติพันธุ์วิทยากุล	6,009,291	1.18
9	นายวีระพล จามวงษ์วาน	4,017,100	0.79
10	น.ส.จุฬาลักษณ์ ชัยสุธี	3,714,802	0.73
	รวมผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรก	306,169,158	60.22

ที่มา: ทะเบียนผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567 บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

การถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายย่อย (Free Float) (%)

การกระจายการถือหุ้นโดยผู้ถือหุ้นรายย่อย หรือ Free Float เป็นส่วนสำคัญของการมีสภาพคล่องในการซื้อขายหุ้นของบริษัท โดยบริษัทฯ ควรมีหุ้น free float เกินกว่าร้อยละ 40 ของหุ้นที่ออกแล้วทั้งหมด หรืออย่างน้อยควรมีมากกว่าร้อยละ 15 ทั้งนี้บริษัทฯ มีสัดส่วน free float ณ วันปิดสมุดทะเบียนประเภท: XM ของปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 57.45

บริษัท มงคลสุธี โฮลดิ้ง จำกัด ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่นๆ (holding company) มีทุนจดทะเบียน 50,000,000 บาท แบ่งออกเป็น 50,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1,000 บาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยมีรายชื่อผู้ถือหุ้นตามตารางดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	(%)
1	นายสุพันธุ์ มงคลสุธี	30,000	60.00
2	นางสาวสุธิดา มงคลสุธี	12,000	24.00
3	นางสุพรวรรษา อารยะสกุล	2,000	4.00
4	นายจตุพันธ์ มงคลสุธี	2,000	4.00
5	นางสาวศรดา มงคลสุธี	2,000	4.00
6	นายพันธุ์รัช มงคลสุธี	2,000	4.00
	จำนวนหุ้นทั้งหมด	50,000	100.00

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างกันของกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (Shareholding agreement) ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อ การออกและเสนอขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานของบริษัท โดยที่ข้อตกลงดังกล่าวมีบริษัทร่วมลงนามด้วย

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของคณะกรรมการและผู้บริหาร ประจำปี 2567

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น ณ 31 ธ.ค. 2567	จำนวนหุ้น ณ 31 ธ.ค. 2566	จำนวนหุ้นที่เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น (ลดลง)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1	นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
2	นางสาวณีย์ กมลบุตร	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
3	นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
4	นายอาร์พวงศ์ ภูขุ่ม	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
5	นายดิศกัฒ โหตระกิตย์	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
6	นายสุพันธุ์ มงคลสุธี	กรรมการ	14,140,092	14,140,092	-	2.78
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
7	นางสาวสุริดา มงคลสุธี	กรรมการ	22,695,240	22,695,240	-	4.46
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
8	นายจุติพันธุ์ มงคลสุธี	กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	4,251,988	4,179,015	72,973	0.84
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
9	นายภาคภูมิ ภูจูดม	กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ	369,202	332,715	36,487	0.07
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
10	นายโชคชวาล ยิ่งถาวรตระกูล	กรรมการ / ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน	4,640	-	4,640	0.001
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
11	นางสาวรุจิ จรพิภพ	ผู้อำนวยการฝ่ายขายและการตลาด	389,782	365,457	24,325	0.08
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
12	นายจิรพงษ์ วัชรานาครณ์	VP of Operations	366,141	341,816	24,325	0.07
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-

ทั้งนี้คณะกรรมการของบริษัทฯ ไม่มีการถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละ 25 ของหุ้นที่ออกแล้วของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการของบริษัทฯ มีการถือหุ้นรวมกันทั้งทางตรงและทางอ้อม จำนวน 42,217,085 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 8.30 ของหุ้นที่ชำระแล้วของบริษัทฯ รวมถึงในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีการถือครองหรือเอาเปรียบผู้ลงทุนโดยใช้ข้อมูลภายในโดยกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 508,448,439 บาท เรียกชำระแล้ว 508,448,439 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 508,448,439 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท

บริษัทฯ ไม่มีหุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

บริษัทฯ ไม่มีลักษณะของโครงการออกและเสนอขายหุ้น หรือหลักทรัพย์แปลงสภาพให้กองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุน ซึ่งเป็นคนต่างด้าว (Thai Trust Fund) หรือการออกตราสารแสดงสิทธิในผลตอบแทนที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิง (NVDR) ที่มีหุ้นของบริษัทนั้นเป็นหลักทรัพย์อ้างอิง

การออกหลักทรัพย์อื่น

บริษัทฯ ไม่มีลักษณะของหลักทรัพย์อื่นที่ไม่ใช่หุ้นสามัญ

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิจากการดำเนินงานปกติตามงบการเงินรวมของบริษัทฯ หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และหลังหักเงินสำรองต่างๆ ตามที่กฎหมายและบริษัทฯ กำหนดไว้ในแต่ละปี โดยจำนวนเงินปันผลที่จ่ายจะต้องไม่เกินกว่ากำไรสะสมของงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัทฯ ย่อยในการจ่ายเงินปันผลจะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของแต่ละบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยเป็นผู้พิจารณาเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่า 40% ของกำไรสุทธิหลังหักภาษี สำรองตามกฎหมายและสำรองต่างๆ ทั้งหมดในแต่ละปี ที่มีผลกำไรจากการดำเนินการ แต่ทั้งนี้จะต้องไม่มีขาดทุนสะสมในส่วนของผู้ถือหุ้น อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคตตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลในช่วงระยะเวลาตั้งแต่ปี 2562-2567

ปี	2562	2563	2564 ^{*1}	2565 ^{*1}	2566 ^{*1}	2567 ^{*1}
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (งบเฉพาะกิจการ)	0.84	0.50	0.78	1.00	0.56	0.63
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (งบรวม)	0.84	0.50	0.88	1.00	0.56	0.62
อัตราเงินปันผลต่อหุ้นรวม (บาท/หุ้น)	0.60	0.26	0.50	0.42	0.25	0.33
เงินสด	0.60	0.26	0.40	0.42	0.25	0.33
หุ้นปันผล(หุ้นเดิม:หุ้นปันผล)	ไม่มี	ไม่มี	0.10(10:1)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (งบเฉพาะกิจการ)(%)	71.87%	52.49%	64.30%	41.95%	44.52%	50.80%
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ(งบรวม)(%)	71.84%	52.49%	56.92%	41.95%	44.52%	48.57%

หมายเหตุ : ^{*1} อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้นประจำปี 2564 - 2567 คำนวณจากกำไรสุทธิสำหรับปีก่อนรวมรายการพิเศษ (กำไรจากการปรับโครงสร้างธุรกิจ กำไร (ขาดทุน) จากการขายและปรับมูลค่ายุติธรรม ใบสำคัญแสดงสิทธิ และผลขาดทุนจากการต่อค้าเงินลงทุนในบริษัทร่วม)

: อัตราการจ่ายเงินปันผล (Dividend Payout Ratio) คำนวณจากเงินมูลค่าเงินปันผลจ่ายตามรอบผลประกอบการประจำปีรวมกับมูลค่าหุ้นปันผล

การบริหารจัดการความเสี่ยง



ในปี 2567 โลกของธุรกิจและองค์กรที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การบริหารความเสี่ยงถือเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ การบริหารความเสี่ยงไม่เพียงแต่ช่วยป้องกันและลดผลกระทบจากเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหาย แต่ยังเป็นแนวทางในการเสริมสร้างโอกาสในการเติบโตขององค์กร

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแนวทางและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) พร้อมทั้งรักษาฐานะการเงินที่มั่นคง สร้างผลตอบแทนในระดับที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการบริหาร ความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยง อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั่วทั้งองค์กร และดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่เป็นสากล

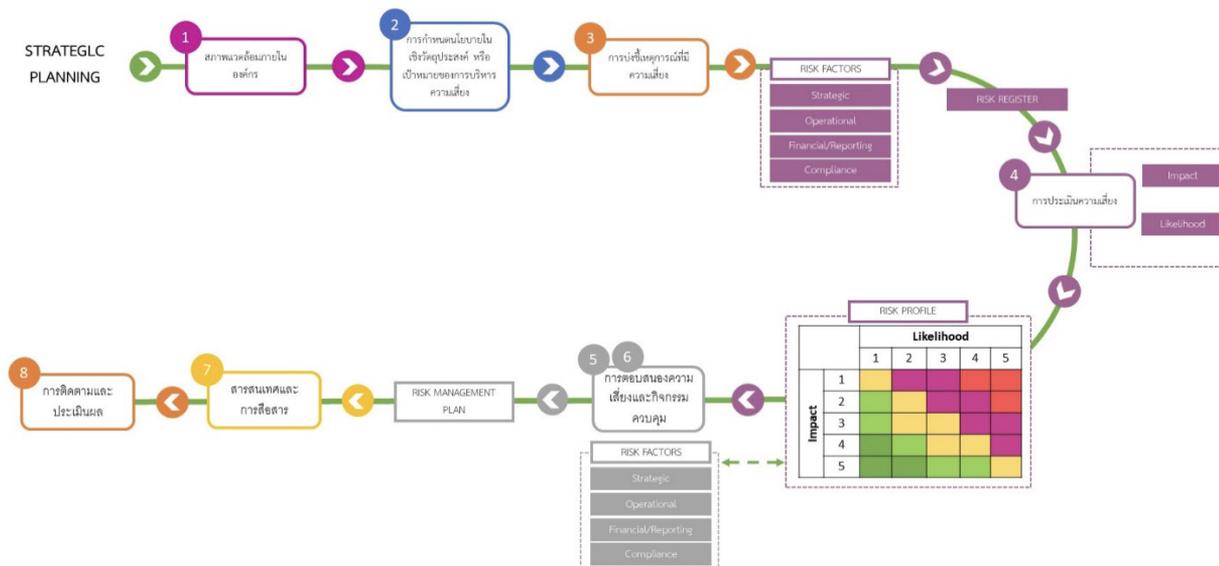
นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ กำหนดให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบตามมาตรฐานสากลและบูรณาการเข้ากับการดำเนินธุรกิจขององค์กร ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ จึงมีการดำเนินงานและบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องตามหลักการ Enterprise Risk Management ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO-ERM 2017) ในการบริหารความเสี่ยงขององค์กรที่มีการเชื่อมโยงทุกระดับ ทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงกำหนดนโยบายความเสี่ยงขององค์กรโดยมีการเผยแพร่แนวทางการบริหารความเสี่ยงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ด้วย (www.tks.co.th/sustainable/policy-document/)

ด้วยนโยบายของคณะกรรมการบริษัท ที่มีจุดประสงค์หลัก ให้พนักงานทุกคนและทุกระดับในองค์กรตระหนักเห็นถึงความสำคัญของการประเมินความเสี่ยงระดับองค์กรอย่างเป็นระบบและการวางแผนบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพ สามารถควบคุมและตอบสนองต่อความเสี่ยงที่ประเมินได้อย่างครบถ้วนรอบด้าน จึงได้กำหนดกรอบการบริหาร จัดการความเสี่ยงเบื้องต้นให้แก่พนักงานแต่ละระดับสำหรับการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับแต่ละหน่วยงานย่อยของบริษัท ที่จะได้มีการดำเนินการเพื่อรับประกันการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งระบบ โดยสอดคล้องกับการบริหารจัดการ และควบคุมความเสี่ยงระดับองค์กร ทั้งนี้ เพื่อรับประกันว่า การประเมินและมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวจะมีความทันสมัย ถูกต้องและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ และเป้าหมายในแต่ละระยะของบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจึงได้ทำการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงอันเป็นสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อประเมินความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการมา

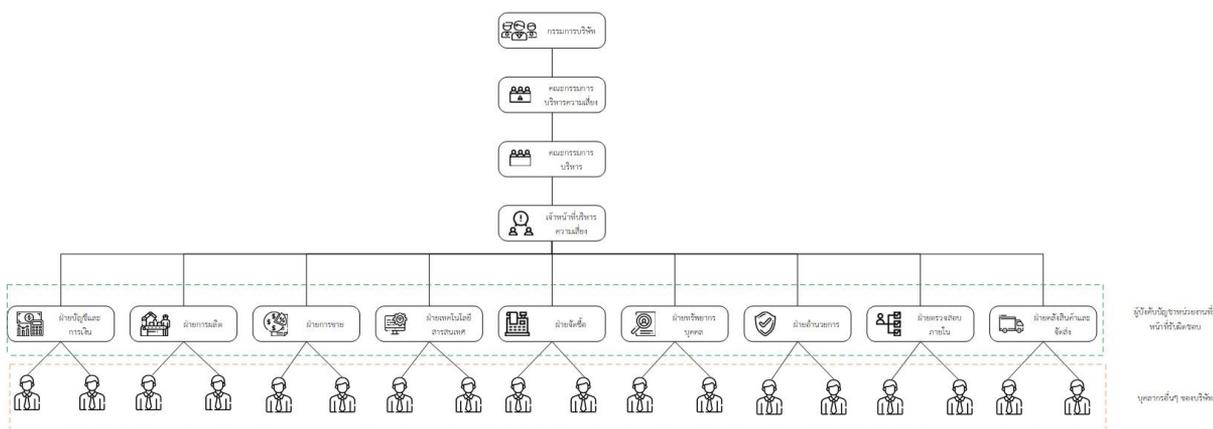
กรอบการบริหารความเสี่ยง

แนวทางหลักที่บริษัทใช้ในการบริหารความเสี่ยงองค์กร ใช้แนวคิดกรอบการบริหารความเสี่ยง ระดับองค์กร (Enterprise Risk Management) ของ COSO “The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission” ซึ่งเป็นกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ได้รับการยอมรับจากองค์กรทุกประเภทในระดับสากลว่าเป็นกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพเป็นพื้นฐาน โดยทั้งนี้ การบริหารจัดการความเสี่ยงภายใต้กรอบดังกล่าวดำเนินการผ่าน 8 ขั้นตอน ดังที่ปรากฏในภาพ



โครงสร้าง บทบาท หน้าที่ในการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ควรต้องดำเนินการไปควบคู่กับการบริหารจัดการองค์กร จึงกำหนดแบ่งหน้าที่และความรับผิดชอบการบริหารจัดการความเสี่ยงแทรกซึมเข้าไปในแต่ละส่วนของทุกองค์ประกอบโครงสร้างบริษัท ดังนี้



หน่วยงาน	ความรับผิดชอบ และ หน้าที่
คณะกรรมการบริษัท	<ol style="list-style-type: none"> กำหนดนโยบาย ขอบเขตเบื้องต้นเกี่ยวกับการประเมิน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยเฉพาะ กำหนดขอบเขตความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กรในทุกด้าน กำกับดูแลการดำเนินการของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงต่างๆ ให้เป็นไปตามกรอบ ทบทวนและติดตามการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กร
คณะกรรมการความเสี่ยง	<ol style="list-style-type: none"> พิจารณาเสนอนโยบาย กระบวนการ และขั้นตอนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา ติดตามความมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการบริหารจัดการความเสี่ยง เฉพาะด้านที่รับผิดชอบ และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นปกติ จัดวางระบบ และแผนงานติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ในระดับฝ่าย/ ส่วนงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐาน
คณะกรรมการบริหาร	<ol style="list-style-type: none"> ทบทวนการประเมินและการจัดลำดับความสำคัญในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ติดตามความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งหมดของบริษัทอย่างใกล้ชิดผ่านการรายงานจากเจ้าหน้าที่ความเสี่ยงและหัวหน้าหน่วยงานที่ รับผิดชอบความเสี่ยงด้านต่างๆ ปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยง รายงานประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงาน ภายในบริษัท ให้คณะกรรมการบริษัททราบ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร โดยคัดเลือกบุคลากรจากภายใน ร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก เพื่อช่วยให้คำแนะนำการบริหารจัดการความเสี่ยงในการปฏิบัติงานดำเนินธุรกิจต่างๆ
เจ้าหน้าที่ความเสี่ยง	<ol style="list-style-type: none"> ประสานงานในการพัฒนานโยบาย แผน ขั้นตอน และกระบวนการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง เก็บและบันทึกเอกสารทั้งหมด เกี่ยวกับนโยบาย โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง สร้างแผนการสื่อสารและให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง และเป็นผู้สื่อสาร รวบรวมข้อมูลความเสี่ยงทั้งหมด และรายงานต่อ คณะกรรมการบริหารบริษัท
หัวหน้าหน่วยงาน / ฝ่าย	<ol style="list-style-type: none"> เป็นเจ้าภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยงใดๆ ที่เกี่ยวข้องอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของ หน่วยงานตนเอง โดยต้อง นำนโยบายการบริหารความเสี่ยงมาปฏิบัติให้เป็นที่ยุ่ปรสรร รวบรวม ประมวล และวิเคราะห์ความเสี่ยงของภายในหน่วยงานย่อยของตน รวมทั้ง เสนอแผนบริหารความเสี่ยงระดับ หน่วยงานย่อยเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริหารบริษัท พิจารณานุมัติรับรองโดยรับประกันความสอดคล้องกับการ ประเมินและบริหารจัดการ ความเสี่ยงระดับองค์กร ปลูกฝังวัฒนธรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในหน่วยงานของตน ประสานการรายงานผลการบริหารความเสี่ยงภายในหน่วยงานย่อย เสนอคณะกรรมการ บริหารบริษัทเป็นรายไตรมาส หรือทุกกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงเหตุการณ์ปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ
บุคลากรทั้งหมดของบริษัท	<p>รับผิดชอบหน้าที่ต่างๆ ที่ระบุไว้ให้เป็นหน้าที่ของแต่ละฝ่ายและแต่ละบุคคล ในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงรับผิดชอบรายงานผลการควบคุมความเสี่ยงต่างๆ เหตุการณ์อันเป็นปัจจัยความเสี่ยงที่เกิดขึ้น ให้แก่ผู้บังคับบัญชาในแต่ละฝ่ายงานของตนทราบ</p>

กระบวนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Framework)

บริษัทนำกรอบการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการดำเนินงานหลัก โดยผ่านกระบวนการหลัก 4 ขั้นตอน คือ

- 1) ระบุความเสี่ยง โดยพิจารณาจากเป้าหมาย ที่บริษัทกำหนดไว้
- 2) ประเมินความเสี่ยง
- 3) กำหนดมาตรการจัดการและแก้ไข
- 4) รายงานความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารของบริษัท ก่อนที่คณะกรรมการบริหารจะนำเสนอรายงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture)

บริษัทตระหนักดีว่า วัฒนธรรมองค์กร เป็นองค์ประกอบสำคัญต่อความสำเร็จในการบริหารความเสี่ยง ดังนั้นบริษัทจึงกำหนดให้ผู้บริหารเป็นผู้สื่อสารความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง และเป็นต้นแบบในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึง สร้างวิธีการ นำการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการวางกลยุทธ์ และการดำเนินการต่างๆ ให้เห็นผลในทางปฏิบัติ นอกจากนี้ ยังสนับสนุนให้มีการกำหนดวาระเรื่องความเสี่ยงเป็นวาระหลักในการประชุมของแต่ละหน่วยงาน และในแต่ละการประชุมของบริษัท รวมถึงให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งในหลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนากรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยเฉพาะ การปฐมนิเทศน์ และมีการจัดฝึกอบรมรอบทบทวนตามกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทมีแผนในการพัฒนาสื่อการอบรมการบริหารจัดการความเสี่ยงในรูปแบบ Digital Learning เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงให้แก่พนักงานได้ในวงกว้าง

ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัททั้งในปัจจุบันและเกิดขึ้นใหม่

ความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง
<p>ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risks)</p> <p>ความเสี่ยงจากการประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น</p> <p>บริษัทฯ เป็น Holding Company ซึ่งมีรายได้จากการถือหุ้นในบริษัทอื่นเป็นหลัก และไม่มีการดำเนินธุรกิจของตนเองที่จะก่อให้เกิดรายได้ที่มีนัยสำคัญ โดยผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานและการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ต่าง ๆ ที่บริษัทฯ เข้าลงทุนถือหุ้น จึงมีความเป็นไปได้ที่ผลตอบแทนจากการลงทุนในบริษัทเหล่านั้นอาจไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง เนื่องจากผลกระทบจากสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจทั้งในและต่างประเทศที่มีการเร่งตัวสูงขึ้นของอัตราเงินเฟ้อ และราคาพลังงาน ส่งผลให้ผลการดำเนินงานและความสามารถในการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ต่ำกว่าเป้าหมายที่วางไว้</p> <p>ระดับความเสี่ยง : ปานกลาง</p> <p>ตัวชี้วัด : วัดผลจาก ROE, EPS, Dividend income</p>	<p>Reduction:</p> <p>บริษัทฯ ได้ตอบสนองความเสี่ยงนี้ด้วยการส่งกรรมการบริหารเข้ารับการแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัทฯ ต่าง ๆ ที่บริษัทฯ เข้าลงทุนถือหุ้นตามสัดส่วนการลงหุ้น เพื่อกำกับติดตามนโยบายการบริหารจัดการบริษัทที่ลงทุนไว้เหล่านั้นตามนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า รวมถึงการปรับโครงสร้างการลงทุนและกระจายการลงทุนไปยังบริษัทที่มีกำไรจากการดำเนินงานเติบโตต่อเนื่อง และมีการจ่ายเงินปันผลสม่ำเสมอตามยุทธศาสตร์ Tech Ecosystem Builder ของบริษัทฯ เพื่อสร้างผลตอบแทนที่ยั่งยืน</p>
<p>ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนวัตกรรมเทคโนโลยี</p> <p>TKS Group มีการดำเนินธุรกิจหลักในส่วนของธุรกิจสิ่งพิมพ์ (SPC) ซึ่งในปัจจุบันมีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินชีวิตของผู้บริโภค ส่งผลให้การใช้สื่อสิ่งพิมพ์กระดาษลดลงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งอาจจะส่งผลให้รายได้จากการดำเนินธุรกิจประเภทสิ่งพิมพ์ของ TKS ลดลง จนทำให้ประสบผลขาดทุนจาก real operation</p> <p>ระดับความเสี่ยง : ปานกลาง</p> <p>ตัวชี้วัด : วัดผลจากอัตราการเติบโตของรายได้และกำไรขั้นต้น</p>	<p>Sharing</p> <p>ด้วยกลยุทธ์ New S-Curve >> digital transformation >> กระจายรายได้ใน Business Unit (BU) ที่ยังมีโอกาสในการเติบโต เพิ่มรายได้ของกลุ่ม packaging & platform solution (BU5 & BU6) ควบคุมต้นทุนขาย โดยรักษาอัตรากำไรขั้นต้นไม่ต่ำกว่าที่กำหนด</p>
<p>ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risks)</p> <p>ความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่อง</p> <p>บริษัทฯ มีการลงทุนในบริษัทอื่นเป็นเงินลงทุนระยะยาวโดยใช้แหล่งเงินทุนจากการกู้ยืมระยะสั้น ในขณะที่เงินกู้ยืมระยะยาวมีเงื่อนไขให้ทยอยชำระคืนตามกำหนด จึงมีความเป็นไปได้ที่กระแสเงินสดที่ได้รับการลงทุนอาจไม่สัมพันธ์กับกระแสเงินสดจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมตามเงื่อนไข ส่งผลให้บริษัทฯ ขาดสภาพคล่องทางการเงินได้</p> <p>ระดับความเสี่ยง : ต่ำ</p> <p>ตัวชี้วัด : วัดผลจากอัตรา Current Ratio, Credit Facilities Coverage Ratio, Zero Tolerance</p>	<p>Reduction</p> <p>บริษัทฯ ได้ตอบสนองความเสี่ยงนี้ด้วยการจัดเตรียมวงเงินกู้ยืมระยะสั้นที่เพียงพอและมีต้นทุนทางการเงินในระดับต่ำไว้เพื่อเสริมสภาพคล่องทางการเงินควบคู่ไปกับการจัดหาแหล่งเงินกู้ยืมระยะยาวที่มีต้นทุนทางการเงินในระดับที่เหมาะสม รวมถึงการเตรียมแผนการระดมทุนด้วยการออกหุ้นกู้เพื่อปรับโครงสร้างเงินทุนให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมรองรับการลงทุนที่จะมีขึ้นในอนาคตอย่างยั่งยืน</p>

ความเสี่ยง

ความเสี่ยงจากการปรับตัวสูงขึ้นของอัตราดอกเบี้ยตลาด

ภาวะเงินเฟ้อสูงในสถานการณ์เศรษฐกิจปัจจุบันกดดันให้ธนาคารกลางทั่วโลก ต้องดำเนินนโยบายการเงินแบบเข้มงวด รวมถึง BOT ที่ทยอยปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบาย (ปัจจุบัน 2.25%) เพื่อรักษาเสถียรภาพราคาคงคู่กับการดูแลเศรษฐกิจ และรักษาเสถียรภาพระบบการเงิน คณะกรรมการฯ ประเมินว่า อัตราดอกเบี้ยนโยบายที่ระดับปัจจุบันเหมาะสมกับบริบทที่เศรษฐกิจกำลังทยอยฟื้นตัวกลับสู่ระดับศักยภาพ ซึ่งจะช่วยรักษาขีดความสามารถของนโยบายการเงินในการรองรับความไม่แน่นอนในระยะข้างหน้า กงจิงเห็นควรให้คงอัตราดอกเบี้ยนโยบายในการประชุมครั้งล่าสุด

ระดับความเสี่ยง : ปานกลาง
ตัวชี้วัด : วัตถุประสงค์จากอัตรา Cost of Debt, Zero Tolerance

แนวทางการจัดการความเสี่ยง

Reduction ด้วยกลยุทธ์ Credit Facility Expansion

- หาแหล่งเงินกู้ยืมใหม่ที่มีอัตราดอกเบี้ยต่ำกว่าวงเงินกู้ยืมที่มีอยู่ปัจจุบันเพื่อนำไปชำระคืน เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินทำให้ต้นทุนการกู้ยืมลดลง

Reduction ด้วยกลยุทธ์ Locked-in Interest Rate

- ระดมเงินทุนโดยการออกหุ้นกู้ระยะยาวเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ เพื่อนำไปชำระคืน เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินทำให้ต้นทุนการกู้ยืมไม่สูงขึ้นหรือผันผวนตามอัตราดอกเบี้ยตลาด ซึ่งในปัจจุบันบริษัทได้มีการจัดอันดับความน่าเชื่อถือขององค์กรที่ระดับ BBB- (Investment Grade) กับทาง TRIS Rating เพื่อความพร้อมสำหรับการระดมทุนในอนาคตหากจำเป็น

ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)

ความเสี่ยงจากการปรับขึ้นของราคาพลังงาน

- ราคาน้ำมันและก๊าซธรรมชาติโลกที่ปรับตัวสูงขึ้นในช่วงปีที่ผ่านมาทำให้มีต้นทุนการผลิตไฟฟ้าสูงขึ้น ซึ่งการเปลี่ยนแปลงของราคาพลังงาน โดยเฉพาะไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติ มีผลทำให้ราคากระดาคซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักของกลุ่มธุรกิจ TKS (SPC) เปลี่ยนแปลงได้

ระดับความเสี่ยง : ปานกลาง

ตัวชี้วัด : วัตถุประสงค์จากอัตราวัตถุดิบทางตรงต่อรายได้, อัตราค่าไฟฟ้าต่อรายได้, ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงจากปีก่อนหน้า

Reduction ด้วยกลยุทธ์ Speculative inventories

- วางแผนด้านการซื้อวัตถุดิบกลุ่มกระดาคที่มีแนวโน้มจะถูกปรับราคาสูงขึ้นในปริมาณมากขึ้นตามราคาที่ต้องรองรับได้ปัจจุบัน

Reduction ด้วยกลยุทธ์ Cost Leadership

- ลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าโดยการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต
- ลดปริมาณการซื้อไฟฟ้าโดยการผลิตใช้เองจากการลงทุนในโครงการ Solar Rooftop 2

ความเสี่ยงในการขาดแคลนผู้สืบทอดตำแหน่ง

หากไม่มีการวางแผนสืบทอดตำแหน่งที่ดี อาจทำให้บริษัทต้องเผชิญกับการขาดแคลนบุคลากรที่มีคุณภาพสำหรับตำแหน่งสำคัญ ซึ่งจะส่งผลต่อความสามารถในการดำเนินธุรกิจในระยะยาว

ระดับความเสี่ยง : ปานกลาง

ตัวชี้วัด : วัตถุประสงค์จากอัตราการอบรมตามแผน, จำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมตามเงื่อนไขของกรมพัฒนาฯ, อัตราการลาออกของผู้บริหาร (Level M3 up) ลดลง

Reduction ด้วยกลยุทธ์ Training & Development

- สร้างการเรียนรู้และพัฒนาขีดความสามารถของทรัพยากรบุคคล
- กำหนดแผนการสืบทอดตำแหน่งที่ชัดเจน
- สำรวจความพึงพอใจของพนักงานเกี่ยวกับกระบวนการสืบทอดตำแหน่ง

ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง (Reputational Risk)

ความเสี่ยงจากการมีส่วนร่วมกับการทุจริตคอร์รัปชัน

- ลูกค้าเรียกร้องสิ่งตอบแทนเพื่อแลกเปลี่ยนกับการได้รับคำสั่งซื้อหรือสัญญาจ้างบริการ (ซื้องานหรือโอกาสทางธุรกิจ)
- เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเกี่ยวกับการส่งออกและ/หรือนำเข้าสินค้าผ่านท่าเรือเรียกร้องสิ่งตอบแทนเพื่อแลกเปลี่ยนกับการอำนวยความสะดวกหรือความรวดเร็วในการบริการ (ซื้อความสะดวก)

ระดับความเสี่ยง : ปานกลาง

ตัวชี้วัด : วัตถุประสงค์จากข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน, Zero Tolerance

Reduction ด้วยกลยุทธ์ No Gift

- ประชาสัมพันธ์ No Gift Policy บน website ของ TKS พร้อมแจ้งให้ลูกค้าได้รับทราบเป็นประจำทุกปี

ความเสี่ยง

แนวทางการจัดการความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental and Social Risk)

ความเสี่ยงจากสภาพภูมิอากาศสุดขั้ว

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศของโลกนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ทำให้เกิดสภาพภูมิอากาศสุดขั้วที่เป็นความแปรปรวนของสภาพภูมิอากาศที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในรูปแบบต่างๆ เช่น ลมพายุรุนแรงบ่อยครั้ง ฝนตกหนักกว่าปกติ จนเกิดเหตุการณ์ที่ กฟผ.ไม่สามารถจ่ายกระแสไฟฟ้าให้ใช้ในการดำเนินงานได้ ในขณะที่ Solar Rooftop ก็ไม่สามารถผลิตกระแสไฟฟ้าได้ ส่งผลให้การดำเนินงานต้องหยุดชะงัก

ระดับความเสี่ยง : ปานกลาง

ตัวชี้วัด : วัตถุประสงค์จากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยเทียบจากปีฐาน

Reduction ด้วยกลยุทธ์ Low Carbon Emission

- ลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่เกิดขึ้นในการดำเนินธุรกิจโดยการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตและการดำเนินโครงการอนุรักษ์พลังงาน

Legal and Compliance Risk

ความเสี่ยงจากการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายภาษีอากร

บริษัทฯ เป็น Holding Company ที่มีการเข้าลงทุนถือหุ้นในบริษัทอื่นหลายแห่ง ซึ่งอาจมีการทำธุรกรรมที่มีความซับซ้อนเพื่อปรับโครงสร้างการลงทุนของบริษัทฯ หรือจัดโครงสร้างธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทฯ ให้เหมาะสมกับกลยุทธ์การลงทุน จึงมีความเป็นไปได้ที่ธุรกรรมเหล่านั้นจะเกี่ยวข้องกับประเด็นทางกฎหมายภาษีอากรที่ต้องใช้ดุลพินิจในการตีความ ส่งผลให้มีการเข้าทำธุรกรรมด้วยความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนไปจากวิธีปฏิบัติตามกฎหมายภาษีอากร และเกิดความรับผิดตามกฎหมายภาษีอากรในภายหลัง

ระดับความเสี่ยง : ปานกลาง

ตัวชี้วัด : วัตถุประสงค์จาก Zero Tolerance

Acceptance ด้วยกลยุทธ์ Monitoring

บริษัทฯ ได้ตอบสนองความเสี่ยงนี้ด้วยการติดตามและศึกษาการตีความและข้อหาหรือใหม่ในประเด็นที่ยังมีความไม่ชัดเจน เพื่อพิจารณาดำเนินการให้การทำธุรกรรมเหล่านั้นเป็นไปตามกฎหมายภาษีอากรที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risks)

ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)

- การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของ PDPA อาจถูกปรับหรือดำเนินคดีทางกฎหมาย ทำให้เกิดความเสียหายทางการเงินและชื่อเสียงขององค์กร
- การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดการเก็บรักษาและการใช้งานข้อมูลส่วนบุคคลอาจนำไปสู่การละเมิดสิทธิของเจ้าของข้อมูลและการถูกฟ้องร้อง

ระดับความเสี่ยง : ปานกลาง

ตัวชี้วัด : วัตถุประสงค์จาก จำนวนครั้งที่มีการอบรมเกี่ยวกับการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล จำนวนครั้งที่มีการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลเกิดขึ้นในองค์กร = 0

Reduction ด้วยกลยุทธ์ training

- จัดทำและปรับปรุงนโยบายภายในองค์กรให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของ PDPA รวมถึงการทำให้พนักงานเข้าใจและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
- กำหนดแผนการฝึกอบรมหัวข้อ PDPA เป็นแผนประจำปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- สื่อสารสร้างความตระหนักให้แก่พนักงานเกี่ยวกับ PDPA ทุกเดือน
- Reduction ด้วยกลยุทธ์ Implementation
- ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เกี่ยวกับ PDPA แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง
- ลงทุนในเทคโนโลยีที่มีความปลอดภัยสูง ระบบเข้ารหัสข้อมูล, ระบบป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ และการตรวจสอบระบบอย่างสม่ำเสมอ

ความเสี่ยงจากการถูกโจมตีทางไซเบอร์

ฐานข้อมูลและระบบงานที่สำคัญถูกโจมตีทางไซเบอร์ ส่งผลให้ไม่สามารถเข้าถึงได้และ/หรือไม่สามารถใช้งานได้ตามปกติ

ระดับความเสี่ยง : ต่ำ

ตัวชี้วัด : วัตถุประสงค์จากจำนวนครั้งที่ถูกโจมตีทางไซเบอร์สำเร็จ

Reduction ด้วยกลยุทธ์ Implementation

- ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เกี่ยวกับ Information Security Policy แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง
- ประยุกต์ใช้ ISO/IEC 27001:2022
- ทดสอบการเจาะระบบและปรับปรุงระบบเพื่อปิดช่องโหว่ที่พบ (ถ้ามี)

ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

ภายใต้กฎหมายแรงงานและสิทธิมนุษยชนที่หลากหลาย ทำให้ต้องเผชิญความท้าทายในการปฏิบัติตามข้อกำหนด รวมถึงความเสี่ยง จากคู่ค้าทางธุรกิจที่อาจไม่สามารถปรับนโยบายหรือแนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องได้ จึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการจัดการสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน มุ่งเน้นการส่งเสริม ความเท่าเทียมและการเคารพในความหลากหลาย

ระดับความเสี่ยง : ต่ำ

ตัวชี้วัด : จำนวนข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน

กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ดำเนินกระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence Process) โดยประเมินความเสี่ยง ครอบคลุมทั้งความเสี่ยงในการดำเนินงาน (Own Operations) และความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) เพื่อจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนต่อไป รวมถึงจัดทำแบบทดสอบจริยธรรม (Ethics e-Testing) ให้พนักงานทุกคนได้ทดสอบและเรียนรู้ด้านจริยธรรมและสิทธิมนุษยชน

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัท มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคมตลอดห่วงโซ่ธุรกิจผ่านการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาธุรกิจอย่างไม่หยุดนิ่ง เพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพสูงสุด ทั้งนี้ บริษัทมีการจัดทำรายงานสรุปผลดำเนินงานด้านความยั่งยืนเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง ตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผนวกกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals : SDGs) มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์และช่องทางสื่อสารภายในของบริษัท



ขอบเขตการรายงาน

บริษัทได้จัดทำและรายงานเพื่อแสดงถึงผลดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ที.เค.เอส. (บริษัท ที.เค.เอส.เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และ บริษัท สยามเพรส จำกัด) ในรอบปี 2567 ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2567 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน

นโยบาย และเป้าหมายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัท ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามวิสัยทัศน์ขององค์กร โดยการดำเนินธุรกิจยึดมั่นในหลักการและแนวทางปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม (ESG) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านกระบวนการดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทโดยพิจารณาความเสี่ยงและโอกาสปรับปรุงขององค์กร ความต้องการ และความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม บริษัทได้รับการคัดเลือก ให้เป็นโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) จากสถาบันสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรมสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เป็นแห่งแรก ในจังหวัดสมุทรสาคร เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2559 จนถึงปัจจุบัน และมีแผนที่จะพัฒนาในส่วนของการผลิตและนวัตกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์หลัก และนำพาบริษัทไปสู่การพัฒนาการอย่างยั่งยืน (Sustainability Development) เพื่อผลักดันให้เป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน บริษัท จึงได้จัดทำนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน สื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีแนวทางการดำเนินงานกำหนดไว้ดังนี้

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน



ENVIRONMENT

ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
 ควบคุมและลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจต่อระบบนิเวศ
 บรรเทาผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
 ประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจหมุนเวียน(Circular Economy)



SOCIAL

หลักสิทธิมนุษยชน ปกป้องสิทธิแรงงาน
 ความปลอดภัย สุขอนามัย และสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี
 การบริหารและพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะใหม่ที่เป็นของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
 การใช้ความเชี่ยวชาญขององค์กรเพื่อสร้างคุณค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและองค์กร

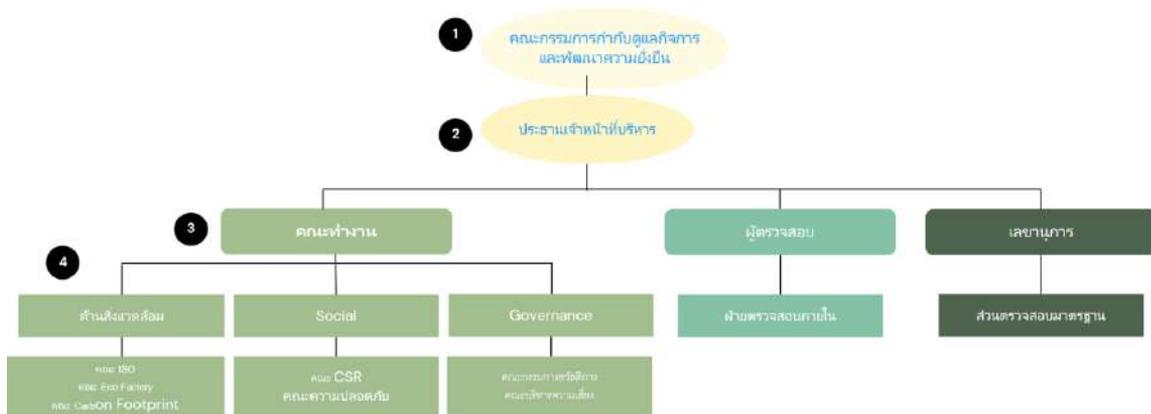


GOOD GOVERNANCE

GOVERNANCE

ปฏิบัติตามกฎหมาย พันธสัญญา ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
 เปิดเผยข้อมูลและผลดำเนินการโปร่งใส
 บริหารจัดการความเสี่ยง
 ลดผลกระทบจากการดำเนินงานตลอดจนห่วงโซ่คุณค่า
 ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมดุล

โครงสร้างคณะกรรมการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน



บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ



- 1 กำหนดนโยบาย กลยุทธ์และแผนงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัทและมาตรฐานสากล
- 2 สนับสนุนหน่วยงานต่างๆให้ยึดมั่นในนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเป็นจุดศูนย์กลางในการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น
- 3 เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างกลุ่มบริษัท ที.เค.เอส. และผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder)
- 4 ปฏิบัติงานตามแผนของโครงการและสนับสนุนให้ผู้ประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคม
- 5 เสริมสร้างและเผยแพร่ภาพพจน์ที่ดีของกลุ่มบริษัท ที.เค.เอส.ต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder)
- 6 ประสานพันธมิตรกิจกรรม โครงการสนับสนุนให้ผู้ประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคมของส่วนธุรกิจ ที.เค.เอส. ให้ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) ทราบ
- 7 สนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับระบบคุณภาพ การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การจัดการพลังงานและภาวะปลอดภัย อาชีวอนามัยของกลุ่มบริษัท ที.เค.เอส.



การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทมีความตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจอย่างยั่งยืน เพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมดของบริษัท ในทุกขั้นตอนของห่วงโซ่คุณค่า ตั้งแต่การออกแบบ การจัดซื้อจัดจ้าง การผลิต การขายและการจัดส่ง การนำไปใช้งานและการนำกลับมาใช้ใหม่ โดยใช้พลังงานและทรัพยากรให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด ลดการใช้วัตถุดิบ ลดการเกิดของเสีย หมุนเวียนนำกลับมาใช้ซ้ำ ในกระบวนการผลิตของบริษัทมุ่งมั่นที่จะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดการใช้พลังงาน ลดการเกิดของเสีย รวมทั้งใส่ใจชุมชนรอบโดยรอบบริเวณโรงงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จัดทำกิจกรรมและโครงการเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

- 1 พนักงานขาย การพัฒนาผลิตภัณฑ์**
การดำเนินงานด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ การปรับปรุงผลิตภัณฑ์ที่มีอยู่ การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ การตลาด และการขาย
- 2 จัดซื้อ จัดจ้าง**
การดำเนินงานด้านการจัดหาวัตถุดิบ การจัดการห่วงโซ่อุปทาน การเจรจาต่อรอง การจัดการความเสี่ยง และการปฏิบัติตามข้อกำหนด
- 3 ผู้ขาย คู่ค้า**
การดำเนินงานด้านการจัดการห่วงโซ่อุปทาน การจัดหาวัตถุดิบ การจัดการความเสี่ยง และการปฏิบัติตามข้อกำหนด
- 4 กระบวนการผลิต**
กระบวนการผลิตที่ใช้วัตถุดิบเพื่อผลิตสินค้า การจัดการห่วงโซ่อุปทาน การจัดการความเสี่ยง และการปฏิบัติตามข้อกำหนด
- 5 คลังสินค้า**
การดำเนินงานด้านการจัดการห่วงโซ่อุปทาน การจัดหาวัตถุดิบ การจัดการความเสี่ยง และการปฏิบัติตามข้อกำหนด
- 6 การขนส่ง**
การดำเนินงานด้านการจัดการห่วงโซ่อุปทาน การจัดหาวัตถุดิบ การจัดการความเสี่ยง และการปฏิบัติตามข้อกำหนด
- 7 ลูกค้า**
การดำเนินงานด้านการจัดการห่วงโซ่อุปทาน การจัดหาวัตถุดิบ การจัดการความเสี่ยง และการปฏิบัติตามข้อกำหนด

การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทมีการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานโดยใช้ข้อมูลจากการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน จากการสำรวจความพึงพอใจประจำปี การรับฟังความคิดเห็น การประชุม หรือช่องทางความร่วมมืออื่นๆ เพื่อให้ทราบผลกระทบและประเด็นที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัท ตลอดจนนำมากำหนดตัวชี้วัด การติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวัง	การตอบสนอง
ภายในบริษัท			
 พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุม สัมมนา อบรม การปฐมนิเทศ การจัดกิจกรรมต่างๆ การรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ผ่านกล่องรับข้อคิดเห็น - สื่อสารผ่านอิเล็กทรอนิกส์ เช่น การส่งเรื่องร้องเรียน ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะผ่านอีเมลประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการผู้จัดการโดยตรง - สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี TKS WE CAN 	<ul style="list-style-type: none"> - โอกาสในการเรียนรู้ และพัฒนาตนเอง - โอกาสความก้าวหน้าในการทำงาน - การรับฟังความคิดเห็นของพนักงาน - ค่าตอบแทน สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ - การไม่เลือกปฏิบัติและรับฟังความคิดเห็น - สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดโอกาส สร้างช่องทางให้พนักงานมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น - สนับสนุนพื้นที่การทำงาน Happy work place - สำรวจความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กร - สร้างวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมการมีส่วนร่วม
ภายนอกบริษัท			
 ผู้ถือหุ้น	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี - รายงานประจำปี/รายงานทางการเงิน/รายงานงบการเงินรายไตรมาส/จดหมายข่าวผู้ถือหุ้นสามัญ - เว็บไซต์ 	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็น - เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส - การเติบโตของราคาหุ้นและการจ่ายเงินปันผล - โครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ ESG 	<ul style="list-style-type: none"> - จ่ายเงินปันผลตามนโยบายอย่างเคร่งครัด - เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์บริษัทและนำส่งข้อมูลให้ตลาดหลักทรัพย์ - รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนา - ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้แก่ CGR, CAC, SET ESG Ratings

 <p>ลูกค้า</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การสำรวจความพึงพอใจในผลิตภัณฑ์และบริการ - การติดต่อสื่อสารโดยตรง เช่น การเข้าพบ การประชุม การอบรม การจัดงานประชาสัมพันธ์ - การติดต่อผ่านสื่อเทคโนโลยี เช่น โทรศัพท์ เว็บไซต์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ - ช่องทางการร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีบริการที่ดีที่มีคุณภาพ และตอบสนองความต้องการ - มีการส่งมอบที่ตรงเวลา มีมาตรฐานและปลอดภัย - มีการตอบสนองลูกค้าอย่างเหมาะสม - ร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์กับลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเข้าพบลูกค้า - มีการสำรวจความพึงพอใจลูกค้า - มีช่องทางการร้องเรียน - มีความรับผิดชอบต่อสินค้าและบริการ - ร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์กับลูกค้า ส่งเสริมให้ความร่วมมือ
 <p>สังคม ชุมชน และ สิ่งแวดล้อม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรม เช่น เวทีสาธารณะ งานสำคัญต่างๆ - สื่อสิ่งพิมพ์ เช่น หนังสือ คู่มือ รายงานประจำปี ข่าวสารเผยแพร่จดหมายข่าว - สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ - สื่อวิทยุทัศน์ 	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุน แบ่งปันชุมชนโดยรอบ - รักษาสิ่งแวดล้อม - สำรวจความพึงพอใจของชุมชนประจำปี - เปิดโอกาสให้ชุมชนเข้าเยี่ยมชมโรงงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินงานโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม - สนับสนุนอาชีพชุมชน - เยี่ยมเยือน พบปะ มีส่วนร่วมกิจกรรมชุมชน
 <p>คู่ค้า คู่ธุรกิจ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การติดต่อสื่อสารโดยตรง เช่น การเข้าพบการประชุม การอบรม การจัดงาน ประชาสัมพันธ์ - การติดต่อผ่านสื่อเทคโนโลยี เช่น โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์ - สื่ออิเล็กทรอนิกส์ - สื่อสิ่งพิมพ์ เช่น แบบฟอร์ม Vendor survey form ใบประเมินประจำปี รายงานตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> - การคัดเลือกคู่ค้าอย่างโปร่งใส เท่าเทียม และเป็นธรรม - จัดซื้อ จัดจ้าง อย่างโปร่งใส ราคามีความยุติธรรม - แบ่งปันความรู้เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจระหว่างกัน 	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดเผย ให้คู่ค้าทราบถึงนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน - จัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปตามสัญญาข้อตกลง - ให้การส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อพัฒนาและยกระดับคู่ค้า
 <p>หน่วยงานราชการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การติดต่อสื่อสารโดยตรง เช่น การเข้าพบการประชุม การอบรม การจัดงาน ประชาสัมพันธ์ - การติดต่อผ่านสื่อเทคโนโลยี เช่น โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ - สื่อสิ่งพิมพ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายอย่างครบถ้วนและถูกต้อง - ร่วมมือให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อกฎระเบียบ แนวปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการปฏิบัติและการประเมินความสอดคล้องในการการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ

 <p>คู่แข่งทางการค้า</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การติดต่อสื่อสารโดยตรง เช่น การเข้าพบการประชุม การอบรม การจัดงาน ประชาสัมพันธ์ - การติดต่อผ่านสื่อเทคโนโลยี เช่น โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ 	<ul style="list-style-type: none"> - สัมมนาแบ่งปันความรู้เกี่ยวกับธุรกิจ - สร้างความสัมพันธ์ที่ดี มีการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น 	<ul style="list-style-type: none"> - แข่งขันการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม - รับฟังข้อคิดเห็น เพื่อนำมาพัฒนา - ให้ความร่วมมือเพื่อสร้างโอกาสและผลักดันในการดำเนินธุรกิจสู่การพิจารณาของภาครัฐ
 <p>สื่อมวลชน / นักลงทุน / นักวิเคราะห์</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การติดต่อสื่อสารโดยตรง เช่น การเข้าพบ การจัดงาน ประชาสัมพันธ์ - การติดต่อผ่านสื่อเทคโนโลยี เช่น โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ 	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ - เปิดโอกาสให้เข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานตามความเหมาะสม - สนับสนุนการจัดกิจกรรมเป็นประโยชน์กับสังคมตามความเหมาะสม - รับฟังข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นหรือข้อควรปรับปรุงต่างๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารข้อมูลข่าวสารผ่านการสัมภาษณ์ หรือ Online - สร้างการมีส่วนร่วม - ให้ความร่วมมือ หรือสนับสนุนตามโอกาสสมควร
 <p>เจ้าหนี้</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี - รายงานประจำปี/รายงานทางการเงิน/รายงานงบการเงินรายไตรมาส - การติดต่อสื่อสารช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์บริษัท อีเมลล์ โทรศัพท์ 	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น - เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส - การเติบโตของราคาหุ้นและการจ่ายเงินปันผล - โครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ ESG 	<ul style="list-style-type: none"> - จ่ายชำระหนี้ตามนโยบายอย่างเคร่งครัด - เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์บริษัทและนำส่งข้อมูลให้ทางตลาดหลักทรัพย์ - รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนา - ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้แก่ CGR, CAC, SET ESG Ratings

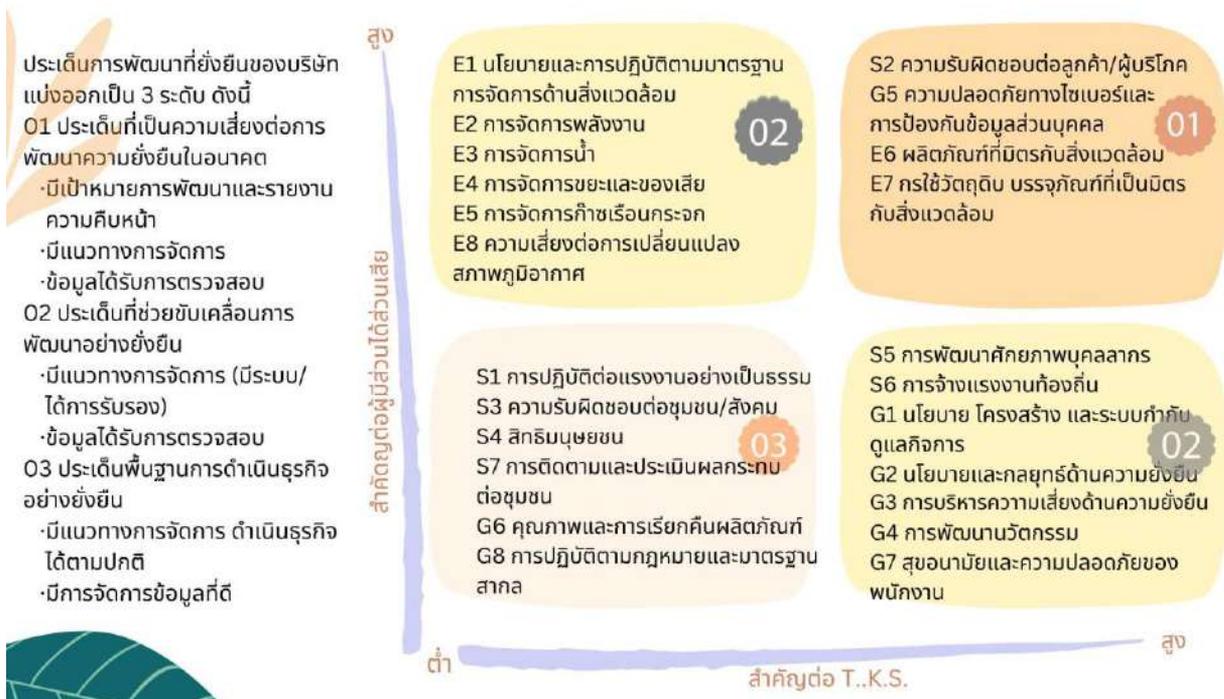
CREATE NEW GROWTH

ประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัท มีการทบทวนและจัดลำดับประเด็นการพัฒนาที่ยั่งยืนโดยพิจารณาความสอดคล้องกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลกและข้อมูลที่มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญ และแบ่งประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนออกเป็น 3 ระดับ



ผลการประเมินประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืน



ความเสี่ยงและโอกาสด้าน ESG

ประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืน	การบริหารความเสี่ยง	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง
ประเด็นที่เป็นความเสี่ยงต่อการพัฒนาความยั่งยืนในอนาคต		
S2 ความรับผิดชอบต่อลูกค้า/ผู้บริโภค	ลูกค้า/ผู้บริโภคคำนึงถึงสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความปลอดภัย รวมถึงพัฒนาและออกแบบผลิตภัณฑ์ บริการที่มีโซลูชันทั้งด้านคุณภาพและสิ่งแวดล้อมตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ สังคม ชุมชนฯ
G5 ความปลอดภัยทางไซเบอร์และ การป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล	มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินธุรกิจมากขึ้นทำให้มีความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ ความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล และภัยคุกคามทางไซเบอร์ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจ ชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของบริษัทได้	ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ
E6 ผลิตภัณฑ์ที่มีมิตรกับสิ่งแวดล้อม E7 กรใช้วัตถุดิบ บรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ลูกค้า/ผู้บริโภคคำนึงถึงสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความปลอดภัย รวมถึงพัฒนาและออกแบบผลิตภัณฑ์ บริการที่มีโซลูชันทั้งด้านคุณภาพและสิ่งแวดล้อมตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน ทรัพยากรธรรมชาติมีอย่างจำกัด ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการขาดแคลนทรัพยากร ออกแบบผลิตภัณฑ์ที่ช่วยลดต้นทุนการผลิต เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมแต่คงคุณภาพของสินค้า	ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ สังคม ชุมชนฯ
ประเด็นที่ช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืน		
E1 นโยบายและการปฏิบัติตามมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	รักษามาตรฐาน ติดตามและตรวจประเมินการปฏิบัติตามมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ สังคม ชุมชนฯ

CREATE NEW GROWTH

E2 การจัดการพลังงาน	กำหนดนโยบายการอนุรักษ์พลังงาน กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามและประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ สังคม ชุมชนฯ
E3 การจัดการน้ำ	บริหารจัดการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ ระบบบำบัดน้ำเสียผ่านการบำบัดให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด หมุนเวียนน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วนำกลับมาใช้ใหม่ กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดมีการติดตามและรายงานผลเป็นประจำทุกเดือน	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ สังคม ชุมชนฯ
E4 การจัดการขยะและของเสีย	บริหารจัดการของเสียตามหลัก 3Rs ลดปริมาณการเกิดของเสียจากกระบวนการผลิต นำของเสียกลับมาใช้ใหม่ หรือส่งกลับเข้ากระบวนการรีไซเคิลเพื่อแปรรูปและนำกลับมาใช้ซ้ำ	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ สังคม ชุมชนฯ
E5 การจัดการก๊าซเรือนกระจก	มีการจัดเก็บข้อมูลและตรวจประเมินเป็นประจำทุกปี เพื่อติดตามและกำหนดแนวทางลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก มีการกำหนดแผนและแนวทางดำเนินการ และรายงานผลอย่างต่อเนื่อง	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ สังคม ชุมชนฯ ผู้ถือหุ้น
E8 ความเสี่ยงต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	มีการติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์เพิ่มเติม เพึ่งการใช้พลังงานหมุนเวียน ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับคาร์บอนเครดิตและแนวทางลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการภายในบริษัทเพื่อสนับสนุนเป้าหมายคาร์บอนนิวทรัลและ Net zero	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ สังคม ชุมชนฯ ผู้ถือหุ้น
S5 การพัฒนาศักยภาพบุคคลากร	ส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาตนเอง การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี การสร้างความผูกพันกับองค์กรเพื่อรักษาบุคลากร	พนักงาน
S6 การจ้างแรงงานท้องถิ่น	ส่งเสริม สนับสนุนการจ้างแรงงานในท้องถิ่นเพื่อกระจายรายได้ให้กับชุมชน	สังคม ชุมชนฯ
G1 นโยบาย โครงสร้าง และระบบกำกับดูแลกิจการ	กำหนดนโยบาย โครงสร้าง และระเบียบปฏิบัติ ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีจรรยาบรรณ และหลักบรรษัทภิบาลที่ดี ส่งเสริมให้ความรู้กับพนักงานและคู่ค้า	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ ผู้ถือหุ้น

G2 นโยบายและกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน	กำหนดนโยบาย คณะทำงาน กำหนดแผนการดำเนินการมี การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ ผู้ถือหุ้น
G3 การบริหารความเสี่ยงด้านความ ยั่งยืน	กำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการ มีคณะทำงาน มีการ กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ ผู้ถือหุ้น
G4 การพัฒนานวัตกรรม	ส่งเสริมให้การสนับสนุน มีการหน่วยงานเฉพาะในการ พัฒนานวัตกรรม	พนักงาน ลูกค้า
G7 สุขอนามัยและความปลอดภัยของ พนักงาน	กำหนดนโยบาย มีการส่งเสริม จัดกิจกรรม ให้ความรู้ กำหนดเป้าหมายและมีการวัดผลอย่างต่อเนื่อง	พนักงาน
ประเด็นพื้นฐานการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน		
S1 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม	ปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีช่องทางการติดต่อสื่อสารอย่างเป็นธรรม	พนักงาน
S3 ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคม	สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม ส่งเสริมให้ชุมชนมี สภาพแวดล้อมที่ดี ช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายทางการศึกษา ส่งมอบความช่วยเหลือในด้านต่างๆ ตามความเหมาะสม ส่งเสริมความรู้ด้านความยั่งยืน	พนักงาน สังคม ชุมชนฯ
S4 สิทธิมนุษยชน	มีการกำหนดนโยบาย กระบวนการ มีการสื่อสารให้พนักงาน ได้รับทราบและมีช่องทางการติดต่อสื่อสารที่สะดวกรวดเร็ว	พนักงาน คู่ค้า คู่ธุรกิจ
S7 การติดตามและประเมินผลกระทบต่อชุมชน	มีการสำรวจข้อมูลจากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง มีการ เปิดบริษัทให้ตัวแทนชุมชนได้เข้าตรวจสอบและประเมินผล การประกอบธุรกิจของบริษัทเป็นประจำทุกปี	พนักงาน สังคม ชุมชนฯ หน่วยงานราชการ
G6 คุณภาพและการเรียกคืนผลิตภัณฑ์	กำหนดกระบวนการควบคุมคุณภาพในแต่ละขั้นตอนการ ดำเนินงาน มีการทดสอบการเรียกคืนผลิตภัณฑ์เป็นประจำ ทุกปี มีการตรวจประเมินโดยหน่วยงานภายนอก	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่ธุรกิจ
G8 การปฏิบัติตามกฎหมายและ มาตรฐานสากล	กำหนดแผนงานและดำเนินการตรวจประเมินความ สอดคล้องการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและ	พนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า
	ข้อกำหนดอื่นๆที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ มีการรายงานผล การตรวจประเมินฯ ต่อผู้บริหารระดับสูง	สังคม ชุมชนฯ คู่ค้า คู่ธุรกิจ หน่วยงานราชการ

ตัวชี้วัดและเป้าหมายด้าน ESG

บริษัท ตระหนักถึงความสำคัญในการผลักดันและส่งเสริมการดำเนินงาน จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดและเป้าหมายแต่ละด้าน แยกตามมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs) ดังนี้

ด้าน	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด
ด้านสิ่งแวดล้อม (E : Environment) 	<ul style="list-style-type: none"> การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การจัดการพลังงาน การจัดการน้ำ การจัดการวัสดุคืบ การจัดการก๊าซเรือนกระจก การจัดการขยะและของเสีย ความหลากหลายทางชีวภาพ ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การใช้วัสดุคืบ บรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2050 ลดปริมาณการใช้พลังงานต่อตันกระดาษ 2% จากปีก่อนหน้า ลดปริมาณการใช้น้ำต่อตันกระดาษ 5% จากปีก่อนหน้า ของเสียจากกระบวนการผลิตที่นำไปฝังกลบเป็นศูนย์ ลดการสูญเสียจากการผลิต (กระดาษ) ไม่เกิน 74 กิโลกรัมต่อตันกระดาษที่ใช้ ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อตันกระดาษที่ใช้ 2% จากปีก่อนหน้า เพิ่มจำนวนผลิตภัณฑ์ ที่ผ่านการรับรองอย่างน้อย 1 ผลิตภัณฑ์ ปริมาณการสั่งซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างน้อย 5% ของยอดการสั่งซื้อทั้งหมด
ด้านสังคม (S : Social) 	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ความรับผิดชอบต่อลูกค้า/ผู้บริโภค การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร การจ้างงานท้องถิ่น ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคม สิทธิมนุษยชน 	<ul style="list-style-type: none"> ผลการประเมินความสุขในการทำงาน และความผูกพันขององค์กรไม่น้อยกว่า 50% อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิตเป็นศูนย์ จำนวนข้อร้องเรียนจากชุมชนเป็นศูนย์

		<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนการละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์
<p>ด้านเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล (G : Governance)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • การกำกับดูแลกิจการที่ดี • การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน • การพัฒนานวัตกรรม • ความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล • คุณภาพสินค้าและการเรียกคืนผลิตภัณฑ์ • การจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัย • การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานสากล • การจัดการรายได้ให้กับชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> • ผลการประเมิน CG Score/คะแนน AGM อยู่ในระดับดีเลิศ • เป็นสมาชิก CAC ได้การรับรอง • ความเสถียรของระบบเครือข่ายมากกว่าหรือเท่ากับ 99.5% • ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้าไม่ปลอดภัยหรือไม่สอดคล้องตามข้อกำหนด • จำนวนโครงการ/งบประมาณที่สนับสนุน • สนับสนุนการจ้างแรงงานในท้องถิ่น

CREATE NEW GROWTH

นโยบายการบริหารจัดการกับคู่ค้า คู่ธุรกิจ

บริษัทมีนโยบายในการจัดหาและคัดเลือกคู่ค้าผู้ประกอบการ ผู้จำหน่าย อย่างมีระบบ เป็นธรรม โปร่งใส และ สนับสนุน การดำเนินธุรกิจด้วยจริยธรรม ตามระเบียบแล่วิธีการจัดหาของกลุ่มบริษัท เพื่อประโยชน์ด้านการบริหารต้นทุน ด้านประสิทธิภาพ ในการดำเนินงาน และ การร่วมมือในการดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการมีส่วนร่วม มีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่การเติบโตทางธุรกิจร่วมกันอย่างยั่งยืน บริษัทจึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ และ เงื่อนไขในการพิจารณา คัดเลือกดังนี้



1. บริษัทให้ความสำคัญในการบริหารจัดการด้านห่วงโซ่อุปทาน โดยเน้นตั้งแต่คุณภาพ ปริมาณ การส่งมอบ ความปลอดภัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมไปถึงความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทั้งกลุ่มของบริษัท และ คู่ค้า
2. บริษัทมีการติดตามในกระบวนการจัดหาและคัดเลือกคู่ค้า เพื่อให้มั่นใจว่า คู่ค้ามีการปฏิบัติตามเงื่อนไขอย่างครบถ้วน รวมถึง การหลีกเลี่ยงการกระทำอันจะนำไปสู่ผลประโยชน์ที่ขัดกับการทุจริตคอร์รัปชัน
3. บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดการกับความเสี่ยงที่อาจจะเกิดจากกลุ่มคู่ค้า โดยมีการวิเคราะห์และประเมินคู่ค้าโดยมี หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน
4. บริษัทมีการเสริมสร้างความตระหนักถึงจุดยืนขององค์กรด้านความยั่งยืนให้แก่คู่ค้า และ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาและรักษาสัมพันธ์ ระหว่างคู่ค้า เพื่อให้ได้รับประโยชน์ทั้งสองฝ่ายอย่างต่อเนื่อง

5. บริษัทมีมาตรฐานในการคัดเลือก ประเมิน และ ตรวจสอบคู่ค้ามีความยุติธรรมโปร่งใส ไม่ผิดหลักความมั่นคงทางธุรกิจและเชื่อถือได้ รวมถึงมีการคัดเลือกคู่ค้าที่มีแนวทางในการดำเนินธุรกิจที่มีคุณธรรม ไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน มีจริยธรรมและธรรมาภิบาลที่ดี โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และนำไปใช้เป็นมาตรฐานในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน โดยบริษัทจะให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุนในคู่ธุรกิจให้ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิเสรีภาพด้านแรงงานและมนุษยชน ดูแลด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และ สิ่งแวดล้อม

และเพื่อให้หลักเกณฑ์ของการจัดหาและคัดเลือกคู่ค้าดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนทางบริษัทมีการแบ่งกลุ่มของคู่ค้าตามมูลค่าทุนจดทะเบียน โดยแบ่งเป็น 3 กลุ่มคือ

- 1 **มูลค่าทุนจดทะเบียน ≥ 100 MB ถือเป็นกลุ่มผู้ขายและผู้ให้บริการขนาดใหญ่**
- 2 **มูลค่าทุนจดทะเบียน $\geq 50-100$ MB ถือเป็นกลุ่มผู้ขายและผู้ให้บริการขนาดกลาง**
- 3 **มูลค่าทุนจดทะเบียน < 50 MB ถือเป็นกลุ่มผู้ขายและผู้ให้บริการขนาดเล็ก**

โดยจากการแบ่งกลุ่มข้างบนจะทำให้ทางจัดซื้อสามารถเข้าใจโครงสร้างของ ผู้ขายและผู้ให้บริการ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินการสั่งซื้อหรือเลือกใช้บริการ รวมไปถึงขั้นตอนของการประเมินผู้ขายและผู้ให้บริการ โดยกลุ่มที่เป็นกลุ่มผู้ขายและผู้ให้บริการขนาดใหญ่ และ กลุ่มผู้ขายและผู้ให้บริการขนาดกลาง จะต้องถูกประเมินให้ครบตามข้อกำหนดของนโยบายการจัดหาและคัดเลือกคู่ค้า

นอกจากนี้การแบ่งกลุ่มผู้ขายและผู้ให้บริการ โดยพิจารณาจากความเสี่ยงในการขาดแคลนวัตถุดิบและมีผลกระทบต่อองค์กร โดยแบ่งออกเป็น 4 กลุ่มดังนี้



1. Routine ผู้ขายและผู้ให้บริการประจำที่ต้องการตลอดเวลา และมีผลกระทบต่ำ เนื่องจากวัตถุดิบหาง่าย ราคาถูก มีผู้ขายและผู้ให้บริการหลายราย
2. Leverage ผู้ขายและผู้ให้บริการที่ใช้บริการเป็นบางครั้ง และ มีผลกระทบต่ำ โดยอาจมีผู้ขายและผู้ให้บริการสำรองไว้ 1-2 เจ้าเพื่อเปรียบเทียบราคาและต่อรองให้มีต้นทุนที่ต่ำที่สุด และสามารถสั่งจากผู้ขายและผู้ให้บริการรายอื่นมาทดแทนกันได้
3. Bottle neck ผู้ขายและผู้ให้บริการที่ส่งผลกระทบและเกิดการชะงักของงาน หากไม่มีการวางแผนการสั่งซื้อที่มีประสิทธิภาพเพียงพอ

CREATE NEW GROWTH

4. Strategic / Critical ผู้ขายและผู้ให้บริการที่ส่งผลกระทบต่อระดับรุนแรงต่อองค์กร เพราะวัตถุดิบราคาสูง ถ้าหากขาดแคลนจะมีความเสี่ยงและส่งผลกระทบต่อระดับรุนแรงต่อองค์กร เนื่องด้วยมีผู้ขายและผู้ให้บริการน้อยรายหรือมีแค่รายเดียว

โดยจากการแบ่งกลุ่มข้างบนจะทำให้ทางจัดซื้อหาสามารถมองหาแนวทางแก้ไขสำหรับสินค้าหรือบริการของแต่ละกลุ่มเพื่อไม่ให้เกิดปัญหา รวมไปถึงการพยายามหาแนวทางผลักดัน ให้ผู้ขายและผู้ให้บริการกลุ่ม Strategic / Critical กลายเป็นกลุ่ม Leverage รวมไปถึงขั้นตอนของการประเมินผู้ขายและผู้ให้บริการ โดยกลุ่มที่เป็นกลุ่มผู้ขายและผู้ให้บริการที่เป็น Leverage / Bottle neck / Strategic , Critical จะต้องถูกประเมินให้ครบตามข้อกำหนดของนโยบายการจัดหาและคัดเลือกคู่ค้า

เกณฑ์การประเมินคู่ค้า

ระดับคะแนน	เกรด	ความหมาย
90% -100%	A	มีคุณภาพในระดับดี และให้คงรายซื้อไว้ในทะเบียน ASL
70% – 89%	B	มีคุณภาพในระดับปานกลาง และให้คงรายซื้อไว้ในทะเบียน ASL
50% 69%	C	มีคุณภาพในระดับต้น และให้คงรายซื้อไว้ในทะเบียน ASL แบบมีเงื่อนไข ซึ่งต้องเป็นการยอมรับร่วมกันกับแผนกที่เกี่ยวข้อง
ต่ำกว่า 50%	D	ไม่มีคุณภาพต้องทำการปรับปรุงคุณภาพตามเงื่อนไขของบริษัทฯ หรือตามแนวทางของคู่ค้าเอง และให้คงรายซื้อไว้ในทะเบียน ASL แบบมีเงื่อนไข ซึ่งต้องเป็นการยอมรับร่วมกันกับแผนกที่เกี่ยวข้อง

ผลการประเมินคู่ค้า 2021 – 2024

ปีและรายละเอียด	เกรด A	เกรด B	เกรด C	เกรด D
ปี 2021 = 246 ราย	10	127	96	13
ปี 2022 = 440 ราย	266	165	9	-
ปี 2023 = 551 ราย	28	46	477	-
ปี 2024 = 522 ราย	95	424	3	-

เครือข่าย สู่ความยั่งยืน

บริษัท มุ่งมั่นดำเนินการบนพื้นฐาน
ของความยั่งยืน ในด้านเศรษฐกิจ
สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บรรลุ
ผลและเกิดประสิทธิภาพอย่างสูงสุด



ความร่วมมือด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน

บริษัท เข้าร่วมโครงการ Old for New กับ SCGP ซึ่งเป็นโครงการ Recycle กระดาษที่ใช้แล้ว ตั้งแต่ปี 2566 ในปี 2567 บริษัท ส่งกระดาษกลับไป Recycle จำนวน 1,410 กิโลกรัม



โครงการเมล็ดพันธุ์เพื่อน้องสันดาป โรงเรียนบ้านสันดาปเป็นโรงเรียนในชุมชนใกล้เคียง เด็กนักเรียนทำสวนเมล็ดพันธุ์ บริษัทเป็นสื่อกลางช่วยสนับสนุน และจำหน่ายผลผลิต ในปี 2567 จำหน่ายได้ทั้งสิ้น 68 ลูก เป็นมูลค่า 19,550

โครงการธนาคารขยะ บริษัทได้มีการคัดแยก ขวดพลาสติก ขวดแก้ว

นำส่งให้กับ โรงเรียนบ้านสันดาปเป็นประจำทุกเดือน โดยรายได้จากการจำหน่ายเป็นทุนสนับสนุนด้านการศึกษา

ความร่วมมือด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก



บริษัทฯ เข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย (Thailand Carbon Neutral Network, TCNN) ประเภทองค์กรผู้ริเริ่มด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก ซึ่งมีสมาชิก 599 องค์กร มีเป้าหมายสร้างความร่วมมือในการพัฒนาโครงการและตลาดซื้อขายปริมาณก๊าซเรือนกระจก



บริษัทฯ ร่วมกับ SCGP เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเส้นทางมุ่งสู่ Net Zero และแนวทางการจัดการก๊าซเรือนกระจก



ความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อม

ปลูกเพื่อลด สู่อนาคตที่ยั่งยืน

บริษัทฯ เข้าร่วมโครงการ “ปลูกเพื่อลด สู่อนาคตที่ยั่งยืน” กับนิคมอุตสาหกรรม การพิมพ์และบรรจุภัณฑ์สินสาคร ร่วมกับปลูกต้นไม้ในพื้นที่การนิคมฯ และชุมชนรอบข้าง

CREATE NEW GROWTH

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้รับเลือกให้เป็นโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) จากสถาบันสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และได้รับการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) ระดับ 4 จากกระทรวง อุตสาหกรรม อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2558 จนถึงปัจจุบัน

ความเสี่ยงต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศ



บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ อันเนื่องมาจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจก พลังงานไฟฟ้า เป็นทรัพยากรหลักที่ใช้ในกระบวนการผลิต จึงมุ่งมั่นที่จะลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิต ซึ่งเป็นสาเหตุหลักของปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ นำไปสู่ภัยธรรมชาติ เช่น ภาวะโลกร้อน ภัยพิบัติธรรมชาติ ซึ่งส่งผลกระทบต่อขีดเงินและสร้างความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท มีผลให้บริษัทได้รับผลกระทบและ



ความเสี่ยง ในด้านต่างๆ อาทิเช่น 1) ด้านการเงิน มีต้นทุนสูงขึ้นจากการซ่อมแซมโครงสร้างพื้นฐานที่เสียหาย 2) การดำเนินงาน เช่น การเกิดความล่าช้าในการขนส่งสินค้า และติดขัดในการดำเนินงาน 3) ชื่อเสียง เช่น สร้างชื่อเสียงที่ดีในฐานะบริษัทที่มีการเตรียมพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นที่สนใจของนักลงทุน ดังนั้น บริษัทจึงให้ความสำคัญต่อการจัดการพลังงาน และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการนำพลังงานทดแทน “โซลาร์เซลล์” มาใช้ตั้งแต่ปี 2561 บนพื้นที่อาคารผลิต 6,032 ตารางเมตร ซึ่งมีกำลังการผลิตสูงสุดประมาณ 993.75 กิโลวัตต์ ในปี 2566 บริษัท ได้ดำเนินการติดตั้งระบบพลังงานทดแทน “โซลาร์เซลล์” บนหลังคา (Solar Roof) เพิ่มเติมบนพื้นที่อาคารคลังสินค้า 2,426.30 ตารางเมตร ซึ่งมีกำลังการผลิตสูงสุดประมาณ 506 กิโลวัตต์ รวมพื้นที่ในการติดตั้งทั้งหมด 8,458.30 ตารางเมตร กำลังการผลิต 1,499.75 กิโลวัตต์ และกำหนดเป้าหมายลดการใช้พลังงานต่อตันกระดาษที่ใช้ ซึ่งบริษัททำได้ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดมาอย่างต่อเนื่อง

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทมีการกำหนดนโยบายและแผนงานด้านสิ่งแวดล้อมไว้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจ มีความมุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านสิ่งแวดล้อม ทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการด้านพลังงาน น้ำ ของเสีย ขยะ มลพิษ และการจัดการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานของระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามกรอบนโยบายที่บริษัทกำหนดไว้ (<https://www.tks.co.th/sustainable/iso-document/>) จากการที่บริษัทได้มีการทบทวนนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมในปีนี้มีให้เห็นว่านโยบายและระเบียบปฏิบัติยังคงสามารถใช้เป็นแนวทางปฏิบัติได้ในปัจจุบัน จึงได้มีการตั้งเป้าหมายในเรื่องของการประหยัดพลังงาน และลดการใช้ทรัพยากรน้ำ โดยเทียบจากปีก่อนหน้า เพื่อสร้างความตระหนักและก่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

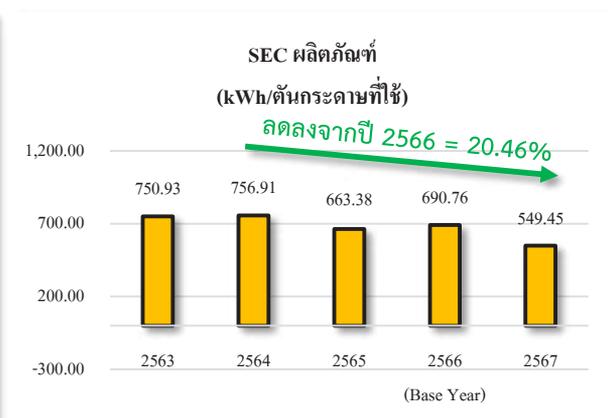
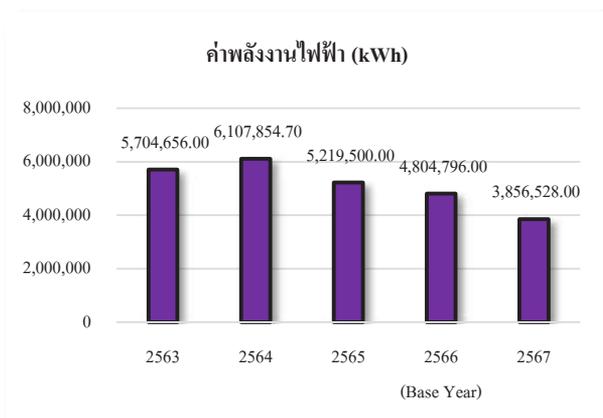
การจัดการพลังงาน



บริษัทมีนโยบายการจัดการพลังงาน และกำหนดเป้าหมายลดการใช้พลังงาน 2% ต่อตันกระดาษเทียบกับปีก่อนหน้า โดยผ่านโครงการอนุรักษ์พลังงาน เป็นประจำทุกปี มีการรายงานผลในการประชุม Management Review ติดตามผลการดำเนินงานทุกเดือน ซึ่งเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2563 ในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินมาตรการต่างๆ ในการปรับเปลี่ยน ปรับปรุง เครื่องจักร เพื่อการอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- การเปลี่ยนเครื่องจักรประสิทธิภาพสูงทดแทนชุดเดิม (เครื่องอัดอากาศ ขนาด 37 kW)
- ติดตั้ง Fan Coil น้ำเย็น ทดแทน Air Split Type ส่วนผลิตดีจิตอล
- ติดตั้งท่อ By Pass Chilled Piping
- ย้ายห้องเก็บงาน Brand เพื่อลดการใช้งาน Air Split Type
- ติดตั้ง Fan Coil น้ำเย็น ทดแทน Air Split Type ห้อง Silk Screen และ ห้อง Brand Label

ซึ่งสามารถลดการใช้พลังงานภายในบริษัทในได้ 574,842.75 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี หรือ 81.90 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ตันกระดาษที่ใช้

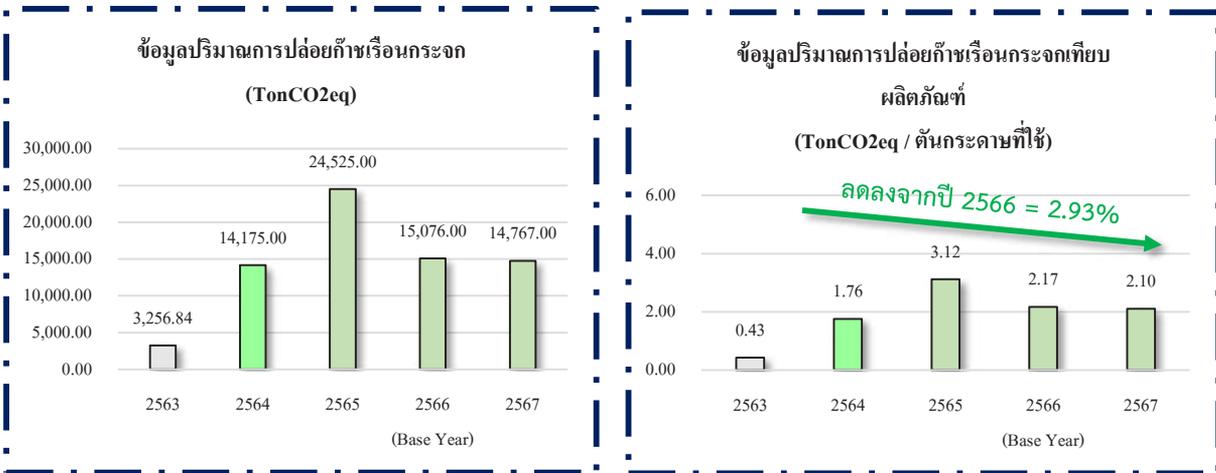


การจัดการก๊าซเรือนกระจก 

บริษัทมีการจัดทำฐานข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามแนวทางขององค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงปัจจุบัน เพื่อเป็นการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ บริษัทจึงมีการดำเนินงานด้านการลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก ผ่านโครงการต่างๆ โดยกำหนดเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 2% โดยเทียบกับปีก่อนหน้า รวมถึงมีการเอื้อประโยชน์ต่อสังคม ด้วยการให้ข้อมูลและเปิดโอกาสให้ผู้สนใจเข้าเยี่ยมชมระบบโซลาร์เซลล์ พร้อมทั้งแนะนำวิธีการดำเนินการรวมถึงประโยชน์ที่จะได้รับ ซึ่งจะช่วยให้คู่ค้าสามารถพัฒนาการดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน

จากนโยบายในการดำเนินธุรกิจด้วยการมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยการบริหารจัดการ ทั้งพลังงาน การกำจัดของเสีย การเลือกใช้วัตถุดิบ และผลผลิตสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ในปี 2567 บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการใช้พลังงานทดแทน ที่เป็นพลังงานสะอาด โดยคิดเป็น 20% หรือ 594.57 TonCo2eq จากปีฐาน 2566 ของปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าหลักภายในองค์กร เข้ามาติดตั้งใช้งาน ทดแทนการซื้อพลังงานไฟฟ้าจากผู้จัดจำหน่ายภายนอกได้ โดยบริษัทได้ดำเนินโครงการติดตั้ง Solar Rooftop Phase 2 ด้านบนหลังคาอาคารคลังสินค้า ขนาด 506 kWp. เพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายในบริษัท ซึ่งผลลัพธ์สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงได้คิดเป็น 261.49 TonCo2eq / ปี หรือ 0.04 TonCo2eq / ตันกระดาษที่ใช้

ทั้งนี้บริษัทได้บรรลุเป้าหมายนำการใช้พลังงานทดแทน ที่เป็นพลังงานสะอาด จากเป้าหมายคิดเป็น 20% หรือ 594.57 TonCo2eq จากปีฐาน 2566 โดยปัจจุบันบริษัทมีการใช้พลังงานพลังงานทดแทน ที่เป็นพลังงานสะอาด คิดเป็น 28.17% หรือ 755.94 TonCO2eq / ปี



หมายเหตุ : ผู้ทวนสอบการจัดทำข้อมูลคาร์บอนฟุตพริ้นท์ บริษัท อีซีอีอี จำกัด

น้ำเป็นทรัพยากรสำคัญ บริษัท มีความตระหนักในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด จึงได้มีความมุ่งมั่นลดการใช้น้ำ (Reduce) กักเก็บน้ำฝนในถังน้ำใต้ดินเพื่อนำมาใช้ในระบบสาธารณูปโภค (Reuse) นำน้ำที่ผ่านกระบวนการบำบัดแล้วกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) ผลการจัดการน้ำและน้ำเสีย บริษัทได้มีการวางระบบด้วยการจัดทำฐานข้อมูลและมีการทบทวนโดยผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน และมีการบำบัดน้ำเสียเบื้องต้นและตรวจวัดค่าน้ำ ทุกเดือนก่อนปล่อยออก เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดไว้ และกำหนดเป้าหมายลดการใช้น้ำ 2% ต่อต้นกระดาษเทียบกับปีก่อนหน้า



สำหรับการจัดการน้ำและน้ำเสียนั้น บริษัทได้มีการวางระบบด้วยการจัดทำฐานข้อมูลและมีการทบทวนโดยผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน และมีการบำบัดน้ำเสียเบื้องต้นและตรวจวัดค่าน้ำ ทุกเดือนก่อนปล่อยออก เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ดังนี้

ค่า	ค่ามาตรฐาน	2564	2565	2566	2567
pH (ค่าความกรด - ด่าง)	5.5-9.0	7.70	7.68	7.94	7.50
TDS. (ค่าสารหนัก): mg/l	3,000	1,350.00	796.50	759.27	845
BOD. (ค่าออกซิเจน): mg/l	500	165.00	175.33	66.00	111.00

จากผลการควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย ค่าจากการตรวจวัดในแต่ละเดือนผ่านเกณฑ์ที่การนิคมอุตสาหกรรมกำหนด ปี 2567 บริษัทยังส่งเสริมการนำน้ำทิ้งในระบบปรับอากาศ มาใช้งานให้เกิดประโยชน์ โดยการนำน้ำทิ้งจากระบบปรับอากาศ นำมารดน้ำต้นไม้บริเวณหน้าอาคารสำนักงาน รวมถึงการดูแลบำรุงรักษาให้ระบบระบบ Sprinkler รดน้ำต้นไม้ โดยนำน้ำเสียจากกระบวนการผลิตที่ผ่านการบำบัดแล้ว มารดน้ำต้นไม้ ซึ่งสามารถลดการใช้น้ำประปาจากภายนอกไปได้ 152.88 ลูกบาศก์เมตร/ปี หรือคิดเป็นเงิน 5,216.52 บาท/ปี

CREATE NEW GROWTH

การจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษ



เป้าหมายและผลการดำเนินงานในการจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษ



บริษัท มีการดำเนินงานเรื่องการจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษ โดยมีการคัดแยกขยะแต่ละประเภทภายในโรงงานและสำนักงาน โดยแยกขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย ในปี 2567 บริษัทได้มีการตั้งเป้าหมาย เพื่อลดของเสียไม่อันตราย (กระดาษ) ไม่ให้เกิน 66 กก. / ต้นกระดาษกึ่งซี โดยสามารถทำได้เกินเป้าหมายที่ตั้งไว้ คิดเป็น 125.87% และ ลดของเสียอันตราย ไม่ให้เกิน 10 กก. / ต้นกระดาษกึ่งซี โดยในปี 2567 โดยสามารถทำได้เกินเป้าหมายที่ตั้งไว้ คิดเป็น 153.3 % ซึ่งมาจากการมุ่งเน้นในเรื่องของการสร้างความเข้าใจให้กับพนักงาน ถึงการแยกขยะทั้งจากกระบวนการผลิตและขยะมูลฝอย และมีการปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน ให้เกิดกระดาษเสียน้อยที่สุด พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายเป็น KPI ขององค์กร โดยมีการรายงานผลให้ผู้บริหารรับทราบเป็นประจำทุกเดือน





**ข้อมูลจากการรณมน้ำหนักจริง โดยไม่ได้คำนวณต่อต้นกระดาษที่ใช้

และบริษัทยังได้มีการมุ่งเน้นนโยบาย Zero Waste To Landfill โดยพยายามเลือกใช้วิธีการกำจัดขยะแบบฝังกลบให้น้อยที่สุด และหาวิธีการอื่นๆมาเพื่อทดแทนการฝังกลบจนสามารถลดเหลือศูนย์ให้ได้ ซึ่งปัจจุบันมีการใช้วิธีการกำจัดขยะแบบฝังกลบ เพียง 0.82% ของน้ำหนักขยะทั้งหมด (ขยะจากกระบวนการผลิต) และในปีที่ผ่านมาบริษัทยังได้มีการดำเนินการและจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เช่น แจกกระบอกน้ำสำหรับพกพาให้กับพนักงานทุกคน และกำหนดมาตรการยกเลิกใช้ขวดพลาสติกภายในไลน์ผลิตทั้งหมด เพื่อลดการใช้ Single Used Plastics และส่งเสริมให้พนักงานหันมาใส่ใจในสิ่งแวดล้อมมากขึ้น กิจกรรม “น้ำมันเก่า เราขอ” เพื่อให้พนักงานสามารถนำน้ำมันใช้แล้วมาจัดการให้ถูกวิธี



แจกกระบอกน้ำให้กับพนักงาน โครงการ T.K.S. Let's Go Green

CREATE NEW GROWTH

มีการคัดแยกสารเคมีอันตรายและวัตถุอันตราย โดยเริ่มจากการจัดทำข้อมูลรายการสารเคมีและวัตถุอันตราย ซึ่งได้รับการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี และมีการเตรียมความพร้อมในการป้องกัน การรั่วไหลของสารเคมีอันตรายและวัตถุอันตรายหรืออุบัติเหตุ โดยได้วางระบบการจัดการสารเคมีและวัตถุอันตรายเพื่อป้องกันการรั่วไหลหรืออุบัติเหตุ เช่น กำหนดระเบียบปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน ระเบียบปฏิบัติการควบคุมและจัดการสารเคมี แผนงานและรายงานการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉิน สารเคมีหกหรือรั่วไหล ซึ่งจะมีการซ้อมเป็นประจำทุกปี และแผนเตรียมความพร้อมและตอบโต้ภาวะฉุกเฉินกรณีเกิดเหตุไฟไหม้ ซึ่งมีการระบุถึงวิธีการปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน การระงับเหตุ การแจ้งเหตุฉุกเฉิน รายชื่อ และเบอร์โทรศัพท์สำหรับการติดต่อสื่อสาร ตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ทำให้บริษัทไม่เคยเกิดเหตุการณ์สารเคมีหรือวัตถุอันตรายรั่วไหลที่ทำให้เกิดผลกระทบต่อพนักงานของบริษัทตลอดจน ชุมชน และสิ่งแวดล้อมภายนอก

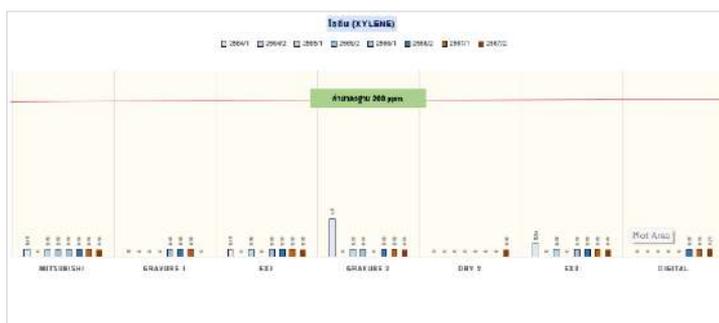
การจัดการมลพิษอากาศ



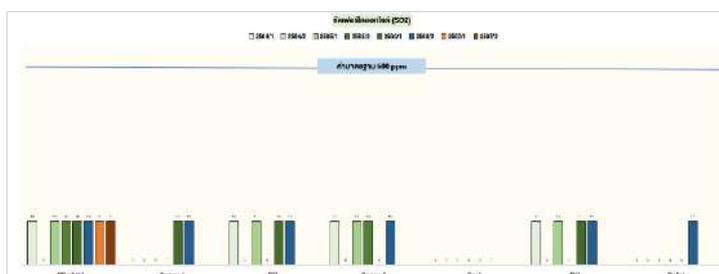
บริษัทมีการติดตามตรวจสอบและควบคุมดูแลสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากปล่อง ทั้งหมด 7 ปล่อง จำนวน 3 พารามิเตอร์ คือ 1.ปริมาณฝุ่นละออง (TPS) 2.ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (So2) 3.ไซลีน (Xylene) ผลการตรวจวัดมีค่าต่ำกว่าที่มาตรฐานกำหนด ตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม พรบ.2549 เรื่องกำหนดค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน และมีการตรวจวัดคุณภาพอากาศปีละ 2 ครั้ง

ในปี 2567 ค่า TSP ต่ำกว่ามาตรฐานตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรมร้อยละ 98 ค่า SO₂ ต่ำกว่ามาตรฐานตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรมร้อยละ 99.7 ค่า Xylene ต่ำกว่ามาตรฐานตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรมร้อยละ 99.9 มีการประเมินผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมไม่พบค่าเกินมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

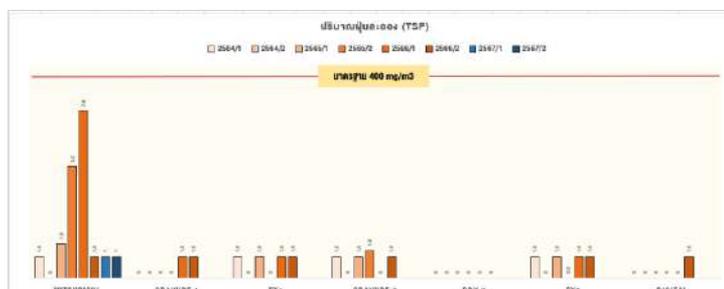
รายงานผลการตรวจวัด Xylene



รายงานผลการตรวจวัด SO₂



รายงานผลการตรวจวัด TPS



CREATE NEW GROWTH

ห่วงโซ่อุปทานสีเขียว



บริษัทให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนความยั่งยืน จึงได้กำหนดนโยบายการจัดซื้อสีเขียว (Green Purchasing Policy) มีการติดตามและตรวจประเมินคู่ค้าเป็นประจำทุกปีโดยในปี 2567 เข้าตรวจประเมินคู่ค้าจำนวน 3 ราย ผลการประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

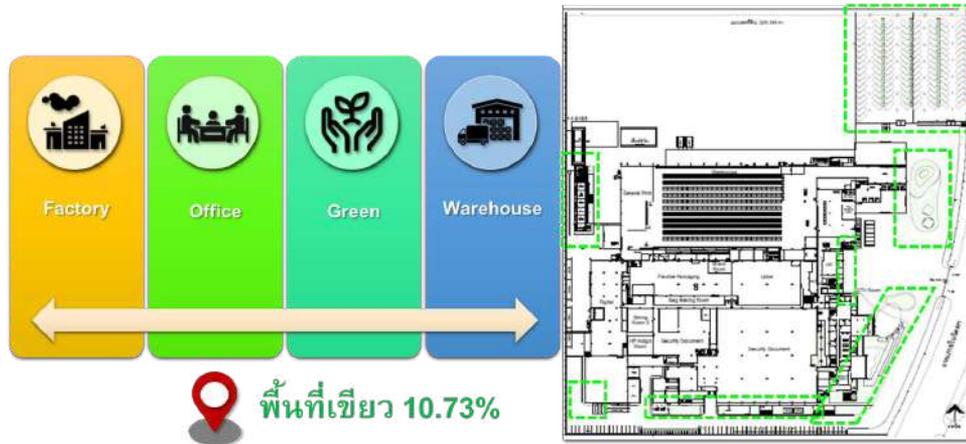
ธุรกิจด้านเทคโนโลยีการพิมพ์ เป็นธุรกิจที่ต้องใช้ทรัพยากร และการผลิตสินค้าที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้ ดังนั้นบริษัทจึงให้ความสำคัญกับการสั่งซื้อสินค้า โดยในปี 2567 บริษัทมีการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป็นมูลค่า 20,560,400.84 บาท คิดเป็นร้อยละ 6.04 ของมูลค่าการสั่งซื้อทั้งหมด สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ 5 และมีจำนวน Green Supplier 15 ราย จากจำนวน Supplier ทั้งหมด 60 ราย



การจัดการภูมิทัศน์สีเขียว



บริษัทดำเนินกิจการภายใต้ความมุ่งมั่นของการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ตามหลักเกณฑ์ของโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) บริษัทให้ความสำคัญในการรักษาสีเขียวอย่างยั่งยืนจึงกำหนดเป้าหมายให้มีพื้นที่สีเขียวภายในบริษัทไม่น้อยกว่า 5% ปัจจุบันบริษัทมีพื้นที่สีเขียวภายในบริษัทรวม 2.73 ไร่จากพื้นที่ 25.45 ไร่ คิดเป็น 10.73%



พื้นที่สีเขียวภายในบริษัท



บริษัทฯ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ แผนงานดูแลบำรุงรักษา และปรับปรุงพื้นที่สีเขียวภายในบริษัทอย่างต่อเนื่อง

ทะเบียนต้นไม้พื้นที่สีเขียวของโรงงาน				
ลำดับที่	ชื่อสามัญ	ชื่อสามัญ	ประโยชน์	จำนวน (ต้น)
1.	ต้นกันเกรา	Fagraea fragrans Roxb	เป็นต้นไม้ยืนต้นขนาดกลางถึงใหญ่ ต้นกันเกรา มีลักษณะต้นขนาดกลางถึงขนาดใหญ่ สูง 15-25 เมตร เปลือกสีน้ำตาลเข้ม แตกเป็นร่องลึกไม่เป็นระเบียบ ใบสีเขียวออกตรงกันข้าม แผ่นใบรูปขอบขนานกว้าง 2.5-3.5 เซนติเมตร ยาว 8-11 เซนติเมตร ปลายใบแหลมหรือยาวเรียว ฐานใบแหลม โคนมน ใบเขียวมันวาว มีท่อน้ำเลี้ยงเป็นท่อน้ำเลี้ยงหลายสาย ดอกเริ่มบานสีขาว แล้วเปลี่ยนเป็นสีเหลือง กลิ่นหอม	1
2.	ต้นนางกวัก	Alocasia cucullata	ต้นไม้มงคลที่โบราณเชื่อว่าช่วยนำเงินทองมาให้เจ้าของบ้าน และผู้อยู่อาศัยให้ร่ำรวยยิ่ง ๆ ขึ้นไป เพราะเชื่อกับบอกอยู่แล้วว่า จะช่วยกวักเงิน กวักทอง และกวักโชคมาให้เข้ามาในบ้าน ส่วนใหญ่หลายบ้านก็มีอมปลูกต้นนางกวักเป็นต้นไม้ติดสวน เพราะนอกจากจะทำให้มีโชคมีลาภความเชื่อแล้ว ยังช่วยเสริมให้น้ำในตู้สวยงามขึ้นอีกด้วย	1
3.	ต้นจันทน์	Dracaena cochinchinensis	ลักษณะลำต้นชันผวา ลำต้นตั้งตรง กอ มีผลใบเป็นร่องขวางคล้ายข้อ ๆ เปลือกต้นเป็นสีน้ำตาลหรือสีน้ำตาลอมสีเทา แตกเป็นร่องตามยาว ไม่มีกิ่งก้าน ใบจะออกตามลำต้น ส่วนแก่ไม้ต้นใหม่เป็นสีแดง ต้นเมื่ออายุมากขึ้นแก่จะเปลี่ยนจากสีขาวเป็นสีแดง	10

ความยั่งยืนในมิติสังคม

นโยบายและแนวการปฏิบัติด้านสังคม



เป้าหมาย



ปี 2567

- การละเมิดสิทธิมนุษยชน
- การเลือกปฏิบัติ
- การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
- การละเมิดสิทธิชนเผ่าพื้นเมือง

0 กรณี

การเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการเคารพและการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล จากปี 2567 ที่ผ่านมามีบริษัทฯ ไม่มีข้อร้องเรียนการละเมิดสิทธิมนุษยชนในด้านต่างๆ

บริษัทฯ มุ่งเน้นการปฏิบัติต่อกันด้วยความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และให้ความสำคัญต่อการเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีสิทธิ เสรีภาพ ความเสมอภาคของบุคคล และได้กำหนดนโยบายที่จะไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็น การละเมิดสิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นโยบายดังกล่าวครอบคลุมถึงการไม่แบ่งแยกความแตกต่างด้านร่างกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ สีสัน การศึกษา สถานะทางสังคม รวมถึงการไม่เลือกปฏิบัติในทุกกระบวนการของการจ้างงาน ตั้งแต่การสรรหาการจ่ายค่าตอบแทน เวลาทำงาน และวันหยุด การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การฝึกอบรม และพัฒนา การวางแผนความก้าวหน้า การไม่บังคับใช้แรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์ และหรือแรงงานเด็กอันมิชอบด้วยกฎหมาย ให้ความสำคัญในการดูแลพนักงานโดยคำนึงถึงสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงานและชุมชน ผ่านนโยบายด้านสวัสดิการและ กิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง อาทิเช่น การตรวจสุขภาพพนักงาน และส่งเสริมให้มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพที่ดี โดยการจัดกิจกรรม การออกกำลังกาย การแข่งขันฟุตบอล การแข่งขันแบดมินตันที่จัดขึ้นภายในบริษัท หรือการแข่งขันระหว่างบริษัทที่ตั้งอยู่ในนิคม อุตสาหกรรมการพิมพ์

การเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการเคารพและการปฏิบัติ

ตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล

จากปี 2567 ที่ผ่านมามีบริษัทฯ ไม่มีข้อร้องเรียนการละเมิดสิทธิมนุษยชนในด้านต่างๆ ดังนี้

1. การละเมิดสิทธิมนุษยชน
2. การเลือกปฏิบัติ
3. การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
4. การละเมิดสิทธิชนเผ่าพื้นเมือง





การละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ จะมีการดำเนินการแก้ไขอย่างเหมาะสม โดยมีกระบวนการติดตาม ตรวจสอบและรายงานอย่างต่อเนื่องนอกจากนี้ บริษัทยังมีการพิจารณาการเยียวยาในทุกรูปแบบ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลอาทิ ผู้ถือครองสิทธิ์ที่ได้รับผลกระทบจากกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชน ได้รับการเยียวยาอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการชดเชยและการเยียวยารูปแบบอื่นๆ ที่จะปรับปรุงผลของความเสียหายที่เกิดขึ้นให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสมหรือดีขึ้น เช่น การแสดงความขอโทษ การชดเชยความเสียหาย การฟื้นฟูสมรรถภาพ การชดเชยในรูปแบบของตัวเงินหรือไม่ใช่ตัวเงิน เป็นต้น การลงโทษ และการป้องกันอันตราย เช่น คำสั่งห้ามหรือการรับประกันไม่ให้เกิดกรณีซ้ำ เป็นต้น

ผลการดำเนินงานด้านสังคม



พนักงานและแรงงาน

บริษัทฯ มีนโยบายการจ้างงานที่มุ่งเน้นการให้ความเท่าเทียม ไม่จำกัดหรือกีดกันในเรื่องของเพศ เชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม ในปี 2567 บริษัท ที.เค.เอส.เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัท สยามเพรส จำกัด มีพนักงานทั้งหมด จำนวน 561 คน โดยมีช่วงอายุ เพศ ระดับการศึกษาและลักษณะการปฏิบัติงานที่หลากหลาย โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้จ้างงานคนพิการและ สร้างโอกาสในอาชีพคิดเป็นอัตราส่วนคนพิการ 1 คน ต่อพนักงาน 100 คน ตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ



	2563	2564	2565	2566	2567
สัดส่วนการจ้างงานบุคคลทุพพลภาพ ต่อพนักงานทั้งหมด	1:100	1:100	1:100	1:100	1:100
สัดส่วนพนักงานชายต่อพนักงานหญิง	1:1.35	1:1.33	1:1.47	1:1.38	1:1.37
จำนวนการจ้างงานพนักงานทั้งหมด	559	705	636	586	561

ขณะเดียวกัน บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนให้ความสำคัญกับการให้โอกาสคนพิการให้ได้มีตำแหน่งงานที่เหมาะสมเพื่อช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิต และสนับสนุนให้คนพิการ ได้มีโอกาสนำศักยภาพที่มีอยู่ในตัวเองมาใช้สร้างสรรค์ส่งเสริมความเข้มแข็ง และศักยภาพของคนพิการ บริษัทฯ ได้ว่าจ้างงานผู้พิการในปี 2567 ในพนักงานทั้งหมด 561 คน มีผู้พิการปฏิบัติงานทั้งหมด 6 คน ซึ่งครบตามจำนวนที่กฎหมายกำหนด และบริษัทฯ ได้ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนเพิ่มเติม ปัจจุบันบริษัทฯ ยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่องตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

บริษัทฯ มีการเลือกตั้ง และแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อเป็นตัวแทนของฝ่ายลูกจ้างในการร่วมเสนอแนะนโยบายสวัสดิการต่างๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานในปัจจุบัน โดยมีการจัดประชุมคณะกรรมการสวัสดิการปีละ 4 ครั้ง เพื่อส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างกัน และเสริมสร้างสวัสดิการที่ดีให้แก่พนักงานทุกระดับ



CREATE NEW GROWTH

การพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน



การพัฒนาผู้บริหาร



บริษัทฯ ส่งเสริมสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้พัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยผ่านการเข้าร่วม การสัมมนาและอบรมจากหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทฯ จัดส่งเอกสารการสัมมนาและอบรมให้เป็นระยะๆ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กรรมการเพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลที่ทันต่อเหตุการณ์และใช้ ประกอบในการตัดสินใจในปี 2567 ผู้บริหารได้เข้าร่วมอบรมและสัมมนาในหลักสูตรต่างๆ

ทั้งนี้บริษัทฯ เล็งเห็นว่าพนักงานคือทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่า ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี และ สถานการณ์ต่าง ๆ จึงมุ่งเน้นการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะความสามารถ เพื่อเสริมสร้างโอกาสที่ก้าวหน้าทางสายอาชีพ เพิ่ม ศักยภาพการแข่งขันของธุรกิจและสร้างให้พนักงานมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคปัจจุบันและสร้างวัฒนธรรมองค์กร แห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) เพื่อสร้างความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ ในปี 2567 บริษัทฯ มีการกำหนดเป้าหมายการ จัดอบรมที่เน้นการแลกเปลี่ยนความรู้ (Knowledge Sharing) และการจัดอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับระบบคุณภาพและการพัฒนา ฝีมือตามสายอาชีพ (Functional) ต่างๆ จำนวน 250 ชั่วโมงต่อปี ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การยื่นรับรองการฝึกอบรมพนักงาน ประจำปีต่อหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีหลักสูตร ดังต่อไปนี้



หลักเกณฑ์ : พนักงานเข้าอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและความรู้ในการทำงานต้องไม่น้อยกว่า 8 ชม. ต่อปี

อบรมและสัมมนาในหลักสูตร (ภายนอก)	จำนวนชั่วโมง
พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 : หลักการและแนวปฏิบัติ รุ่นที่ 1/67	8
Coaching for Business Leaders	16
พัฒนาสุดยอดทักษะการเป็นพี่เลี้ยงและการสอนงานอย่างมืออาชีพ	10
คาร์บอนนิวทรัล, Net Zero	3
ISO/IEC 27701:2019 Requirements และหลักสูตร ISO/IEC 27701:2019 Implementation	24
Coaching for business leaders	20
Strategic Communication for Leaders Masterclass	14
AI Solution for industry	27
FSSC 22000 version 6 Requirement and Interpretation	14
GHPs & HACCP System Revision Requirement	7
อบรมและสัมมนาในหลักสูตร (ภายใน)	จำนวนชั่วโมง

โครงการส่งเสริมการใช้นวัตกรรม เทคโนโลยีด้านสิ่งแวดล้อม หรือการบริหารจัดการใหม่	8
รวม	151

การพัฒนาพนักงานทุกระดับ

บริษัทฯ เล็งเห็นว่าพนักงานคือทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่า ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี และสถานการณ์ต่าง ๆ จึงมุ่งเน้นการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะความสามารถ เพื่อเสริมสร้างโอกาสที่ก้าวหน้าทางสายอาชีพ เพิ่มศักยภาพการแข่งขันของธุรกิจและสร้างให้พนักงานมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคปัจจุบันและสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) เพื่อสร้างความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ ในปี 2567 บริษัทฯ มีการจัดอบรมที่เน้นการแลกเปลี่ยนความรู้ (Knowledge Sharing) และการจัดอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับระบบคุณภาพและการพัฒนาฝีมือตามสายอาชีพ (Functional) ต่างๆ โดยมีหลักสูตร ดังต่อไปนี้

การพัฒนาพนักงานทุกระดับ

อบรมและสัมมนาในหลักสูตร (เฉพาะ In house)	จำนวนหลักสูตร	จำนวนชั่วโมง
หลักสูตรมาตรฐานระบบ ISO และความปลอดภัย	18	127
พัฒนาทางด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ	9	66
หลักสูตรเพื่อพัฒนาทักษะตามสายอาชีพ	18	162
รวม	45	355

อบรมและสัมมนาในหลักสูตร (ทั้งปี 2024 : รวม E-learning)	จำนวนหลักสูตร	จำนวนชั่วโมง
หลักสูตรมาตรฐานระบบ ISO และความปลอดภัย	23	169
พัฒนาทางด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ	12	119
หลักสูตรเพื่อพัฒนาทักษะตามสายอาชีพ	18	162
หลักสูตรพัฒนาด้านอื่นๆ	13	76
รวม	66	526

สรุปการฝึกอบรมของผู้บริหารและพนักงาน เปรียบเทียบ ปี 2563 – 2567 ดังนี้

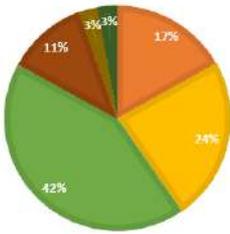
สรุปการฝึกอบรมของผู้บริหารและพนักงาน	2567	2566	2565	2564	2563
จำนวนหลักสูตรที่จัดการอบรม	66	72	59	26	16
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยทั้งปี	526	553	609	252	198
จำนวนพนักงานเฉลี่ยทั้งปี	561	586	640	705	559

CREATE NEW GROWTH

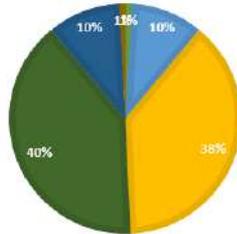
การวัดผลการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ มีระบบวัดผลการปฏิบัติงานเพื่อชี้วัดความสำเร็จในการทำงาน โดยใช้ KPIs (Key Performance Indicators) เพื่อสะท้อนประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน โดยใช้เครื่องมือการประเมินผลรอบทิศโดยประเมินศักยภาพของพนักงานแบบครบวงจรรวม 360 องศา ตั้งแต่ ผู้บังคับบัญชา, ผู้ใต้บังคับบัญชา, เพื่อนร่วมงาน ไปจนถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในธุรกิจ เพื่อสร้างวัฒนธรรมในการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

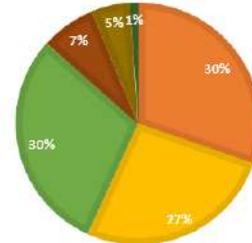
Legend: Star, Excellence, Good, Average, Need Focus, Poor



ประเมินตนเอง

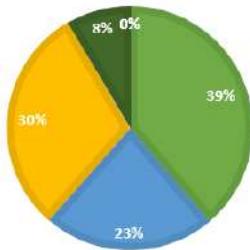


ประเมินจากหัวหน้างาน

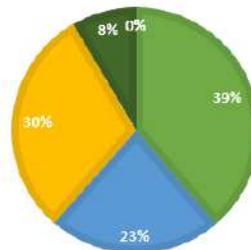


ประเมินหัวหน้างาน

Legend: Star, Excellence, Good, Average, Need Focus, Poor



ประเมินองค์กร



ประเมินเพื่อนร่วมงาน

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



บริษัทฯ มีความห่วงใยต่อชีวิต สุขภาพของพนักงานทุกคน จึงมีการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และได้กำหนดนโยบายไว้ ดังนี้

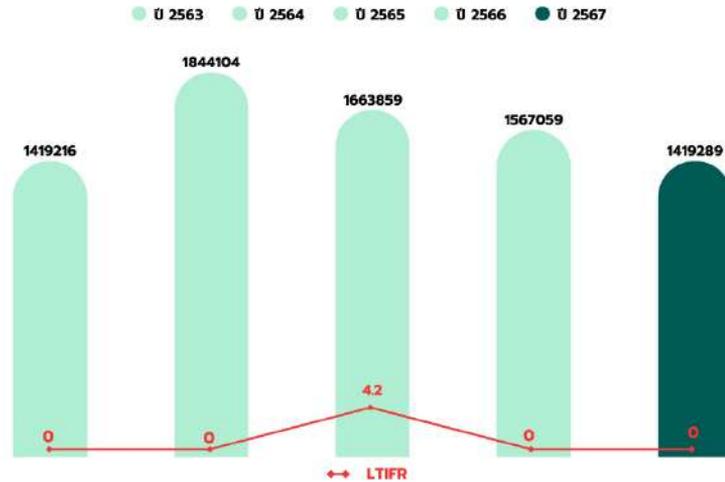
1. ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความปลอดภัย อุบัติเหตุ เพลิงไหม้ เป็นศูนย์
2. ความปลอดภัยในการทำงานถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบอันดับแรกในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน
3. บริษัทฯ จะมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัย
4. บริษัทฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้มีกิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ ที่จะช่วยกระตุ้นจิตสำนึกของพนักงาน เช่น การสนับสนุนให้อบรม จูงใจ ประชาสัมพันธ์ การแข่งขันด้านความปลอดภัย เป็นต้น
5. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำ อบรม ฝึกสอน จูงใจ ให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยวิธีที่ปลอดภัย
6. พนักงานทุกคนต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของตนเอง เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนทรัพย์สินของบริษัทฯ เป็นสำคัญ ตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน
7. พนักงานทุกคนต้องให้ความร่วมมือในโครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทฯ และมีสิทธิเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน และวิธีการทำงานให้ปลอดภัย
8. บริษัทฯ จะมีการพิจารณาหาสารเคมีมาทดแทน หรือมีความอันตรายน้อยกว่า เพื่อสุขภาพของพนักงาน
9. ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการมุ่งเน้นกำจัดอันตราย เพื่อลดการเจ็บป่วยของพนักงานจากการทำงาน

โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงจากการเกิดอุบัติเหตุ การเจ็บป่วยจากการทำงาน หรือเสียชีวิต พร้อมทั้งเพิ่มการจัดกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย เพื่อดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานรวมไปถึงผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ ให้มีความปลอดภัยและมีความเป็นอยู่ที่ดี ทั้งกายและใจ โดยมีการวัดผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยตามเป้าหมายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยดังนี้



CREATE NEW GROWTH

โดยในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา บริษัทมีสถิติอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน ที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง มีการเพิ่มมาตรการด้านความปลอดภัยที่สำคัญ เช่นการเข้า Morning Talk เพื่อให้ความรู้กับพนักงานก่อนเริ่มงาน จัดอบรมให้ความรู้การทำงานกับเครื่องจักรอย่างปลอดภัย ติดป้ายเตือนอันตรายที่เครื่องจักร ทำให้ปี 2567 ไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงานเกิดขึ้นกับพนักงานและผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในบริษัท



นอกจากนี้ยังมีการดำเนินมาตรการด้านความปลอดภัยต่างๆอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน โดยมีการตรวจสอบจุดเสี่ยง Safety Patrol และ Morning Talk อย่างสม่ำเสมอทุกเดือน การจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน อบรมด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมให้กับผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานภายในบริษัท 100% เพื่อให้พนักงานและผู้เข้ามาปฏิบัติงานภายในบริษัททุกคน มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของความปลอดภัย รวมไปถึงปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย ผ่าน Safety Culture ของบริษัท ซึ่งมีการรณรงค์มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2566 จนถึงปัจจุบัน และในปี 2567 ได้มีการวางกลยุทธ์ด้านความปลอดภัย โดยให้ความสำคัญกับสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน โดยในปีที่ผ่านมา มีการดำเนินการด้านความปลอดภัยที่สำคัญดังนี้



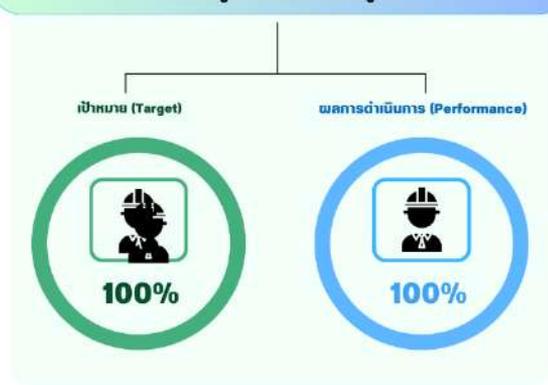


ผลการดำเนินงานที่สำคัญปี 2567



- มีการอบรมการทำงานอย่างปลอดภัยให้กับผู้รับเหมาและบริษัทคู่ค้า ก่อนเริ่มปฏิบัติงานทุกคน โดยในปี 2567 ไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงานเกิดขึ้นกับพนักงาน ผู้รับเหมาและบริษัทคู่ค้า
- มีการตรวจวัดความเข้มข้นของสารเคมีในบรรยากาศการทำงาน ความร้อน แสงสว่าง และเสียง ปีละ 1 ครั้ง โดยมีผลการตรวจวัดทั้งหมด อยู่ในเกณฑ์ที่มาตรฐานกำหนด
- มีการอบรมให้ความรู้ในการดูแลตนเองสำหรับพนักงานที่ตั้งครรภ์ พร้อมทั้งจัดตั้งมุมนมแม่สำหรับพนักงานที่พึ่งคลอดลูก เพื่อให้พนักงานมี

อบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยสำหรับผู้รับเหมาและบริษัทคู่ค้า



พื้นที่ในการบ่มนมนที่เหมาะสม ถูกสุขลักษณะ และมีพยาบาลคอยให้คำแนะนำที่ถูกต้อง

- มีการเปลี่ยนตู้กดน้ำภายในบริษัททั้งหมด พร้อมทั้งมีการตรวจวิเคราะห์ค่าน้ำดื่มเบื้องต้นเป็นประจำทุกเดือน โดยผลการวิเคราะห์อยู่ในเกณฑ์ตามที่มาตรฐานกำหนด โดยได้รับการประเมินความพึงพอใจจากพนักงานอยู่ในระดับ 4.5 ดาว
- มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้แก่พนักงาน ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆของบริษัทฯ เช่น E-Mail ทிடบอร์ดประชาสัมพันธ์ Morning talk และ Line Official เกี่ยวกับความรู้ ข่าวสาร ในเรื่องความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมและการดูแลสุขภาพให้กับพนักงานเป็นประจำทุกเดือน



- จัดให้มีการตรวจสุขภาพพนักงานประจำปีให้กับพนักงานปีละ 1 ครั้งอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งสอนดูแลผลการตรวจสุขภาพและให้คำปรึกษาพนักงานแบบรายบุคคล
- มีจัดกิจกรรมออกกำลังกายช่วงเช้าก่อนเริ่มงานให้กับพนักงานฝ่ายสนับสนุนการผลิต เพื่อให้พนักงานรู้สึกตื่นตัว กระปรี้กระเปร่า ซึ่งจัดกิจกรรมต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2565 และมีการขยายผลไปยังพนักงานในฝ่ายผลิต โดยได้จัดกิจกรรมตลอดทั้งปี 2024 พร้อมกันนี้ยังมีการจัดทำบันได

CREATE NEW GROWTH

เคล็ดลับที่ออกแบบเพื่อให้พนักงานหันมาใส่ใจและดูแลสุขภาพมากขึ้น



- จัดให้มีการอบรมดับเพลิงขั้นต้นและซ้อมอพยพหนีไฟ โดยสัดส่วนการอบรมดับเพลิงขั้นต้นของพนักงานทุกฝ่ายอยู่ในสัดส่วนมากกว่าร้อยละ 40 โดยในหลายๆ แผนกผ่านการอบรมแล้ว 100 % และพนักงานทุกคนให้ความร่วมมือในการซ้อมอพยพหนีไฟเป็นประจำทุกปี



- จัดตั้งทีม Emergency Response Team (ERT) ขึ้น เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับเหตุฉุกเฉินต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายในบริษัทฯ

- จัดอบรมทบทวน หลักสูตร การขับขีรถโฟล์คลิฟท์อย่างปลอดภัย โดยมีพนักงานฝ่ายคลังสินค้าและจัดส่ง และพนักงานที่มีหน้าที่ขับรถโฟล์คลิฟท์เข้าอบรม 100%
- การอบรมการทำงานกับสารเคมีอย่างปลอดภัย และมีการฝึกซ้อมสารเคมีรั่วไหล โดยในปี 2567 มีการฝึกซ้อมทั้งหมด 2 รอบ เป็นของฝ่ายผลิต 1 รอบ และทีมช่าง 1 รอบ เพื่อให้พนักงานที่ปฏิบัติงานกับสารเคมี มีความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย
- จัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการใช้ระบบ LOTO และ หลักสูตรการทำงานช่างอย่างปลอดภัย เพื่อให้ความรู้ด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวกับงานซ่อมบำรุง และงานด้านไฟฟ้าและระบบ Facility ต่างๆ
- มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ให้พนักงานร่วมสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย (Safety Culture) ขององค์กรอย่างต่อเนื่อง
- มีการจัดกิจกรรม ที.เค.เอส. ไป - กลับปลอดภัย สวัสดิ์ปีใหม่ 2025 เพื่อรณรงค์ให้พนักงานขับขีปลอดภัย เมาไม่ขับและเดินทางกลับบ้านในช่วงเทศกาลปีใหม่อ่างปลอดภัย โดยจัดต่อเนื่องเป็น



ปีที่ 2 เพื่อให้พนักงานมีความปลอดภัยทั้งในและนอกเวลาการปฏิบัติงาน

- จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ประจำปี 2567 โดยมีพนักงานจาก Office และ ฝ่ายผลิต ออกมาร่วมกิจกรรม ทำให้ในพื้นที่ปฏิบัติงานและรอบบริเวณโรงงาน สะอาดและเป็นระเบียบมากขึ้น
- มีการพูดคุย Morning Talk 5 นาที ร่วมกับทีมช่างทั้งหมด ในเรื่องเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้พนักงานเกิดความตระหนักในเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานเสี่ยงต่างๆ



Safety Morning Talk ร่วมกับทีมช่าง 5 นาที และจัดหลักสูตรอบรมความปลอดภัยสำหรับช่างโดยเฉพาะ



การประเมินความผูกพันของพนักงาน

บริษัทฯ ได้มีการสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข ความผูกพันขององค์กรประจำปี 2567 โดยผู้ตอบแบบสอบถามเป็นพนักงานภายในบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ได้มีนโยบายในการสร้างความผูกพันของพนักงานและสำรวจปัจจัยที่ส่งผลความผูกพันของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างเสริมและสนับสนุนให้พนักงานทุกคนมีความสุขอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน รวมทั้งร่วมมือกันสร้างเสริมองค์กรให้เป็นองค์กรต้นแบบสร้างความสุข บริษัทฯ ดำเนินการสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข ความผูกพันองค์กรปีละ 1 ครั้ง



ข้อมูลการลาออกพนักงาน

การลาออก	2567	2566	2565	2564	2563
จำนวนพนักงาน	75	101	116	301	211
สัดส่วนการลาออกคิดเป็นร้อยละ	13.32%	15.32%	19.33%	50.17%	35.17%

ความรับผิดชอบต่อสินค้าและบริการ

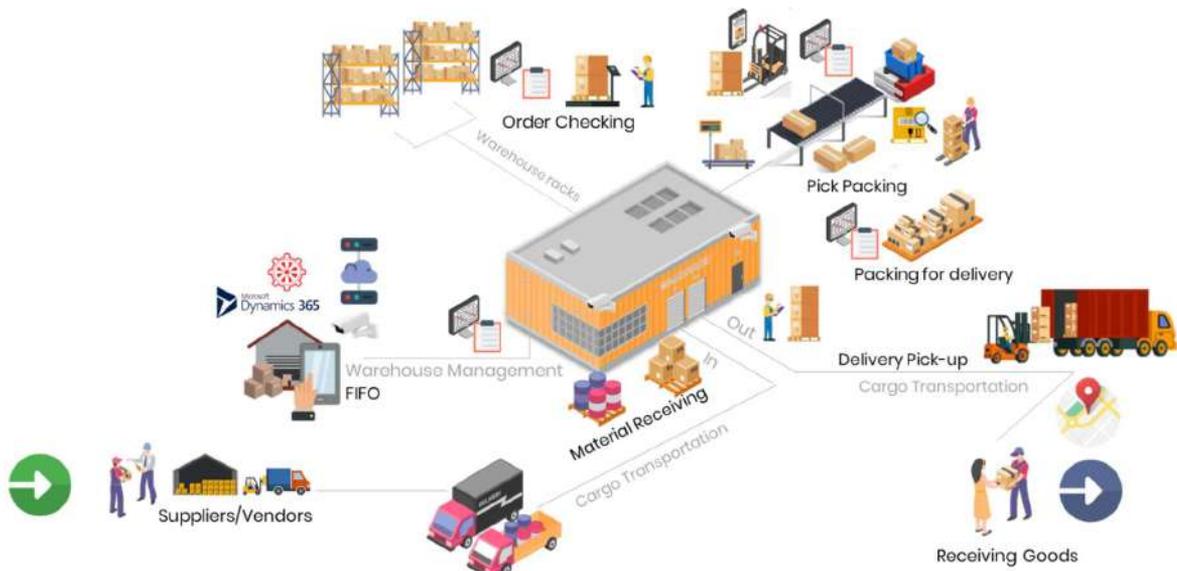


แนวโน้มความต้องการของลูกค้าที่ต้องการสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของผลิตภัณฑ์จึงเป็นข้อมูลสำคัญในการตัดสินใจเลือกซื้อ บริษัทฯ จึงส่งเสริมกลุ่มผลิตภัณฑ์หลักให้ได้รับการรับรองฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์กับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ TGO โดยพิจารณาข้อมูลตั้งแต่การได้มาซึ่งวัตถุดิบ การขนส่ง และการผลิตสินค้า บริษัทฯ จะใช้ผลการประเมินนี้เป็นฐานข้อมูลเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมากขึ้น โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้ทำการขึ้นทะเบียนคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์ (CFP) กลุ่มสินค้ากระดาษต่อเนื่องจำนวน 31 รายการ คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผลิตภัณฑ์หลักทั้งหมดของบริษัทฯ



ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองฉลาก
คาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์
31 รายการ

ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ เพื่อเป็นการตอบสนองความต้องการของลูกค้าโดยคำนึงถึงความยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายการจัดการด้านความปลอดภัยของอาหาร (<https://www.tks.co.th/sustainable/iso-document/>) มุ่งมั่นในการพัฒนาและออกแบบผลิตภัณฑ์ กระบวนการ และโซลูชัน ในทุกกระบวนการโดยเน้นเรื่องคุณภาพปลอดภัย นำกลับมาใช้ซ้ำและรีไซเคิลตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน



ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและคู่ค้า



มุ่งมั่นพัฒนาสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง

เพื่อตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้าด้วยความรับผิดชอบต่อ

บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาสินค้าและบริการมีความยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้าด้วยความรับผิดชอบต่อ คู่ค้าด้วย ความรับผิดชอบต่อ คู่ค้าด้วย ความรับผิดชอบต่อ คู่ค้าด้วย ชื่อสัตย์ และมีจริยธรรม โดยมีการกำหนดจรรยาบรรณคู่ธุรกิจ จรรยาบรรณและจรรยาบรรณธุรกิจ เผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท (<https://www.tks.co.th/sustainable/policy-document/>)



ช่องทางการรับข้อร้องเรียน

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาช่องทางการขายและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง จึงกำหนดช่องทางการรับข้อร้องเรียนไว้ 3 ช่องทาง ดังนี้



www.tks.co.th



ช่องทางโทรศัพท์



ช่องทาง E-mail



ช่องทางไปรษณีย์

CREATE NEW GROWTH

ช่องทางการขายและบริการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อความต้องการและพฤติกรรมของลูกค้าโดยมีช่องทางการจำหน่ายสินค้า 2 ช่องทาง ดังนี้



ช่องทางการจัดจำหน่ายสินค้าทางตรง (Direct Channel)

ช่องทางการจัดจำหน่ายออนไลน์ เช่น Shopee, Tiktok



ความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทฯ กำหนดกระบวนการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าโดยมีความถี่อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในปี 2567 ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า โดยคัดเลือกรายลูกค้าที่มียอดการสั่งซื้อสูงสุด จำนวน 30 ราย คิดเป็นร้อยละ 71.09% โดยมีหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

A ≥91%	B 81-90%	C 71-80%	D 61-70%	E ≤60%
ลูกค้าพึงพอใจมาก	ลูกค้าพึงพอใจอยู่ในระดับดี	ลูกค้ามีความพึงพอใจระดับปานกลาง	ลูกค้ามีความพึงพอใจระดับพอใช้	ลูกค้าไม่พึงพอใจ

หัวข้อการประเมิน

ด้านผลิตภัณฑ์

ด้านราคา

ด้านการขาย
และ บริการหลังการขาย

ด้านการบริการ
การจัดส่ง

ผลสำรวจความพึงพอใจจากข้อมูลจากลูกค้า 30 ราย ผลการประเมินภาพรวมทั้ง 4 ด้าน คิดเป็นร้อยละ 87.92 เกรด A “ลูกค้ามีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก” เมื่อเทียบกับผลการประเมินจากปีที่ผ่านมา ผลการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นทุกหัวข้อ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เป้าหมาย

85%

ผลการประเมิน

92.01%



อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงตระหนักและ มีความมุ่งมั่น เพื่อยกระดับการประเมินให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องจึงได้จัดทำแผนงานเพื่อปรับปรุงในด้านต่างๆ ดังนี้

แผนการดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องที่พบจากผลสำรวจความพึงพอใจลูกค้า ประจำปี 2567

ชื่อแผนงาน /โครงการ : การแก้ไขข้อบกพร่องที่พบจากผลสำรวจความพึงพอใจลูกค้า
หัวข้อข้อบกพร่อง : ด้านผลิตภัณฑ์ , ด้านราคา , ด้านการขาย , ด้านการจัดส่ง

หน่วยงาน : ขายและการตลาด
กลุ่มลูกค้า : ลูกค้า บมจ.ชินเน็ค (ประเทศ

ธนาคารไทยพาณิชย์ / ธนาคารกสิกรไทย / บมจ. เงินดีดี / บลจ. กสิกรไทย

ลำดับ No.	ขั้นตอน Process	ระยะดำเนินงาน (เดือน)								งบประมาณ Budget	วัตถุประสงค์ Objective	ตัวชี้วัด KPI
		2	3	4	5	6	7	8	9			
1	สรุปข้อบกพร่องลูกค้า	←→										
2	จัดทำแนวทางปรับปรุงและป้องกันให้ลูกค้า	←→										
3	นำเสนอผู้บริหาร / อนุมัติดำเนินการ		←→									
4	ออกจดหมายแจ้งแนวทางปรับปรุงกับลูกค้า			←→								
	*** ด้านผลิตภัณฑ์			←→								
	*** ด้านราคา			←→								
	*** ด้านการขาย			←→								
	*** ด้านขนส่ง			←→								
6	ทำการสำรวจความพึงพอใจลูกค้า					←→						
7	รวบรวมสรุปข้อมูลการสำรวจพึงพอใจของลูกค้านำเสนอผู้บริหาร							←→				

ผู้จัดทำ / ผู้รับผิดชอบ : **คุณเมธี เหล็กเทศ**
ผู้จัดการฝ่ายขาย

เห็นชอบโดย : **คุณรุจี จรพิภพ**
ผู้อำนวยการฝ่ายขายและการตลาด

อนุมัติโดย : **คุณรุจี จรพิภพ**
ผู้อำนวยการฝ่ายขายและการตลาด

นโยบายด้านชุมชนและสังคม



การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมถือเป็นส่วนหนึ่งที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง และบริษัทฯ ได้ตระหนักในเรื่องนี้อย่างจริงจังและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานทุกระดับให้มีจิตสำนึกใน



ความรับผิดชอบและร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการรับผิดชอบต่อสังคม การทำกิจกรรมกับสังคมโดยรอบโรงงาน และพัฒนาช่วยเหลือสังคม เคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย และไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่นที่อยู่ร่วมกันในชุมชนและสังคม



โดยมีกิจกรรมที่ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ในการพัฒนาชุมชนใกล้เคียงเพื่อให้เกิดสาธารณประโยชน์ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของคนในชุมชนให้ดีขึ้นเพื่อการพัฒนาความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้ให้ความช่วยเหลือการจ้างคนในพื้นที่อย่างต่อเนื่องโดยโครงการนี้ได้ริเริ่มตั้งแต่ปี 2556 จนถึงปัจจุบัน และในปีที่ผ่านมาบริษัทได้มีการจ้างคนงานในท้องถิ่น จำนวน 159 คน เพื่อกระจายรายได้ให้แก่ชุมชน และการสนับสนุนสินค้าและบริการจากชุมชนรอบบริษัท เพื่อสร้างรายได้ ให้ชุมชนอย่างยั่งยืน และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างโรงงาน ชุมชนและพนักงาน เช่น การซื้อและอุดหนุนสินค้าจากชุมชนโดยรอบ เป็นต้น

ข้อมูล	2562	2563	2564	2565	2566	2567
พนักงานในจังหวัดสมุทรสาคร	116	117	148	119	159	115
พนักงานรวมทั้งหมด	622	549	705	636	586	561
คิดเป็นร้อยละ	19	21	21	20	30	20

การมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน และสังคม ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ



บริษัทฯ ได้มีนโยบายการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน โดยการจัดกิจกรรมด้าน CSR ในทุกเดือนให้กับชุมชนบริเวณบริษัทฯ นอกจากนี้บริษัทยังตระหนักถึงความปลอดภัยของชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมของพนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยส่งเสริมให้นักเรียนประจำศูนย์การศึกษาตระหนักถึงความปลอดภัยด้านการขับขี่



จราจร เนื่องจากบริเวณชุมชนโคกขามมีบริษัทอุตสาหกรรมจำนวนมาก ซึ่งเสี่ยงต่ออุบัติเหตุบนถนน รวมถึงให้ความ



ตระหนักตามกฎระเบียบข้อบังคับที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้บริษัทยังเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรม



ต่างๆ ที่เป็นการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน และสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นที่บริษัทดำเนินการอยู่



บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการดูแลพนักงานโดยคำนึงถึงสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงานและชุมชน ผ่านนโยบายด้านสวัสดิการและกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง อาทิเช่น การตรวจสอบสุขภาพพนักงาน และส่งเสริมให้มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพที่ดี โดยการจัดกิจกรรมการออกกำลังกาย การแข่งขันฟุตบอล การแข่งขันแบดมินตัน และกิจกรรมวิ่งต่างๆ ที่หน่วยงานภายนอกจัดขึ้น โดยบริษัทได้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมอย่างสม่ำเสมอหรือการแข่งขันระหว่างบริษัทที่ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมการพิมพ์

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีส่วนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับพนักงาน ชุมชน สังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยในปี 2567 บริษัท ได้มีกิจกรรมทั้งหมด ดังนี้

1. วันเด็กแห่งชาติประจำปี 2567 สนับสนุนของขวัญบริจาค ให้กับนิคมอุตสาหกรรมสินสาคร และโรงเรียนในชุมชนโคกขาม อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร 9 แห่งรวมมูลค่า 20,000 บาท
2. “สร้างห้องให้น้องเรียน” ปรับปรุงพื้นที่ห้องเรียนและห้องปฐมพยาบาล ให้กับโรงเรียนบ้านสันดาป จำนวน 3 ห้อง รวมมูลค่า 30,000 บาท
2. “สุขใจให้น้องเรียน” สนับสนุนอุปกรณ์การเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ ทดแทนของเดิมที่ชำรุด และมีจำนวนเพียงพอกับเด็กนักเรียน ให้กับโรงเรียนบ้านสันดาป (ชุมชนโคกขาม) มูลค่า 100,000.-
3. “มีอที่ให่ ใจแบ่งปัน” สนับสนุนการซ่อมแซมอาคาร สถานที่ให้มีความปลอดภัย ให้กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านขอม มูลค่า 100,000.-
4. “คิดดี ธรรมดีไปกับ CEO ปี 2” ส่งเสริมคุณธรรม และธรรมะให้กับพนักงานผ่าน สร้างเสริมสุขภาพจิตใจ
5. “เดิน-วิ่ง โคกขามมินิมาราธอน #4” ร่วมกับสภาวัฒนธรรมอำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร ได้จัดกิจกรรมดังกล่าวเพื่อจัดหางบประมาณนำไปซ่อมแซมปรับปรุงศาลาวัฒนธรรมตำบลโคกขาม ณ วัดโคกขาม มูลค่า 10,000.-
6. “T.K.S. Sports Day 2024” จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ สร้างความสามัคคี ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมให้กับพนักงานของกลุ่มบริษัท ที.เค.เอส.
7. ร่วมบริจาคโลหิตกับธนาคารเลือด คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ป่วยของโรงพยาบาลศิริราช
8. “กีฬาสามฝัน ปันโอกาส” สนับสนุนอุปกรณ์กีฬาให้กับโรงเรียนพันท้ายนรสิงห์วิทยา ภายใต้โครงการ มูลค่า 30,000.-
9. “T.K.S. MAHANAKORN” จัดกิจกรรม HAPPY NEW YEAR และกิจกรรมสำรวจความสุขพนักงาน ร่วมกับมหาวิทยาลัยมหิดล
10. “โครงการ T-Tree” กิจกรรมปลูกผักในพื้นที่บริษัท พนักงานช่วยกันดูแลและเก็บเกี่ยวผลผลิตไปประกอบอาหาร ส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดี การสร้างรายได้เสริม และการมีส่วนร่วม
12. “โครงการ K-Keep” เปลี่ยนทิ้งเป็นทุน สร้างความตระหนักให้กับพนักงานรู้จักวิธีแยกขยะอย่างถูกวิธี และนำขยะ อาทิ ขวดพลาสติก ขวดแก้ว กระป๋องอลูมิเนียม ที่ผ่านการคัดแยกแล้วมอบให้กับโรงเรียนบ้านสันดาป โดยรายได้ทั้งหมดส่งมอบให้กับโรงเรียนบ้านสันดาปเพื่อนำไปใช้การพัฒนาการเรียน การสอน คุณภาพชีวิตของนักเรียนและครู
13. “โครงการ S- Sketch” ให้น้องวาด เป็นโครงการที่นำวัสดุที่เหลือจากกระบวนการผลิตมาใช้ให้เกิดประโยชน์ โดยได้นำกระดาษมาผลิตสมุดเรียนและสมุดวาดเขียน จำนวน 1,500.- เล่ม และชุดสื่อการเรียนการสอนจำนวน 400 ชุด

CREATE NEW GROWTH



การส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมในองค์กร



นโยบาย “Create New Growth” เป็นแนวทางที่ได้รับจาก CEO policy ช่วยกระตุ้นการเติบโตขององค์กรผ่านการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ เช่น การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การขยายตลาด การนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ หรือการสร้างโมเดลธุรกิจใหม่ ที่ช่วยให้บริษัทฯ เติบโตอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ วัฒนธรรมองค์กร “TKS We can” เป็นสิ่งที่ปลูกฝังให้พนักงานทุกคนมีความเชื่อใจกัน ใฝ่รู้ มีจิตอาสา และลงมือทำอย่างเต็มความสามารถ จะนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จ โดยมีเป้าหมายการสร้างสรค์นวัตกรรม การพัฒนาธุรกิจ สินค้าและบริการที่เป็นเลิศพร้อมทั้งได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าและคู่ค้า คือ พันธกิจ (mission) ของบริษัทฯ รวมถึงการมุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี มีความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน ก็เป็นอีกหนึ่งแผนกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กรเช่นกัน ซึ่งในส่วนนี้บริษัทมีการสนับสนุนการนำ RPA, AI, IoT มาใช้ปรับปรุงการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการและลดต้นทุนผ่านเทคโนโลยีอยู่เสมอ

การพัฒนานวัตกรรมด้านต่าง ๆ นั้น บริษัทฯ ได้รับความร่วมมือจากทุกระดับฝ่ายและส่วนงาน ในการช่วยกันคิดสร้างสรรค์และพัฒนาปรับปรุงงานตามนโยบาย มีหน่วยงาน Continuous Improvement มาดูแลผลักดันให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีการนำเสนอรายงานอภิปเทศผ่านทางกิจกรรมการรายงาน Action Plan ทุกไตรมาส

บริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญและผลักดันนวัตกรรมใหม่ๆ สำหรับองค์กร แบ่งเป็น

1. **ด้านผลิตภัณฑ์ (Product)** บริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนการศึกษาวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการที่มากขึ้นในอนาคต เป็นการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ ซึ่งบริษัทฯ มีสิทธิบัตรนวัตกรรมมากมายที่สร้างคุณค่าต่อลูกค้าบริษัทฯ รวมไปถึงสิ่งแวดล้อม อาทิเช่น Sticker & Label ชนิดหึ่งคราบขาวตามการพิมพ์ , Security Void & Protection Label , Self-Double Adhesive Stamp และ ปฏิทินรักษ์โลก ที่สามารถย่อยสลายได้เองตามธรรมชาติ เป็นต้น
2. **ด้านการบริการ (Service)** บริษัทฯ มีการพัฒนาการให้บริการรูปแบบใหม่ อย่างการให้เช่าบริการ RFID TAG แบบครบวงจรแก่ลูกค้ากลุ่มค้าปลีก เพื่อต่อยอดทางธุรกิจ อีกทั้งมีการนำเทคโนโลยีและระบบอัตโนมัติมาช่วยในการปรับปรุงกระบวนการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและส่งมอบงานให้กับลูกค้าได้อย่างมั่นใจ
3. **ด้านกระบวนการทำงานและการปฏิบัติงาน (Operational and Process)** บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโดยใช้ระบบ Software ERP Microsoft Dynamics 365 และพัฒนาระบบเทคโนโลยีอื่นๆ เข้ามา เป็นเครื่องมือรองรับกับกระบวนการทำงานให้ได้ประสิทธิภาพ และมีการพัฒนานวัตกรรมในการปรับปรุงและสนับสนุนกระบวนการผลิตสมัยใหม่ เป็นการปรับปรุงกระบวนการผลิตโดยนำระบบ Automation หรือ Tooling มาประยุกต์ใช้

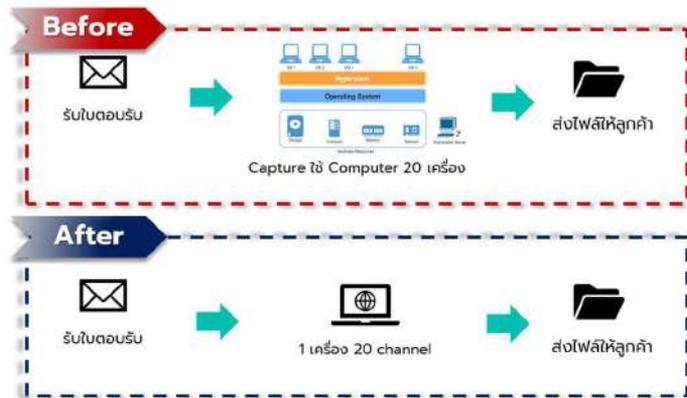
CREATE NEW GROWTH

เพื่อลดต้นทุนการผลิต ลดเวลาในการทำงาน (Downtime) อีกทั้งยังสามารถแสดงผลการทำงานได้อย่าง Real-Time ซึ่งช่วยในการลดความสูญเปล่าในการผลิต เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานสูงสุด เช่น

- **RPA Robotic Process Automation** เป็นเทคโนโลยีที่สามารถจำลองการทำงานของมนุษย์ในการปฏิบัติงานซ้ำๆ ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการนำ RPA มาใช้งานในการ capture หน้าจอ web page ไปรษณีย์ โดยใช้ RPA ดึงข้อมูลจาก notepad เข้า page capture หน้าจอ และบันทึกข้อมูลอัตโนมัติ นอกจากนี้ มีการปรับใช้ VMS โดยมีการปรับเปลี่ยนการใช้ทรัพยากรคอมพิวเตอร์จาก 20 เครื่อง ทำงานเครื่องละ 1 channel เปลี่ยนเป็นใช้คอมพิวเตอร์ 1 เครื่อง ทำงาน 20 channel ในการ capture หน้าจออัตโนมัติ

เป้าหมาย : ต้องการเพิ่ม productivity และเพิ่ม capacity การผลิต

ผลที่ได้ : Productivity และ capacity เพิ่มขึ้น ลดต้นทุนการผลิต และลดพลังงานจากการลดการใช้ทรัพยากรคอมพิวเตอร์



- **Robot RFID TAG** บริษัทฯ ได้มีการส่งเสริมนวัตกรรมการใช้ Robot Arm โดยปรับใช้กับงาน RFID TAG ซึ่งลักษณะงานจะมีการนับจำนวนและตรวจสอบ TAG จำนวนมาก อีกทั้งมีเวลาที่จำกัดในการตอบสนองความต้องการของลูกค้า ดังนั้นทางบริษัทฯ จึงเล็งเห็นช่องทางในการลดระยะเวลาในการผลิต โดยนำ Robot มาใช้

เป้าหมาย : เพิ่มกำลังการผลิต ลดเวลาทำงาน

ผลที่ได้ : สามารถเพิ่มกำลังการผลิตได้มากขึ้นและสามารถทำงานได้ตลอดเวลาโดยไม่เกิดความเหนื่อยล้า ทำให้สามารถตอบโจทย์การลดค่าใช้จ่ายในการผลิตลงได้

- **เครื่องจับคู่จดหมายใบเหลือง** ทำการสร้างเครื่องมือในการทำงาน ติดตั้งกล้องให้สามารถอ่านตัวเลข QR code ที่จดหมาย และ Matching กับเลข QR Code ที่ใบเหลือง หากเลขรหัสตรงกัน งานจะถูกวางซ้อนด้านหลัง และส่งต่อให้ Robot หยิบงานเข้าเครื่องเย็บ

เป้าหมาย : เพิ่มความถูกต้องของการจับคู่จดหมายและใบเหลือง

ผลที่ได้ : ลดขั้นตอนการตรวจสอบ QC Matching และลดขั้นตอนการเย็บโดยใช้ Robot สามารถลด Human Error รวมถึงเพิ่มความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานได้



- **เครื่องฟีดงานเข้าเครื่องจักร** เป็นชุดอุปกรณ์ที่นำมาใช้กับขั้นตอนการนำงานเข้าเครื่องจักร โดยจัดทำชุดฟีดงานอัตโนมัติสำหรับใช้กับงานแบบซีท ที่ต้องวางเข้าเครื่องทีละแผ่น

เป้าหมาย : เพื่อลดภาระงาน เพิ่มความปลอดภัยในการทำงาน

ผลที่ได้ : สามารถลดค่าใช้จ่ายชั่วโมงค่าแรง (Man - Hour) ทำให้สามารถหมุนเวียนพนักงานไปทำงานอื่นที่มีมูลค่า (Value) มากกว่าเดิมได้ และช่วยให้การทำงานของพนักงานปลอดภัยมากขึ้น





- **เครื่องติดบัตรกลุ่มงานประกัน** เป็นเครื่องจักรที่นำมาใช้กับงานประเภทติดบัตรและมีการตรวจสอบข้อมูลของลูกค้า โดยเครื่องจักรจะทำหน้าที่ติดบัตรลงกระดาษที่มีข้อมูลของลูกค้าและทำการตรวจสอบข้อมูลจากการอ่านค่าผ่าน 2D-Scanner เข้าไปสู่โปรแกรม Smart-track เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล
เป้าหมาย : เพื่อลดภาระงาน สามารถลดขั้นตอนการทำงาน
ผลที่ได้ : สามารถเพิ่ม productivity และ capacity การผลิต สามารถลดขั้นตอนการทำงานจากการรวมกระบวนการติดบัตรเข้ากับกระบวนการตรวจสอบ สามารถลดความผิดพลาดจาก Human Error และสามารถลดต้นทุนการผลิตได้



- **INSPECTION CAMERA** บริษัทฯ มีการใช้กล้อง Inspection ในการตรวจสอบความถูกต้องชิ้นงาน เช่น การติดตั้ง กล้องให้สามารถอ่าน ตัวเลข Barcode ที่ปักกับเนื้อในงานสมุดรนาคาร เพื่อ Matching เลขรหัสกับเนื้อในให้ตรงกันก่อนทำการติดปก (Passbook Inspection)
การติดตั้งกล้องให้สามารถอ่านและเก็บข้อมูล Barcode QR code งานขณะกรอกรอม้วน ซึ่งช่วยยืนยันความถูกต้องของชิ้นงาน ก่อนส่งให้ลูกค้าใช้งาน
เป้าหมาย : เพื่อตรวจสอบและยืนยันความถูกต้องของชิ้นงาน
ผลที่ได้ : ช่วยลดขั้นตอนการตรวจสอบ QC Matching, เป็นการรวมกระบวนการ Matching ลดเวลาการทำงาน และลดต้นทุนการผลิตได้



- **เครื่องบรรจุของอัตโนมัติ** บริษัทฯ ได้มีการสร้างเครื่องจักรมาใช้กับงานบรรจุของ ซึ่งเครื่องมือที่สร้างขึ้นนี้ สามารถเก็บชุดองค์ประกอบงานในช่อง เช่น หนังสือ ใบแทรก ช่องตอบรับ หรือเอกสารแนบต่างๆ ประกอบเข้าชุดเดียวกัน ใส่ซองและปิดปากของอัตโนมัติได้ ซึ่งเดิมลักษณะงานดังกล่าว เป็นงานที่มีกระบวนการทำงานหลากหลายขั้นตอน จึงมีการจัดทำเครื่องจักรอัตโนมัติมาใช้

เป้าหมาย : เพิ่ม productivity และ capacity การผลิต

ผลที่ได้ : เพิ่มขีดความสามารถในการผลิตต่อวันได้มากขึ้น



สรุปงบประมาณและจำนวนโปรเจกต์ที่มีดำเนินงานเรื่อง Process Improvement and Automation

ปี	2564	2565	2566	2567
งบประมาณ (ล้านบาท)	3.26	0.63	1.64	0.65
จำนวนโปรเจกต์ (โครงการ)	15	19	24	23

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

ส่วนแบ่งกำไร
จากบริษัทร่วม
ลดลง 45.8% YoY



บมจ. ที.เค.เอส. เทคโนโลยี และกลุ่มบริษัท (“บริษัทฯ”) ขอชี้แจงผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีรายได้จำนวน 1,515.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 26.9 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.8 จากปีก่อน รายได้ที่เพิ่มขึ้นมีสาเหตุหลักมาจากงานโครงการพิเศษกลุ่มธุรกิจการพิมพ์ กลุ่มบรรจุภัณฑ์และฉลาก และกลุ่มธุรกิจเทคโนโลยีแพลตฟอร์มที่เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตามมีอัตรากำไรขั้นต้นอยู่ที่ร้อยละ 34.9 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ซึ่งมีอัตรากำไรขั้นต้นอยู่ที่ร้อยละ 29.6 เป็นผลจากการบริหารต้นทุนการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพและมุ่งเน้นการขยายกลุ่มธุรกิจที่มีศักยภาพในการเติบโต (Growth Business) ได้แก่ ธุรกิจเทคโนโลยีแพลตฟอร์ม ซึ่งเป็นกลุ่มธุรกิจที่มีอัตรากำไรขั้นต้นสูง

บริษัทฯ มีกำไรสุทธิจากการดำเนินงานจำนวน 192.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 77.5 ล้านบาท หรือร้อยละ 67.2 จากปีก่อน เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของกำไรขั้นต้น นอกจากนี้บริษัทฯ ยังรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าลดลง 88.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 45.8

สินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 อยู่ที่ 4,445 ล้านบาท ลดลง 651 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12.8 จาก 31 ธันวาคม 2566 สาเหตุหลักมาจากการขายเงินลงทุนและตราสารอนุพันธ์ - ใบสำคัญแสดงสิทธิและการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปี โดยฐานะการเงินของบริษัทฯ ยังมีความแข็งแกร่ง โดยมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.31 เท่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มูลค่าสินทรัพย์สุทธิของบริษัทฯ (Net Asset Value : NAV) ตามงบการเงินรวมเมื่อเทียบกับมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดของบริษัทฯ และมูลค่าตามบัญชีปรับปรุงด้วยมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในบริษัทร่วมสุทธิจากหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีของบริษัทฯ แสดงดังต่อไปนี้

มูลค่าสินทรัพย์สุทธิของบริษัทฯ (Net Asset Value : NAV)

หน่วย : ล้านบาท



พัฒนาการอย่างยั่งยืนที่ T.K.S. Group

- ได้รับคัดเลือกจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นหุ้นยั่งยืน หรือ SET ESG Ratings ประจำปี 2566 ในระดับ A (เดิมใช้ชื่อว่าหุ้นยั่งยืน THSI)
- ได้รับคะแนนการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 5 ดาว หรือ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 (2565-2567) ติดหนึ่งใน Top Quartile Companies ในปี 2567 เป็นปีที่ 3 (2565-2567) ในกลุ่ม Market Capitalization เดียวกัน และได้รับคะแนนการประเมินระดับคะแนนสูงสุด 100 คะแนนเต็ม หรือระดับ “ดีเยี่ยม” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 (2564-2567) จากโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- CAC Certified ได้รับการต่ออายุการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- รางวัล ISB Leader จากงาน I-EA-T Sustainable Business Awards 2024 (ISB Awards) โครงการพัฒนาเกณฑ์ผลสัมฤทธิ์ทางสังคมสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนของภาคนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.)
- รับรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) อุตสาหกรรมที่ยึดมั่นในการประกอบกิจการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และได้รับโล่เกียรติยศโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) จากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ประจำปี 2567
- ได้รับรางวัล ชงดาวเขียว (Green Star Award) ในพิธีรับมอบธงรามาภิบาลสิ่งแวดล้อมประจำปี 2567
- รางวัล CSR-DIW Continuous Award 2024 ในโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนเพื่อเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- รางวัล 3Rs Award โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการอุตสาหกรรมนำไปสู่ Zero Waste to Landfill ประจำปี 2566
- รับมอบโล่และเกียรติบัตร โรงงานเครือข่ายลดก๊าซเรือนกระจกดีเด่นประจำปี 2566 จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.)

ภาพรวมกลยุทธ์ Tech Ecosystem Builder

บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นการปรับแผนธุรกิจของบริษัทฯ มาอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีดิจิทัล โดยการพัฒนานวัตกรรมด้านระบบสารสนเทศ และได้ปรับโครงสร้างองค์กรในกลุ่มบริษัทให้เกิดผลผลิตทั้งด้านการพัฒนาตลาดและผลิตภัณฑ์ และด้านการลดต้นทุนการผลิตเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันโดยรวมสำหรับรักษาฐานธุรกิจเดิมควบคู่ไปกับการหาพันธมิตรทางธุรกิจรายใหม่ โดยปัจจุบันบริษัทฯ ลงทุนใน 6 กลุ่มธุรกิจหลัก ได้แก่

CREATE NEW GROWTH

1. ธุรกิจผู้ให้บริการสิ่งพิมพ์ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและบริหารคลังสินค้า (Security & Fulfillment Solution) ผ่านการลงทุนในบริษัท สยามเพรส จำกัด (“SPC”)
2. ธุรกิจผู้ให้บริการดิจิทัลแพลตฟอร์ม ผ่านการลงทุนในบริษัท โกไฟว์ จำกัด (“GOFIVE”)
3. ธุรกิจการลงทุนในธุรกิจที่มีศักยภาพหรือธุรกิจเทคโนโลยีดิจิทัล ผ่านการลงทุนในบริษัท เน็กซ์ เวนเจอร์ส จำกัด (“NEXT VENTURES”)
4. ธุรกิจจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ประเภทสินค้าเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ซอฟต์แวร์ และระบบสารสนเทศ (IT Ecosystem) ผ่านการลงทุนในบริษัท ซินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“SYNNEX”)
5. ธุรกิจการนำเสนอโซลูชันและบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแบบครบวงจร ผ่านการลงทุนในบริษัท เมโทรซิสเต็มส์คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (“MSC”) และ บริษัท แอ็ดวานซ์ อินฟอร์เมชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) (“AIT”)

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานสำหรับไตรมาสที่ 4/2567

รายได้และกำไรขั้นต้น

บริษัทฯ มีรายได้จากการขายและบริการ 372.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อน (YoY) จำนวน 43.1 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 13.1 และเมื่อเทียบกับไตรมาส 3/2567 (QoQ) บริษัทฯ มีรายได้จากการขายและบริการเพิ่มขึ้น จำนวน 2.3 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 0.6 จากกลุ่มธุรกิจการพิมพ์ป้องกันการปลอมแปลงและธุรกิจเทคโนโลยีแพลตฟอร์มที่เพิ่มขึ้น

บริษัทฯ มีอัตรากำไรขั้นต้นอยู่ที่ร้อยละ 33.6 เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อน (YoY) ซึ่งมีอัตรากำไรขั้นต้นอยู่ที่ร้อยละ 29.9 และลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาส 3/2567 (QoQ) โดยมีสาเหตุหลักมาจากการบริหารต้นทุนการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งเน้นการขาย กลุ่มธุรกิจที่มีศักยภาพในการเติบโต (Growth Business) ได้แก่ ธุรกิจเทคโนโลยีแพลตฟอร์ม ซึ่งเป็นกลุ่มธุรกิจที่มีอัตรากำไรขั้นต้นสูง

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร 74.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อน (YoY) จำนวน 11.4 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 18.0 เนื่องจากค่าใช้จ่ายในการขาย ค่าขนส่งและค่าโฆษณาที่เพิ่มขึ้นตามรายได้ที่เพิ่มขึ้น ในขณะที่เมื่อเทียบกับไตรมาส 3/2567 (QoQ) บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารเพิ่มขึ้น จำนวน 4.8 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.8 อันเนื่องมาจากค่าใช้จ่ายในการขายที่เพิ่มขึ้นตามรายได้ของกลุ่มธุรกิจการพิมพ์ป้องกันการปลอมแปลงและการพิมพ์ข้อมูลลูกค้าด้วยระบบดิจิทัล

ต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้

บริษัทฯ มีต้นทุนทางการเงิน 7.2 ล้านบาท ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อน (YoY) จำนวน 1.1 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 13.3 จากการลดลงของเงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน และเมื่อเทียบกับไตรมาส 3/2567 (QoQ) บริษัทฯ มีต้นทุนทางการเงินลดลงเล็กน้อย จากการลดลงของเงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ 6.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อน (YoY) จำนวน 1.8 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 38.3 เนื่องจากมีกำไรจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น และเมื่อเทียบกับไตรมาส 3/2567 (QoQ) บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ลดลงเล็กน้อย

ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและเงินปันผลรับจากการลงทุน

บริษัทฯ รับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม 8.3 ล้านบาท ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อน (YoY) จำนวน 60.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 115.8 และลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาส 3/2567 (QoQ) จำนวน 40.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 125.9 โดยสาเหตุหลักมาจากการลดลงของส่วนแบ่งกำไรจาก PTECH ซึ่งรับรู้เป็นผลขาดทุน

กำไร (ขาดทุน) จากรายการพิเศษ

ไตรมาสที่ 4/2567: บริษัทฯ รับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทร่วม จำนวน 109.0 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายที่ปรึกษาที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมการลงทุน จำนวน 0.5 ล้านบาท

ไตรมาสที่ 3/2567: บริษัทฯ รับรู้ค่าใช้จ่ายที่ปรึกษาที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมการลงทุน จำนวน 0.6 ล้านบาท

ไตรมาสที่ 4/2566: บริษัทฯ รับรู้ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมตราสารอนุพันธ์ – ใบสำคัญแสดงสิทธิที่ยังถืออยู่สุทธิจากค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ จำนวน 10.0 ล้านบาท โดยส่วนเปลี่ยนแปลงของตราสารอนุพันธ์ดังกล่าวจะรับรู้เป็นกำไรขาดทุน ของบริษัทฯ ต่อไปในอนาคต

ผลการดำเนินงานสำหรับปี 2567

รายได้และกำไรขั้นต้น

บริษัทฯ มีรายได้จากการขายและบริการ 1,515.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน (YoY) จำนวน 26.9 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 1.8 โดยมีสาเหตุหลักจากงานโครงการพิเศษกลุ่มธุรกิจการพิมพ์ กลุ่มบรรจุภัณฑ์และฉลาก และกลุ่มธุรกิจ เทคโนโลยีแพลตฟอร์มที่เพิ่มขึ้น

บริษัทฯ มีอัตรากำไรขั้นต้นอยู่ที่ร้อยละ 34.9 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน (YoY) ซึ่งมีอัตรากำไรขั้นต้นอยู่ที่ร้อยละ 29.6 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการบริหารต้นทุนการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งเน้นการขายกลุ่มธุรกิจที่มีศักยภาพในการเติบโต (Growth Business) ได้แก่ ธุรกิจเทคโนโลยีแพลตฟอร์ม ซึ่งเป็นกลุ่มธุรกิจที่มีอัตรากำไรขั้นต้นสูง

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร 290.3 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน (YoY) จำนวน 0.1 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 0.1 เนื่องจากค่าใช้จ่ายในการขาย ค่าขนส่งและค่าไปรษณีย์ลดลง

ต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้

บริษัทฯ มีต้นทุนทางการเงิน 31.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน (YoY) จำนวน 1.2 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 3.9 จากการเพิ่มขึ้นของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ 33.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน (YoY) จำนวน 15.9 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 89.3 เนื่องจากมีกำไรจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น

ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและเงินปันผลรับจากการลงทุน

บริษัทฯ รับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม 104.9 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน (YoY) จำนวน 88.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 45.8 โดยสาเหตุหลักมาจากการลดลงของส่วนแบ่งกำไรขาดทุนจาก PTECH ซึ่งรับรู้เป็นผลขาดทุน

CREATE NEW GROWTH

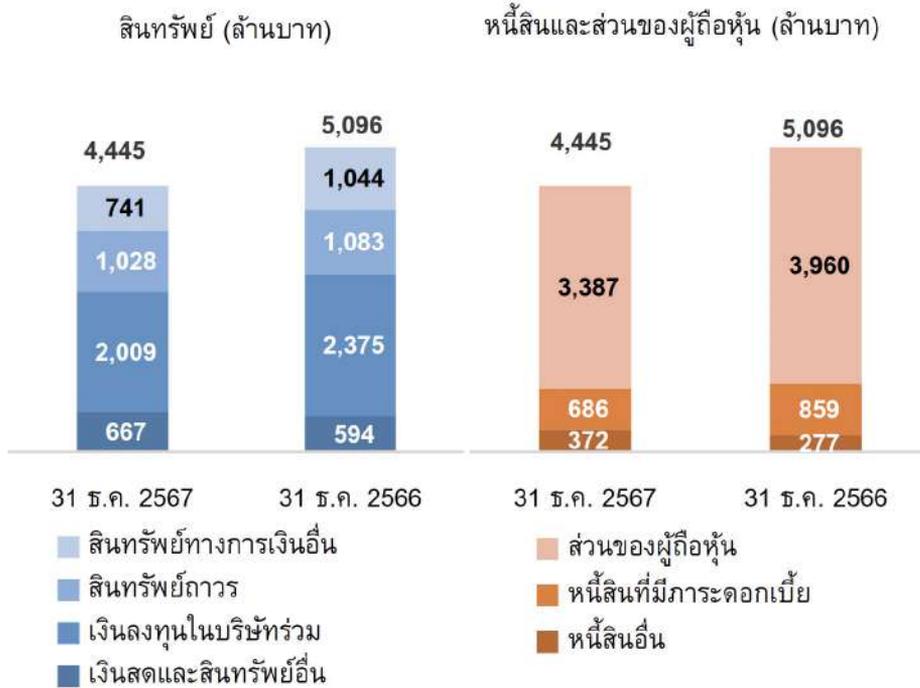
อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้รับรู้เงินปันผลจากเงินลงทุนหลักๆ ได้แก่ MSC และ AIT ในระหว่างงวดจำนวน 33.3 ล้านบาท ซึ่งสามารถชดเชยการลดลงของส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมได้บางส่วน

กำไร (ขาดทุน) จากรายการพิเศษ

ในปี 2567 : บริษัทฯ ได้รับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทร่วม จำนวน 373.0 ล้านบาท และได้ขายตราสารอนุพันธ์ – ใบสำคัญแสดงสิทธิและรับรู้รายการเข้างบกำไรขาดทุนจากการขายใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวจำนวน 0.4 ล้านบาท

ในขณะที่ปี 2566 บริษัทฯ ได้รับรู้ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมตราสารอนุพันธ์ – ใบสำคัญแสดงสิทธิที่ยังถืออยู่สุทธิจากค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ จำนวน 52.8 ล้านบาท โดยส่วนเปลี่ยนแปลงของตราสารอนุพันธ์ดังกล่าวจะรับรู้เป็นกำไรขาดทุนของบริษัทฯ ต่อไปในอนาคต นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีค่าใช้จ่ายที่ปรึกษาที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมการลงทุน จำนวน 5.9 ล้านบาท ทำให้มีขาดทุนจากรายการพิเศษรวม 58.7 ล้านบาท

การวิเคราะห์ฐานะการเงิน



สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 4,445 ล้านบาท ลดลงจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 651 ล้านบาท หรือร้อยละ 12.8 โดยมีรายละเอียดของการเพิ่มขึ้นและลดลงที่มีสาระสำคัญดังนี้

- เงินสดและสินทรัพย์อื่นเพิ่มขึ้น 73 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากเงินสดจากเงินกู้ยืมระยะสั้นเพิ่มขึ้นและได้รับเงินสดปันผลจากเงินลงทุนในระหว่างปี
- สินทรัพย์ทางการเงินอื่น ลดลง 303 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากการขายเงินลงทุนและตราสารอนุพันธ์ - ใบสำคัญแสดงสิทธิในระหว่างปี
- เงินลงทุนในบริษัทร่วม ลดลง 366 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากบริษัทฯ รับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทร่วม 373 ล้านบาท

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม บริษัทฯ มีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 1,058 ล้านบาท ลดลงจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 78 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.9 โดยมีรายละเอียดของการเพิ่มขึ้นและลดลงของหนี้สินที่มีสาระสำคัญดังนี้

- หนี้สินอื่นเพิ่มขึ้น 95 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักมาจากเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 77 ล้านบาท จากการทยอยสั่งซื้อวัตถุดิบสำหรับใช้ในการผลิตในระหว่างปี 2567
- หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยลดลง 173 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินลดลง 188 ล้านบาท จากการครบกำหนดชำระ

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นรวมทั้งสิ้น 3,387 ล้านบาท ลดลงจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 573 ล้านบาท หรือร้อยละ 14.5 โดยมีสาเหตุหลักมาจากผลขาดทุนสุทธิสำหรับปี จำนวน 42 ล้านบาท และผลขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมในตราสารทุน (สุทธิจากหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี) ผ่านองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 283 ล้านบาท โดยในระหว่างปี 2567 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผล จำนวน 146 ล้านบาท เป็นเงินสด

นอกจากนี้บริษัทได้ซื้อคืนหุ้นสามัญภายใต้โครงการซื้อหุ้นคืน (Treasury stock) เพื่อบริหารทางการเงินเป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 12.90 ล้านหุ้น ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 2.54 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว รวมเป็นมูลค่า 102.6 ล้านบาท พร้อมกันนี้ได้จัดสรรกำไรสะสมไว้เป็นสำรองหุ้นซื้อคืนในจำนวนเดียวกัน

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นและอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 อยู่ที่ 0.31 เท่า และ 0.20 เท่า เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

มูลค่ายุติธรรม

ตารางดังต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมตามงบการเงินรวมและหมายเหตุประกอบงบการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม		
เงินลงทุนในตราสารทุนและตราสารอนุพันธ์	741	741
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม		
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	2,009*	5,085

* มูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนในบริษัทร่วมถูกวัดมูลค่าด้วยวิธีส่วนได้เสีย (Equity Method) ตามมาตรฐานการบัญชีที่บังคับใช้

งบกระแสเงินสด

หน่วย : ล้านบาท



บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดทั้งสิ้น 174.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปีก่อน จำนวน 22.9 ล้านบาท โดยมีรายการกระแสเงินสด ดังนี้

- กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน 382.0 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากเงินสดสุทธิจากการดำเนินงาน และมีการจ่ายชำระภาษีเงินได้ในระหว่างปี 23.1 ล้านบาท
- กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมลงทุน 103.1 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากในระหว่างปีบริษัทฯ ได้รับเงินสดปันผลมาจาก SYNEX และการลงทุนอื่นๆ ได้แก่ MSC, AIT รวมจำนวน 150.8 ล้านบาท และเงินสดรับจากการขายเงินลงทุน 48.3 ล้านบาท มีเงินสดจ่ายสุทธิเพื่อซื้อสินทรัพย์ถาวร 53.2 ล้านบาท เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุน 45.4 ล้านบาท และเงินให้กู้ยืมแก่กิจการอื่น 10.0 ล้านบาท
- กระแสเงินสดสุทธิใช้ในกิจกรรมจัดหาเงิน 462.2 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากเงินสดจ่ายสุทธิจากรับและการจ่ายเงินกู้ในระหว่างปีสุทธิ 163.1 ล้านบาท เงินปันผลจ่าย 145.9 ล้านบาทและเงินสดจ่ายเพื่อซื้อหุ้นคืน 102.6 ล้านบาท

ข้อมูลทางการเงินประกอบคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

ผลการดำเนินงานสำหรับไตรมาสที่ 4 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หน่วย : ล้านบาท	ไตรมาส 4 2567	ไตรมาส 4 2566	ไตรมาส 3 2567	YoY (%) + (-)	QoQ (%) + (-)
รายได้จากการขายและบริการ	372.2	329.1	369.9	13.1%	0.6%
ต้นทุนขายและบริการ	(247.2)	(230.8)	(244.5)	7.1%	1.1%
กำไรขั้นต้น	125.0	98.3	125.4	27.2%	(0.3%)
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริการ	(74.9)	(63.5)	(70.1)	18.0%	6.8%
รายได้อื่น	12.1	0.6	(4.3)	1916.7%	(381.4%)
EBIT	62.2	35.4	51.0	75.7%	22.0%
ต้นทุนทางการเงิน	(7.2)	(8.3)	(8.5)	(13.3%)	(15.3%)
ภาษีเงินได้	(6.5)	(4.7)	(6.6)	38.3%	(1.5%)
กำไรสุทธิจากการดำเนินงาน	48.5	22.4	35.9	116.5%	35.1%
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	(8.3)	52.5	32.0	(115.8%)	(125.9%)
เงินปันผลรับจากการลงทุน	0.7	-	7.4	100.0%	(90.5%)
กำไร (ขาดทุน) จากรายการพิเศษ *	(109.5)	(10.0)	(0.6)	995.0%	18150.0%
กำไร (ขาดทุน) สุทธิประจำงวด	(68.6)	64.9	74.7	(205.7%)	(191.8%)
ค่าเสื่อมราคาและการตัดจำหน่าย	(26.9)	(32.7)	(27.9)	(17.7%)	(3.6%)
EBITDA	79.1	68.1	78.8	16.2%	0.4%
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	33.6%	29.9%	33.9%	12.4%	(0.9%)
อัตรา EBITDA (%)	21.3%	20.7%	21.3%	2.7%	(0.2%)
อัตรากำไรสุทธิจากการดำเนินงาน (%)	13.0%	6.8%	9.7%	91.4%	34.3%
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	(0.15)	0.12	0.15	(225.0%)	(200.0%)

หมายเหตุ : * กำไร (ขาดทุน) จากรายการพิเศษ ได้แก่

- ไตรมาสที่ 4/2567: บริษัทฯ รับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทร่วม จำนวน 109.0 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายที่ปรึกษาที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมการลงทุน จำนวน 0.5 ล้านบาท
- ไตรมาสที่ 3/2567: บริษัทฯ รับรู้ค่าใช้จ่ายที่ปรึกษาที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมการลงทุน จำนวน 0.6 ล้านบาท
- ไตรมาสที่ 4/2566: บริษัทฯ รับรู้ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมตราสารอนุพันธ์ - ใบสำคัญแสดงสิทธิที่ยังถืออยู่สุทธิจากค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ จำนวน 10.0 ล้านบาท โดยส่วนเปลี่ยนแปลงของตราสารอนุพันธ์ดังกล่าวจะรับรู้เป็นกำไรขาดทุนของบริษัทฯ ต่อไปในอนาคต

CREATE NEW GROWTH

ผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หน่วย : ล้านบาท	2567	2566	YoY % +(-)
รายได้จากการขายและบริการ	1,515.2	1,488.3	1.8%
ต้นทุนขายและบริการ	(986.3)	(1,047.8)	(5.9%)
กำไรขั้นต้น	528.9	440.5	20.1%
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริการ	(290.3)	(290.2)	0.0%
รายได้อื่น	19.6	13.3	47.4%
EBIT	258.2	163.6	57.8%
ต้นทุนทางการเงิน	(31.6)	(30.4)	3.9%
ภาษีเงินได้	(33.7)	(17.8)	89.3%
กำไรสุทธิจากการดำเนินงาน	192.9	115.4	67.2%
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	104.9	193.5	(45.8%)
เงินปันผลรับจากการลงทุน	33.3	41.4	(19.6%)
กำไร (ขาดทุน) จากรายการพิเศษ *	(373.4)	(58.7)	536.1%
กำไร (ขาดทุน) สุทธิประจำปี	(42.3)	291.6	(114.5%)
ค่าเสื่อมราคาและการตัดจำหน่าย	(113.7)	(126.6)	(10.2%)
EBITDA	362.0	290.2	24.7%
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	34.9%	29.6%	17.9%
อัตรา EBITDA (%)	23.9%	19.5%	22.5%
อัตรากำไรสุทธิจากการดำเนินงาน (%)	12.7%	7.3%	64.2%
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	(0.11)	0.56	(119.6%)

หมายเหตุ : * กำไร (ขาดทุน) จากรายการพิเศษ ได้แก่

- ปี 2567 : บริษัทฯ รับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทร่วม จำนวน 373.0 ล้านบาท และได้ขายตราสารอนุพันธ์ - ใบสำคัญแสดงสิทธิและรับรู้รายการเข้างบกำไรขาดทุนจากการขายใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวจำนวน 0.4 ล้านบาท
- ปี 2566 : บริษัทฯ รับรู้ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมตราสารอนุพันธ์ - ใบสำคัญแสดงสิทธิที่ยังถืออยู่สุทธิจากค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ จำนวน 52.8 ล้านบาท โดยส่วนเปลี่ยนแปลงของตราสารอนุพันธ์ดังกล่าวจะรับรู้เป็นกำไรขาดทุนของบริษัทฯ ต่อไปในอนาคต นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีค่าใช้จ่ายที่ปรึกษาที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมการลงทุน จำนวน 5.9 ล้านบาท ทำให้มีขาดทุนจากรายการพิเศษรวม 58.7 ล้านบาท

งบฐานะการเงินและอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

รายการ	งบฐานะการเงิน ณ วันที่					
	31-ธ.ค.-67		31-ธ.ค.-66		การเปลี่ยนแปลง	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
สินทรัพย์รวม	4,445.1	100.0	5,096.1	100.0	(651.0)	(12.8)
หนี้สินรวม	1,057.7	23.8	1,136.2	22.3	(78.6)	(6.9)
ส่วนของผู้ถือหุ้น	3,387.4	76.2	3,959.9	77.7	(572.4)	(14.5)
อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ						
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.31 เท่า		0.29 เท่า			
อัตราส่วนหนี้สินที่มีการดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.20 เท่า		0.22 เท่า			

งบกระแสเงินสด

กระแสเงินสด (หน่วย : ล้านบาท)	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	382.0	134.8
• กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน	379.9	287.4
• ส่วนเปลี่ยนแปลงเงินทุนหมุนเวียน	25.2	(31.4)
• ภาษีเงินได้สุทธิ	(23.1)	(121.2)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมลงทุน	103.1	57.5
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(462.2)	(251.7)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิระหว่างปี	22.9	(59.4)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	151.8	211.2
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	174.7	151.8

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ข้อมูลทั่วไป

นายทะเบียนหุ้น	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด THAILAND SECURITIES DEPOSITORY Co., Ltd.
ที่ตั้งสำนักงาน	เลขที่ 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์	0-2009-9000
โทรสาร	0-2009-9991

ผู้สอบบัญชี	บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด KPMG Phoomchai Audit Ltd.
ที่ตั้งสำนักงาน	ชั้น 50 เอ็มไพร์ทาวเวอร์ 1 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์	0-2677-2000
โทรสาร	0-2677-2222
Home Page	www.kpmg.com/th

ข้อมูลที่สำคัญอื่น

ไม่มีข้อมูลที่สำคัญอื่น

ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมาย ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลเสียหายต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย เกินกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น และไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายอื่นใดที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อ การดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อการสร้างระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงเข้ามามีส่วนร่วมตั้งแต่การกำหนดทิศทางกลยุทธ์ ตลอดจนระบบการตรวจสอบ และการบริหารความเสี่ยง รวมถึงกระบวนการติดตามและการรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้คณะกรรมการสามารถกำกับดูแลให้บริษัทฯ ดำเนินงานด้วยระบบบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส และมีมาตรฐานเป็นสากล ภายใต้ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ในอันที่จะช่วยให้บริษัทฯ มีศักยภาพในการแข่งขัน มีผลประโยชน์ที่ดี พร้อมคำนึงถึงผลกระทบทั้งในระยะสั้น และระยะยาว เพื่อให้เกิดการสร้างคุณค่าแก่กิจการอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เนื่องจากการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระยะยาวจะเป็นการสร้างความเชื่อถือให้กับผู้ถือหุ้น และผู้รอบข้างรวมถึงเป็นการสร้างคุณค่าให้บริษัทฯ ได้อย่างยั่งยืน ในอันที่จะนำไปสู่ผลทางด้านความสามารถในการแข่งขัน และมีผลประโยชน์ที่ดี โดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว มีการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียเป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนสามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการทบทวนแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ ให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติในระดับสากล และเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้มีการพิจารณาปรับปรุงให้ทันสมัยเป็นประจำทุกปี ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 ที่ประชุมมีมติอนุมัติปรับปรุง “คู่มือบรรษัทภิบาล” เพื่อให้เหมาะสมกับปัจจุบัน ซึ่งครอบคลุมนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณและจริยธรรมธุรกิจ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายอื่นที่สำคัญ



บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)



คู่มือฉบับก่อนมีใช้เป็นการปฏิบัติตามข้อกำหนดของก.ต.ป.บ. ส.ค.ส. ฉบับใหม่ ๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
ฉบับนี้ใช้ 13 พฤศจิกายน 2566 วันที่มีผลใช้ ณ วันที่ 13 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป



ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจมีบทบาทและสถานะแตกต่างกัน โดยกลุ่มผู้เกี่ยวข้องได้แก่ ผู้ถือหุ้น (Shareholder) ซึ่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ (Board) เป็นตัวแทนที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการของ บริษัท (Management) ได้รวมไปถึง นายจ้าง (Employee) รวมถึงคณะกรรมการอิสระของก.ต.ป.บ. ซึ่งประกอบด้วยผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ไม่ให้เกิดความขัดแย้งหรือผลกระทบอันมีผลต่อความสมดุล สัมพันธ์ของระบบบริหารจัดการ โดยคณะกรรมการและคณะผู้บริหารผู้มีส่วนได้เสียมีความแตกต่างกันแล้ว ซึ่งต้องกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละกลุ่มในกระบวนการกำกับดูแลกิจการให้อย่างชัดเจนและอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสอดคล้องตามข้อกำหนดและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.tks.co.th ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ”

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักดีว่า กรรมการบริษัทฯ มีบทบาทสำคัญในการรับผิดชอบในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ซึ่งจะต้องเข้าใจบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ โดยแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการบริษัทฯ กับฝ่ายจัดการ จึงได้กำหนดโครงสร้างคณะกรรมการที่เหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

องค์ประกอบและการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ และกรรมการอื่นตามความเหมาะสมกับขนาดกิจการของบริษัทฯ และการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โดยเมื่อรวมแล้วมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 ท่าน และมีกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“คณะกรรมการ ก.ล.ต.”) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์ฯ”) ประกาศกำหนด ไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดและต้องไม่ต่ำกว่า 3 คน

ให้คณะกรรมการบริษัทฯ เลือกกรรมการอิสระ คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริษัทฯ ในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเห็นสมควรอาจจะเลือกกรรมการบริษัทฯ คนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการบริษัทฯ ก็ได้

บริษัทฯ เสนอชื่อบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยขอมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุม กรรมการนั้นให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์ และวิธีการดังต่อไปนี้

- (1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือด้วยจำนวนกรรมการที่จะเลือกตั้ง
- (2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากที่สุดเท่าใดก็ได้
- (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีให้ เลือกโดยวิธีจับสลากเพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงมี

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) เป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการ ที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3)

ในกรณีที่ตำแหน่งว่างลง เนื่องจากเหตุอื่นที่มีใช้การครบวาระออกจากตำแหน่ง ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนคัดเลือก และเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนดเข้าเป็นกรรมการแทน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทนที่ ส่วนการคัดเลือก บุคคล ที่เหมาะสม เข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงนั้น คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาหลักเกณฑ์ และกระบวนการสรรหาบุคคล ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ในการดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอแก่คณะกรรมการบริษัทฯ รวมถึงทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง พร้อมทั้งรายชื่อผู้ที่อยู่ในเกณฑ์เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาสืบทอดตำแหน่ง

การแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้จะต้องมีความโปร่งใสและชัดเจน โดยการพิจารณาจะต้องมีประวัติการศึกษาและประสบการณ์ การประกอบวิชาชีพของบุคคลนั้นๆ โดยมีรายละเอียดที่เพียงพอเพื่อประโยชน์ในการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการบริษัทฯ โดยวิธีการที่กฎหมายกำหนด

คุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทฯ

- 1) กรรมการบริษัทฯ ต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและมีเวลาอย่างเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทฯ ได้
- 2) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการ ก.ล.ต. ประกาศกำหนด

3) กรรมการบริษัทฯ สามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นได้ แต่ทั้งนี้ในการเป็นกรรมการดังกล่าวต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัทฯ และต้องเป็นไปตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ

4) กรรมการบริษัทฯ ต้องไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทหรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญหรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดในห้างหุ้นส่วนจำกัดหรือเป็นกรรมการบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ตน หรือประโยชน์ผู้อื่น เว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

5) กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระตามที่บริษัทฯ กำหนด และเป็นไปตามแนวทางเดียวกันกับ คุณสมบัติของกรรมการอิสระ ตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์ฯ และประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. ที่เกี่ยวข้อง และต้องสามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายได้เท่าเทียมกัน และไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นอกจากนี้ยังต้องสามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ โดยให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้

สำหรับ กรรมการอิสระ บริษัทฯ กำหนดให้หมายความถึงกรรมการที่ไม่ทำหน้าที่เป็นผู้บริหาร เป็นกรรมการที่เป็น อิสระจากฝ่ายจัดการ และผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม และเป็นผู้ซึ่งไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่จะให้มีข้อจำกัด ในการแสดงความเห็นที่เป็นอิสระและจะต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติม คือ

1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย

2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่มีมติแต่งตั้ง

3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้จรรยาบรรณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่มีมติแต่งตั้ง

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตาม 4) รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่มีมติแต่งตั้ง

6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่มีมติแต่งตั้ง

CREATE NEW GROWTH

7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มิ่นัยกับกิจการของผู้บริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มิ่นัยกับกิจการของผู้บริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตาม 1) ถึง 9) ข้างต้นแล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (collective decision) ได้

การสรรหากรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง

การแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัทฯ และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ โดยผ่านกระบวนการของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนซึ่งจะทำหน้าที่พิจารณาเสนอแนะโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบ และคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย โดยวิเคราะห์ทักษะที่จำเป็นเพื่อนำมาใช้ในการสรรหากรรมการบริษัทฯ ให้มีความเหมาะสมกับขนาด ประเภท และให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงความซับซ้อนของธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งในด้านการศึกษา ความรู้ ความชำนาญ ทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ความเป็นอิสระตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด ซึ่งบริษัทฯ ใช้ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) มาเป็นส่วนประกอบในหนึ่งการสรรหากรรมการใหม่และพิจารณาคุณลักษณะของบุคคลที่จะมาเป็นกรรมการบริษัทฯ ให้มีความเหมาะสม โดยมีแนวทางในการพิจารณาจากคุณลักษณะทั่วไป (General Characteristics) คุณลักษณะความรู้ ความชำนาญเฉพาะด้าน (Board Skill Matrix) รวมถึงพิจารณากรรมการที่สามารถอุทิศเวลาในการทำหน้าที่กรรมการได้อย่างเต็มที่ โดยกรรมการต้องไม่ควรร่างตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนเกิน 5 แห่ง

โดยในปัจจุบันกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูงมี skill matrix ดังตารางต่อไปนี้

รายชื่อกรรมการ	กรรมการอิสระ	กรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิง	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	Core Skills		Specific Skills												
				ด้านเทคโนโลยี	ด้านอุตสาหกรรม	ด้านบริหารและการจัดการ	ด้านการกำกับดูแลกิจการ	ด้านบัญชีและการเงิน	ด้านการตลาด	ด้านภาวะผู้นำ	ด้านกฎหมาย	ด้านวิศวกรรม	ด้านเศรษฐศาสตร์	ด้านตลาดทุน	ด้านการตรวจสอบภายใน	ด้านการบริหารความเสี่ยง	ด้านภาษี	ด้านการต่างประเทศ
1. นายอภิศักดิ์ ดันดีวงษ์	✓		✓	✓		✓		✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓		
2. นางสาวนีย์ กมลบุตร	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓		
3. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓			
4. นายอารีพงษ์ ภู่อุ่ม	✓		✓		✓	✓		✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓		
5. นายดีศักดิ์ โทระกิตย	✓		✓			✓	✓		✓	✓		✓		✓				
6. นายสุพันธุ์ มงคลสุธี			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	
7. นางสาวสุธิดา มงคลสุธี			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓			✓	✓
8. นายจตุพันธ์ มงคลสุธี				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓				
				★	★	★	★	★	★	★								
9. นายภาคภูมิ ภูอุดม					✓	✓	✓			✓				✓				
10. นายโชคชวาล ยิ่งถาวรตระกูล						✓		✓		✓			✓	✓	✓	✓		

หมายเหตุ: ★ = คุณสมบัติจำเป็นของตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ในปี 2567 บริษัทฯ มีกรรมการที่ไม่ได้เป็นกรรมการบริหารอย่างน้อย 1 คนที่มีประสบการณ์ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักที่บริษัทฯ ดำเนินกิจการอยู่ ได้แก่ นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์ นายสุพันธุ์ มงคลสุธี และนางสาวสุธิดา มงคลสุธี

อีกทั้งคณะกรรมการบริษัทฯ มีนโยบายที่จะให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนในการดูแลกิจการ และให้ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินกิจการให้มากขึ้น จึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตามคุณสมบัติที่บริษัทฯ กำหนดไว้ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัทฯ โดยจะประกาศเชิญชวนในเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อและประวัติบุคคลเข้ามายังบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดสัดส่วนของการถือหุ้นขั้นต่ำสำหรับผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้า โดยต้องถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละห้า (5) ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ โดยต้องถือหุ้นถึงวันที่กำหนดปิดสมุดทะเบียนเพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทฯ

กำหนดให้กรรมการบริษัทฯ ดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และเมื่อครบกำหนดออกตามวาระ อาจได้รับพิจารณาเลือกตั้งให้เป็นกรรมการบริษัทฯ ต่อไป

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการบริษัทฯ ออกจากตำแหน่งจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3

กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สอง ภายหลังจากจดทะเบียนบริษัทฯ นั้นให้จับสลากกัน ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวแล้ว กรรมการบริษัทฯ อาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- 1) ตาย
- 2) ลาออก
- 3) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการบริษัท หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดหรือ มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 89/3 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 4) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง (ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนผู้ถือหุ้น ซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงและมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้น ที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง)
- 5) ศาลมีคำสั่งให้ออก

กรรมการบริษัทฯ คนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัทฯ หรือประธานกรรมการบริษัทฯ การลาออกมีผลนับตั้งแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัทฯ หรือถึงประธานกรรมการบริษัทฯ

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ วางลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทฯ เลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทน

สำหรับผู้ที่ได้รับตำแหน่งกรรมการอิสระมาแล้วเป็นระยะเวลา 9 ปี หรือ 3 วาระติดต่อกัน คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะทบทวนความเป็นอิสระที่แท้จริงของกรรมการอิสระผู้นั้นเป็นประจำทุกปี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นและบริษัทจดทะเบียน

เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นและบริษัทจดทะเบียน โดยให้กรรมการของบริษัทฯ แต่ละท่านดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นอีกได้ไม่เกิน 5 บริษัทในขณะเดียวกัน

CREATE NEW GROWTH

กรณีกรรมการบริษัทฯ ท่านใดมีการไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น กรรมการท่านนั้นจะต้องรายงานข้อมูลการดำรงตำแหน่งให้บริษัทฯ ทราบ โดยเป็นเรื่องหนึ่งของการมีส่วนได้เสียซึ่งต้องรายงานตามที่กำหนดไว้ในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

ปัจจุบันบริษัทฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการอย่างเป็นทางการและเป็นธรรม และเหมาะสมกับการหน้าที่ที่ตลอดจนความรับผิดชอบของกรรมการ โดยเปรียบเทียบกับกิจการที่มีขนาดใกล้เคียงในธุรกิจเดียวกันสำหรับการพิจารณาค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงนั้น บริษัทฯ ได้จัดให้มีการพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสม ผ่านกระบวนการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายทรัพยากรบุคคลกำหนดไว้สำหรับผู้บริหารในแต่ละระดับ โดยเชื่อมโยงกับผลการประกอบการของบริษัทฯ และผลงานของผู้บริหารแต่ละท่าน กำหนดตัวชี้วัดผลปฏิบัติงานในระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งเป็นเกณฑ์ในการประเมินผลปฏิบัติงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตัวชี้วัดผลปฏิบัติงานเหล่านี้ สะท้อนถึงค่าตอบแทนระยะสั้นและระยะยาว สำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหาร ซึ่งบริษัทฯ มีความโปร่งใสและกระบวนการที่เหมาะสมในการพิจารณาค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยคณะกรรมการบริษัทฯ จะพิจารณาหาบทวน ตามหลักเกณฑ์หรือวิธีการและโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล ซึ่งจะพิจารณาตามผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เทียบเคียงกับอัตราค่าตอบแทนในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน และขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบพร้อมนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2567 ได้อนุมัติค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ในรูปแบบเบี้ยประชุม สำหรับอัตราค่าเบี้ยประชุมกรรมการ ให้มีผลบังคับใช้ไปจนกว่าที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะกำหนดเป็นอย่างอื่น ซึ่งกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยได้รับค่าเบี้ยประชุมตามปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ยกเว้นกรรมการที่เป็นผู้บริหารจะไม่ได้รับค่าเบี้ยประชุมจากการเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณา รวมทั้งกำกับดูแลให้บริษัทฯ มีแผนสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ด้วย และให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอโดยการประเมินความสำคัญของตำแหน่ง การสรรหาและการพัฒนาเพื่อให้ผู้สืบทอดตำแหน่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติอื่นๆ ที่ตรงตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ รวมทั้งจัดให้มีการทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง และรายงานให้คณะกรรมการเพื่อทราบถึงแผนการพัฒนาและสืบทอดตำแหน่งงานเป็นระยะอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

โดยในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้มีการทบทวนนโยบายแผนการสืบทอดตำแหน่ง และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2567 โดยบริษัทฯ มีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญให้เป็นไปอย่างเหมาะสม โปร่งใส และให้โอกาสอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีทักษะความรู้ ความสามารถและการบริหารจัดการตามความจำเป็นของลักษณะงาน รายละเอียด ดังนี้

1. การสืบทอดตำแหน่งระดับผู้บริหารสูงสุด (CEO, MD และผู้บริหารระดับ E)

- มีการวางแผนล่วงหน้าเมื่อทราบว่าตำแหน่งจะว่างลงไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยพิจารณาคุณสมบัติเพื่อให้เหมาะสมกับกลยุทธ์องค์กร และวัฒนธรรมองค์กร
- คัดเลือกจากบุคลากรภายในโดยใช้การประเมินผลงานและศักยภาพ หากไม่สามารถคัดเลือกได้จะพิจารณาผู้สมัครภายนอก
- มีการติดตามและรายงานความคืบหน้าของแผนการสืบทอดตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- ในกรณีตำแหน่งว่างลงกะทันหัน จะมอบหมายให้ผู้บริหารระดับใกล้เคียงรักษาการ และดำเนินการสรรหาอย่างเร่งด่วน

2. การสืบทอดตำแหน่งระดับผู้จัดการฝ่าย (M3)

- กรณีตำแหน่งว่างลง จะมอบหมายให้ผู้บริหารระดับสูงสุดดูแลชั่วคราว
- ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรภายในก่อน โดยพัฒนาและประเมินความพร้อม หากไม่สามารถคัดเลือกได้จะพิจารณาผู้สมัครภายนอก
- ส่งเสริมการพัฒนาและหมุนเวียนงานเพื่อเตรียมบุคลากรสำหรับตำแหน่งสำคัญ

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการบริหารแผนสืบทอดตำแหน่งอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจถึงความพร้อมขององค์กรในการดำเนินธุรกิจอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน ทั้งนี้สามารถอ่านนโยบายแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ฉบับเต็มได้ใน คู่มือบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ โดยสามารถดาวน์โหลดคู่มือดังกล่าวได้ทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

ในกรณีมีกรรมการเข้าใหม่ คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ โดยกำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ทุกคน เพื่อให้กรรมการใหม่รับทราบ ความคาดหวังของบริษัทฯ ต่อบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการ แนวทางการดำเนินงานในภาพรวมของบริษัทฯ โครงสร้างบริษัทย่อย บริษัทร่วม และแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ตลอดจนสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของบริษัทฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ นำส่งข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับบริษัทฯ รวมทั้งมอบคู่มือกรรมการ และจริยธรรมทางธุรกิจของกรรมการและพนักงานบริษัทฯ บริษัทฯ มีนโยบายที่จะส่งเสริมให้กรรมการเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความเข้าใจในบทบาทและภารกิจ ภายใต้แผนงานการรณรงค์การกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกรรมการสามารถเข้ารับการอบรมที่สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมด้วยสิทธิขั้นพื้นฐาน ยึดมั่นในข้อปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มุ่งมั่นเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีระบบบัญชีและการเงินที่มีความเชื่อถือได้ ทั้งนี้เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ถือหุ้นทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาคในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ทั้งสิทธิในการเข้าร่วมประชุมและการออกเสียงลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้น การมอบฉันทะ การให้ข้อมูลล่วงหน้าในเวลาที่เหมาะสมเพื่อใช้ในการตัดสินใจ สถานที่ประชุม การจัดสรรเวลาให้ครบถ้วน การเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสีย และสิทธิในการแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระในที่ประชุม เป็นต้น นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทฯ จะไม่ดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัทฯ ไม่แสวงหาประโยชน์ให้ตนเองและไม่เปิดเผยข้อมูลลับต่อบุคคลภายนอก

สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบ และการให้ความสำคัญต่อการเคารพและปกป้องสิทธิของผู้ถือหุ้น รวมทั้งไม่ละเมิดหรือลิดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น แต่พร้อมส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิของตน ภายใต้สิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมายของผู้ถือหุ้น อันได้แก่

- สิทธิในการได้รับใบหุ้น และสิทธิในการซื้อ ขาย โอนหลักทรัพย์ที่ถืออยู่ โดยบริษัทฯ ได้แต่งตั้งให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ทำหน้าที่เป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้น
 - สิทธิในการเข้าร่วมประชุม และออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะแจ้งกำหนดการประชุมพร้อมวาระการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวสารของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 30 วัน พร้อมทั้งมอบหมายให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมในรูปแบบเอกสารที่มีข้อมูลเช่นเดียวกันกับที่ปรากฏในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อย 7 ถึง 14 วัน แล้วแต่กรณี นอกจากนี้ยังได้ทำการลงโฆษณาในหนังสือพิมพ์รายวันก่อนการประชุมอย่างน้อย 3 วัน และลงประกาศติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 วัน ขณะที่ในวันประชุมผู้ถือหุ้นนั้น บริษัทฯ จะจัดให้มีการลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมประชุม โดยมีเจ้าหน้าที่และเทคโนโลยีที่เหมาะสม และเพียงพอ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น
 - สิทธิในการเลือกตั้ง และถอดถอนกรรมการ ตลอดจนสิทธิในการพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ และคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง รวมถึงสิทธิในการให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้สอบบัญชี
 - สิทธิในการได้รับเงินปันผล ซึ่งบริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีและสำรองต่าง ๆ แต่อย่างไรก็ตามการจ่ายเงินปันผลนี้อาจจะมีการเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคต ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นสมควร
 - สิทธิในการรับทราบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของบริษัทฯ อาทิเช่น นโยบายการบริหารงาน ผลประกอบการบทวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน กิจกรรมเพื่อสังคม เป็นต้น โดยผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.tks.co.th) ที่สามารถเข้าถึงได้โดยง่ายและสะดวก
- นอกจากสิทธิขั้นพื้นฐานที่ผู้ถือหุ้นพึงได้รับแล้ว บริษัทฯ ยังมีแนวทางปฏิบัติเพื่ออำนวยความสะดวก และสนับสนุนการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นทุกประเภท รวมทั้งนักลงทุนสถาบันในการประชุมผู้ถือหุ้น ดังนี้
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถาม และแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวกับวาระการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดให้มีการบันทึกประเด็นข้อซักถาม และข้อคิดของผู้ถือหุ้นไว้ในรายงานการประชุม
 - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุม หากผู้ถือหุ้นมีข้อสงสัยเกี่ยวกับวาระการประชุม โดยได้เปิดเผยช่องทางการส่งคำถามไว้ในหนังสือเชิญประชุม และเว็บไซต์ของบริษัทฯ
 - บริษัทฯ จะจัดหาสถานที่ และเวลาของการประชุมผู้ถือหุ้นให้เหมาะสม เพื่อให้มีผู้เข้าร่วมประชุมมากที่สุด
 - จัดให้มีกระบวนการ และวิธีการในการประชุมที่ทำให้ผู้ถือหุ้นได้รับการปฏิบัติอย่างยุติธรรม และไม่ลิดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย โดยกำหนดให้ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
 - คณะกรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ผู้บริหาร รวมทั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ จะเข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียง เพื่อตอบข้อซักถามต่าง ๆ ของผู้ถือหุ้น
 - เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมผลการลงคะแนนเสียงภายในวันทำการถัดไป นับจากวันที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยผ่านระบบการเปิดเผยข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
 - เปิดเผยรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น

การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละกลุ่มที่สำคัญ

บริษัทฯ มีนโยบายในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละกลุ่มที่สำคัญ ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรู้ ความรอบคอบ และทักษะการบริหารจัดการอย่างสูงสุดความสามารถในทุกกรณี ภายใต้ความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และรายย่อย เพื่อให้ธุรกิจมีผลประกอบการที่ดี สามารถสร้างผลกำไรให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง และมั่นคง เสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขัน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว

2. ลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะผลิตสินค้า และบริการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน จัดส่งตรงเวลา ในราคาที่เหมาะสม เพื่อให้ลูกค้าได้รับผลประโยชน์สูงสุด อีกทั้งสร้างความเชื่อมั่นในการรักษาความลับของลูกค้าอย่างเคร่งครัด และสม่ำเสมอ เว้นแต่กฎหมายกำหนดให้ต้องเปิดเผย หรือได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากลูกค้า มีส่วนสนับสนุนงานขายเป็นผู้รับผิดชอบในการให้คำปรึกษา และความช่วยเหลือแก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

3. เจ้าหนี้

บริษัทฯ มีนโยบายในการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ทุกกลุ่ม อันได้แก่ เจ้าหนี้ทางการค้า ผู้ถือหุ้นกู้ และเจ้าหนี้อื่น ๆ อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม พร้อมปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด และซื่อสัตย์สุจริต ทั้งในด้านวัตถุประสงค์การใช้เงิน การบริหารเงินทุน การชำระคืน และการดูแลคุณภาพหลักทรัพย์ค้ำประกัน รวมถึงเรื่องอื่นใดที่ได้ทำข้อตกลงไว้กับเจ้าหนี้ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้จัดให้มีกิจกรรมร่วมกันกับเจ้าหนี้ทางการค้า ในด้านการแลกเปลี่ยนความรู้และการจัดสัมมนาร่วมกันตามโอกาส

4. คู่ค้า คู่ธุรกิจ

บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการซื้อหรือขายทรัพย์สิน สินค้า และบริการทุกชนิดของบริษัทฯ ต้องยึดหลักผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง และหลีกเลี่ยงการรับของกำนัล สินน้ำใจ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อคู่ค้า คู่ธุรกิจ ด้วยความเสมอภาค และเป็นธรรม ตามเงื่อนไขสัญญาที่ได้ตกลงไว้

5. คู่แข่งทางการค้า

บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างเสมอภาค เป็นมืออาชีพ ปฏิบัติตนภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ไม่ใส่ร้าย ป้ายสี กลั่นแกล้ง บิดเบือนข้อเท็จจริงของคู่แข่ง และไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม ภายใต้การแข่งขันอย่างเสมอภาค

6. พนักงาน

บริษัทฯ ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นพลังขับเคลื่อนที่สำคัญขององค์กร จึงได้พยายามสรรหาบุคลากรที่มีทักษะและประสบการณ์ที่ตรงกับลักษณะงาน โดยให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงาน ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว อาทิเช่น บริษัทฯ ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง (Employee Joint Investment Program : EJIP) รวมถึงจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมึนโยบายดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงาน พัฒนาความรู้ความสามารถ เพิ่มทักษะการทำงานแบบมืออาชีพ ควบคู่กับการพัฒนาทางด้านศีลธรรมให้แก่พนักงาน เพื่อให้เป็นคนดี และไม่เป็นภาระต่อสังคมโดยรวม รวมถึงให้ความเคารพต่อศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ พร้อมเปิดช่องทางให้พนักงานสามารถร้องเรียน และให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้บริหารอย่างเหมาะสม

7. สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ จะไม่ทำการใด ๆ ที่จะส่งผลเสียหายต่อสังคม ทรัพยากรธรรมชาติ และสภาพแวดล้อม โดยบริษัทฯ จัดให้มีระบบควบคุมคุณภาพ (ISO14001) ที่ใช้ควบคุมดูแลสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความมั่นใจให้ชุมชนที่อยู่ใกล้เคียงบริษัทฯ ว่าจะได้รับความปลอดภัยจากมลภาวะที่เป็นพิษ ทั้งนี้บริษัทฯ ยังได้สนับสนุนกิจกรรมสร้างสรรค์สังคม เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของความรักรับผิดชอบต่อสังคม ให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องและจริงจัง อาทิ โครงการปลูกป่าชายเลน โครงการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุที่อาศัยอยู่ในบริเวณใกล้เคียงบริษัทฯ โครงการให้ทุนการศึกษาแก่นักเรียน เป็นต้น ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้บริษัทฯ จัดทำรายงานข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ต่อผู้มีส่วนได้เสียและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตามรายงานข้อมูลในแบบ 56-1 One Report ซึ่งเป็นรายงานประจำปีที่เปิดเผยอยู่ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ

8. หน่วยงานราชการ

บริษัทฯ พร้อมให้ความร่วมมือ และสนับสนุนการดำเนินงานของภาครัฐ โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และนโยบายของหน่วยงานกำกับควบคุมไปกับการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อการเสริมสร้างความมั่นคง และความเจริญเติบโตให้แก่ประเทศชาติ

9. สื่อมวลชน / นักลงทุน / นักวิเคราะห์

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่ง โดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและรวดเร็ว เพื่อให้สาธารณชนได้รับข้อมูลที่เป็นจริงและทันเวลา การให้ข้อมูลที่โปร่งใสและครบถ้วนเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือในสายตาของผู้ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ การสื่อสารอย่างเป็นธรรมและเปิดกว้างยังช่วยให้บริษัทฯ สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสื่อมวลชน นักลงทุน และนักวิเคราะห์ ซึ่งส่งผลดีต่อการรับรู้และภาพลักษณ์ของบริษัทฯในระยะยาว

การดูแลเรื่องการใช้อข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีนโยบายและวิธีการดูแลผู้บริหารในการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ ดังนี้

- มีนโยบายและยึดมั่นในจริยธรรม ความซื่อสัตย์ และความสุจริตใจในการดำเนินธุรกิจต่อลูกค้า บริษัทฯ คู่ค้าและผู้ถือหุ้น มีข้อกำหนดและจรรยาบรรณที่ชัดเจน ในกรณีที่พนักงานหรือผู้บริหารนำข้อมูลบริษัทฯ ไปเปิดเผยหรือนำไปใช้ส่วนตนหรือกระทำการใดๆ ที่อาจขัดแย้งทางผลประโยชน์ถือเป็นความผิดอย่างร้ายแรงและอาจถูกลงโทษทางวินัย

- บริษัทฯ ได้ทำการแจ้งให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ เกี่ยวกับหน้าที่การรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะซึ่งถือหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และรับทราบการจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ทุกครั้งที่มีการซื้อขาย โอน หรือ รับโอนหลักทรัพย์ ภายใน 3 วันทำการหลังจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด ทั้งนี้กรรมการและผู้บริหารจะต้องจัดส่งสำเนารายงานข้างต้นต่อเลขานุการบริษัทฯ ในวันเดียวกับที่รายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต. เพื่อรวบรวมเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทุกครั้ง ซึ่งกำหนดไว้เป็นวาระการประชุมเพื่อรับทราบรายงานการถือครองหลักทรัพย์ อีกทั้งบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารต้องแจ้งต่อเลขานุการบริษัทฯ เกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ ล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันทำการก่อนซื้อ ขายหุ้นบริษัทฯ ด้วย

- บริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารจะต้องนำส่งรายงานการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือบริษัทฯ ร่วม โดยจะต้องนำส่งรายงานครั้งแรกภายใน 30 วันหลังจากได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารตามแบบรายงานที่กำหนด และรายงานทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงภายใน 30 วันหลังจากที่มีการเปลี่ยนแปลงตามแบบรายงานที่กำหนด โดยจะจัดเก็บที่เลขานุการบริษัทฯ เลขานุการบริษัทฯ จะเป็นผู้จัดส่งสำเนาให้ประธานกรรมการบริษัทฯ และประธานกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

กรรมการและผู้บริหารทุกคนได้ลงนามรับทราบภาระหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตนเองในบริษัทฯ รวมถึงคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังมีนโยบายการป้องกันการใช้อข้อมูลบริษัทฯ ในทางมิชอบ โดยกำหนดมาตรการข้อห้ามไม่ให้มีการใช้โอกาส หรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง หรือพนักงาน ในการหาประโยชน์ส่วนตน หรือทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องรวมทั้งไม่ใช้อข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตนในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์การซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ และหลีกเลี่ยงหรืองดซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วง 1 เดือน ก่อนการเผยแพร่ทางการเงินหรือข้อมูลที่สำคัญที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ (ยกเว้นการซื้อหุ้นตามโครงการร่วมลงทุนระหว่าง นายจ้างและลูกจ้าง Employee Joint Investment Program “EJIP”) ในปี 2567 ที่ผ่านมา กรรมการบริษัทฯ และผู้บริหาร จะได้รับจากหนังสือแจ้งเตือนผ่านทาง E-mail ให้ทราบถึงระยะเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ (Blackout Period) ล่วงหน้าเป็นประจำทุกไตรมาส ทั้งนี้บริษัทฯ ไม่พบว่ากรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องมีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงเวลาที่บริษัทฯ กำหนดให้งดการซื้อขาย

ทั้งนี้กรรมการและผู้บริหาร จะต้องทำการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ให้ที่ประชุมคณะกรรมการรับทราบ ตามมาตรา 59 ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 พร้อมกับรายงานภายใน 3 วันทำการให้สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ทราบ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนต่อไป รวมถึงกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงจะต้องรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ

โดยในปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่ได้รับรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร นอกจากการได้รับหุ้นปันผลและการได้หุ้นตามโครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง Employee Joint Investment Program “EJIP” และบริษัทฯ ไม่มีกรณีการกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือเอาเปรียบผู้ลงทุนโดยใช้ ข้อมูลภายในโดยกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้มีการให้ความรู้และทบทวน เรื่องการใช้อข้อมูลภายใน ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยการจัดอบรม และจัดทำ Material และนำส่งให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รวมทั้งให้ผู้ขออบรมจัดทำแบบประเมินความเข้าใจภายหลังการศึกษาข้อมูล รวมทั้งมีการแจ้งเตือนกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายในเป็นประจำทุกไตรมาส

การรักษาความปลอดภัย การเก็บรักษาข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน

สิ่งที่ไม่ควรทำ

- รักษาความลับของข้อมูลอย่างเคร่งครัด
- หลีกเลี่ยงการนำข้อมูลไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต
- แจ้งเตือนผู้เกี่ยวข้องทันทีหากพบการรั่วไหลของข้อมูล
- ปฏิบัติตามนโยบายความปลอดภัยของข้อมูล
- อัปเดตโปรแกรมและมาตรการรักษาความปลอดภัยขององค์กร
- ปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่ดี

- นำข้อมูลภายในไปใช้ส่วนที่คิดดีต่อประโยชน์ขององค์กร
- ปฏิบัติตามนโยบายความปลอดภัยของข้อมูล
- ปฏิบัติตามนโยบายความปลอดภัยของข้อมูล
- ปฏิบัติตามนโยบายความปลอดภัยของข้อมูล
- ปฏิบัติตามนโยบายความปลอดภัยของข้อมูล

ข้อมูลภายใน

- ต้องไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ
- เผยแพร่เฉพาะในวงจำกัด
- การนำไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์อื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต
- สามารถเปิดเผยข้อมูลภายในได้เฉพาะในกรณีจำเป็น

รูปแบบและการป้องกัน

- การประเมินความเสี่ยงของข้อมูล
- การประเมินความเสี่ยงของข้อมูล
- การประเมินความเสี่ยงของข้อมูล
- การประเมินความเสี่ยงของข้อมูล

TKS HE CAM

บริษัทฯ ได้เปิดเผยแนวปฏิบัติในการเก็บรักษาและป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายในอยู่ในคู่มือบรรษัทภิบาล ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ <http://www.tks.co.th> ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ”

นโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ มีนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อรักษาผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน รวมถึงพนักงานของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม ต้องหลีกเลี่ยงการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวใด ๆ ที่จะมีผลเสียต่อการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ หรือทำให้ยากต่อการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ไม่สนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทฯ ทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่นำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้ แต่หากเกิดกรณีที่เข้าข่ายรายการที่เกี่ยวข้องกันต้องได้รับการพิจารณาอย่างเหมาะสม โดยคณะกรรมการบริษัทฯ จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทฯ รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีโดยเคร่งครัด ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และภายใต้สำนักงาน ก.ล.ต.

โดยปัจจุบันบริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัท โกลโฟว์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในสัดส่วนร้อยละ 52 โดยมีนายจตุพันธ์ มงคลสุธี เป็นกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัท โกลโฟว์ จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 44 ด้วย ซึ่งการถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10 นั้นเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะการมีธุรกิจที่แข่งขันหรือทับซ้อนกัน ซึ่งการถือหุ้นในโกลโฟว์ของนายจตุพันธ์ มงคลสุธี บริษัทฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นประโยชน์สูงสุดขององค์กร โดยพิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ ซึ่งมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนบริษัทย่อยให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลเรื่องการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทย่อย (ฉบับแก้ไขครั้งที่ 2) ซึ่งเผยแพร่เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2562 และได้มีการชี้แจงเพิ่มเติมเกี่ยวกับเหตุผลและแนวทางการบริหารจัดการที่ชัดเจน

บริษัทฯ ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์และสำนักงาน ก.ล.ต. โดยกำหนดมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเข้มงวด คณะกรรมการตรวจสอบมีบทบาทสำคัญในการดูแลให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยปฏิบัติตามมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อให้มั่นใจว่าโครงสร้างการถือหุ้นดังกล่าวไม่ส่งผลกระทบต่อธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงไม่มีผลกระทบต่อสภาพคล่องของหุ้นและสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อย

มาตรการที่บริษัทฯ ดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนประกอบด้วย การเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียของกรรมการและผู้เกี่ยวข้องต่อเลขานุการบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อประธานกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ การหลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การกำกับดูแลให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียต้องแจ้งต่อที่ประชุมและงดเว้นการเข้าร่วมพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการควบคุมธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกันให้ได้รับการตรวจสอบและอนุมัติโดยคณะกรรมการตรวจสอบก่อนดำเนินการ และบริษัทฯ จะต้องเปิดเผยรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในแบบ 56-1 One Report เป็นประจำทุกปี

โดยในปี 2567 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และบริษัทฯ ได้เปิดเผยแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์อยู่ในคู่มือบรรษัทภิบาล ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ <http://www.tks.co.th> ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ”

บริษัทฯ ได้มีการให้ความรู้และทบทวน เรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยการจัดอบรม และจัดทำ Material และนำเสนอให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รวมทั้งให้ผู้เข้าอบรมจัดทำแบบประเมินความเข้าใจภายหลังการศึกษาข้อมูล

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรที่จะไม่เรียก ไม่รับ ไม่จ่าย และไม่ทำธุรกิจกับบุคคลและนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับคอร์รัปชัน ซึ่งได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการแล้ว ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมกับโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) ซึ่งวันที่ 12 กรกฎาคม 2562 บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต และ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2563 ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รับการรับรองจากแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) และบริษัทฯ ได้รับการต่ออายุการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) โดย บริษัทฯ ได้รับการต่ออายุการเป็นสมาชิกฯ ครั้งที่ 1 ซึ่งการรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี (2566-2569) สะท้อนให้เห็นถึงอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี โดยมีการดำเนินกิจการที่ใช้กลยุทธ์ในการแข่งขันทางธุรกิจอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ยึดมั่นในคุณภาพที่ดีของสินค้าและบริการเป็นสำคัญ

บริษัทฯ แสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนที่จะให้พนักงานบริษัทฯ ทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญว่า การประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ที่จะประสบความสำเร็จอย่างมั่นคงและยั่งยืนนั้น ขึ้นอยู่กับความไว้วางใจจากลูกค้า ผู้ถือหุ้น ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายและสาธารณชนที่มีต่อบริษัทฯ ในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม

ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti - Corruption Policy) เพื่อให้พนักงานบริษัทฯ ทุกระดับได้ยึดถือและปฏิบัติตาม โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและแนวทางการปฏิบัติไว้ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดความกังขาในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งบริษัทฯ จัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนและมีกระบวนการตอบสนองที่รวดเร็ว โดยมุ่งหวังว่าพนักงานทุกคนจะร่วมกันสอดส่องดูแลในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือพบพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมและขัดต่อนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและจรรยาบรรณที่ดีของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ จะรับฟังทุกข้อร้องเรียนอย่างเสมอภาค โปร่งใส เอาใจใส่ และให้ความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

9 ธันวาคม วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล Zero Tolerance กลุ่มบริษัท T.K.S. ต่อต้านการทุจริต BREAK THE CORRUPTION ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อต้านการโกง



บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและมีจริยธรรม โดยได้ดำเนินการสื่อสาร นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และ No Gift Policy ให้แก่ลูกค้าและลูกค้า เพื่อสร้างความเข้าใจและตระหนักถึงแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดอบรมเรื่องโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC - Collective Action Coalition Against Corruption) ร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านธรรมาภิบาลให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น

ภายในองค์กร บริษัทฯ ได้จัดให้มีการให้ความรู้และทบทวนเรื่อง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเป็นประจำ โดยดำเนินการจัดทำ สื่อการเรียนรู้ (Material) และเผยแพร่ให้กับทุกคนภายในองค์กร เพื่อสร้างความเข้าใจที่ชัดเจนเกี่ยวกับแนวทางป้องกันการทุจริต นอกจากนี้ ยังมีการจัดอบรมเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้แน่ใจว่าทุกฝ่ายมีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง

สำหรับปี 2567 บริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องเข้าเรียนและทำแบบทดสอบเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ระหว่างวันที่ 25 ตุลาคม – 30 ธันวาคม 2567 โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ พนักงานระดับ O1-M3 จำนวน 686 คน ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนเข้าร่วมอบรมและผ่านเกณฑ์การประเมินครบ 100% เพื่อให้มั่นใจว่าทุกคนสามารถปฏิบัติตามนโยบายได้อย่างเคร่งครัด และช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

โดยในปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน และบริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ <http://www.tks.co.th> ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ”

การแจ้งเบาะแสและมาตรการคุ้มครอง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของบริษัทฯ อย่างบูรณาการ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน และเสริมสร้างผลประโยชน์แก่ผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนร่วม (Stakeholders) ทั้งหลาย จึงได้มีวัตถุประสงค์ที่จะจัดตั้งระบบการแจ้งเบาะแสการกระทำการในเชิงการบริหารธุรกิจที่ไม่ถูกต้องตามหลักบรรษัทภิบาล โดยบุคคลภายนอกบริษัทฯ และบุคลากรภายในบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ที่แจ้งเบาะแสนั้นเป็นการกระทำที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ ได้รับข้อความคุ้มครองและป้องกันจากการถูกกลั่นแกล้ง และสำหรับบุคลากรภายในบริษัทฯ มีให้ถูกขัดขวางความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานอันชอบธรรม โดยบริษัทฯ กำหนดช่องทางในการติดต่อและรับเรื่องร้องเรียนไว้ ดังนี้

1. แจ้งผ่านช่องทาง อีเมล feedback@tks.co.th โดยอีเมลนี้จะส่งตรงถึง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน และผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
2. แจ้งผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.tks.co.th (หัวข้อ: แจ้งเบาะแส) หรือ
3. แจ้งผ่านช่องทาง โทร. 0-2784-5888
4. ส่งจดหมายมาถึงผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน ตามรายละเอียดที่อยู่ ดังนี้ เลขที่ 30/88 หมู่ที่ 1 ถนนเจษฎาวิถี ตำบลโคกขาม อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000

บริษัทฯ กำหนดช่องทางในการติดต่อในการปรึกษา / ให้คำแนะนำ ในการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน กรณีที่พนักงานต้องการสอบถาม ขอคำปรึกษา / คำแนะนำในการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ดังนี้

1. ช่องทางอีเมลส่งตรงถึงผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน (psit.o@tks.co.th)
2. ส่งจดหมายมาถึงผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน ตามรายละเอียดที่อยู่ ดังนี้ เลขที่ 30/88 หมู่ที่ 1 ถนนเจษฎาวิถี ตำบลโคกขาม อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000

กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

เมื่อได้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ผู้รับข้อร้องเรียนจะทำการรวบรวมข้อเท็จจริงเพื่อนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบ หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้ตรวจสอบและรวบรวมข้อมูลเพิ่มเติม หากตรวจสอบแล้วพบว่าเรื่องร้องเรียนเป็นความจริง คณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาดำเนินการต่อไป โดยมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อรวบรวมหลักฐานเพิ่มเติมและพิจารณาความผิด รวมถึงประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ทั้งนี้ คณะกรรมการสอบสวนต้องไม่มีส่วนได้เสียกับเรื่องที่ร้องเรียน หากพบว่าบุคคลอื่นเกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นผู้ร่วมกระทำ สนับสนุน หรือสั่งการ จะถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ถูกร้องเรียนด้วย และหากผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในเป็นผู้ถูกร้องเรียน คณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนที่เหมาะสม ในกรณีที่พบว่ามีผลกระทบร้ายแรง คณะกรรมการสอบสวนควรหารือกับหน่วยงานกฎหมายโดยตรง ส่วนการพิจารณาสรุปผลและลงโทษ จะดำเนินการตามลำดับขั้นของผู้มีอำนาจตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ

การให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนและบุคคลที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยจะไม่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงาน ลักษณะงาน สถานที่ทำงาน การปฏิบัติงาน ชม ชู ระบุกระบวนการปฏิบัติงาน เลิกจ้าง หรือการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมต่อบุคคลดังกล่าว ทั้งนี้ ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ และจะไม่เปิดเผยต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่มีความจำเป็นตามข้อกำหนดของกฎหมาย ผู้ที่ทราบเรื่องร้องเรียนต้องรักษาความลับของข้อมูลดังกล่าว โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้แจ้งเบาะแส แหล่งที่มาของข้อมูล และบุคคลที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่จำเป็นในขั้นตอนการดำเนินการตามระเบียบหรือข้อกำหนดทางกฎหมาย หากมีการจงใจเปิดเผยข้อมูลโดยมิชอบ บริษัทฯ จะดำเนินการลงโทษทางวินัยหรือดำเนินการทางกฎหมายตามความเหมาะสม ในกรณีที่ผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเห็นว่าตนเองได้รับอันตรายหรือเกิดความเสียหาย สามารถร้องขอให้บริษัทฯ กำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสม หรือบริษัทฯ อาจดำเนินการคุ้มครองโดยไม่ต้องมีการร้องขอหากเห็นว่ามีความเสี่ยงที่จะเกิดความเดือดร้อนเสียหาย ทั้งนี้ บริษัทฯ จะดำเนินการบรรเทาความเสียหายแก่ผู้ได้รับผลกระทบด้วยกระบวนการที่เหมาะสมและเป็นธรรม

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน และฝ่ายตรวจสอบภายใน จะพิจารณาให้ความเป็นธรรมและปกป้องผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน ผู้รับเรื่องร้องเรียน ผู้ถูกร้องเรียน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการตรวจสอบหาข้อเท็จจริง และการรายงาน ต้องเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับ จะเปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัย และความเสียหายของผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน ผู้ถูกร้องเรียน หรือผู้ที่ร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง แหล่งที่มาของข้อมูล หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยการลงนามให้สัตยาบันร่วมกัน

โดยในปี 2567 บริษัทฯ ไม่มีการแจ้งเบาะแส โดยได้ดำเนินการป้องกันการร้องเรียนผ่านการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส มีจรรยาบรรณที่ชัดเจน กำกับดูแลภายในอย่างเข้มงวด และเปิดช่องทางสื่อสารภายในที่เอื้อต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายของบริษัทฯ นอกจากนี้ ยังมีการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันการกระทำผิดก่อนเกิดปัญหา ทั้งนี้บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนและมาตรการคุ้มครองบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ที่ www.tks.co.th พร้อมทั้งมีการรายงานเรื่องการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนให้กับคณะกรรมการอิสระของบริษัทฯ ทราบ

กรณีข้อพิพาทชุมชน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการอยู่ร่วมกับชุมชนโดยรอบและดำเนินธุรกิจตามหลัก ESG (Environmental, Social, and Governance) เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนระยะเวลาการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ได้ดำเนินงานภายใต้แนวทางที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การลดของเสียจากกระบวนการผลิต การจัดการน้ำเสียให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน และการสนับสนุนโครงการฟื้นฟูพื้นที่สีเขียว รวมถึงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็นของชุมชนโดยรอบ ผ่านความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ นิคมอุตสาหกรรมการพิมพ์และบรรจุภัณฑ์สินสาคร องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน

บริษัทฯ มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมโดยการส่งเสริมโครงการที่เป็นประโยชน์ เช่น การสนับสนุนการศึกษา การพัฒนาอาชีพในท้องถิ่น และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสาธารณูปโภคพื้นฐาน ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับหลักธรรมาภิบาล โดยดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมถึงมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและกลไกแก้ไขปัญหารวดเร็วและมีประสิทธิภาพ จากแนวทางดังกล่าว ส่งผลให้ตลอดระยะเวลาการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ไม่พบข้อร้องเรียนหรือข้อพิพาทจากชุมชน ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ บริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ควบคู่ไปกับการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) โดยดำเนินการมาตรการที่ครอบคลุมเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายอย่างครบถ้วนและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ภายในองค์กรได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะด้าน รวมถึงการแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer - DPO) และผู้จัดการการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Management Representative - DPMR) เพื่อดูแลและกำกับการดำเนินงานด้านการคุ้มครองข้อมูล บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายที่ชัดเจน รวมถึงบทบาทและความรับผิดชอบของบุคลากรในแต่ละระดับเพื่อให้แน่ใจว่าการจัดเก็บ ประมวลผล และใช้ข้อมูลส่วนบุคคลเป็นไปตามกฎหมาย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการสร้างความรู้และความตระหนักแก่พนักงานภายในองค์กร โดยมีการจัดหลักสูตรอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับ PDPA และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย อีกทั้งยังมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับ PDPA เป็นประจำทุกเดือนผ่านทางสื่อสารภายในองค์กร เพื่อกระตุ้นให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอยู่เสมอ สำหรับการอำนวยความสะดวกให้กับเจ้าของข้อมูล บริษัทฯ ได้กำหนดช่องทางการติดต่อสื่อสารเพื่อให้สามารถสอบถามหรือแจ้งข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลได้โดยตรงผ่านทาง เว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งมีการเผยแพร่ข้อมูลติดต่อของเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูล (DPO) อย่างชัดเจน ทั้งหมดนี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของ บริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักความโปร่งใสและการคุ้มครองสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด

การเก็บรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า และแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการรักษาความลับของข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า โดยดำเนินการตามมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภายใต้ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และมาตรฐานสากลด้านความปลอดภัยของข้อมูล เพื่อป้องกันการเข้าถึง การใช้ การเปิดเผย หรือการทำลายข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต

บริษัทฯ ได้กำหนดช่องทางให้ลูกค้าสามารถแจ้งข้อร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลได้ผ่าน เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer - DPO) หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมกำหนดกระบวนการตรวจสอบและแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มั่นใจว่าลูกค้าจะได้รับการคุ้มครองสิทธิของตนเองตามกฎหมาย

CREATE NEW GROWTH

บริษัทฯ กำหนดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลเฉพาะพนักงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมใช้มาตรการยืนยันตัวตนเพื่อป้องกันการเข้าถึงโดยมิชอบ นอกจากนี้ได้นำเทคโนโลยีการเข้ารหัสและระบบรักษาความปลอดภัยที่ได้มาตรฐานมาใช้เพื่อลดความเสี่ยงจากการรั่วไหลของข้อมูล รวมถึงมีระบบบันทึกและติดตามการเข้าถึงข้อมูลเพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ หากเกิดเหตุด้านความปลอดภัย บริษัทฯ มีแผนดำเนินการรับมือและแก้ไขปัญหาโดยทันที พร้อมแนวทางแจ้งเตือนที่ชัดเจน ทั้งนี้ บริษัทฯ ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงมาตรการด้านความปลอดภัยเป็นประจำ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2567 บริษัทฯ ไม่เคยได้รับการร้องเรียน เกี่ยวกับการละเมิดหรือการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลโดยมิชอบ ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพของมาตรการป้องกันและการกำกับดูแลข้อมูลของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า และพร้อมรับข้อเสนอแนะเพื่อนำไปพัฒนามาตรการคุ้มครองข้อมูลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

จากแนวโน้มที่เพิ่มขึ้นจากภัยคุกคามและความมั่นคงทางไซเบอร์ บริษัทฯ ได้ดำเนินงานภายใต้กรอบ ISO27001 ระบบการจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ รวมถึงจัดหาเทคโนโลยีและพัฒนาแอปพลิเคชัน เพื่อรองรับการให้บริการด้านข้อมูลให้มีความมั่นคง ปลอดภัย ดำเนินการจัดทำ Vulnerability Assessment (VA) เพื่อหาช่องโหว่ของระบบของ Service หรือ Application อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และทำการปิดช่องโหว่ทันทีหากตรวจพบเพื่อเป็นการสร้างจุดแข็งของระบบ อีกทั้ง ยังจัดหาผู้เชี่ยวชาญทำการทดสอบเจาะระบบ (Penetration Test) เพื่อประเมินประสิทธิภาพของการควบคุม (Control) เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า และเป็นการรับรองว่าระบบยังคงมีความมั่นคง ปลอดภัย และน่าเชื่อถือ บริษัทฯ มีการจัดเตรียม DR Site ติดตั้งอุปกรณ์สำรอง รวมถึงจัดทำแผนความต่อเนื่องของธุรกิจ (BCP Plan) เพื่อรองรับในกรณีเกิดภัยคุกคามขึ้นกับระบบสารสนเทศและทดสอบเป็นประจำทุกปี

ด้วยความมุ่งมั่นในการให้บริการด้านนวัตกรรมสิ่งพิมพ์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบครบวงจร ด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่แบบยั่งยืน มุ่งเน้นการให้บริการระบบสารสนเทศและการใช้งานระบบในลักษณะที่ถูกต้อง ปลอดภัย และเพื่อให้ระบบสารสนเทศของบริษัทฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีเสถียรภาพ มั่นคงปลอดภัย จึงมีเจตจำนงที่จะดำเนินการต่างๆ ภายใต้ความมุ่งมั่นดังต่อไปนี้

1. ทรัพย์สินสารสนเทศ จะต้องถูกรักษาสภาพทางด้านความลับ (Confidentiality) ด้านความถูกต้องสมบูรณ์ (Integrity) และการเข้าถึงทรัพย์สินสารสนเทศ จะต้องมีความพร้อมใช้งาน (Availability)
2. ทรัพย์สินสารสนเทศ จะต้องถูกป้องกันจากผู้ที่ไม่มียุติในการเข้าถึง (Unauthorized access)
3. นโยบาย ขั้นตอน และแนวปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารต่างๆ จะต้องถูกกำหนดเพื่อสนับสนุนนโยบายระบบการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศ
4. มีการปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย และข้อตกลงที่มีผลต่อความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล
5. บุคลากรซึ่งเป็นผู้ใช้และผู้ดูแลระบบของบริษัทฯ จะต้องได้รับการฝึกอบรมด้านความตระหนักและความรู้ความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศ
6. ทุกๆ เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศจะต้องถูกบันทึก ตรวจสอบ จัดการและรายงาน
7. แผนบริหารการจัดการความต่อเนื่องของธุรกิจจะต้องถูกพัฒนา ปรับปรุง และทดสอบ
8. ระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศ จะต้องมีการตรวจสอบ การประเมิน และมีการระบวนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป

บริษัทฯ มีการควบคุมกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศโดยให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ อีกทั้งมีการบริหารจัดการสถานการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยไม่เพียงประสงค์ และการผลการเฝ้าติดตามสถานการณ์ด้านความไม่ปลอดภัยด้าน IT Security ตลอดปี 2567 ทางบริษัทฯ ไม่พบเหตุการณ์ละเมิดด้านความมั่นคงปลอดภัย หรือภัยคุกคามอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement)

บริษัทฯ มีนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งมีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. บริษัทฯ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎเกณฑ์ มาตรฐานที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยพิจารณาจากคุณภาพ ราคา ปริมาณ การส่งมอบที่รวดเร็ว และบริการที่ตอบสนองความต้องการ และคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม
2. บริษัทฯ ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมเพื่อช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมภายใต้มาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม และระบบมาตรฐานคุณภาพเพื่อสร้างความต่อเนื่องและยั่งยืนทางธุรกิจ

3. บริษัทฯ จัดซื้อ จัดจ้าง อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และมีการปฏิบัติต่อคู่ค้า ผู้รับเหมาเท่าเทียมกันบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล ไม่มีการเลือกปฏิบัติ โดยจะได้รับข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้อง ชัดเจนอย่างเท่าเทียม

4. บริษัทฯ มีการลงนามและให้สัตยาบันกับคู่ค้าและผู้ให้บริการร่วมกัน ด้านนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ต่อบุคลากรของบริษัทฯ โดยขอให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามอาจส่งผลให้ดำเนินการทางกฎหมาย นอกเหนือจากนี้ ทางบริษัทฯ เปิดช่องทางให้คู่ค้า หรือผู้ให้บริการ ติดต่อให้ข้อมูล หากพบการกระทำใดๆ ที่ไม่โปร่งใส หรือขอร้องเรียนใดๆ ที่พนักงานของบริษัทฯ กระทำผิดอันขัดผลประโยชน์ของบริษัทฯ สามารถร้องเรียนทางบริษัทฯ ให้ทราบทันที

ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัทฯ มีหน้าที่สนับสนุน ผลักดัน และปฏิบัติตามนโยบาย และกรอบของการบริหารงานจัดซื้อ จัดจ้าง อย่างเคร่งครัด

จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ ได้ยึดหลักในการดำเนินธุรกิจตามแผนการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ภายใต้หลักจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์หลักและนำพาบริษัทฯ ไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Development) อีกทั้งยึดมั่นในการดำเนินกิจการด้วยความถูกต้อง โปร่งใสและด้วยความยุติธรรม

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานพึงยึดถือหลักจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจนี้ เป็นแนวทางปฏิบัติ ในการทำงานในฐานะตัวแทนของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ยึดถือเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุภารกิจในการดำเนินงานของบริษัทฯ จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจจะได้รับการพิจารณา ทบทวนหรือปรับปรุงให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าแนวทางที่ให้อึดถือปฏิบัติเป็นไปด้วยความสุจริตเที่ยงมืออาชีพ และมีมาตรฐานในระดับสูงตลอดไป

เพื่อเน้นย้ำการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม บริษัทฯ มีนโยบายงดรับ และให้ของขวัญในทุกเทศกาล ประกาศผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ



และแจ้งให้กับผู้มีส่วนได้เสียได้ปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ในปี 2567 บริษัทฯ มีการติดตามและการประเมิน Code of Conduct โดยทดสอบความรู้ตามแนวทางปฏิบัติ Code of Conduct ของกลุ่มคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ระหว่างวันที่ 25 ตุลาคม ถึง วันที่ 30 ธันวาคม 2567 มีแบบทดสอบจำนวน 30 ข้อ สรุปผลการประเมินได้ ดังนี้

สรุปคะแนนประเมิน		
รายการ	จำนวน (คน)	เปอร์เซ็นต์
กรรมการและผู้บริหาร	12	100%
พนักงาน	686	100%

บริษัทฯ มุ่งเน้นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมและให้ความสำคัญด้านจรรยาบรรณธุรกิจ โดยปี 2567 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการทบทวนจรรยาบรรณและจริยธรรมธุรกิจ รวมถึงทบทวนจรรยาบรรณคู่ธุรกิจ โดยบริษัทฯ ได้เปิดเผยจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.tks.co.th ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ”

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปี 2567

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ในปี 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2567 ในปี 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2567 ประชุมได้มีการทบทวนและปรับปรุง นโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่องให้มีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจและเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) รวมถึงทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทฯ และกฎบัตรคณะกรรมการชด้อย ทั้งนี้ พัฒนาการที่สำคัญในปีที่ผ่านมา มีดังนี้

• บริษัทฯ ได้ทบทวนและปรับปรุงคู่มือบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ ให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง โดยในคู่มือบรรษัทภิบาล มีนโยบายที่สำคัญของบริษัทฯ ที่ได้มีการทบทวนและปรับปรุงด้วยเช่นกัน ซึ่งประกอบไปด้วย

1. นิยามและปรัชญาการกำกับดูแลกิจการ
2. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
3. นโยบายเกี่ยวกับสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น
4. นโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย
5. จรรยาบรรณและจริยธรรมธุรกิจ
6. จรรยาบรรณคู่ธุรกิจ
7. นโยบายเกี่ยวกับการขัดแย้งทางผลประโยชน์
8. นโยบายเกี่ยวกับการควบคุมและตรวจสอบภายใน
9. นโยบายการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์
10. นโยบายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
11. นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม
12. นโยบายการบริหารความเสี่ยง
13. นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
14. นโยบายการจ้างเหมาหรือซื้อโรงเรียนและมาตรการคุ้มครอง
15. นโยบายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา
16. นโยบายทางการเงิน
17. นโยบายแผนการสืบทอดตำแหน่ง

• บริษัทฯ ได้ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทฯ และกฎบัตรคณะกรรมการชด้อย

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

คณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายจัดการของบริษัทฯ มีความเชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นส่วนสำคัญในการที่จะสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร จึงได้มีความมุ่งมั่นในการบริหารงาน ยึดถือและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการดำเนินงานของบริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติ

บริษัทฯ ได้รับการยอมรับอย่างต่อเนื่องในด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน การกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ผ่านรางวัลและการประเมินระดับสูงจากหน่วยงานชั้นนำ ทั้งในภาคตลาดทุน ภาคอุตสาหกรรม และองค์กรภาครัฐ ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานสากล

- ผลการประเมินหุ้นยั่งยืน ปี 2567 “SET ESG Ratings 2024” ในระดับ A ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ในกลุ่มอุตสาหกรรมบริการ ซึ่งเป็นการจัดอันดับโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- CAC Certified รับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- คะแนนการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 5 ดาว หรือ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 (2565-2567) และติดหนึ่งใน Top Quartile Companies ในปี 2567 เป็นปีที่ 3 (2565-2567) ในกลุ่ม Market Capitalization เดียวกัน ในโครงการ

สำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2567 ที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ภายใต้การสนับสนุนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

- คะแนนการประเมินระดับคะแนนสูงสุด 100 คะแนนเต็ม หรือ ระดับ “ดีเยี่ยม” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 (2564-2567) จากโครงการประเมินคุณภาพการจัประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และสภาธุรกิจตลาดทุนไทย (AGM Checklist)
- เกียรติบัตรและโล่รางวัล ISB Leader Awards 2024 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จากงาน “ISB Forum & Awards 2024” โดยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ประกาศเกียรติคุณและโล่รางวัล TCC BEST Awards 22nd ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2 ในพิธีประกาศเกียรติคุณจรรยาบรรณดีเด่นหอการค้าไทย ปีที่ 22 ประจำปี 2567
- รางวัล CSR-DIW Continuous 2024 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จัดโดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม
- รางวัลและโล่เกียรติยศอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) อุตสาหกรรมที่ยึดมั่นในการประกอบกิจการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- รับรองโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) จากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ประจำปี 2567
- รางวัล “ธงขาวดาวเขียว” จัดโดย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) ภายใต้ กระทรวงแรงงาน

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ โดยมีหลักปฏิบัติ 8 หลัก ดังนี้

หลักปฏิบัติ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่บริษัทฯ อย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทฯ เข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ตลอดจนมติที่ประชุมของผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของบริษัท และได้ร่วมกับฝ่ายบริหารในการกำหนดแผนธุรกิจและงบประมาณประจำปีของบริษัท เพื่อนำมากรอบในการดำเนินงาน รวมถึงทบทวนนโยบายการดำเนินงานในการบริหารจัดการด้านต่างๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย พร้อมทั้งมีการติดตาม ประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีกำหนดนโยบายด้านต่างๆ ซึ่งได้จัดทำเป็นคู่มือบริษัทภิบาล โดยเปิดเผยบน website ของบริษัทฯ www.tks.co.th เป็นกรอบในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญในการดูแลและคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงส่งเสริมให้เกิดการร่วมมือระหว่างบริษัทฯ และผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่สำคัญ อาทิ ผู้ถือหุ้น ผู้ขายสินค้าและบริการให้กับบริษัท ผู้ซื้อสินค้าจากบริษัทฯ และพนักงาน โดยมีแนวทางการปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์และเป็นธรรมด้วยความโปร่งใส และไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตัวที่ขัดแย้งกับประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักของการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ดังนี้

ผู้ถือหุ้น : บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรู้ ความรอบคอบ และทักษะการบริหารจัดการอย่างสูงสุดความสามารถในทุกกรณี ภายใต้อความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และรายย่อย เพื่อให้ธุรกิจมีผลประกอบการที่ดี สามารถสร้างผลกำไรให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง และมั่นคง เสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขัน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- เปิดเผยข้อมูลสำคัญทางธุรกิจทั้งด้านการเงินและการดำเนินงานต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และตรงเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตัดสินใจอย่างมีข้อมูลเพียงพอ และจะจัดให้มีช่องทางสื่อสารที่เปิดกว้างและเท่าเทียมกันสำหรับผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม
- จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี และส่งข้อมูลเกี่ยวกับการประชุมล่วงหน้าให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเพียงพอ โดยให้โอกาสผู้ถือหุ้นในการซักถาม และออกเสียงในวาระต่างๆ อย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือรายย่อย
- ดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อในการสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมและยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงการจัดสรรกำไรในรูปแบบของเงินปันผลหรือการขยายธุรกิจอย่างเหมาะสม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว
- ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเป็นธรรม โดยการหลีกเลี่ยงและป้องกันการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการจัดให้มีมาตรการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคล
- สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่สำคัญของบริษัทฯ โดยการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็นหรือเสนอวาระ

CREATE NEW GROWTH

การประชุม เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริงในการบริหารจัดการองค์กร

ลูกค้า : บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน จัดส่งตรงเวลา ในราคาที่เหมาะสม เพื่อให้ลูกค้าได้รับผลประโยชน์สูงสุด อีกทั้งสร้างความเชื่อมั่นในการรักษาความลับของลูกค้าอย่างเคร่งครัด และสม่ำเสมอ เว้นแต่กฎหมายกำหนดให้ต้องเปิดเผยหรือได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากลูกค้า มีส่วนสนับสนุนงานขายเป็นผู้รับผิดชอบในการให้คำปรึกษา และความช่วยเหลือแก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- มอบสินค้าและบริการที่ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าและสังคม ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- มุ่งมั่นในการวิจัยและพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้ง เพื่อสร้างสรรค์สินค้าและบริการที่มีคุณภาพสูงและคุณค่าที่ครอบคลุมทุกมิติของความต้องการ รวมถึงผลิตสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ลดการใช้ทรัพยากร ประหยัดพลังงาน และเพิ่มการนำกลับมาใช้ใหม่ พร้อมกับยืดอายุการใช้งาน
- ผลิตสินค้าและบริการที่ปลอดภัยต่อผู้บริโภค และให้ข้อมูลที่ครบถ้วน ชัดเจน และเป็นประโยชน์
- เก็บรักษาข้อมูลลูกค้าอย่างมีระบบ ปลอดภัย และปกป้องไม่ให้ถูกนำไปใช้ในทางที่ไม่เหมาะสม
- กำหนดราคาสินค้าและบริการให้เป็นธรรม สะท้อนถึงคุณภาพและคุณค่า
- วางระบบการบริหารจัดการคุณภาพที่ได้มาตรฐานระดับสากล
- จัดตั้งทีมงานที่คอยให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหา และตอบข้อซักถามจากลูกค้า เพื่อให้มั่นใจว่าลูกค้าจะได้รับประสบการณ์ที่ดีที่สุดจากสินค้าและบริการ

เจ้าหน้าที่ : บริษัทฯ มีนโยบายในการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่ม อันได้แก่ เจ้าหน้าที่ทางการค้า ผู้ถือหุ้นกู้ และเจ้าหน้าที่อื่น ๆ อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม พร้อมปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด และซื่อสัตย์สุจริต ทั้งในด้านวัตถุประสงค์การใช้เงิน การบริหารเงิน การชำระคืน และการดูแลคุณภาพหลักทรัพย์ค้ำประกัน รวมถึงเรื่องอื่นใดที่ได้ทำข้อตกลงไว้กับเจ้าหน้าที่ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้จัดให้มีกิจกรรมร่วมกันกับเจ้าหน้าที่ทางการค้า ในด้านการแลกเปลี่ยนความรู้และการจัดสัมมนาร่วมกันตามโอกาส โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในการค้าเงินธุรกิจร่วมกับเจ้าหน้าที่ และในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ ต้องแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบ และพิจารณาหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน
- หลีกเลี่ยงการรับหรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตในการดำเนินธุรกิจกับเจ้าหน้าที่ นอกเหนือจากผลประโยชน์ตามข้อตกลงที่ได้ทำร่วมกัน
- รายงานภาระหนี้ ข้อมูลทางการเงิน หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และตรงเวลาให้แก่เจ้าหน้าที่เมื่อมีการร้องขอ
- ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการการเงินและกระแสเงินสด รวมถึงการชำระหนี้ โดยจัดให้มีโครงสร้างที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อรักษาความเชื่อมั่นต่อเจ้าหน้าที่
- ปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมสำหรับทั้งสองฝ่าย
- ไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ขัดต่อผลประโยชน์ หรือกิจกรรมที่ทุจริตซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ
- หลีกเลี่ยงการใช้วิธีการทุจริตหรือปกปิดข้อมูลสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อเจ้าหน้าที่ และให้ความร่วมมือในการแก้ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการเรียกรับหรือจ่ายผลประโยชน์ที่ไม่สุจริตในการค้ากับเจ้าหน้าที่

คู่ค้า คู่ธุรกิจ : บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการซื้อหรือขายทรัพย์สิน สินค้า และบริการทุกชนิดของบริษัทฯ ต้องยึดหลักผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง และหลีกเลี่ยงการรับของกำนัล สินน้ำใจ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อคู่ค้า คู่ธุรกิจ ด้วยความเสมอภาค และเป็นธรรม ตามเงื่อนไขสัญญาที่ได้ตกลงไว้ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- พิจารณาราคาและค่าตอบแทนอย่างเหมาะสมและยุติธรรม โดยคำนึงถึงความสมเหตุสมผลในด้านราคา คุณภาพ และบริการที่ได้รับ

พร้อมทั้งมีการตรวจสอบได้เมื่อจำเป็น นอกจากนี้ยังดำเนินการชำระเงินให้แก่คู่ค้าอย่างถูกต้อง ตรงตามเงื่อนไขและกำหนดเวลา เพื่อสร้างความไว้วางใจในการร่วมมือทางธุรกิจ

- กำหนดกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและดำเนินงานให้ชัดเจนและโปร่งใส เพื่อสร้างความยุติธรรมแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องและมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส สอดคล้องกับหลักการพัฒนายั่งยืน โดยเคารพข้อตกลงทางการค้าและปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน
- ไม่เรียกร้องหรือรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ใดๆ จากคู่ค้า และไม่ร่วมทำธุรกิจกับคู่ค้าที่มีพฤติกรรมขัดต่อกฎหมายหรือศีลธรรมอันดี เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างบริสุทธิ์และโปร่งใส
- ส่งเสริมการสื่อสารและการเยี่ยมเยียนคู่ค้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น รับฟังข้อเสนอแนะ และร่วมกันพัฒนาความสัมพันธ์ทางธุรกิจให้ดียิ่งขึ้น
- สนับสนุนการจัดหาสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์ที่ช่วยลดผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ
- หลีกเลี่ยงการทำธุรกิจกับคู่ค้าที่ละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ข้อมูลของคู่ค้าจะถูกเก็บรักษาอย่างเป็นระบบและปลอดภัย โดยไม่เปิดเผยข้อมูลให้บุคคลภายนอก เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากคู่ค้า
- สนับสนุนให้คู่ธุรกิจพัฒนาขีดความสามารถและความรู้ทั้งในงานและนอกงาน เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้คู่ค้าและคู่ธุรกิจดำเนินธุรกิจตามแนวทางพัฒนายั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

เกณฑ์การคัดเลือกและประเมินคู่ค้าของบริษัทฯ มีดังนี้

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับกระบวนการคัดเลือกและประเมินคู่ค้า เพื่อให้มั่นใจว่าสินค้าและบริการที่ได้รับมีคุณภาพสูง ปลอดภัย โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยพิจารณาจากหลายปัจจัย

- คุณภาพของสินค้าและการให้บริการต้องได้มาตรฐานและมีคุณภาพที่สม่ำเสมอ รวมถึงได้รับการรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถตอบสนองความต้องการของบริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุณสมบัติของสินค้าต้องตรงตามข้อกำหนดที่กำหนดไว้ และสามารถนำมาทดลองตรวจสอบก่อนได้ เพื่อประเมินความเหมาะสมและประสิทธิภาพก่อนการตัดสินใจจัดซื้อ
- ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ของคู่ค้าเป็นอีกหนึ่งปัจจัยสำคัญ โดยบริษัทฯ พิจารณาความชำนาญในธุรกิจของคู่ค้า รวมถึงประสบการณ์ในการให้บริการและการสนับสนุนทางเทคนิค ตลอดจนความสามารถในการพัฒนาและนำเสนอโซลูชันที่เป็นนวัตกรรมใหม่เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทางธุรกิจร่วมกัน
- สภาพทางการเงินต้องมีความมั่นคงและสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง ไม่มีประวัติที่เสี่ยงต่อความล้มเหลวทางการเงิน และสามารถให้เงื่อนไขทางการค้าที่ยุติธรรมและเหมาะสม ความมีชื่อเสียงทางธุรกิจเป็นอีกปัจจัยสำคัญ โดยบริษัทฯ พิจารณาประวัติการดำเนินงานของคู่ค้า เพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีประวัติด้านการทุจริตหรือปัญหาทางกฎหมาย และได้รับการยอมรับในอุตสาหกรรม
- การดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและมีหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่ค้าต้องมีนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจน รวมถึงปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจและแนวทางปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อแรงงาน
- ความเสี่ยงจากการให้บริการลูกค้าหลายรายเป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่บริษัทฯ พิจารณา โดยให้ความสำคัญกับความสามารถของคู่ค้าในการให้บริการอย่างต่อเนื่อง มีเสถียรภาพ และสามารถจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน เพื่อให้มั่นใจว่าการให้บริการจะไม่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพและประสิทธิภาพของธุรกิจร่วมกัน

คู่แข่งทางการค้า : บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างเสมอภาค เป็นมืออาชีพ ปฏิบัติตนภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ไม่ใส่ร้ายป้ายสี กลั่นแกล้ง บิดเบือนข้อเท็จจริงของคู่แข่ง และไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม ภายใต้การแข่งขันอย่างเสมอภาค รวมทั้งการปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างรับผิดชอบ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- ปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาและหลักสากลของการแข่งขันที่ดี รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีจริยธรรม โปร่งใส และไม่เอาเปรียบคู่แข่งด้วยวิธีการที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม

CREATE NEW GROWTH

- ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของคู่แข่ง และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งด้วยการกล่าวหาในทางร้าย โดยปราศจากข้อมูลความจริง
- ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าอย่างเคร่งครัด และสนับสนุนการค้าอย่างเสรี หลีกเลี่ยงพฤติกรรมกรรมการทำความตกลงใดๆ กับคู่แข่งที่เป็นการลดหรือจำกัดการแข่งขันทางการค้า

พนักงาน : บริษัทฯ ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นพลังขับเคลื่อนที่สำคัญขององค์กร จึงได้พยายามสรรหาบุคลากรที่มีทักษะและประสบการณ์ที่ตรงกับลักษณะงาน โดยให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงาน ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว อาทิเช่น บริษัทฯ ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง (Employee Joint Investment Program : EJIP) รวมถึงจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีนโยบายดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงาน พัฒนาความรู้ความสามารถ เพิ่มทักษะการทำงานแบบมืออาชีพ ควบคู่กับการพัฒนาทางด้านศีลธรรมให้แก่พนักงาน เพื่อให้เป็นคนดี และไม่เป็นภาระต่อสังคมโดยรวม รวมถึงให้ความสำคัญต่อศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ พร้อมเปิดช่องทางให้พนักงานสามารถร้องเรียน และให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้บริหารอย่างเหมาะสม โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- มีระบบการคัดเลือกที่เข้มงวดเพื่อให้ได้พนักงานที่มีคุณภาพ ทั้งด้านความรู้และคุณธรรม โดยเน้นการหาคนที่มีความสามารถและมีจริยธรรมในการทำงาน เพื่อสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ
- ให้ความสำคัญกับการดูแลพนักงานอย่างทั่วถึง โดยต้องเคารพและปกป้องสิทธิของพนักงานในด้านต่างๆ เช่น สิทธิในการแสดงความคิดเห็น และการไม่ให้มีการล่วงละเมิดหรือกลั่นแกล้ง เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรและปลอดภัย
- จัดให้มีช่องทางที่เปิดให้พนักงานสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม โดยมีการปกป้องพนักงานที่ใช้ช่องทางนี้จากการถูกกลั่นแกล้งหรือการตอบโต้ทางลบ เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจให้กับพนักงานในการใช้สิทธินี้
- มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องสำหรับพนักงานในทุกระดับ โดยจัดให้มีการอบรมและสัมมนาทั้งภายในและภายนอก เพื่อเพิ่มพูนทักษะและความรู้ในสาขาที่ทำงาน พร้อมทั้งตั้งงบประมาณสำหรับการฝึกอบรมประจำปี เพื่อให้พนักงานมีโอกาสพัฒนาศักยภาพอย่างสูงสุด
- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามความสามารถและผลการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ยังมีการจัดสวัสดิการที่เป็นธรรมและสอดคล้องกับความต้องการของพนักงาน
- ส่งเสริมให้พนักงานทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในทีม เพื่อให้เกิดความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในองค์กร และสร้างจิตสำนึกให้พนักงานมีวินัยในการทำงาน
- ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยและสุขอนามัย โดยจัดเตรียมพื้นที่ทำงานที่เอื้อต่อการทำงานและสร้างบรรยากาศที่ดี เพื่อให้พนักงานรู้สึกอบอุ่นและมีความสุขในการทำงาน
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด พร้อมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงาน เพื่อให้มีการพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นให้กับพนักงาน
- ส่งเสริมให้พนักงานมีความสมดุลในการใช้ชีวิตระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว โดยการจัดกิจกรรมที่ช่วยให้พนักงานสามารถบริหารจัดการเวลาและความรับผิดชอบได้ดี
- พิจารณาให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมโดยคำนึงถึงคุณสมบัติและผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อให้มีความยุติธรรมในการได้รับค่าตอบแทนและสร้างแรงจูงใจในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม : บริษัทฯ จะไม่ทำการใด ๆ ที่จะส่งผลเสียหายต่อสังคม ทรัพยากรธรรมชาติ และสภาพแวดล้อม โดยบริษัทฯ จัดให้มีระบบควบคุมคุณภาพ (ISO14001) ที่ใช้ควบคุมดูแลสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความมั่นใจให้ชุมชนที่อยู่ใกล้เคียงบริษัทฯ ว่าจะได้รับความปลอดภัยจากมลภาวะที่เป็นพิษ ทั้งนี้บริษัทฯ ยังได้สนับสนุนกิจกรรมสร้างสรรค์สังคม เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของความปลอดภัยต่อสังคมให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องและจริงจัง อาทิ โครงการปลูกป่าชายเลน โครงการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุที่อาศัยอยู่ในบริเวณใกล้เคียงบริษัทฯ โครงการให้ทุนการศึกษาแก่นักเรียน เป็นต้น ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้บริษัทฯ จัดทำรายงานข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ต่อผู้มีส่วนได้เสียและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตามรายงานข้อมูลในแบบ 56-1 One Report ซึ่งเป็นรายงานประจำปีที่เปิดเผยอยู่ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- ในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเลือกวิธีการที่ลดผลกระทบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้น้อยที่สุด โดยมุ่งเน้นการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- บริษัทฯ จะหลีกเลี่ยงการดำเนินการที่ส่งผลเสียต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะต้องเป็นไปตามกรอบกฎหมายที่กำหนด โดยมีการตรวจสอบและประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอย่างรอบคอบ
- การส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและการอนุรักษ์ทรัพยากรเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมและชนรุ่นหลัง โดยการใช้พลังงานทดแทนจะได้รับการสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง
- บริษัทฯ จะไม่เข้าร่วมกิจกรรมใดๆ ที่อาจสร้างความเสี่ยงต่อสังคม หรือขัดต่อศีลธรรม โดยหลีกเลี่ยงการส่งเสริมอบายมุขในทุกรูปแบบ
- มีการจัดตั้งระบบสำหรับการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับผลกระทบต่อชุมชน เพื่อให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นและข้อกังวลได้อย่างโปร่งใส เมื่อมีการร้องเรียน บริษัทฯ จะดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขปัญหา พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบในระยะเวลาที่เหมาะสม
- บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการปลูกฝังจิตสำนึกเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในพนักงานทุกระดับ โดยมีการฝึกอบรมและสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องนี้อย่างต่อเนื่อง โดยการจัดกิจกรรมอบรมสัมมนาและการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาทักษะและความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างยั่งยืน
- การดำเนินงานของบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานสากลซึ่งเกี่ยวกับสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยพนักงานจะต้องมีความเข้าใจในเจตนารมณ์ของกฎหมายและการปฏิบัติที่ถูกต้อง
- บริษัทฯ สนับสนุนกิจกรรมที่มีส่วนช่วยพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการส่งเสริมการศึกษาแก่เยาวชนและกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์
- ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จะตอบสนองอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและองค์กรที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินงานมีผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด
- บริษัทฯ จะเก็บรวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม และเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวในรายงานประจำปีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อความโปร่งใสและการรับผิดชอบต่อสังคม

หน่วยงานราชการ : บริษัทฯ พร้อมให้ความร่วมมือ และสนับสนุนการดำเนินงานของภาครัฐ โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และนโยบายของหน่วยงานกำกับ ควบคู่ไปกับการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อการเสริมสร้างความมั่นคง และความเจริญเติบโตให้แก่ประเทศไทย โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด พร้อมให้ความสำคัญต่อความแตกต่างในกฎหมายและระเบียบประจำท้องถิ่นที่อาจมีขั้นตอนและวิธีการที่ไม่เหมือนกัน
- หลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจทำให้พนักงานในหน่วยงานราชการเกิดความไม่เหมาะสมหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- เปิดรับการตรวจเยี่ยมจากหน่วยงานราชการ และให้ข้อมูลที่จำเป็นเพื่อการตรวจสอบอย่างเต็มที่
- รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากหน่วยงานราชการ รวมทั้งเสริมสร้างความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนให้แก่หน่วยงานราชการ และเข้าร่วมการประชุมเพื่อให้ข้อคิดเห็นและสนับสนุนในด้านวิชาการอย่างต่อเนื่อง

สื่อมวลชน นักลงทุน นักวิเคราะห์ : บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่ง โดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและรวดเร็ว เพื่อให้สาธารณชนได้รับข้อมูลที่เป็นจริงและทันเวลา การให้ข้อมูลที่โปร่งใสและครบถ้วนเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยสร้างความเชื่อมั่นและค่าน้ำเชื่อถือในสายตาของผู้ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ การสื่อสารอย่างเป็นธรรมและเปิดกว้างยังช่วยให้บริษัทฯ สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสื่อมวลชน นักลงทุน และนักวิเคราะห์ ซึ่งส่งผลดีต่อการรับรู้และภาพลักษณ์ของบริษัทฯ ในระยะยาว โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

CREATE NEW GROWTH

- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ชัดเจน และตรงประเด็นต่อสื่อมวลชน นักลงทุน และนักวิเคราะห์อย่างเท่าเทียมกัน โดยมุ่งเน้นความโปร่งใสและความยุติธรรมในการให้ข้อมูล
- จัดเตรียมการสื่อสารข้อมูลที่รวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์ เพื่อให้สื่อมวลชน นักลงทุน และนักวิเคราะห์สามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็นได้อย่างทัน่วงที
- สนับสนุนการพบปะพูดคุยระหว่างสื่อมวลชน นักลงทุน และนักวิเคราะห์กับผู้บริหารระดับสูง เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
- อำนวยความสะดวกแก่สื่อมวลชน นักลงทุน และนักวิเคราะห์ที่มาติดต่อ เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลและทรัพยากรที่ต้องการได้อย่างง่ายดาย
- สร้างและรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับสื่อมวลชน นักลงทุน และนักวิเคราะห์ โดยการจัดกิจกรรมเยี่ยมชมกิจการและโรงงาน รวมถึงได้รับข้อมูลที่ถูกต้องและสามารถสร้างความเข้าใจที่ดีเกี่ยวกับบริษัทฯ
- รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากสื่อมวลชน นักลงทุน และนักวิเคราะห์อย่างจริงจัง และนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงานและการสื่อสารของบริษัทฯ ให้ดียิ่งขึ้น

ทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์: บริษัทฯ มีนโยบายที่ชัดเจนในการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์ โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติตามหลักการจริยธรรมและจรรยาบรรณในด้านทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อให้มั่นใจว่าไม่เกิดการละเมิดสิทธิของบุคคลหรือองค์กรอื่น ๆ ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและยั่งยืน บริษัทฯ ไม่สนับสนุนให้พนักงานหรือตัวแทนกระทำการที่ละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาหรือการละเมิดลิขสิทธิ์ของผู้อื่น โดยไม่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของสิทธิ โดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้มั่นใจว่าทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมถึงการผลิตและการเผยแพร่สื่อทุกประเภทจะดำเนินการโดยไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลภายนอก ดังนี้

- ก่อนที่จะนำซอฟต์แวร์หรือเนื้อหาต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานหรือการผลิตสินค้าและบริการ บริษัทฯ จะตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้รับอนุญาตตามกฎหมายอย่างถูกต้อง ทั้งการซื้อซอฟต์แวร์ที่มีลิขสิทธิ์ หรือการใช้สื่อและข้อมูลที่ไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น
- บริษัทฯ มีการจัดอบรมให้กับพนักงานทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายลิขสิทธิ์และทรัพย์สินทางปัญญา รวมถึงการปฏิบัติที่ดีในการใช้งานซอฟต์แวร์และเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีจริยธรรม และมีการอบรมอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา
- บริษัทฯ มีการสร้างระบบการตรวจสอบภายในเพื่อป้องกันการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เช่น การตรวจสอบการใช้งานซอฟต์แวร์ที่ผิดกฎหมายหรือไม่ได้รับอนุญาต รวมถึงการตรวจสอบเนื้อหาทางการตลาด สื่อประชาสัมพันธ์ และเอกสารต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีการใช้ทรัพย์สินทางปัญญาที่ไม่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของสิทธิ
- ในกรณีที่บริษัทฯ ต้องการใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น เช่น การนำเสนอสินค้าหรือบริการที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีหรือเนื้อหา บริษัทฯ จะจัดทำสัญญาที่ชัดเจนกับเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญา ซึ่งจะรวมถึงการกำหนดขอบเขตการใช้งาน การให้สิทธิ และข้อกำหนดเกี่ยวกับการอนุญาตการใช้งาน
- บริษัทฯ กำหนดมาตรการในการรักษาความลับของข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญา โดยการใช้เทคโนโลยีการเข้ารหัสและมาตรการรักษาความปลอดภัยข้อมูล เพื่อป้องกันไม่ให้ข้อมูลหรือทรัพย์สินทางปัญญาที่สำคัญรั่วไหลหรือถูกขโมย
- หากพบการละเมิดสิทธิทรัพย์สินทางปัญญา บริษัทฯ จะดำเนินการตามกระบวนการทางกฎหมายที่เหมาะสม ซึ่งอาจรวมถึงการเจรจาเพื่อหาข้อตกลงหรือดำเนินการฟ้องร้องเพื่อปกป้องสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ

หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทฯ ที่มีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักดีว่า กรรมการบริษัทฯ มีบทบาทสำคัญในการรับผิดชอบในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ซึ่งจะต้องเข้าใจบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ โดยแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการบริษัทฯ กับฝ่ายจัดการ จึงได้กำหนดโครงสร้างคณะกรรมการที่เหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักดีว่า บุคลากรที่เข้ามาดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงในทุกๆระดับเป็นบุคลากรที่สำคัญและเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนบริษัทฯ ไปสู่เป้าหมาย คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนขึ้นมาทำหน้าที่เพื่อช่วยคณะกรรมการบริษัทฯ มั่นใจว่า บริษัทฯ มีการดำเนินการเรื่องกระบวนการสรรหาอย่างเหมาะสม และโปร่งใส โดยพิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ รวมถึงการกำกับดูแลให้การบริหารและพัฒนาบุคลากรสอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ

ในด้านการบริหารบุคลากร บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมอบรมหลักสูตรตามข้อเสนอแนะของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทฯ ไทย (IOD) เพื่อพัฒนาความรู้ของกรรมการผู้บริหารระดับสูง และเลขานุการบริษัทฯ ให้ได้รับทราบกฎระเบียบ และข้อปฏิบัติสำหรับการเป็นกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ อย่างเพียงพอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสุจริต รมัดระวัง และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม

หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมนวัตกรรม และการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจที่ควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้การบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ซึ่งได้ถือปฏิบัติสืบเนื่องกันมาภายใต้หลักจริยธรรมและจรรยาบรรณ โดยมีระบบบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นไว้วางใจ และมั่นใจในการลงทุนกับธุรกิจของบริษัทฯ จึงได้จัดให้มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและรับผิดชอบต่อสังคม ทำหน้าที่กำกับดูแลและติดตามฝ่ายจัดการให้มีการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีการปฏิบัติเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญ โดยการส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปลุกฝังวัฒนธรรมองค์กร “TKS We can” เพื่อให้พนักงานทุกคนมีความเชื่อใจกัน ใฝ่รู้ มีจิตอาสา และลงมือทำอย่างเต็มที่ นำพาองค์กรสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ในด้านการพัฒนานวัตกรรม (Innovation) ผลิภัณฑ์ บริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนการศึกษาวิจัยพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการที่มากขึ้นในอนาคต เป็นการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ สำหรับด้านการปฏิบัติงาน บริษัทฯ มีการพัฒนาปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาเป็นเครื่องมือรองรับกับกระบวนการทำงานให้ได้ประสิทธิภาพ เช่น การลดเวลา การลดต้นทุน เป็นต้น

หลักปฏิบัติ 6 ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่เหมาะสม

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อกำกับดูแลระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม เพื่อให้มีการปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบ ซึ่งได้รายงานไว้ในรายงานประจำปี และได้มีการกำหนดนโยบายและเรื่องต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างมากต่อการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ทั้งข้อมูลทางการเงินและสารสนเทศอื่นที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงินต่อสาธารณะ โดยสารสนเทศที่สำคัญของบริษัทฯ ประกอบด้วยข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน ในปี 2567 การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินโดยเฉพาะในส่วนของการเงินนั้นได้ผ่านการสอบทาน/ตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีว่าถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ

CREATE NEW GROWTH

ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ/คณะกรรมการบริษัทฯ ก่อนเปิดเผยแก่ผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัทฯ รายงานความรับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินในรายงานประจำปีด้วย และเปิดเผยรายละเอียดคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทฯ ไว้ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ”

สำหรับการเปิดเผยข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงินนั้น บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลตามเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด ซึ่งรวมถึงรายการระหว่างกัน และบทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการด้วย ผ่านทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่ www.set.or.th และเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ www.sec.or.th ตามเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์กำหนดไว้ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.tks.co.th โดยมีการปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผู้ใช้สามารถรับข้อมูลข่าวสารได้ทันต่อเหตุการณ์ เข้าถึงได้สะดวก และได้รับประโยชน์สูงสุด รวมถึงหากมีข้อสงสัยเพื่อซักถาม สามารถติดต่อได้ที่แผนกนักลงทุนสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร หมายเลขโทรศัพท์ 02-784-5888 อีเมล investor@tks.co.th เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับข้อมูลสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในด้านความสัมพันธ์กับผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนทั่วไป และนักวิเคราะห์ บริษัทฯ จึงกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทฯ แก่นักลงทุน ทั้งที่เป็นผู้ถือหุ้นและผู้ที่ไม่ใช่ผู้ถือหุ้นในอนาคต ทั้งนี้ ปี 2567 ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ รวมถึงส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์ได้ให้ข้อมูลและแจ้งสารสนเทศของบริษัทต่อสื่อมวลชน ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ สรุปได้ดังนี้

1. การนำเสนอข้อมูลในงานบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน (Opportunity Day) จำนวน 2 ครั้ง
2. จัด Company Visit จำนวน 1 ครั้ง
3. การเผยแพร่ข่าว (Press Releases) ในกรณีที่บริษัทฯ มีกิจกรรมการลงทุนหรือกิจกรรมทางธุรกิจที่สำคัญ
4. การเผยแพร่ข่าวบทวิเคราะห์ของบริษัทฯ ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.tks.co.th



หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วม และการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตระหนักถึงความสำคัญของผู้ถือหุ้น และมีนโยบายปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ซึ่งได้กำหนดไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ สิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ได้แก่ สิทธิในการซื้อ ขาย หรือโอนหุ้น สิทธิในการรับข่าวสารของกิจการที่เพียงพอ ถูกต้อง ทันเวลาและสม่ำเสมอ สิทธิในเงินปันผล สิทธิในการเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุม เพื่อแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ แต่งตั้งผู้สอบบัญชี รวมทั้งให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบกฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการเข้าร่วมประชุมและข้อมูลที่เพียงพอต่อการพิจารณา รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการเสนอวาระการเสนอชื่อกรรมการ การให้ออกาสซักถามในที่ประชุมและมีสิทธิมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมแทน

การประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปีภายใน 120 วัน นับแต่วันสิ้นรอบปีบัญชีของบริษัทฯ และหากมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องพิจารณาวาระพิเศษที่อาจเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นซึ่งจำเป็นต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทฯ สามารถเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นได้เป็นกรณีไป ในปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2567 โดยจัดที่ ณ ห้องประชุมมงกุฎศิวี ออติทอเรียม ชั้น 4 บริษัท ซินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ เลขที่ 433 ถ. สุคนธสวัสดิ์ แขวงลาดพร้าว เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร โดยในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นตามกฎหมาย ตลอดจนการใช้สิทธิและไม่ละเมิด หรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

- **ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น**

บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงในกรณีดำเนินการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้แก่กองทุนสถาบันที่มีความสนใจลงทุนกับบริษัทฯ ในอนาคต

โดยบริษัทฯ จัดทำและจัดส่งหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีให้กับผู้ถือหุ้นทุกประเภท รวมถึงผู้ถือหุ้นสถาบัน พร้อมทั้งรายละเอียดระเบียบวาระการประชุมข้อมูลสำคัญและจำเป็นประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้น พร้อมความเห็นของคณะกรรมการรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมารายงานประจำปี หนังสือมอบฉันทะทุกแบบประกอบด้วยแบบ ก แบบ ข และแบบ ค ตามที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด และระบุวิธีการมอบฉันทะให้ชัดเจน พร้อมทั้งระบุสถานที่ วัน เวลา และแผนที่แสดงสถานที่ประชุม ซึ่งในหนังสือเชิญประชุมจะแจ้งรายละเอียดของเอกสารที่ผู้ถือหุ้นจะต้องนำมาแสดงในวันประชุมเพื่อรักษาสิทธิในการเข้าประชุม โดยจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าอย่างน้อย 14 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลข่าวสารเพื่อการตัดสินใจในการลงมติดอย่างเพียงพอ ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส พร้อมทั้งประกาศลงในหนังสือพิมพ์ฉบับภาษาไทยเป็นเวลา 3 วันติดต่อกัน ก่อนวันประชุมอย่างน้อย 3 วัน นอกจากนี้ผู้ถือหุ้นยังสามารถเข้าสู่ข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับระเบียบวาระการประชุมของแต่ละครั้งได้ทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่มีการเผยแพร่ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นอย่างน้อย 30 วัน เพื่อเป็นการบอกกล่าวการเรียกประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าสำหรับผู้ถือหุ้นเตรียมตัวมาร่วมประชุมก่อนได้รับเอกสารการประชุมด้วย

โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ลงบนเว็บไซต์บริษัทฯ เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 รวมเผยแพร่บนเว็บไซต์ล่วงหน้า 33 วัน และส่งไปรษณีย์วันที่ 29 มีนาคม 2567 รวมส่งหนังสือเชิญประชุมล่วงหน้า 25 วัน

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมรวมทั้งเสนอชื่อบุคคลเข้ารับพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 จนถึง 31 ธันวาคม 2566 และในกรณีที่มีการเพิ่มวาระการประชุมจะมีการแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบ ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิหรือประโยชน์ของบริษัทฯ จะส่งหนังสือนัดประชุมไม่น้อยกว่า 14 วันก่อนวันประชุม รวมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลประกอบวาระการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าไว้ในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ก่อนจัดส่งเอกสาร

- **วันประชุมผู้ถือหุ้น**

บริษัทฯ ได้อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นที่เดินทางมาประชุม บริษัทฯ ได้มีบริการรถตู้ รับ-ส่ง โดยมีจุดนัดพบที่อาคารจอดรถไฟฟ้าใต้ดิน ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทยมายังสถานที่ประชุมและภายหลังจากการประชุมเสร็จสิ้น และจัดเจ้าหน้าที่ต้อนรับและให้ข้อมูลในการตรวจเอกสารและลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมประชุมอย่างเพียงพอ รวมถึงการนำเทคโนโลยี (QR Code – เครื่องยิง QR Code) เข้ามาช่วยเพื่ออำนวยความสะดวกในการตรวจสอบเอกสารของผู้ถือหุ้นแต่ละรายที่จะเข้าร่วมประชุม รวมทั้งการลงทะเบียน โดยจะต้องไม่เสียเวลานานเกินกว่า 20 นาที/ราย หรือต่อ 1 ใบมอบฉันทะ

CREATE NEW GROWTH

นอกจากนี้ ได้จัดให้สถานี่จัดการประชุมที่มีขนาดเพียงพอรองรับจำนวนผู้ถือหุ้นที่อยู่ในกรุงเทพมหานครหรือจังหวัดใกล้เคียง ก่อนเริ่มประชุมทุกครั้ง ได้มีการชี้แจงหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการประชุมทั้งหมด อาทิ การเปิดประชุม วิธีการลงคะแนน และวิธีการนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่จะต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของบริษัทฯ เป็นต้น ในการนับคะแนนเสียง บริษัทฯ จะดำเนินการนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นทุกระเบียบวาระในห้องประชุม และแสดงผลสรุปของคะแนนเสียงทุกระเบียบวาระอย่างชัดเจนในห้องประชุม ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดแยกการลงคะแนนเสียงสำหรับแต่ละเรื่องอย่างชัดเจน เพื่อรักษาสิทธิของผู้ถือหุ้น

ในการนับคะแนนเสียง บริษัทฯ แจ้งต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อขออาสาสมัครในการตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุมสามัญและวิสามัญผู้ถือหุ้น และใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการตรวจนับคะแนน พร้อมเปิดเผยให้ที่ประชุมทราบและบันทึกไว้ในรายงานการประชุมและในระหว่างการประชุมเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถใช้สิทธิในการดูแลรักษาผลประโยชน์ของตน โดยการซักถาม แสดงความเห็น ให้ข้อเสนอแนะ และออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นใช้สิทธิร่วมตัดสินใจในเรื่องที่สำคัญต่างๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อบริษัทฯ เช่น การแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการอิสระ การอนุมัติผู้สอบบัญชี การจัดสรรเงินปันผล การลดทุนหรือเพิ่มทุน การกำหนดหรือการแก้ไขข้อบังคับ บริคณห์สนธิ และการอนุมัติรายการพิเศษ เป็นต้น ทั้งนี้บริษัทฯ ให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุมผู้ถือหุ้นภายหลังเริ่มการประชุมแล้วมีสิทธิออกเสียงหรือลงคะแนนในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ

บริษัทฯ ได้ระบุนการมีส่วนร่วมได้เสียของกรรมการไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และในการประชุมผู้ถือหุ้น หากกรรมการท่านใดมีส่วนได้เสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในการพิจารณาวาระใด ประธานที่ประชุมจะแจ้งให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบก่อนการพิจารณาวาระ โดยกรรมการท่านที่มีส่วนได้เสียนั้นจะไม่ร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้น ๆ นอกจากนี้ ในการประชุม ประธานกรรมการ กรรมการ และผู้บริหารที่เกี่ยวข้องมีความรับผิดชอบในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบคำถามแก่ผู้ถือหุ้น และในระหว่างการประชุมผู้ถือหุ้น ประธานที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือซักถามในวาระต่าง ๆ อย่างอิสระก่อนการลงมติในวาระใด ๆ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบข้อมูลและรายละเอียดในเรื่องดังกล่าวอย่างเพียงพอ ทั้งนี้ในวาระที่ผู้ถือหุ้นมีข้อสงสัยหรือข้อซักถาม บริษัทฯ ได้จัดเตรียมบุคลากรที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ให้คำตอบภายใต้ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ตลอดจนในการประชุมผู้ถือหุ้น ประธานที่ประชุมได้ขอให้ที่ประชุมพิจารณาตามลำดับในระเบียบวาระที่ได้กำหนดไว้ในหนังสือนัดประชุมที่ได้ส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงลำดับวาระดังกล่าว และไม่มีกรขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นที่นอกเหนือไปจากที่กำหนดไว้ในหนังสือนัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นแต่อย่างใด

- **ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น**

บริษัทฯ ทำการเปิดเผยผลการลงคะแนนเสียงของแต่ละวาระในการประชุมผู้ถือหุ้นในวันทำการถัดไป ผ่านระบบ Set Portal ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นแจ้งผ่านระบบ Set Portal ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใน 14 วันหลังวันประชุม ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเผยแพร่บันทึก





รายละเอียดการประชุมอย่างครบถ้วนเหมาะสม ประกอบด้วยการบันทึกรายงานการประชุม การออกเสียงและข้อซักถามของผู้ถือหุ้นในแต่ละวาระอย่างละเอียดบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทได้เผยแพร่รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นของปี 2567 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2567 หรือภายในหลังจากวันประชุม 6 วัน

บริษัทฯ มีนโยบายเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบข้อมูลข่าวสารสำคัญของบริษัทฯ ที่มีการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสารสนเทศที่บริษัทฯ เปิดเผยตามข้อกำหนดต่าง ๆ โดยภายหลังจากการเปิดเผยต่อตลาดหลักทรัพย์แล้ว และนำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

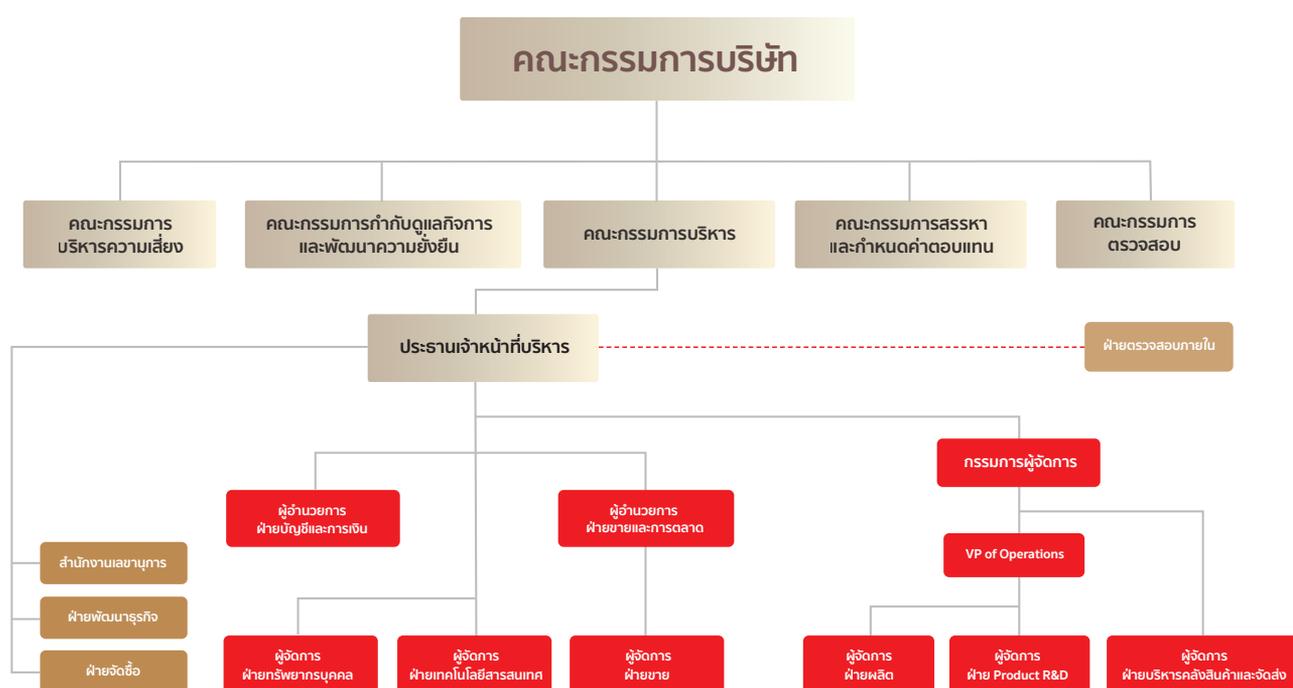
ข้อที่ยังไม่พึงปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

หลักปฏิบัติในเรื่องใดที่บริษัทฯ ยังไม่ได้นำมาปรับใช้หรือกำหนดเป็นนโยบาย อันเนื่องมาจากหลักการในเรื่องนั้นยังไม่สอดคล้องกับบริบทและการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัทฯ จะทำการพิจารณาและทบทวนเพื่อพัฒนาและติดตามดูแลให้มีการดำเนินการต่อไป โดยบริษัทฯ จะนำไปเป็นแนวทางในการปรับใช้ให้เหมาะสมต่อไป โดยข้อที่ยังไม่พึงปฏิบัติ ได้แก่

ข้อที่ยังไม่พึงปฏิบัติ	เหตุผล (มาตรการทดแทน)
<p>การกำหนดนโยบายให้กรรมการอิสระดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี และบริษัทไม่ควรมีกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งกรรมการเกิน 9 ปี</p>	<p>คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาแล้วว่า กรรมการอิสระของบริษัทฯ ยังคงมีคุณสมบัติครบถ้วนและมีความสามารถในการดำรงตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกรรมการอิสระสามารถให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นกลางและอิสระจากผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ใดๆ ที่อาจมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ แม้ว่าจ้างดำรงตำแหน่งมานานกว่า 9 ปี เนื่องจากกรรมการอิสระดังกล่าวยังคงมีความเข้าใจในบริบทของบริษัทฯ และสามารถพิจารณาข้อมูลได้อย่างรอบคอบและเป็นกลาง</p> <p>การดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระในระยะเวลาที่นานอาจช่วยให้กรรมการมีความรู้สึกเชิงในธุรกิจและสามารถให้คำแนะนำที่มีคุณค่าในเชิงกลยุทธ์แก่บริษัทฯ ได้ นอกจากนี้ กรรมการอิสระที่มีประสบการณ์ยาวนานยังสามารถทำหน้าที่ในการตรวจสอบและประเมินการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>แม้ว่าจะมีข้อกำหนดให้กรรมการอิสระดำรงตำแหน่งไม่เกิน 9 ปี เพื่อป้องกันการมีอิทธิพลหรือการผูกพันทางความสัมพันธ์ที่อาจส่งผลต่อการตัดสินใจ แต่บริษัทฯ เชื่อว่าหากกรรมการอิสระยังคงรักษาความเป็นอิสระและความสามารถในการตัดสินใจอย่างโปร่งใส และมีการประเมินคุณภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง การดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระเกิน 9 ปี สามารถเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้</p>
<p>คณะกรรมการบริษัททุกคนดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 5 แห่ง โดยนโยบายต้องมีข้อยกเว้น</p>	<p>คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณานโยบายที่กำหนดให้กรรมการดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 5 แห่ง โดยในปัจจุบันกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเกิน 5 แห่งมีเพียง 1 ท่าน ซึ่งเป็นบุคคลที่มีความรู้และประสบการณ์ในการบริหารงานระดับสูง รวมทั้งสามารถจัดสรรเวลาได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงสามารถปฏิบัติหน้าที่กรรมการในหลายบริษัทฯ ได้โดยไม่กระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ</p> <p>คณะกรรมการเห็นว่า กรรมการท่านนี้สามารถบริหารงานได้ดีเยี่ยมและไม่เกิดความขัดแย้งในด้านเวลา จึงยอมรับกรณีพิเศษนี้และยืนยันว่าไม่ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัทฯ</p>
<p>คณะกรรมการควรพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา กรรมการค่าตอบแทน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาล ที่มีองค์ประกอบเป็นกรรมการอิสระมากกว่า 50%</p>	<p>คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาถึงความสำคัญของการมีกรรมการอิสระในคณะกรรมการสรรหา กรรมการค่าตอบแทน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาล เพื่อให้การตัดสินใจในเรื่องสำคัญเกี่ยวกับการสรรหากรรมการ การกำหนดค่าตอบแทน และการกำกับดูแลกิจการเป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม แม้ว่าปัจจุบันกรรมการอิสระในทั้ง 3 คณะมีสัดส่วนเพียง 33.33% แต่ยังสามารถทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยความรู้และประสบการณ์ที่มี</p> <p>คณะกรรมการเชื่อว่าการมีกรรมการอิสระในสัดส่วนที่เหมาะสมจะช่วยให้เสริมสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการตัดสินใจ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมทั้งทุกคณะมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส</p>

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชด้อย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ
ณ 31 ธันวาคม 2567



หมายเหตุ : - - - - - หมายถึงเฉพาะงานบริหารธุรการ

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 10 ท่าน โดยเป็นกรรมการอิสระจำนวน 5 ท่าน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 50 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 7 ท่าน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 70 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด มีกรรมการที่เป็นผู้หญิงจำนวน 2 ท่าน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 20



50%
สัดส่วนกรรมการอิสระ



70%
สัดส่วนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร



20%
สัดส่วนกรรมการที่เป็นผู้หญิง



4.4 ปี
จำนวนปีโดยเฉลี่ยที่กรรมการทั้งหมดดำรงตำแหน่ง

กรรมการอิสระมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ เป็นผู้ซึ่งไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ ในลักษณะที่จะทำให้มีข้อจำกัดในการแสดงความคิดเห็นที่เป็นอิสระและมีคุณสมบัติ ตามคำนิยามของกรรมการอิสระ ดังที่ได้กล่าวในหัวข้อ กรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัท

ในการเลือกตั้งกรรมการของบริษัทฯ เป็นไปตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทฯ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 10 ท่าน โดยรายชื่อกรรมการมีดังต่อไปนี้

รายชื่อ	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งถึง 31 ธันวาคม 2567
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร*			
1. นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ	21 เมษายน 2565	2 ปี 8 เดือน
2. นางเสาวณี ยมกลบุตร	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน	14 พฤศจิกายน 2555	12 ปี 1 เดือน
3. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ	25 เมษายน 2562	5 ปี 8 เดือน
4. นายอารีพงศ์ ภู่ชอุ่ม	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	2 มกราคม 2562	5 ปี 11 เดือน
5. นายดิสทัต โพธิระกิตย	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	15 พฤศจิกายน 2567	1 เดือน
6. นายสุพันธุ์ มงคลสุธี	กรรมการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / ประธานกรรมการบริหาร	21 ธันวาคม 2566	1 ปี
7. นางสาวสุริดา มงคลสุธี	กรรมการ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2 มกราคม 2563	4 ปี 11 เดือน
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร			
8. นายจตุพันธ์ มงคลสุธี	กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	25 สิงหาคม 2559	8 ปี 4 เดือน
9. นายภาณุภูมิ ภูอุดม	กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / กรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน / กรรมการบริหารความเสี่ยง	20 เมษายน 2566	1 ปี 8 เดือน
10. นายโชคชวาล อังถาวรตระกูล	กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง	23 เมษายน 2567	8 เดือน

หมายเหตุ: กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร หมายถึง กรรมการที่มีได้เป็นพนักงานของบริษัทฯ

กรรมการที่ลาออกระหว่างปี 2567

รายชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	วันที่ลาออก
1. นายประกาศ คงขีต	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	20 เมษายน 2566	6 พฤศจิกายน 2567

อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบกรรมการบริษัทฯ

- 1) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม กฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับบริษัทฯ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ เว้นแต่ในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ เช่น เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือตามที่หน่วยงานอื่นๆ ที่มีหน้าที่ในการกำกับดูแลกำหนด
- 2) พิจารณานุมัตินโยบายทางธุรกิจ เป้าหมายแผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ทางธุรกิจและงบประมาณประจำปีของบริษัทฯ
- 3) พิจารณานุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่กำหนดกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบ ที่เกี่ยวข้องเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกถึงคราวจากออกตามวาระ
- 4) พิจารณาเสนอชื่อกรรมการอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการอิสระตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็น กรรมการอิสระของบริษัทฯ ต่อไป
- 5) พิจารณาคณะกรรมการตรวจสอบ ที่มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในทุกด้าน เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วย
- 6) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง เพื่อให้คณะกรรมการเฉพาะเรื่องปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 7) พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ ได้
- 8) แต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินกิจการของบริษัทฯ ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัทฯ หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจ และ/หรือภายในเวลาตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ อาจยกเลิกเพิกถอน เปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขอำนาจนั้น ๆ ได้
- 9) พิจารณานุมัติการทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ เว้นแต่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ในการพิจารณานุมัติดังกล่าวจะเป็นไปตาม กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/ หรือ ประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 10) พิจารณานุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เว้นแต่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณานุมัติดังกล่าวจะเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ ประกาศ ข้อบังคับ และ/ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 11) คณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีการทำงบดุล และงบกำไรขาดทุน ณ วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณานุมัติ
- 12) พิจารณานุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น เมื่อเห็นว่าบริษัทฯ มีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้น และรายงานการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวต่อไป
- 13) คณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่ดูแลให้มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงส่งเสริมและปลูกฝังให้พนักงานทุกระดับมีจิตสำนึกในจริยธรรมและคุณธรรม และปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งกำกับดูแลให้มีระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม เพื่อลดความเสี่ยงด้านการทุจริตและการใช้อำนาจอย่างไม่ถูกต้อง รวมทั้งป้องกันการกระทำผิดกฎหมาย
- 14) พิจารณากำหนดและให้ความเห็นชอบ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล ที่ประกอบไปด้วยหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการ ฝ่ายบริหาร และพนักงานไว้อย่างเหมาะสม เพื่อให้เชื่อมั่นว่าบริษัทฯ มีความรับผิดชอบและมุ่งให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัทฯ

ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกัน เพื่อเป็นการแบ่งแยกหน้าที่ด้านนโยบาย และการบริหารงานออกจากกันอย่างชัดเจน ประธานกรรมการบริษัทฯ มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้นตลอดจนมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุม
2. มีบทบาทในการควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับบริษัทฯ สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ
3. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ความรับผิดชอบ และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
4. ดูแล ติดตาม การบริหารงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
5. เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดในกรณีที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน
6. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมถึงระหว่างฝ่ายจัดการ

นโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดโครงสร้างของคณะกรรมการให้ประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ทั้งในด้านทักษะวิชาชีพ ประสบการณ์ความเชี่ยวชาญที่หลากหลาย ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัทฯ มีความเข้าใจในธุรกิจของกลุ่มธุรกิจของบริษัทฯ เพศ อายุ และไม่จำกัดเชื้อชาติ ควรมีกรรมการที่ไม่ได้เป็นกรรมการบริหารอย่างน้อย 1 คนที่มีประสบการณ์ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักที่บริษัทฯ ดำเนินกิจการอยู่ โดยบริษัทฯ มีเป้าหมายให้คณะกรรมการบริษัทฯ มีกรรมการที่เป็นผู้หญิงอย่างน้อย 2 คน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายความหลากหลาย ทั้งนี้ในปี 2567 บริษัทฯ มีกรรมการที่เป็นผู้หญิง 2 ต่อ 10 หรือคิดเป็นสัดส่วนเป็น 20%

สามารถอ่านเพิ่มเติมเรื่อง Board Skill Matrix ได้ในภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

ความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการของคณะกรรมการ

การแยกตำแหน่งประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทฯ มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม ดังนั้น เพื่อให้เกิดความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน บริษัทฯ ได้แยกตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทฯ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารมิให้เป็นบุคคลคนเดียวกัน โดยประธานกรรมการของบริษัทฯ เป็นกรรมการอิสระซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายและบริษัทฯ กำหนด และไม่มีความสัมพันธ์ใด ๆ กับฝ่ายบริหาร

การถ่วงดุลของกรรมการ

บริษัทฯ มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งในจำนวนดังกล่าวมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และกรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน ที่มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายและบริษัทฯ กำหนด โดยมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการด้วยความเป็นอิสระและเป็นกลาง เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ

การติดต่อสื่อสารกับฝ่ายบริหาร

กรรมการสามารถเข้าถึงและติดต่อสื่อสารกับฝ่ายบริหารและเลขานุการบริษัทได้โดยตรงตามความเหมาะสม แต่การเข้าถึงและติดต่อสื่อสารนั้นต้องไม่เป็นการก้าวท้าวหรือแทรกแซงต่อการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทฯ

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นและบริษัทจดทะเบียน

เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นและบริษัทจดทะเบียน โดยให้กรรมการของบริษัทฯ แต่ละท่านดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นอีกได้ไม่เกิน 5 บริษัท ในขณะเดียวกัน

กรณีกรรมการบริษัทฯ ท่านใด มีการไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น กรรมการท่านนั้นจะต้องรายงานข้อมูลการดำรงตำแหน่งให้บริษัทฯ ทราบ โดยเป็นเรื่องหนึ่งของการมีส่วนได้เสียซึ่งต้องรายงานตามที่กำหนดไว้ในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

นายสุพันธุ์ มงคลสุธี นายจตุพันธ์ มงคลสุธี นางสาวสุธิดา มงคลสุธี และนายภาคภูมิ ภูอุดม กรรมการสองในสี่ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งหมด เพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการตรวจสอบกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อย 4 ครั้งต่อปี โดยกำหนดวันประชุมไว้ล่วงหน้าทั้งปีและอาจมีการประชุมวาระพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็นซึ่งในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบยังได้มีการประชุมร่วมกันกับผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นประจำ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายอาร์พงศ์ ภู่อุ่ม	กรรมการตรวจสอบ
3. นายดิสภัต โทตระกิตย์	กรรมการตรวจสอบ

โดยกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน และเป็นผู้มีประสบการณ์ทางบัญชีเป็นอย่างดี มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน ซึ่งคุณประเสริฐ บุญสัมพันธ์ อดีตซีอีโอ ปตท. มีประสบการณ์บริหารด้านบัญชีและการเงินจากการดำรงตำแหน่งสำคัญ เช่น ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการขนส่ง และรองผู้จัดการใหญ่การตลาดธุรกิจน้ำมัน พาวเวอร์ฟิววิฤกษ์ธุรกิจและขยายธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ และคุณอาร์พงศ์ ภู่อุ่ม อดีตปลัดกระทรวงการคลัง มีบทบาทสำคัญในภาครัฐ เช่น อธิบดีกรมสรรพสามิต ปลัดกระทรวงพลังงาน และกรรมการธนาคารหลายแห่งเชี่ยวชาญด้านการเงิน การคลัง และการตรวจสอบงบประมาณ ทั้งสองท่านมีความรู้และประสบการณ์เพียงพอในการตรวจสอบและประเมินความน่าเชื่อถือของงบการเงิน โดยมีนายพิสิฐรัฐ โอประภากรเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบ คุณสมบัติ และการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ

1. คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบจำนวนอย่างน้อย 3 คน โดยคณะกรรมการตรวจสอบต้องเป็นกรรมการของบริษัทฯ ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเป็นกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยประกาศกำหนด
2. มีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ ได้
3. คณะกรรมการตรวจสอบหรือคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้คัดเลือกกรรมการตรวจสอบ 1 ราย ให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ
4. คณะกรรมการตรวจสอบแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม การจัดเตรียมวาระการประชุม การนำเสนอเอกสารประกอบการประชุม และการบันทึกรายงานการประชุม

วาระการดำรงตำแหน่ง

1. กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ โดยจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นพร้อมกับการครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ
2. กรรมการตรวจสอบที่พ้นตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีกไม่เป็นการต่อวาระโดยอัตโนมัติ
3. เมื่อกรรมการตรวจสอบครบวาระการดำรงตำแหน่งหรือมีเหตุใดที่กรรมการตรวจสอบไม่สามารถอยู่ได้จนครบวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบรายใหม่ เพื่อให้กรรมการตรวจสอบมีจำนวนครบถ้วนทันทีหรืออย่างช้าภายในระยะเวลา 3 เดือนนับตั้งแต่วันที่ที่มีจำนวนกรรมการตรวจสอบไม่ครบถ้วน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ
4. กรรมการตรวจสอบรายใหม่ที่เข้าดำรงตำแหน่งแทนนั้นจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบซึ่งตนแทนอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ

อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ

หน้าที่

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้และทันเวลา
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (internal control) ระบบบริหารความเสี่ยง และระบบการตรวจสอบภายใน (internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และอาจเสนอแนะให้มีการสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น และเป็นสิ่งสำคัญ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขระบบการควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. กำกับดูแลให้มีกระบวนการรับแจ้งเบาะแสและการรับข้อร้องเรียน (Whistle Blowing) ในกรณีที่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย กลุ่มต่าง ๆ มีข้อสงสัยหรือพบเห็นการกระทำอันควรสงสัยว่ามีการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณ หรือนโยบายการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้ความมั่นใจแก่ผู้แจ้งเบาะแสว่าบริษัทฯ มีกระบวนการสอบสวนที่เป็นอิสระ และมีการดำเนินการในการติดตามที่เหมาะสม รวมถึงการสอบทานและสรุปผลการตรวจสอบทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันภายในองค์กร
4. สอบทานความถูกต้องและประสิทธิผลของเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับรายงานทางการเงิน และการควบคุมภายใน
5. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
6. พิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และพิจารณาเสนอ คำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร และปริมาณงานตรวจสอบ ของสำนักงานตรวจสอบบัญชีนั้น รวมถึงประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ และร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
7. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
8. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดย ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อย ดังต่อไปนี้
 - (ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - (ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (charter)
 - (ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการบริษัทฯ
 - (ฅ) ความเห็นต่อความเพียงพอของระบบควบคุมภายในเกี่ยวกับการกำกับดูแลการลงทุนและการประกอบธุรกิจที่เกี่ยวกับ สินทรัพย์ดิจิทัล
9. สอบทานให้บริษัทฯ มีกระบวนการกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ โดยติดตามและ ประเมินผลการมาตรการป้องกันคอร์รัปชัน รวมทั้งสอบทานแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน
10. พิจารณาและอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี รวมถึงกำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายในให้สอดคล้องตาม แผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับอนุมัติ
11. ทบทวนและเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแก้ไขกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
12. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรงตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และคณะกรรมการบริษัทฯ ยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจำนวน 3 ท่าน โดยเป็นกรรมการอิสระจำนวน 1 ท่าน ซึ่งคิดเป็น 33.33% ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายดิสทัต โทระกิตย์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
2. นายสุพันธ์ มงคลสุธี	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. นางสาวสุรีดา มงคลสุธี	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

องค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติ

1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทฯ อย่างน้อยสาม (3) คน และอย่างน้อยหนึ่ง (1) คน ต้องเป็นกรรมการอิสระ
2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ
3. ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ควรเป็นกรรมการอิสระ เพื่อช่วยเป็นแกนหลักในการผลักดันให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นไปอย่างอิสระ
4. ประธานกรรมการของบริษัทฯ ไม่ควรเป็นประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน หรือเป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเกิดการตรวจสอบและถ่วงดุลและมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง
5. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงมีความรู้เรื่องการค้ากับคู่แลกิจการเป็นอย่างดี และสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนสำเร็จตามวัตถุประสงค์
6. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชน จำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้อง
7. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน การนัดหมายประชุม และงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วาระการดำรงตำแหน่ง

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยครบรอบออกตามวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทฯ และอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทอื่นก็ได้

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ด้านการสรรหา

1. พิจารณาเสนอแนะโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบ และคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย ให้มีความเหมาะสมกับขนาด ประเภท และความซับซ้อนของธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งในด้านการศึกษา ความรู้ ความชำนาญ ทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ความเป็นอิสระตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

CREATE NEW GROWTH

- พิจารณาทบทวนความเป็นอิสระของกรรมการบริษัทฯ รวมถึงการมีผลประโยชน์ขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่
- พิจารณาคุณลักษณะของบุคคลที่จะมาเป็นกรรมการบริษัทฯ ให้มีความเหมาะสม โดยมีแนวทางในการพิจารณาจาก
 - 3.1) คุณลักษณะทั่วไป (General Characteristics) ได้แก่ ความมีคุณธรรมและความรับผิดชอบ การตัดสินใจด้วยข้อมูลและเหตุผล กล้าแสดงความคิดเห็นที่แตกต่างและเป็นอิสระ ยึดมั่นในการทำงานอย่างมีหลักการและมาตรฐานเที่ยงมีอาชีพ มีความหลากหลายในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านความรู้ ประสบการณ์ อายุ และเพศ เป็นต้น
 - 3.2) คุณลักษณะความรู้ ความชำนาญเฉพาะด้าน (Skill Characteristics) เพื่อให้สอดคล้องกับธุรกิจ และความต้องการของบริษัทฯ
 - 3.3) พิจารณากรรมการที่สามารถอุทิศเวลาในการทำหน้าที่กรรมการได้อย่างเต็มที่ โดยกรรมการต้องไม่ควรมีตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนเกิน 5 แห่ง
- พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหากรรมการที่จะมาดำรงตำแหน่งเพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณา
- สนับสนุนให้บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการบริษัทฯ
- กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย และประเมินตนเองเป็นรายบุคคล
- กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณารวมทั้งกำกับดูแลให้บริษัทฯ มีแผนสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ด้วย
- พิจารณาทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยปีละครั้ง และหากมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตามความเห็นสมควรให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

ด้านการกำหนดค่าตอบแทน

- พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ และกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย ค่าตอบแทนประจำ (Retainer Fees) เบี้ยประชุม (Meeting Fees) ค่าตอบแทนรูปแบบอื่น ๆ ที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงิน เพื่อให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ และเป็นธรรม เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้ได้ และสอดคล้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น รวมทั้งให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้กำหนดไว้ ควรจัดให้อยู่ในลักษณะที่เปรียบเทียบในอุตสาหกรรมที่มีความคล้ายคลึงกัน โดยค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย ต้องนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- กำหนดหลักเกณฑ์และรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหาร ประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส ประจำปี สิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐานต่าง ๆ โดยให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารเป็นรายบุคคลอย่างเหมาะสมตามดุลยพินิจที่เห็นสมควร เพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้บริหารเพื่อให้เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างยั่งยืนให้แก่บริษัทฯ
- พิจารณาแนวทางในการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อพิจารณาผลตอบแทนประจำปี
- พิจารณาทบทวน ศึกษา ติดตามความเปลี่ยนแปลงในเรื่องผลตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติ
- ในกรณีจำเป็น อาจพิจารณาว่าจ้างที่ปรึกษาภายนอกเพื่อให้คำแนะนำในการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้เป็นไปอย่างเหมาะสม โดยค่าใช้จ่ายดังกล่าวถือเป็นความรับผิดชอบของบริษัทฯ
- เปิดเผยข้อมูลบทบาท หน้าที่ และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน รายชื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จำนวนครั้งของการประชุมในรอบปีที่ผ่านมา ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปีของบริษัทฯ
- พิจารณาทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยปีละครั้ง และหากมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตามความเห็นสมควรให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีกรรมการบริหารความเสี่ยงจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายอารีพงศ์ ภูษอุ่ม	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการอิสระ
2. นายจตุพันธ์ มงคลสุธี	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายภาคภูมิ ภูอุดม	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นายโชคชวาล ยิ่งถาวรตระกูล	กรรมการบริหารความเสี่ยง

องค์ประกอบและคุณสมบัติ

คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะต้องประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 1 คน และกำหนดให้ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงต้องเป็นกรรมการบริษัทฯ

วาระการดำรงตำแหน่ง

ให้กรรมการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยครบกำหนดออกตามวาระในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ทั้งนี้เมื่อครบกำหนดออกตามวาระก็อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- 1) ลาออก
- 2) ขาดคุณสมบัติการเป็นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงตามกฎหมายฉบับนี้
- 3) คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่พ้นจากตำแหน่งต้องรักษาการในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปพลางก่อนจนกว่าคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงชุดใหม่จะเข้ารับหน้าที่

ในกรณีที่ตำแหน่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนขึ้นเป็นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงแทน เพื่อให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีจำนวนตรงตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนด โดยบุคคลที่เข้าเป็นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงแทนอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งตนแทน

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. พิจารณาแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายในบริษัทฯ และ/หรือเกิดจากปัจจัยภายนอกอันส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ ในด้านต่างๆ ได้แก่ ความเสี่ยงทางธุรกิจ ความเสี่ยงทางด้านการตลาด ความเสี่ยงทางการเงิน ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risks) เป็นต้น โดยต้องให้ความสำคัญกับปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ ในทุกด้าน

2. กำหนดมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในส่วนงานต่างๆ ตามความรับผิดชอบ

3. กำกับดูแลให้มั่นใจว่ามาตรการดังกล่าวอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการเหล่านั้นได้ถูกสื่อสารไปยังพนักงานทุกระดับอย่างทั่วถึง และมีการฝึกอบรมเพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติตามมาตรการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. จัดให้มีการประเมินและวิเคราะห์ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการสำรวจความเสี่ยงได้ครอบคลุมทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ และสามารถปรับปรุงกระบวนการได้ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

5. ติดตามผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ โดยต้องมีการรายงานผลต่อผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้มีข้อมูลที่จำเป็นในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงในอนาคต

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นางสาวนีย์ กมลบุตร	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน (กรรมการอิสระ)
2. นายจตุพันธ์ มงคลสุธี	กรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน
3. นายภาคภูมิ ภูอุดม	กรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน

องค์ประกอบ การแต่งตั้ง คุณสมบัติ

- ประกอบด้วยกรรมการบริษัท หรือ ที่ปรึกษา หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิ อย่างน้อย 2 คน
- กรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน ต้องได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ
- ให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน เลือกกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืนคนหนึ่งเป็นประธานฯ
- มีความรู้ความเข้าใจในบริษัทภิบาลและพัฒนาความยั่งยืนเป็นอย่างดี
- มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ติดตามการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับบริษัทภิบาลและความยั่งยืนในระดับสากลอย่างต่อเนื่องเพื่อนำมาปรับปรุงนโยบายด้านบริษัทภิบาล และด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ
- สามารถปฏิบัติหน้าที่และแสดงความคิดเห็น รวมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายได้โดยอิสระ และสามารถใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างพอเพียง
- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน ทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน

วาระการดำรงตำแหน่ง

ให้กรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยครบกำหนดออกตามวาระในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ทั้งนี้เมื่อครบกำหนดออกตามวาระก็อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกได้

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ให้กรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- กำหนดขอบเขตและนโยบายด้านบริษัทภิบาล และนโยบายด้านความยั่งยืนเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ
- เสนอแนะแนวปฏิบัติด้านบริษัทภิบาล และแนวปฏิบัติด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ให้มีความสอดคล้องเหมาะสมในด้านต่างๆ ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environmental, Social and Governance – ESG) ตลอดจนสอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐาน ซึ่งรวมถึงการดูแลสังคมชุมชนโดยรอบสถานประกอบการ (Corporate Social Responsibility: CSR) เพื่อต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พร้อมทั้งให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทฯ ในเรื่องเกี่ยวกับบริษัทภิบาล
- ติดตามดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามนโยบายด้านบริษัทภิบาล และด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ
- พิจารณาทบทวนแนวปฏิบัติด้านบริษัทภิบาล และแนวปฏิบัติด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติในระดับสากล และเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้มีการพิจารณาปรับปรุงให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง
- กำกับดูแลให้มั่นนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่เหมาะสมเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ
- พิจารณา กำหนด ทบทวน และปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชันและติดสินบน เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

7. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการเป็นประจำทุกปี โดยประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการโดยรวมทั้งคณะ และประเมินตนเองเป็นรายบุคคล
8. ดูแล ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้มีความสมดุลและมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดกับบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย

ในการปฏิบัติงานตามขอบเขตหน้าที่ให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน มีอำนาจเรียกสั่งการให้ฝ่ายจัดการ หัวหน้าหน่วยงานหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น ร่วมประชุมหรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น นอกจากนั้นในการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้ขอบเขตหน้าที่ของกฎบัตรฉบับนี้ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน อาจขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาอิสระภายนอกหรือเชี่ยวชาญในวิชาชีพอื่นๆ หากเห็นว่ามีความจำเป็นและเหมาะสมโดยบริษัทฯ จะเป็นผู้รับผิดชอบในเรื่องค่าใช้จ่ายทั้งหมด

คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีกรรมการบริหารจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายสุพันธุ์ มงคลสุธี	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายจตุพันธ์ มงคลสุธี	กรรมการบริหาร
3. นายภาคภูมิ ภูอุดม	กรรมการบริหาร
4. นายโชคชวาล ยังกาวรตระกูล	กรรมการบริหาร

องค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติ

1. คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการบริษัทฯ หรือผู้บริหาร อย่างน้อยสาม (3) คน
2. คณะกรรมการบริหาร ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ
3. ประธานกรรมการของบริษัทฯ ไม่ควรเป็นประธานคณะกรรมการบริหาร หรือเป็นกรรมการในคณะกรรมการบริหาร เพื่อให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารเกิดการตรวจสอบและถ่วงดุลและมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง
4. คณะกรรมการบริหารหนึ่ง (1) คนให้ดำรงตำแหน่งเป็นประธานคณะกรรมการบริหาร
5. คณะกรรมการบริหารต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่แก่บริษัทฯ ได้อย่างเต็มที่
6. คณะกรรมการบริหารเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการบริหาร และทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหาร การนัดหมายประชุม และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร

วาระการดำรงตำแหน่ง

1. กรรมการบริหาร มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยครบรอบออกตามวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทฯ และอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ อีกก็ได้
2. นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวข้างต้น กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
 - o พ้นจากการเป็นกรรมการของบริษัทฯ
 - o ลาออก
 - o เสียชีวิต
 - o ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด
 - o ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

CREATE NEW GROWTH

3. กรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริหารว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระตามข้อ 3.2 ให้คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้าเป็นกรรมการบริหาร และให้อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการบริหารซึ่งตนเข้ามาแทน

4. กรณีกรรมการบริหาร คนใดจะลาออกจากตำแหน่งก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้า เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ จะได้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการอื่นมาทดแทนบุคคลที่ลาออก และเพื่อให้ครบจำนวนตามที่คณะกรรมการกำหนด

หน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. พิจารณากลับกรองแผนธุรกิจ กลยุทธ์ และงบประมาณประจำปีของบริษัทฯ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

2. กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย แผนธุรกิจ งบประมาณประจำปี และแนวทางการขยายธุรกิจของบริษัทฯ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และมติคณะกรรมการบริษัทฯ โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย เงื่อนไข กฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง

3. เสนอแผนการลงทุน และ/หรือการระดมทุนของบริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติแล้วแต่กรณี

4. กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีระบบปฏิบัติการควบคุมภายในที่เหมาะสมรัดกุม และเป็นไปตามข้อเสนอแนะและท้วงติงของคณะกรรมการตรวจสอบ

5. มีอำนาจอนุมัติเกี่ยวกับการการลงทุน การเงินและทรัพย์สินของบริษัทฯ ที่กำหนดไว้ในตารางอำนาจอนุมัติ และเป็นไปตามกรอบนโยบายการลงทุน และตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมาย

6. กำกับดูแลศึกษาความเป็นไปได้สำหรับโครงการลงทุนในธุรกิจ และติดตามผลการดำเนินงาน ความก้าวหน้าของโครงการลงทุนรวมทั้ง รายงานปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้น พร้อมแนวทางการปรับปรุงให้คณะกรรมการบริษัทฯ ทราบ

7. พิจารณาและให้ความเห็นชอบต่อเรื่องที่ต้องผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ยกเว้นกิจกรรมใดๆ ที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการชุดย่อยอื่นเป็นผู้ดำเนินการแล้ว

8. มอบหมายหรือแนะนำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารพิจารณาหรือปฏิบัติในเรื่องหนึ่งเรื่องใดที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร

9. มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาเรื่องหนึ่งเรื่องใดที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร

10. มีอำนาจแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่างๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยอยู่ภายใต้กรอบงบประมาณที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการในแต่ละปี

11. พิจารณาทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยปีละครั้ง และหากมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตามที่เห็นสมควร ให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

12. ปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

ทั้งนี้ การมอบอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจและ/หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าว จะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และบริษัทฯ ย่อยของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่มีเงื่อนไขปกติธุรกิจที่มีการกำหนดขอบเขตชัดเจน

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีผู้บริหารตามผังโครงสร้างองค์กร ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายจตุพันธ์ มงคลสุธี	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายภาคภูมิ ภูอุดม	กรรมการผู้จัดการ
3. นางสาวรุจี จรพิภพ	ผู้อำนวยการขายและการตลาด
4. นายจิรพงศ์ วัชรานากรณ์	VP of Operations
5. นายโชคชวาล ยังถาวรตระกูล	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน

ผู้บริหารของบริษัทฯ ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. หมายความว่า ผู้จัดการหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารที่รายงานต่อจากผู้จัดการลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกราย และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า

การดำรงตำแหน่งของผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ อื่นของผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป โดยกำหนดให้ก่อนที่ผู้บริหารท่านใดจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ จดทะเบียนอื่น นอกเหนือจากที่ได้รับมอบหมายจากบริษัทฯ จะแจ้งต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ก่อนไปดำรงตำแหน่งกรรมการ และต้องรายงานข้อมูลการดำรงตำแหน่งต่อบริษัทฯ ตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ต้องไม่เป็นกรรมการในบริษัทฯ ที่ดำเนินธุรกิจสภาพอย่างเดียวกันกับบริษัทฯ หรือเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัทฯ ได้มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของฝ่ายจัดการ โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นหัวหน้าและเป็นผู้นำคณะผู้บริหารของบริษัทฯ ในการบริหารจัดการ โดยครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้

- กำหนดกลยุทธ์ระดับปฏิบัติการ ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงานการดำเนินงาน กลยุทธ์ทางธุรกิจ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ
- กำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณประจำปี เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นชอบ และให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจพิจารณาอนุมัติการใช้จ่ายเงินในการดำเนินการตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ
- ควบคุมดูแลการดำเนินงาน และ/หรือ บริหารงานประจำวันของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบข้อกำหนด คำสั่ง และมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ตลอดจนกฎหมายหรือกฎระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ทุกประการ
- เป็นผู้รับมอบอำนาจของบริษัทฯ ในการบริหารกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบข้อกำหนด คำสั่ง มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และ/หรือ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทุกประการ
- อนุมัติการใช้จ่ายเงินลงทุนที่สำคัญ ที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามที่จะได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้เคยมีมติอนุมัติในหลักการไว้แล้ว
- อำนาจพิจารณาอนุมัติการกู้ยืมเงิน การจัดหาเงินสินเชื่อ หรือการออกตราสารหนี้ รวมถึงการให้หลักประกัน การค้ำประกัน เงินกู้หรือสินเชื่อ หรือการขอสินเชื่อใดๆ ของบริษัทฯ หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้เคยมีมติอนุมัติในหลักการไว้แล้ว

CREATE NEW GROWTH

7. ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือ มอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบอำนาจไว้ และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อ กำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัทฯ ได้กำหนดไว้

8. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากปัจจัยต่าง ๆ ไม่ว่าจะภายในหรือภายนอกบริษัทฯ

9. พิจารณานุมัติการเข้าทำสัญญาเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทฯ และสัญญาต่าง ๆ ซึ่งเป็นผลประโยชน์ต่อกิจการของบริษัทฯ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนและวิธีการจัดทำสัญญาดังกล่าว เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

10. พิจารณาจัดสรร เงินบำเหน็จ เงินรางวัล หรือผลตอบแทนต่างๆ ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ แล้ว แก่พนักงาน หรือลูกจ้างของบริษัทฯ หรือบุคคลใดๆ ที่กระทำกิจการให้บริษัทฯ

11. พิจารณาว่าจ้างพนักงาน และบรรจุแต่งตั้ง ตลอดจนการโอน โยกย้ายข้ามสายงาน/ฝ่าย/แผนก หรือการพ้นจากการเป็นพนักงาน กำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินโบนัส รวมถึงสวัสดิการเกี่ยวกับพนักงานทั้งหมดของบริษัทฯ

12. ออกคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ บันทึก เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายและผลประโยชน์ของบริษัทฯ และเพื่อรักษา ระเบียบ วินัย การทำงานภายในองค์กร

13. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นครั้งคราว

ทั้งนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารไม่อาจมอบอำนาจแก่บุคคลอื่นในการอนุมัติการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ หรือบริษัทฯ ย่อย กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัทฯ ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการ และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ชื่อกรรมการ	บริษัท	บริษัทย่อย			บริษัทร่วม	
	TKS	SPC	GOFIVE	NV	SYNEX	PTECH
1. นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์	x	-	-	-	-	-
2. นางสาวนีย์ กมลบุตร	///	-	-	-	-	-
3. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	//	-	-	-	-	-
4. นายอาร์พวงค์ ภูซุ่ม	//	-	-	-	-	-
5. นายดิศกัต์ ไทระกิตย	//	-	-	-	-	-
6. นายสุพันธุ์ มงคลสุธี	/	/	-	-	X	-
7. นางสาวสุริดา มงคลสุธี	/	/	/	-	/, CEO	-
8. นายจตุพันธ์ มงคลสุธี	/, CEO	/	/, CEO	/	-	-
9. นายภาคภูมิ ภูอุดม	/	/, MD	-	-	-	/, ///
10. นายโชคชวาล ยิ่งถาวรตระกูล	/	-	-	-	-	-

หมายเหตุ: X=ประธานกรรมการบริษัท / = กรรมการ // = กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ /// = กรรมการอิสระ //// = กรรมการบริหาร CEO = ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

MD = กรรมการผู้จัดการ

TKS = บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

SPC = บริษัท สยามเพรส จำกัด

GOFIVE = บริษัท โกลโฟว์ จำกัด

NV = บริษัท เน็กซ์ เวเนเจอร์ส จำกัด

SYNEX = บริษัท ซินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

PTECH = บริษัท พลัส เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ชื่อกรรมการ	บริษัท	บริษัทย่อย		
	SPC	GOFIVE	NV	
1. นายสุพันธุ์ มงคลสุธี	/	/	-	
2. นายจตุพันธ์ มงคลสุธี	/	/, CEO	/	
3. นายภาคภูมิ ภูอุดม	/	-	-	
4. นางสาวรุจี จรพิภพ	/	-	-	
5. นายอักรภาส เกียรติเสริมขจร	-	/	-	

หมายเหตุ: /=กรรมการ

CEO=ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

SPC = บริษัท สยามเพรส จำกัด

GOFIVE = บริษัท โกลโฟว์ จำกัด

NV = บริษัท เน็กซ์ เวเนเจอร์ส จำกัด

CREATE NEW GROWTH

คำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหาร

ในการกำหนดคำตอบแทนสำหรับผู้บริหารระดับสูงและเจ้าหน้าที่บริหารระดับอาวุโส นั้น บริษัทฯ มีเจตจำนงกระตุ้นให้ผู้บริหารระดับสูงและเจ้าหน้าที่บริหารระดับอาวุโสทุกท่านเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อผลักดันให้ผลประกอบการของบริษัทฯ บรรลุเป้าหมายประจำปีและเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีการวัดผลการดำเนินงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกำหนดคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารได้อย่างเหมาะสมภายใต้หลักเกณฑ์ที่เป็นธรรม โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทฯ ได้จ่ายคำตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และคำตอบแทนอื่น ให้แก่บุคคลที่เป็นผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.) ดังนี้

ระดับ E1 ขึ้นไป	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
คำตอบแทนรวมของผู้บริหาร (บาท)	26,132,500	28,618,500	18,747,766
จำนวนผู้บริหาร (ราย)	4	6	6
รูปแบบคำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน	เงินเดือน โบนัส ค่าบ้าน เงินสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสมทบ (EJIP)		
รูปแบบคำตอบแทนอื่น	รถประจำตำแหน่ง โทรศัพท์มือถือ สวัสดิการรักษาพยาบาล		

โครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง (EJIP)

บริษัทฯ ได้จัดให้มีโครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง (EJIP) เพื่อเป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและร่วมทำงานกับบริษัทฯ ในระยะยาว โดยมีระยะเวลาของโครงการ 5 ปี สิ้นสุดวันที่ 10 ต.ค. 2570 ผู้บริหารที่สามารถเข้าร่วมโครงการ EJIP ได้จะต้องมีอายุงานตั้งแต่ 4 เดือนขึ้นไปหรือต้องผ่านทดลองงานแล้ว และมีการปฏิบัติงานที่ดี โดยบริษัทฯ จะหักเงินสมทบส่วนผู้บริหาร 85,000 บาทต่อเดือน และบริษัทฯ ได้จ่ายเงินสมทบอีกในอัตราร้อยละ 50 ของเงินสมทบส่วนผู้บริหารเช่นกัน ในปี 2567 มีผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.) ทั้ง 4 ราย (ระดับ E1 ขึ้นไป) เข้าร่วมโครงการบริษัทฯ ได้จ่ายเงินสมทบทั้งสิ้น 22,500 บาท ทั้งนี้โครงการ EJIP มีผู้บริหารเข้าร่วมโครงการจำนวน 27 ราย (ระดับ M1 ขึ้นไป) โดยบริษัทฯ ได้จ่ายเงินสมทบทั้งสิ้น 49,500 บาทต่อเดือน

คำตอบแทนอื่นๆ

บริษัทฯ จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหาร โดยบริษัทฯ ได้สมทบในอัตราส่วน 3%-5% ของเงินเดือน สรุปรเปรียบเทียบดังนี้

	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร	899,200	799,834	763,400
จำนวนราย	4	6	5

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

กลุ่มบริษัท ที.เค.เอส. เชื่อว่าพนักงานคือ ทรัพย์สินที่สำคัญที่จะร่วมกันขับเคลื่อนเป้าหมายและนโยบายขององค์กร บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายและกลยุทธ์บริหารทรัพยากรบุคคลที่ครอบคลุมในทุกมิติ โดยมีแนวปฏิบัติเพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการต่างๆ ในการบริหารทรัพยากรบุคคลนั้น สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน โดยพนักงานทั้งหมดได้รับการปฏิบัติต่อกันด้วยความเท่าเทียม อย่างยุติธรรมไม่มีการเลือกปฏิบัติ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีสิทธิ เสรีภาพ ความเสมอภาคของบุคคล และได้กำหนดนโยบายที่จะไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการละเมิด สิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นโยบายดังกล่าวครอบคลุมถึงการไม่แบ่งแยกความแตกต่างด้านร่างกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ สีมืด การศึกษา สถานะทางสังคม รวมถึงการไม่เลือกปฏิบัติในทุกกระบวนการของการจ้างงาน ตั้งแต่การสรรหา การจ่ายค่าตอบแทน เวลาทำงาน และวันหยุด การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การฝึกอบรมและพัฒนา การวางแผนความก้าวหน้า การไม่บังคับใช้แรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์ และหรือแรงงานเด็กอันมิชอบด้วยกฎหมาย ทั้งนี้ในปี 2567 บริษัทฯ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน มีการทบทวนการบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยในปีที่ผ่านมา ไม่มีเหตุการณ์ที่ถูกร้องเรียนหรือถูกฟ้องร้องว่ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย โดยได้รับการรับรองระบบการจัดการตามมาตรฐาน OHSAS 18001 และ GMP จากสถาบันที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ยังได้ดำเนินการติดตามเฝ้าระวัง ประเมิน ควบคุมอันตราย กำหนดมาตรฐานและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย สุขอนามัยในสถานที่ทำงาน

คำตอบแทนสำหรับพนักงาน

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทฯ ได้ถูกกำหนดขึ้นตามระบบการประเมินผลที่มีความโปร่งใส เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพของพนักงาน เพื่อดึงดูด จูงใจ และรักษาพนักงาน ที่มีคุณภาพไว้กับบริษัทฯ ผลประโยชน์ตอบแทนโดยทั่วไปสำหรับพนักงานจะประกอบด้วย เงินเดือนพื้นฐาน โบนัส ซึ่งมีอัตราผันแปรตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลงานพนักงาน เบี้ยเลี้ยง และผลประโยชน์ต่างๆ การกำหนดองค์ประกอบของผลประโยชน์ตอบแทนสำหรับพนักงานนั้น จะคำนึงถึงลักษณะบทบาทหน้าที่ของพนักงาน และการแข่งขันในตลาดแรงงาน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผลประโยชน์ตอบแทน สำหรับพนักงานของบริษัทฯ สามารถแข่งขันเทียบได้กับ กิจกรรมอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน บริษัทฯ จึงได้พิจารณาทบทวนกำหนดอัตราเงินเดือนพื้นฐานและผลตอบแทนอื่น โดยเทียบกับผู้ประกอบการรายอื่นที่ประกอบกิจการในกลุ่มธุรกิจการพิมพ์

ค่าตอบแทนพนักงาน บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและสามารถแข่งขันได้ในตลาดรวมถึงการสร้างความมั่นคงในสายอาชีพอย่างเป็นธรรมทั้งยังจัดให้มีสวัสดิการด้านต่างๆ สำหรับพนักงานของบริษัทฯ ตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ประสิทธิภาพกลุ่มให้กับพนักงานทุกระดับ ชุดยูนิฟอร์มพนักงาน รวมทั้งเงินช่วยเหลือต่างๆ เช่น เงินช่วยเหลือพนักงานสำหรับค่าพิธีฌาปนกิจศพตามราคาตลาดที่เสียชีวิตของพนักงาน ค่าพิธีฌาปนกิจศพกรณีพนักงานเสียชีวิต เงินช่วยเหลืองานแต่ง เงินช่วยเหลือบุตรแรกเกิด ส่วนลดพนักงานสำหรับซื้อสินค้าในเครือบริษัทฯ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีสวัสดิการภาคสมัครใจ เช่น สหกรณ์ออมทรัพย์ โครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้างของบริษัทฯ (Employee Joint Investment Program :EJIP)

ณ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีพนักงาน (พนักงานจนถึงระดับหัวหน้าส่วน) รวมกันทั้งสิ้น 561 คน โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานจำนวนทั้งสิ้น 203,642,207.64 ล้านบาท ซึ่ง ได้แก่ เงินเดือน โบนัสประจำปี ค่าล่วงเวลา เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ เงินประกันสังคม เงินสมทบร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง (EJIP) และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

ปี	จำนวนพนักงาน และผลตอบแทน		
	จำนวนพนักงาน (คน)	ผลตอบแทนพนักงาน (ล้านบาท)	ค่าใช้จ่ายต่อคน (ล้านบาท)
2562	696	266.00	0.382
2563	559	152.97	0.28
2564	705	237.14	0.33
2565	636	240.37	0.37
2566	597	234.82	0.39
2567	561	203.64	0.36

เปิดเผยสัดส่วนค่าตอบแทนพนักงานหญิงต่อพนักงานชาย

ระดับของพนักงาน	ปี 2567		ปี 2566	
	หญิง (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ชาย (คน)
จำนวนพนักงานเพศหญิงในระดับผู้บริหาร	1 (M3 ขึ้นไป)	10 (M3 ขึ้นไป)	2 (M3 ขึ้นไป)	11 (M3 ขึ้นไป)
จำนวนพนักงานเพศหญิงในระดับหัวหน้างาน	53 (O3-M2)	50 (O3-M2)	54 (O3-M2)	50 (O3-M2)
จำนวนพนักงานเพศหญิงในระดับทั่วไป	271 (T-O2)	176 (T-O2)	297 (T-O2)	183 (T-O2)
สัดส่วนค่าตอบแทนพนักงานหญิงต่อพนักงานชาย	59.13 %	40.87 %	59.13 %	40.87 %
จำนวนพนักงานเพศหญิงและชาย	325	236	353	244
อัตราค่าตอบแทนแยกเป็นพนักงานหญิงและชาย	138.85 (ล้านบาท)	95.97 (ล้านบาท)	138.85 (ล้านบาท)	95.97 (ล้านบาท)

บริษัทฯ มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือสหกรณ์ออมทรัพย์สำหรับพนักงานและยังมีโครงการ EJIP

โดยในปี 2567 มีพนักงานจำนวน 231 รายที่เข้าร่วมโครงการเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และบริษัทฯ จ่ายสมทบ 4,159,797 บาท และมีพนักงานจำนวน 17 ราย ที่เข้าร่วมสหกรณ์ออมทรัพย์สำหรับพนักงาน ยอด 939,401.47 บาท

จำนวนพนักงานเข้าร่วม	2567	2566	2565
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน			
จำนวนราย	217	247	258
สัดส่วนการเข้าร่วมคิดเป็นร้อยละ	38.68%	41.37%	41%
สหกรณ์ออมทรัพย์			
จำนวนราย	17	24	33
สัดส่วนการเข้าร่วมคิดเป็นร้อยละ	3.03%	4.02%	5%

โครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง (EJIP)

บริษัทฯ ได้จัดให้มีโครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง (EJIP) เพื่อเป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและร่วมทำงานกับบริษัทฯ ระยะยาว ดังนี้

- โครงการที่ 1 มีระยะเวลาโครงการ 5 ปี ตั้งแต่ 1 กรกฎาคม 2555 - 10 กรกฎาคม 2560
- โครงการที่ 2 มีระยะเวลาโครงการ 3 ปี ตั้งแต่ 1 กรกฎาคม 2557 - 10 กรกฎาคม 2560
- โครงการที่ 3 มีระยะเวลาโครงการ 5 ปี ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2560 - 10 ตุลาคม 2565
- โครงการที่ 4 มีระยะเวลาโครงการ 5 ปี ตั้งแต่ 10 ตุลาคม 2565 - 10 ตุลาคม 2570 มีผู้สมัคร 45 ท่าน

สำหรับโครงการที่ 4 ในช่วงระหว่างปี 2565 บริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการ คือ บริษัท โกไฟว์ จำกัด ซึ่งมีระยะเวลาโครงการ 5 ปี ตั้งแต่ 1 ต.ค. 2565 – 10 ต.ค. 2570 สำหรับโครงการที่ 4 ที่มีอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด และพนักงานที่มีสิทธิ์ในการสมัคร มีการตอบรับเป็นอย่างดี สมาชิกเองก็ให้ความสำคัญต่อการลงทุนที่มีสถาบันการเงินเข้ามาดูแลการลงทุนให้กับสมาชิกเป็นอย่างดี ทำให้สมาชิกมีความเชื่อมั่นในการลงทุน จึงทำให้โครงการ EJIP เป็นที่สนใจต่อการสมัครอย่างต่อเนื่องไม่ว่าเราจะเปิดโครงการเมื่อไหร่ ก็ได้รับความสนใจ และตอบรับอย่างดีเยี่ยม

คำตอบแทนอื่น

นอกจากผลตอบแทนที่เป็นตัวเงินแล้ว บริษัทฯ ยังมีการจ่ายสวัสดิการอื่นๆ เพิ่มเติมให้กับพนักงานของบริษัทฯ โดยจัดให้มีสวัสดิการต่างๆ อาทิเช่น รถตู้รับส่งพนักงานในเขตต่างๆ การจัดให้มีพยาบาลมาเข้าเวรประจำที่บริษัทฯ สวัสดิการอาหารสำหรับพนักงาน และส่งเสริมให้มีกิจกรรมการแข่งขันกีฬา เช่น การแข่งขันฟุตบอล การแข่งขันแบดมินตันภายในกรี๊ป ที่จัดขึ้นภายในบริษัทฯ และการแข่งขันระหว่างบริษัท ที่ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมการพิมพ์ การทำกิจกรรมนอกสถานที่เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีการทำงานเป็นทีม นอกจากนี้บริษัทฯ มีโครงการให้ทุนการศึกษาสำหรับบุตรและธิดาของพนักงานเป็นประจำทุกปี รวมถึงการให้ทุนการศึกษาสำหรับพนักงาน

การรวมกลุ่มเจรจาต่อรองสิทธิประโยชน์ของพนักงาน

บริษัทฯ มีนโยบายและข้อปฏิบัติต่อพนักงานโดยเท่าเทียมกันไม่มีข้อยกเว้น และบริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อพนักงานทุกระดับ ทั้งในเรื่องการกำหนดค่าตอบแทน การโอนย้ายพนักงาน การฝึกอบรม การพัฒนาฝีมือแรงงาน สุขภาพอนามัยและความปลอดภัย ความก้าวหน้าทางการงาน รวมถึงการคุ้มครองแรงงาน บริษัทฯ จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการพนักงาน และจัดให้มีฝ่ายแรงงานสัมพันธ์ ซึ่งจะรับผิดชอบในการจัดทำแผนการดำเนินงาน ดูแล ควบคุม ประเมินผล การจัดกิจกรรมต่างๆ

ข้อมูลที่สำคัญอื่นๆ

เลขานุการบริษัทฯ และการกำกับดูแล

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติแต่งตั้ง นางสาวเกวลี ไพศาลพยัคฆ์ ทำหน้าที่เลขานุการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2565 โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 เป็นผู้รับผิดชอบการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงช่วยดูแลให้มีการปฏิบัติตามมติดังกล่าว ดูแลและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการเกี่ยวกับกฎหมายต่างๆ ที่ต้องปฏิบัติ การจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการและรายงานประจำปีของบริษัทฯ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทฯ จัดการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance) เพื่อให้ระเบียบและข้อบังคับภายในของบริษัทฯ ไม่ขัดแย้งกัน หรือการกำหนดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือแนวปฏิบัติของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่จำเป็นต้องมีไว้ใช้บังคับตลอดจนติดตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ใหม่ๆ ที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยต้องปฏิบัติตาม รวมทั้งกำกับดูแลการปฏิบัติของบริษัทฯ ในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) เพื่อยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีบริษัทฯ เพื่อให้บริษัทฯ มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ชื่อ-นามสกุล	นางสาวเกวลี ไพศาลพยัคฆ์
อายุ	37 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งในบริษัทฯ	เลขานุการบริษัทฯ
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	920 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.0001
วุฒิการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต กฎหมายกับการบริหารธุรกิจ, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ปริญญาตรี Bachelor of Business Administration (B.B.A.), เกียรตินิยมเหรียญทอง วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยสยาม
การอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทฯ ไทย (Thai Institute Of Directors : IOD)	<ul style="list-style-type: none"> Fundamental Practice for Corporate Secretary (FPCS 28/2013) Company Reporting Program (CRP 16/2016) Effective Minute Taking (EMT 36/2016) Anti-Corruption: The practical guide (ACPG 37/2017)
การอบรมหลักสูตรอื่น ๆ	<ul style="list-style-type: none"> Roles and duties of the company secretary, TCSC โครงการบริษัทผู้ออกหลักทรัพย์เข้มแข็ง, สำนักงาน ก.ล.ด. "Insight in SET: รื้อรอบเพื่อการเติบโตและยั่งยืนในตลาดทุน" (รุ่นที่ 2), SET
ประสบการณ์ทำงาน	2564-2565 เลขานุการบริษัท บมจ. พลัส เทคโนโลยีส์ อินโนเวชั่น 2562-2564 เลขานุการบริษัท บมจ. สามารถ เอวิเอชัน โซลูชันส์ 2554-2562 ผู้ช่วยเลขานุการบริษัท บมจ. ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ 2559-2562 นักลงทุนสัมพันธ์ บมจ. ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์
ดำรงตำแหน่งกรรมการ/อื่น ๆ ในปัจจุบัน	
- บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์	ไม่มี
- กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนและไม่ได้ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท)	ไม่มี

CREATE NEW GROWTH

ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)

ปัจจุบันนายโชคชวาล ยังถาวรตระกูล ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน ทำหน้าที่รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี จำนวน 21 ชั่วโมง โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงที่อบรม
กำหนดรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงิน พ.ศ.2566 (สำหรับกิจการ NPAs)	2 ชั่วโมง
จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี	1 ชั่วโมง
ออมเงินเพื่อการเกษียณ มาศึกษา REITs และ IFF	6 ชั่วโมง
สินค้าคงเหลือ และประเด็นทางบัญชี สำหรับ NPAs	6 ชั่วโมง
การเงินขั้นพื้นฐาน	6 ชั่วโมง

ซึ่งตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) กำหนด จะต้องได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี จำนวน 6 ชั่วโมง โดยคุณสมบัติของผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) ปรากฏในประวัติ นายโชคชวาล ยังถาวรตระกูล หน้า 27

และมีนางธารทิพย์ ศรีงามผ่อง เป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัทฯ

ประวัติผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัทฯ

ชื่อ-นามสกุล	นางธารทิพย์ ศรีงามผ่อง
อายุ	41 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งในบริษัทฯ	ผู้จัดการส่วนบัญชีทั่วไป
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	ไม่มี
วุฒิการศึกษา	ปริญญาตรี สาขาการบัญชี (เกียรตินิยมอันดับสอง) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล บพิตรพิมุขจักรวรรดิ
การอบรมหลักสูตรอื่น ๆ	<ul style="list-style-type: none">ตรวจสอบสุขภาพกิจการผ่านงบการเงิน - สภาวิชาชีพบัญชีวิเคราะห์งบกระแสเงินสด รุ่นที่ 1/67 - สภาวิชาชีพบัญชีเตรียมรับการตรวจสอบประเมินราคาโอน ปี2567 - สรรพากรสาส์นลดประเด็นข้อผิดพลาดทางบัญชีและภาษีอากร - สรรพากรสาส์น
ประสบการณ์ทำงาน	2558-2561 บริษัท จงสถิตย จำกัด 2556-2558 บริษัท อุทามาภิ (ประเทศไทย) จำกัด 2552-2556 บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด 2548-2552 บริษัท กรุ๊ป จำกัด
ดำรงตำแหน่งกรรมการ/อื่น ๆ ในปัจจุบัน	
- บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์	ไม่มี
- กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนและไม่ได้ประกอบกิจการอื่นมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท)	ไม่มี

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ปัจจุบัน นายพิสิฏฐ์ โอประภากร ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบความเพียงพอและควมมีประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายในของกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เนื่องจาก มีประสบการณ์ในปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในมาเป็นระยะ เวลามากกว่า 14 ปี จึงเห็นว่า มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมเพียงพอ ทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ จะต้องผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ

ประวัติหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ชื่อ-นามสกุล	นายพิสิฏฐ์ โอประภากร
อายุ	38 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งในบริษัทฯ	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ	ไม่มี
วุฒิการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิตสาขาการเงิน (MBA – Finance) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบัญชี (BBA – Accounting) เกียรตินิยมเหรียญทอง มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ (ABAC)
การอบรมหลักสูตรอื่น ๆ	<ul style="list-style-type: none"> ผู้สอบบัญชีภาษีอากร (Tax Auditor) อบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการตรวจสอบภายในจากสภาวิชาชีพบัญชี ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - 80 ประเด็นทุจริตที่องค์กรต้องรู้เท่าทัน - การวางแผนงานบริหารงานตรวจสอบ ประจำปี - Audit Process วิธีการวางแผนงานตรวจสอบระบบงาน - โครงการอบรมเพื่อรับวุฒินักตรวจสอบภายใน (IACP) - COSO-ERM 2017 การบริหารความเสี่ยงขององค์กร
ประสบการณ์ทำงาน	2563-2567 ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายตรวจสอบภายใน บมจ. อินเด็กซ์ ลิฟวิ่งมอลล์ 2557-2563 ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน บมจ. อินเด็กซ์ ลิฟวิ่งมอลล์ 2556-2557 เจ้าหน้าที่อาวุโส (ตรวจสอบบัญชีภาษีอากร) บจก. ที่ปรึกษากฎหมายและภาษีอากร โพรชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส 2553-2555 เจ้าหน้าที่อาวุโส (ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน) บจก. เคพีเอ็มจี ภูเก็ต ที่ปรึกษาธุรกิจ
ดำรงตำแหน่งกรรมการ/อื่น ๆ ในปัจจุบัน	ไม่มี
- บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์	ไม่มี
- กิจกรรมอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนและไม่ได้ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท)	ไม่มี

หน้าที่ความรับผิดชอบหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

- จัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปีโดยพิจารณาจากฐานความเสี่ยง (Risk-based Methodology) เพื่อเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาอนุมัติ และแจ้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อทราบ
- ดำเนินการตรวจสอบให้บรรลุตามแผนงานที่วางไว้ รวมทั้งโครงการพิเศษที่ร้องขอซึ่งสั่งการโดยฝ่ายบริหารของบริษัทฯ และ/หรือคณะกรรมการบริษัทฯ
- รายงานผลการตรวจสอบและความคืบหน้าของการปฏิบัติงานเทียบกับแผนงานที่วางไว้ กรณีมีประเด็นสำคัญให้รายงานผลต่อฝ่ายบริหารได้ทันที

CREATE NEW GROWTH

- สนับสนุนการปฏิบัติงานและให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบ
- พัฒนาบุคลากรของฝ่ายตรวจสอบภายในให้มีความรู้ ทักษะ ความชำนาญและความสามารถอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ทั้งด้านวิชาชีพและธุรกิจอย่างเพียงพอ รวมทั้งสนับสนุนให้มี Professional Certification ที่เกี่ยวข้อง
- ตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน แนวทางปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ กฎหมาย และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล
- ติดตามประเด็นที่ตรวจพบจากการตรวจสอบให้ได้รับการแก้ไขตามแนวทางการแก้ไขของผู้รับการตรวจและรายงานผลการตรวจติดตามต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
- ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากฝ่ายบริหารของบริษัทฯ และ/หรือคณะกรรมการตรวจสอบ
- ทบทวนกฎบัตรของฝ่ายตรวจสอบภายในให้สอดคล้องกับกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ

นักลงทุนสัมพันธ์

ในส่วนงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์นั้น บริษัทฯ ได้จัดตั้งหน่วยงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อเป็นตัวแทนในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์และจัดการสาระสำคัญของข้อมูลบริษัทฯ ให้แก่ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และผู้ลงทุนทั่วไป โดยมีนางสาว เกลลี ไพศาลพยัคฆ์ เป็นหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ และจัดให้มีช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกในการติดต่อ ดังนี้

โทรศัพท์ 0 2784 5888 ต่อ 1103
อีเมล Investor@tks.co.th
เว็บไซต์ www.tks.co.th

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

- ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (audit fee)

สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีที่บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่ บริษัท ผู้สอบบัญชี บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด ดังนี้

ค่าสอบบัญชี	2565	2566	2567
ค่าตรวจสอบบัญชี (ประจำปี)	1,050,000	1,190,000	1,190,000
ค่าสอบทาน (ไตรมาส)	480,000	480,000	480,000
รวมค่าใช้จ่ายในการสอบบัญชีทั้งหมด	1,530,000	1,670,000	1,670,000

นอกจากนี้ บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด ยังเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย จำนวน 6 บริษัท ได้แก่

1. บริษัท สยามเพรส จำกัด โดยมีค่าสอบบัญชีสำหรับงบการเงินประจำปี 2567 รวมเป็นจำนวนเงิน 1,100,000 บาท
2. บริษัท ไทยบริติช ดีโพลด์ จำกัด โดยมีค่าสอบบัญชีสำหรับงบการเงินประจำปี 2567 รวมเป็นจำนวนเงิน 120,000 บาท
3. บริษัท มาร์เวลแพค จำกัด โดยมีค่าสอบบัญชีสำหรับงบการเงินประจำปี 2567 รวมเป็นจำนวนเงิน 80,000 บาท
4. บริษัท โกลโฟว์ จำกัด โดยมีค่าสอบบัญชีสำหรับงบการเงินประจำปี 2567 รวมเป็นจำนวนเงิน 135,000 บาท
5. บริษัท ไทยบริติช ซีเคียวริตี้ ฟรินติ้ง โอเวอร์ซีส์ จำกัด โดยมีค่าสอบบัญชีสำหรับงบการเงินประจำปี 2567 รวมเป็นจำนวนเงิน 30,000 บาท
6. บริษัท เน็กซ์ เวนเจอร์ส จำกัด โดยมีค่าสอบบัญชีสำหรับงบการเงินประจำปี 2567 รวมเป็นจำนวนเงิน 265,000 บาท

ค่าบริการอื่นๆ (non-audit fee)

การให้บริการในการตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขของบัตรส่งเสริมการลงทุน (BOI) ซึ่งเป็นการให้บริการกับบริษัทย่อย 1 บริษัท ในจำนวนเงิน 45,000 บาท ซึ่งบริษัทย่อยเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2567 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทฯ มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบาย ทิศทาง และกลยุทธ์ของบริษัทฯ และยังคงรักษาความสามารถในการแข่งขันเพื่อประโยชน์ระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงมีความเข้าใจบทบาทหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นไปตามกฎบัตรของคณะกรรมการ อีกทั้งยังตระหนักถึงความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และมีส่วนได้เสีย

การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การสรรหากรรมการ

รายชื่อกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระในปี 2567

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริษัทฯ
2. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ
3. นายจตุพันธ์ มงคลสุธี	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาที่ยั่งยืน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

โดยกรรมการที่ครบกำหนดตามวาระประจำปี 2567 มีจำนวน 3 ท่าน ได้แก่ นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์ นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ และนายจตุพันธ์ มงคลสุธี คณะกรรมการซึ่งไม่รวมกรรมการที่ครบกำหนดออกจากตำแหน่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2567 ได้พิจารณาตามความเห็นของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนและจากคุณสมบัติของกรรมการรายเดิมและผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นรายบุคคลอย่างละเอียดรอบคอบกล่าวคือ ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมครบถ้วนตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ.2535 มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทฯ มีคุณธรรมและประวัติการทำงานที่โปร่งใส พร้อมทั้งตัดสินใจด้วยข้อมูลและเหตุผล และสำหรับกรรมการรายเดิม คณะกรรมการก็ได้พิจารณาถึงผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่กรรมการ ซึ่งนายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์ นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ และนายจตุพันธ์ มงคลสุธี กรรมการรายเดิมที่ครบกำหนดออกตามวาระได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่กรรมการได้เป็นอย่างดีตลอดมา ตลอดจนเป็นผู้ที่ไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามเกี่ยวกับการกระทำความผิดทางอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์สินซึ่งได้กระทำโดยทุจริตและการทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ ในระหว่างการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระและเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566-31 ธันวาคม 2567 ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระและรายชื่อบุคคลใดเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ

สำหรับมติในวาระแต่งตั้งกรรมการ กำหนดให้ต้องได้รับการรับรองด้วยคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนน โดยที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระในปี 2567 ทั้ง 3 ท่าน กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการต่อไปอีกวาระหนึ่ง

โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบาย และแนวทางปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันสำหรับเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้กับบุคลากรของบริษัทฯ อย่างจริงจัง โดยจัดกิจกรรม “T.K.S. Group Zero Corruption สอดส่อง สงสัย ส่งข่าว ปีที่ 3” และเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti – Corruption Policy) ภายในกิจกรรม บริษัทฯ ได้จัดอบรมให้ความรู้แก่กรรมการผู้บริหาร และพนักงาน ในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การใช้ข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ เข้าร่วมคิดเป็นร้อยละ 100 รวมถึงได้ทำแบบประเมินความเข้าใจภายหลังการศึกษาข้อมูล เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2567

อีกทั้ง มีกรรมการบริษัทฯ เข้าอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา ดังนี้

ชื่อกรรมการ	หลักสูตร	สถาบันที่จัดอบรม
นายอาทิตย์ ภู่อุ่ม	Subsidiary Governance Program	IOD
นางเสาวนีย์ กมลบุตร	Empowering Boards: Enhancing Governance, Standards, and Financial Insights	IOD
นายจตุพันธ์ มงคลสุธี	HOW Club : Leaders Community	House of Wisdom
	Hack Your Way towards a Business You Love	The Entrepreneur Forum 2024
	People Performance Conference 2024	Creative Talk and QGEN
	Digital Night 2024	สมาคมการค้าผู้ประกอบการดิจิทัล
	DRUPA exhibition 2024	Dusseldorf Germany
นายภาคภูมิ ภูอุดม	Director Accreditation Program	IOD

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย โดยมีวัตถุประสงค์ในการนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยในด้านต่าง ๆ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้ดำเนินการให้มีการประเมิน รวมถึงกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย และประเมินตนเองเป็นรายบุคคล โดยจะนำผลการประเมินเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงประสิทธิภาพและพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย และจะนำไปเปิดเผยในรายงานประจำปี อีกทั้งบริษัทฯ ได้มีการทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยเป็นประจำทุกปี

โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานมีหัวข้อหลักในการประเมินครอบคลุม ดังต่อไปนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. การประชุมคณะกรรมการ
4. พลวัตในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. การพัฒนากรรมการ

หลักเกณฑ์

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยใช้แนวทางการประเมินตนเองของคณะกรรมการ จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะและโครงสร้างของคณะกรรมการ เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ และส่งเสริมให้มีการร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหา ในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมไว้ในรายงานประจำปี

ขั้นตอน

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินถึงการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา โดยเลขานุการบริษัทฯ จะจัดส่งแบบการประเมินดังกล่าวให้กรรมการแต่ละท่าน เพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน และนำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งนี้สำหรับข้อเสนอแนะต่างๆ ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ จะนำมาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการทำงานของคณะกรรมการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการกำกับดูแลกิจการ

โดยเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเอง (Board Self-Assessment) แบ่งออกเป็น 5 ระดับ กล่าวคือ 4 = ดีเยี่ยม 3 = ดีมาก 2 = พอใช้ 1 = ไม่น่าพอใจ 0 = ต้องปรับปรุง

ทั้งนี้ ในปี 2567 สรุปผลการประเมินคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย ดังนี้

1. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ (ทั้งคณะ) หัวข้อการประเมิน ประกอบด้วย 6 หมวดหลัก ได้แก่ 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ 2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ 3) การประชุมคณะกรรมการ 4) พลวัตในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ 5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ และ 6) การพัฒนากรรมการ โดยผลการประเมินคณะกรรมการ (ทั้งคณะ) มีคะแนนเฉลี่ย 97.98% เพิ่มขึ้นจากปี 2566 ซึ่งอยู่ที่ 97.76% (+0.22%)

2. การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการรายบุคคล (ตนเอง) หัวข้อการประเมิน ประกอบด้วย 5 หมวดหลัก ได้แก่ 1) คุณสมบัติส่วนบุคคล 2) ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ 3) การมีส่วนร่วมในการประชุม 4) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ และ 5) ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ โดยผลการประเมินกรรมการรายบุคคล (ตนเอง) คะแนนเฉลี่ย 98.90% เพิ่มขึ้นจากปี 2566 ซึ่งอยู่ที่ 98.40% (+0.50%)

3. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย มีหัวข้อประเมิน ประกอบด้วย ความรู้และความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการ การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ การอุทิศเวลาและการประชุม โดยมีผลการประเมินแต่ละคณะดังนี้

- คณะกรรมการตรวจสอบ: คะแนนเฉลี่ย 99.48% เพิ่มขึ้นจากปี 2566 ซึ่งอยู่ที่ 99.04% (+0.44%)
- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการฯ: คะแนนเฉลี่ย 98.26% เพิ่มขึ้นจากปี 2566 ซึ่งอยู่ที่ 97.91% (+0.35%)
- คณะกรรมการสรรหา: คะแนนเฉลี่ย 98.95% เพิ่มขึ้นจากปี 2566 ซึ่งอยู่ที่ 98.79% (+0.16%)

- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง: คะแนนเฉลี่ย 98.82% เพิ่มขึ้นจากปี 2566 ซึ่งอยู่ที่ 98.54% (+0.28%)
- คณะกรรมการบริหาร: คะแนนเฉลี่ย 98.95% เพิ่มขึ้นจากปี 2566 ซึ่งอยู่ที่ 98.10% (+0.85%)

การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในหัวข้อเกี่ยวกับ ความเป็นผู้นำ การกำหนดและปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน ความสัมพันธ์กับ คณะกรรมการ ความสัมพันธ์กับภายนอก การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร การสืบทอดตำแหน่ง ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการ และคุณลักษณะส่วนตัว โดยใช้แนวทางการประเมินจาก ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ซึ่งเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม แบ่งออกเป็น 5 ระดับ กล่าวคือ 4 = มีการดำเนินการ ในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม 3 = มีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี 2 = มีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร 1 = มีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย 0 = ไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น

โดยแบ่งระดับการประเมินผล คิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อ 5 ระดับ ได้แก่

มากกว่า 95% = ดีเยี่ยม 90% - 95% = ดีมาก 80% - 89% = ดี

70% - 79% = พอใช้ ต่ำกว่า 70% = ควรปรับปรุง

การประเมินการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำปี 2567 หัวข้อการประเมิน ประกอบด้วย 2 หมวดหลัก

1. การประเมินผลจากดัชนีวัดผลการดำเนินงาน หรือ Corporate KPI ของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกรอบของ Balanced Scorecard โดยมีหัวข้อ KPI ได้แก่ มิติที่ 1 ตัวชี้วัดทางการเงิน (Financial KPIs) มิติที่ 2 ตัวชี้วัดกระบวนการภายใน (Internal Process KPIs) มิติที่ 3 ตัวชี้วัดด้านลูกค้า (Customer KPIs) และ มิติที่ 4 ตัวชี้วัดด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth KPIs)

2. การประเมินด้านความเป็นผู้นำ หรือ Leadership Competency ได้แก่ ความเป็นผู้นำ, การกำหนดกลยุทธ์, การปฏิบัติตามกลยุทธ์, การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน, ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ, ความสัมพันธ์กับภายนอก, การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร, การสืบทอดตำแหน่ง, ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ และคุณลักษณะส่วนตัว

สำหรับปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีผลการปฏิบัติงานในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ “ดี” หรือคิดเป็นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 85.85 โดยลดลงจากปี 2566 ที่คะแนนประเมินอยู่ที่ร้อยละ 88.74 (-3.26%)

การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทฯ ได้แจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ให้คณะกรรมการได้รับทราบล่วงหน้าทุกปี โดยมีกำหนดการประชุมประจำไตรมาส และอาจมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยต้องมีการประชุมอย่างน้อย 6 ครั้งต่อปี ในปี 2567 มีประชุมทั้งหมด 6 ครั้ง โดยเลขานุการบริษัทฯ ได้แจ้งให้กรรมการแต่ละท่านทราบกำหนดการดังกล่าว เพื่อให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาเข้าร่วมประชุมได้ ซึ่งในหนังสือเชิญประชุมมีการกำหนดวาระที่ชัดเจน และมีวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำ ทั้งนี้เลขานุการบริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารการประชุม ให้กรรมการเป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิหรือประโยชน์ของบริษัทฯ นอกจากนี้หากกรรมการท่านใดประสงค์ที่จะเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุม ก็สามารถทำได้โดยการแจ้งล่วงหน้าก่อนวันประชุมเพื่อพิจารณาบรรจุเป็นวาระการประชุม หรือเสนอเพิ่มเติมในที่ประชุมในวาระอื่น ๆ โดยองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุม จะต้องมีการประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้กรรมการอิสระและกรรมการซึ่งไม่ได้เป็นผู้บริหาร ได้มีโอกาสประชุมปรึกษาหารือระหว่างกันเองอย่างเป็นอิสระ สำหรับการเสนอแนะความคิดเห็นต่างๆ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งการกำหนดแนวทางการพัฒนาคุณภาพการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้มีการจัดประชุมกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 และได้มีการรายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 6/2567

CREATE NEW GROWTH

ทั้งนี้ การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการแต่ละท่านในปี 2567 สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัทรายบุคคลจำนวน 10 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนการประชุมทั้งหมด สามารถสรุปได้ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)									หมายเหตุ
	คณะกรรมการบริษัท				คณะกรรมการชุดย่อย					
	ประชุม	สัมมนา	AGM	NED	AC	NRC	CG	RMC	EXCOM	
1. นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์	6/6	X	/	/						
2. นางสาวนีย์ กมลบุตร	6/6	/	/	/			4/4			
3. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	6/6	X	/	/	5/5					
4. นายอาร์พวงค์ ภูขุ่ม	6/6	/	/	/	5/5			4/4		
5. นายดิศศักดิ์ โทตระกิตย	1/1	X		/	1/1					รับตำแหน่ง 15 พ.ย. 67
6. นายสุพันธุ์ มงคลสุธี	6/6	X	/			2/2			12/12	
7. นางสาวสุธิดา มงคลสุธี	6/6	X	/			2/2				
8. นายจตุพันธ์ มงคลสุธี	6/6	/	/				4/4	3/4	12/12	
9. นายภาคภูมิ ภูอุดม	6/6	/	/				4/4	4/4	12/12	
10. นายโชคवाल ยิ่งถาวรตระกูล	4/4	/	/					4/4	12/12	รับตำแหน่ง 23 เม.ย. 67
กรรมการที่ลาออกระหว่างปี 2567										
1. นายประภาศ คงเอียด	2/4	X	X		3/3	1/1				ลาออก 6 พ.ย. 67

หมายเหตุ : 1. นายดิศศักดิ์ โทตระกิตย ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 แทน นายประภาศ คงเอียด ที่ลาออกจากทุกตำแหน่งในบริษัทฯ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 6 พฤศจิกายน 2567
2. นายโชคवाल ยิ่งถาวรตระกูล ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 และต่อมาได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2567

ค่าตอบแทนกรรมการ

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2567 มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ ดังนี้

ตำแหน่ง	เบี้ยประชุม (บาท/คน/ครั้ง)					
	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการตรวจสอบ		คณะกรรมการชุดย่อย	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
ประธาน	50,000	50,000	40,000	40,000	30,000	30,000
กรรมการ	25,000	25,000	25,000	25,000	20,000	20,000

ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ

หมายเหตุ : คณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหาร

ทั้งนี้ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร ที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยจะไม่ได้รับค่าตอบแทน (ค่าเบี้ยประชุม) และค่าตอบแทนรายปี (โบนัส)

ในปี 2567 บริษัทฯ มีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปเบี้ยประชุมให้แก่กรรมการแต่ละท่าน ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนปี 2567						รวม
	กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการสหสาขา	กรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการกำกับดูแลกิจการฯ	โบนัส	
1. นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์	300,000					429,100	729,100
2. นางเสาวนีย์ กมลบุตร	150,000				120,000	343,200	613,200
3. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	150,000	200,000				343,200	693,200
4. นายอาร์พวงศ์ ภู่อุ่ม	150,000	125,000		120,000		343,200	738,200
5. นายดีสภักดิ์ โหตระกิตย์	25,000	25,000				43,300	93,300
6. นายสุพันธุ์ มงคลสุธี	150,000		40,000			343,200	533,200
7. นางสาวสุธิดา มงคลสุธี	150,000		40,000			343,200	533,200
8. นายจตุติพันธุ์ มงคลสุธี	150,000						150,000
9. นายภาควภูมิ ภูอุดม	150,000						150,000
10. นายโชคชวาล ยังถาวรตระกูล	100,000						100,000
กรรมการที่ลาออกระหว่างปี 2567							
1. นายประภาศ คงเอียด	50,000	75,000	30,000			291,500	446,500

หมายเหตุ : 1. นายจตุติพันธุ์ มงคลสุธี นายภาควภูมิ ภูอุดม และนายโชคชวาล ยังถาวรตระกูล เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารจะไม่ได้รับค่าเบี้ยประชุมในคณะกรรมการชุดย่อย และไม่ได้รับโบนัสประจำปี
2. การประชุมผู้ถือหุ้นและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจะไม่ได้รับค่าเบี้ยประชุม

ค่าตอบแทนรายปี (โบนัสกรรมการประจำปี 2567): ให้คณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะได้รับโบนัส ถ้ามีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในปีนั้นๆ โดยได้รับร้อยละ 0.75 ของกำไรสุทธิปีนั้นๆ แต่ไม่เกินวงเงินปีละ 3.0 ล้านบาท โดยจ่ายตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการ และประธานกรรมการได้รับค่าตอบแทนสูงกว่ากรรมการร้อยละ 25 บริษัทฯ ได้มีการจ่ายโบนัสกรรมการประจำปี 2566 ให้คณะกรรมการบริษัทฯ รวมเป็นจำนวนเงิน 2,187,500 บาท ทั้งนี้บริษัทฯ ได้มีการจ่ายโบนัสกรรมการประจำปี 2567 ให้คณะกรรมการบริษัทฯ รวมเป็นจำนวนเงิน 2,479,900 บาท

ผลประโยชน์อื่น -ไม่มี-

ค่าตอบแทนอื่น : บริษัทฯ ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนอื่นให้กรรมการบริษัทฯ

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีควบคู่กับการดำเนินธุรกิจมาโดยตลอด และได้จัดทำนโยบาย บรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ บริษัท ย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้เผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับเข้าใจและถือปฏิบัติตาม โดยบริษัทฯ เชื่อว่าการกำกับกิจการที่ดีจะทำให้บริษัทฯ สามารถบรรลุ พันธกิจของบริษัทฯ ได้และหลักการกำกับกิจการที่ดีเป็นการควบคุมดูแลการประกอบกิจการขององค์กรให้มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยความ โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้และสร้างความสามารถในการแข่งขันอย่างมีจริยธรรม นอกจากนี้การปฏิบัติตามหลักการกำกับกิจการ ที่ดียังเป็นการลดความเสี่ยงและสร้างความสามารถในการแข่งขันระยะยาวให้กับองค์กรโดยมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ ในการเสนอซื้อและการใช้สิทธิออกเสียงแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการในบริษัทย่อย การร่วมค้า หรือ บริษัทร่วม ให้ฝ่ายจัดการ ดำเนินการเสนอรายชื่อเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย การร่วมค้า หรือบริษัท ร่วม โดยบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อย การร่วมค้า หรือบริษัทร่วม มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของ บริษัทฯ บริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม

ในการลงมติหรือใช้สิทธิออกเสียงในบริษัทย่อย การร่วมค้า หรือบริษัทร่วม ในเรื่องสำคัญที่มีหรือจะมีผลกระทบต่อบริษัทฯ อย่างมี นัยสำคัญ จะต้องแจ้งให้คณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือผู้มีอำนาจของบริษัทได้รับทราบหรือให้ความเห็นชอบก่อน ทั้งนี้การส่งกรรมการ เพื่อเป็นตัวแทนในบริษัทย่อย การร่วมค้า หรือบริษัทร่วมดังกล่าวเป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ

นอกจากนี้ในกรณีเป็นบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม บริษัทกำหนดระเบียบให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งจากบริษัทฯ นั้นต้องดูแล ให้บริษัทย่อยการร่วมค้า และบริษัทร่วม มีข้อบังคับในเรื่องการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินหรือการทำ รายการสำคัญอื่นใดของบริษัทฯ ให้ครบถ้วนถูกต้อง และใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการทำรายการข้างต้นในลักษณะ เดียวกับหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ รวมถึงต้องกำกับดูแลให้มีการจัดเก็บข้อมูล และการบันทึกบัญชีของบริษัทย่อยให้บริษัทสามารถตรวจสอบ และรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนดด้วย

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการ โดยในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการทบทวนคู่มือบรรษัทภิบาล ให้ทันสมัยและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างแท้จริง อีกทั้งสร้างคุณค่าในระยะยาวและสร้างความเชื่อมั่น ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และได้มีการติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่สำคัญ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีอีก 4 ประเด็น ดังต่อไปนี้

1. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) (TKS) มุ่งกระทำให้สิ่งที่ถูกต้องด้วยความตั้งใจให้เกิดผลที่เป็นเลิศเสมอ ดังนั้น การปฏิบัติ งานของพนักงานต้องยึดถือประโยชน์สูงสุดของ TKS ภายใต้ความถูกต้องตามกฎหมายและจริยธรรม โดยหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิด ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการตัดสินใจใด ๆ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการจัดทำนโยบายเกี่ยวกับการขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ในคู่มือบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ โดยมีแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

- รายการที่เกี่ยวข้องกัน
 - บริษัทฯ จะพิจารณาความเหมาะสมก่อนที่จะทำรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างรอบคอบในทุก ๆ รายการ รวมทั้งกำหนดราคา และเงื่อนไขของรายการที่เกี่ยวข้องกันเสมือนเป็นการทำรายการกับบุคคลภายนอก
 - กรณีที่บริษัทฯ หรือบริษัทย่อยได้ทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นรายการตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน คณะกรรมการบริษัทฯ จะดูแล ให้มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการของประกาศดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

- ห้ามมิให้คณะกรรมการและผู้บริหารที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการพิจารณาอนุมัติ และกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน จะให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมพิจารณาให้ความเห็นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- การลงทุนในกิจการที่คณะกรรมการหรือผู้บริหารที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง จะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยจะต้องไม่มีกรรมการหรือผู้บริหารนั้นเข้าร่วมพิจารณาอนุมัติด้วย เพื่อเป็นการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- สถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ มีนโยบายป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์จากสถานการณ์อื่น ๆ นอกจากรายการที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้

- การลงทุนทั่วไป บริษัทฯ จะไม่ให้บุคลากรของบริษัทฯ ที่เป็นผู้ถือหุ้นหรือได้รับผลประโยชน์จากกิจการคู่แข่งหรือคู่ค้าที่บริษัทติดต่อกิจการด้วย เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับกิจการดังกล่าว เว้นแต่ได้รับการอนุมัติจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ส่วนการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์หรือการลงทุนผ่านกองทุนรวมหรือหน่วยลงทุน จะยังไม่ถือว่าเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เว้นแต่จะทำให้เกิดผลเสียต่อการปฏิบัติงานให้กับบริษัทฯ
- การรับของขวัญ บุคลากรทุกระดับไม่ควรรับของขวัญ ตัวโดยสาร บัตรชมกีฬา ข้อเสนอเพื่อการพักผ่อน ที่พักรับรอง หรือข้อเสนอที่ให้เป็นส่วนตัวต่าง ๆ หากการกระทำดังกล่าวจะนำไปสู่การสร้างข้อผูกมัดให้กับบริษัทฯ หรือทำให้บริษัทฯ สูญเสียผลประโยชน์
- การบริจาคเงินหรือทรัพย์สินเพื่อการกุศล การบริจาคเงินหรือทรัพย์สินเพื่อการกุศลสาธารณประโยชน์ รวมถึงการเป็นผู้สนับสนุนต้องมีเอกสารแจ้งเจตจำนงหรือหนังสือขอรับบริจาคเงินสนับสนุน หรือออกใบเสร็จรับเงินหรือหนังสือแสดงความขอบคุณด้วย
- ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อจัดจ้าง บริษัทฯ ห้ามมิให้มีการให้หรือรับสินบนในการดำเนินธุรกิจและการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด โดยจะต้องเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และนโยบายการใช้บริการจากบุคคลภายนอกและการติดต่อกับบริษัทฯ จะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎเกณฑ์การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
- การรับงานทางวิชาการ งานบริการสาธารณะเป็นวิทยากร หรือการรับตำแหน่งใด ๆ บุคลากรทุกระดับของบริษัทฯ สามารถขออนุมัติจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อรับงานในสถาบันวิชาการ งานบริการสาธารณะเป็นวิทยากร หรือการรับตำแหน่งใด ๆ เช่น กรรมการบริษัทฯ หรือที่ปรึกษา ซึ่งจะช่วยขยายวิสัยทัศน์และประสบการณ์ให้แก่บุคลากรนั้น แต่จะต้องไม่นำเอาบริษัทฯ หรือตำแหน่งของตนในบริษัทฯ ไปพัวพันกับกิจกรรมที่ทำภายนอก เว้นแต่ได้รับอนุมัติให้ทำเช่นนั้นได้

บริษัทฯ ยังกำหนดให้ในกรณีที่มียุทธศาสตร์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที และในปี 2567 บริษัทฯ มีการปรับปรุงแนวทางในการปฏิบัติและได้มีการเผยแพร่ คู่มือบรรษัทภิบาลฉบับปรับปรุงไว้ที่ Website เรียบร้อยแล้ว

โดยในปี 2567 บริษัทฯ ไม่พบความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่าง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทฯ ทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่นำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้

2. การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในไว้ในคู่มือบรรษัทภิบาล รวมทั้งมีวิธีการดูแลผู้บริหารในการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนและการซื้อขายหลักทรัพย์ โดยสรุปนโยบายที่สำคัญได้ดังนี้

CREATE NEW GROWTH

- บริษัทฯ มีนโยบายและยึดมั่นในจริยธรรม ความซื่อสัตย์ และความสุจริตใจ ในการดำเนินธุรกิจต่อลูกค้า คู่ค้า และผู้ถือหุ้น มีข้อกำหนดและจรรยาบรรณที่ชัดเจน ในกรณีที่พนักงานหรือผู้บริหารนำข้อมูลบริษัทฯ ไปเปิดเผยหรือนำไปใช้ส่วนตน หรือกระทำการที่อาจขัดแย้งทางผลประโยชน์ ถือเป็นความผิดอย่างร้ายแรง และอาจถูกลงโทษทางวินัย
- บริษัทฯ ได้ทำการแจ้งให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ รับทราบเกี่ยวกับหน้าที่การรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ซึ่งถือหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และรับทราบการจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ทุกครั้งที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ ภายใน 3 วันทำการ หลังจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์กำหนด ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารจะต้องจัดส่งสำเนารายงานข้างต้นต่อเลขานุการบริษัทฯ ในวันเดียวกับที่รายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต. เพื่อรวบรวมเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทุกครั้งซึ่งกำหนดไว้เป็นวาระการประชุมเพื่อรับทราบรายงานการถือครองหลักทรัพย์
- บริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารจะต้องนำส่งรายงานการมีส่วนได้เสียของตน หรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม โดยจะต้องนำส่งรายงานครั้งแรกภายใน 30 วัน หลังจากได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารตามแบบรายงานที่กำหนด และรายงานทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงภายใน 30 วัน หลังจากที่มีการเปลี่ยนแปลงตามแบบรายงานที่กำหนด โดยจะจัดเก็บที่เลขานุการบริษัทฯ เลขานุการบริษัทฯ จะเป็นผู้จัดส่งสำเนาให้ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบเพื่อให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต.

ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังมีนโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลบริษัทฯ ในทางมิชอบโดยกำหนดมาตรการข้อห้ามไม่ให้มีการใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง หรือพนักงานในการหาประโยชน์ส่วนตน หรือทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตนในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น เพื่อประโยชน์การซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ และหลีกเลี่ยงหรืองดซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วง 1 เดือน ก่อนการเผยแพร่งบการเงินหรือข้อมูลที่สำคัญที่ผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ (ยกเว้นการซื้อหุ้นตามโครงการร่วมลงทุนระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง Employee Joint Investment Program “EJIP”) ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารจะต้องทำการรายงานการถือหลักทรัพย์ให้ที่ประชุมคณะกรรมการรับทราบตามมาตรา 59 ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 พร้อมทั้งรายงานภายใน 3 วันทำการ ให้สำนักงาน ก.ล.ต. ทราบเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนต่อไป รวมถึงกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงจะต้องรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ ทั้งนี้ นโยบายดังกล่าวได้ผ่านการให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ แล้ว

ทั้งนี้ในปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีเหตุการณ์ที่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ประพฤติฝ่าฝืนมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน หรือมีการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด

3. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) (“TKS”) ได้แสดงเจตนารมณ์เข้าร่วมกับโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2562 และได้รับการรับรองเป็นสมาชิกโครงการเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2563 ทั้งนี้ บริษัทฯ แสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนที่จะให้พนักงานทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญว่าการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ที่จะประสบความสำเร็จอย่างมั่นคงและยั่งยืนนั้น ขึ้นอยู่กับความไว้วางใจจากลูกค้า ผู้ถือหุ้น ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายและสาธารณชนที่มีต่อบริษัทฯ ในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การให้และรับของขวัญ การรับรอง เงินสนับสนุน การบริจาค การขัดแย้งทางผลประโยชน์ การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก และการจ้างพนักงานรัฐ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดความกังขาในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตของบริษัทฯ ด้วยความมุ่งหวังว่ากรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนจะร่วมกันสอดส่องดูแลในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือพบพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมและขัดต่อนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและจรรยาบรรณที่ดีของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ จะรับฟังทุกข้อร้องเรียนอย่างเสมอภาค โปร่งใส เอาใจใส่ และให้ความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้รับการต่ออายุการเป็นสมาชิกฯ ครั้งที่ 1 ซึ่งการรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี (2566-2569) สะท้อนให้เห็นถึงอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี โดยมีการดำเนินกิจการที่ใช้กลยุทธ์ในการแข่งขันทางธุรกิจอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ยึดมั่นในคุณภาพที่ดีของสินค้าและบริการเป็นสำคัญ

บริษัทฯ ได้ขอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีวาระเพื่อพิจารณาอนุมัติการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปี ซึ่งนโยบายดังกล่าวมีแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

- ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน และการให้ผลตอบแทน ไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมกับในการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือบริษัทฯ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกันตนเอง เช่น เพื่อน ครอบครัว คนรู้จัก เป็นต้น โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานเพื่อใช้ในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ รวมทั้งระเบียบและคู่มือปฏิบัติงานของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่บริษัทฯ จะกำหนดขึ้นต่อไป

เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงกับการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวังในเรื่องดังต่อไปนี้

- ไม่รับ หรือให้ของขวัญ ของกำนัลที่เป็นเงินสด เช็ก พันธบัตร หุ้น ทองคำ เพชรพลอย อัญมณี อสังหาริมทรัพย์ หรือสิ่งของในทำนองเดียวกัน หรือประโยชน์อื่น ๆ เช่น การเลี้ยงรับรอง การอำนวยความสะดวกด้านที่พัก ยานพาหนะ เป็นต้น กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ตนได้เข้าไปติดต่อประสานงาน ทั้งในหน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน คู่ค้า และคู่แข่งทางการค้า ที่จะเป็นการชักนำให้เกิดการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของตน ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายการให้ การมอบหรือรับของกำนัล การเลี้ยงรับรอง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในจริยธรรมธุรกิจและนโยบายการปฏิบัติของบริษัทฯ โดยสิ่งของ ของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นที่ให้แก่กันในหน้าที่การงานควรมีราคาไม่มากและเหมาะสมในแต่ละโอกาส

ทั้งนี้ ก่อนการรับของที่ระลึกควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทฯ โดยสิ่งของหรือของขวัญที่ให้แก่กันในหน้าที่การงานควรมีราคาไม่มากและเหมาะสมในแต่ละโอกาส และการให้สิ่งของหรือของขวัญตามโอกาสหรือวาระต่าง ๆ ต้องมีมูลค่าไม่มากจนเกินปกติวิสัยและสถานภาพของธุรกิจ

- การจ่ายและการรับเงินที่เกี่ยวข้องกับค่าของขวัญ ค่าบริการต้อนรับและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ และการใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามสัญญาทางธุรกิจสามารถกระทำได้โดยเป็นการให้ในนามบริษัทฯ เท่านั้น และต้องเป็นไปตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดอย่างสมเหตุสมผล ถูกต้องตามกาลเทศะหรือในช่วงเทศกาลสากล และสามารถตรวจสอบได้
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานสามารถรับของขวัญที่มีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท จากคู่ค้าได้ เว้นแต่กรณีที่ไม่สามารถปฏิเสธและจะต้องรับของขวัญที่มีมูลค่ามากกว่า 3,000 บาท จากคู่ค้า จะต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการ และให้นำส่งของขวัญดังกล่าวแก่สำนักเลขานุการ เพื่อนำไปเป็นของรางวัลและ/หรือบริจาคเพื่อการกุศลตามความเหมาะสมต่อไป
- การใช้เงินบริจาคหรือทรัพย์สินของบริษัทฯ เพื่อการกุศล ต้องกระทำในนามบริษัทฯ เท่านั้น และอยู่ภายใต้การดำเนินการของสำนักเลขานุการ โดยการบริจาคหรือการให้เงินสนับสนุนจะพิจารณาตามอำนาจอนุมัติในแต่ละระดับชั้นของผู้มีอำนาจที่บริษัทฯ กำหนด การบริจาคเพื่อการกุศลต้องเป็นการบริจาคให้กับมูลนิธิ องค์กร สถานสาธารณกุศล เช่น วัด โรงพยาบาล โรงเรียน มหาวิทยาลัย สถานพยาบาล หรือองค์กรเพื่อประโยชน์ต่อสังคม ที่มีใบรับรองหรือเชื่อถือได้ สามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ รวมถึงการรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการตัดสินใจ
- การบริจาคเพื่อการกุศลในนามส่วนตัวพึงกระทำได้ แต่ต้องไม่เกี่ยวข้องหรือทำให้เกิดข้อสงสัยได้ว่าเป็นการกระทำที่ทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อหวังผลประโยชน์ใด

CREATE NEW GROWTH

- การใช้เงินหรือทรัพย์สินของบริษัทฯ เพื่อสนับสนุนโครงการ ต้องระบุชื่อในนามบริษัทฯ เท่านั้น โดยเงินสนับสนุนที่จ่ายไปต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อธุรกิจ ให้ภาพลักษณ์และชื่อเสียงที่ดีของบริษัทฯ ทั้งนี้ การเบิกจ่ายต้องระบุวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน และมีหลักฐานที่ตรวจสอบได้ และดำเนินการผ่านขั้นตอนตามระเบียบของบริษัทฯ
- ไม่เป็นตัวกลางในการเสนอเงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ หน่วยงานราชการ หรือองค์กรใด ๆ เพื่อแลกกับสิทธิพิเศษที่ไม่ควรได้ หรือทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐละเว้นการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบข้อบังคับ และข้อปฏิบัติทางกฎหมายตามที่กำหนดไว้
- ไม่กระทำการอันใดที่เกี่ยวข้องกับการเมืองภายในบริษัทฯ และไม่ใช้ทรัพยากรใดของบริษัทฯ เพื่อดำเนินการดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทฯ เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง สนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมาย และการปกครองระบอบประชาธิปไตย รวมถึงไม่มีแนวทางในการให้การช่วยเหลือทางการเมืองแก่พรรคการเมืองใด ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ มีสิทธิเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองได้ภายใต้บทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
- ในการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการผ่านขั้นตอนตามระเบียบของบริษัทฯ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อจัดจ้างกับภาครัฐ ห้ามให้หรือรับสินบนในการดำเนินธุรกิจทุกชนิด การดำเนินงานของบริษัทฯ และการติดต่อกับภาครัฐจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- หากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันหรือสื่อไปในทางทุจริตคอร์รัปชันที่มีผลเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยต่อพฤติกรรมดังกล่าว ควรแจ้งให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารทราบทันที หรือแจ้งผ่านช่องทางทางแจ้งเบาะแสตามที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายนี้
- ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตาม การปฏิบัติเรื่องต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนดไว้
- การลงโทษผู้ที่ละเมิดกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบายต่าง ๆ รวมถึงข้อพึงปฏิบัติอื่น ๆ ของบริษัทฯ จะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัยและ/หรือทางกฎหมาย โดยพิจารณาจากเจตนา สภาพแวดล้อม ผลการกระทำผิด บริษัทฯ มีนโยบายที่จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทฯ สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ และบริษัทฯ มีกระบวนการสื่อสารอย่างชัดเจนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น หลักสูตรการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการและพนักงานใหม่ การสัมมนา การอบรม อินทราเน็ต เป็นต้น กรรมการและผู้บริหารต้องตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้ให้คำปรึกษา เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้พนักงานได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องการมีความซื่อสัตย์ จริยธรรม และจรรยาบรรณ

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ ยังกำหนดให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้พิจารณารับเรื่องแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียน การกระทำที่อาจทำให้เกิดความสงสัยได้ว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน ที่เกิดขึ้นกับบริษัทฯ โดยทางตรงหรือทางอ้อม

บริษัทฯ กำหนดช่องทางในการติดต่อและรับเรื่องร้องเรียนไว้ดังนี้

- แจ้งผ่านช่องทาง อีเมล feedback@tks.co.th โดยอีเมลนี้จะส่งตรงถึงประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน และผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
- แจ้งผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.tks.co.th (หัวข้อ : แจ้งเบาะแส)
- แจ้งผ่านช่องทาง โทร. 0-2784-5888

โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการเพื่อต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยการจัดส่ง E-mail เพื่อสื่อสารให้พนักงานทราบถึงความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งแนวทางป้องกัน เช่น การงดรับของขวัญช่วงเทศกาล ทั้งนี้บริษัทฯ ไม่พบหรือได้รับแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันแต่อย่างใด

4. การแจ้งเบาะแส

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของบริษัทฯ อย่างบูรณาการ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน และเสริมสร้างผลประโยชน์แก่ผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนร่วมทั้งหลาย จึงได้มีวัตถุประสงค์ที่จะจัดตั้งระบบการแจ้งเบาะแสการกระทำการในเชิงการบริหารธุรกิจที่ไม่ถูกต้องตามหลักบรรษัทภิบาล โดยบุคคลภายนอกบริษัทฯ และบุคคลภายในบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ที่แจ้งเบาะแสนั้นเป็นการกระทำที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ ได้รับข้อความคุ้มครองและป้องกันจากการถูกกลั่นแกล้ง และสำหรับบุคลากรภายในบริษัทฯ มิให้ถูกขัดขวางความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานอันชอบธรรม

โดยปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนการกระทำผิดทุจริตหรือการกระทำผิดจริยธรรม หรือเกิดกรณีเกี่ยวกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัทฯ อันเนื่องมาจากการบริหารงานของคณะกรรมการ รวมถึงไม่มีกรณีกิจกรรมที่ไม่เป็นผู้นับถือลาออก อันเนื่องมาจากการกำกับดูแลกิจการที่ผิดพลาดของบริษัทฯ ตลอดจนไม่มีกรณีพิพาททางกฎหมายทั้งในเรื่องแรงงาน สิทธิของผู้บริโภค และการดำเนินธุรกิจแต่ประการใด

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีแนวปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้ง 4 ประเด็น ได้แก่ การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และ การแจ้งเบาะแสและมาตรการคุ้มครอง ซึ่งเปิดเผยไว้ในคู่มือบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ สามารถศึกษาเพิ่มเติมในทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ

มารู้จักคู่มือ บรรษัทภิบาล
คู่มือนี้สำคัญยิ่ง
Corporate Governance Handbook: Why it matters?

"การกำกับดูแลกิจการที่ดี" ไม่ใช่เรื่องไกลตัวนะ! มันคือพื้นฐานสำคัญ
 ที่จะทำให้บริษัทของเราเติบโตอย่างยั่งยืนไปรังไกล และ ทุกคนในทีมทำงานด้วยความสบายใจ
 เพื่อให้ทุกคนเข้าใจตรงกันและไปในทิศทางเดียวกัน บริษัทได้จัดทำ คู่มือบรรษัทภิบาล ขึ้น
 ซึ่งรวบรวม นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณคู่ธุรกิจ และ นโยบายต่างๆ ที่ควรรู้
 อยากชวนทุกคนไปอ่านกันนะ!

หาอ่านได้ง่ายๆเลย ที่เว็บไซต์บริษัท
<https://www.tks.co.th/sustainable/policy-document/>

SCAN QR code

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
 เลขานุการบริษัท 1103 หรือ ceoffice@tks.co.th

CREATE NEW GROWTH

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

จำนวนครั้งการประชุมและการเข้าประชุมของกรรมการตรวจสอบรายบุคคล

ในปี 2567 ที่ผ่านมามีการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 5 ครั้ง ตามรายละเอียดดังนี้

ครั้งที่	วันที่ประชุม	คุณประเสริฐ บุญสัมพันธ์	คุณประกาศ คงเอียด	คุณอารีพงศ์ ภูษอ้อม	คุณดิศกัต์ โหตระกิตย์
1	19 กุมภาพันธ์ 2567	ประธานกรรมการตรวจสอบ	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการตรวจสอบ	ยังไม่ได้ดำรงตำแหน่ง
2	9 พฤษภาคม 2567	ประธานกรรมการตรวจสอบ	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการตรวจสอบ	ยังไม่ได้ดำรงตำแหน่ง
3	7 สิงหาคม 2567	ประธานกรรมการตรวจสอบ	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการตรวจสอบ	ยังไม่ได้ดำรงตำแหน่ง
4	12 พฤศจิกายน 2567	ประธานกรรมการตรวจสอบ	พ้นจากตำแหน่งแล้ว	กรรมการตรวจสอบ	ยังไม่ได้ดำรงตำแหน่ง
5 (extra)	16 ธันวาคม 2567	ประธานกรรมการตรวจสอบ	พ้นจากตำแหน่งแล้ว	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการตรวจสอบ
รวมจำนวนครั้งเข้าประชุม		5 ครั้ง จาก 5 ครั้ง	3 ครั้ง จาก 3 ครั้ง	5 ครั้ง จาก 5 ครั้ง	1 ครั้ง จาก 1 ครั้ง

หน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยที่คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ในนามคณะกรรมการบริษัท ในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ และให้ความเห็นที่เป็นอิสระและเที่ยงธรรมต่อรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน ระบบการตรวจสอบภายใน การคัดเลือกผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ การพิจารณาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยได้กำหนดองค์ประกอบ ขอบเขต อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และข้อกำหนดในการประชุม เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบมีการปฏิบัติหน้าที่ที่สำคัญดังนี้

- กำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน รวมทั้งมีการเสนอแนะแนวทางให้มีการตรวจสอบเรื่องต่าง ๆ เพื่อให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางขององค์กร ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในประจำปี รวมถึงพิจารณาอนุมัติการทบทวนความเหมาะสมของผังโครงสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี
- สอบทานการประเมินความเสี่ยงของระบบการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
- คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานงบการเงินทั้งรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2567 ร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยจัดทำขึ้นถูกต้องตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลเพียงพอ และครบถ้วน
- สอบทานการเปิดเผยรายการระหว่างกันของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วมรวมทั้งรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามเงื่อนไขทางธุรกิจและหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด
- คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลให้มีกระบวนการรับแจ้งเบาะแสและการรับข้อร้องเรียน (Whistle Blowing) ในกรณีที่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ มีข้อสงสัยหรือพบเห็นการกระทำอันควรสงสัยว่ามีการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณ หรือนโยบายการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงการสอบทานและสรุปผลการตรวจสอบทุจริตคอร์รัปชันเพื่อกำหนดมาตรการป้องกันภายในองค์กร
- คณะกรรมการตรวจสอบกำกับดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด โดยห้ามการให้หรือรับสินบน ป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และทบทวนมาตรการให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบาย ดำเนินมาตรการแก้ไข และอบรมพนักงานเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส พร้อมทั้งรายงานผลในรายงานประจำปี ครอบคลุมการดำเนินมาตรการ ข้อร้องเรียน และแนวทางปรับปรุงให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี จำนวน 5 ครั้ง โดยมี 1 ครั้งที่เป็นการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วม เพื่อสื่อสารเรื่องแผนการตรวจสอบงบการเงินประจำปี และเปิดโอกาสให้ผู้สอบบัญชีได้รายงานเรื่องสำคัญในการตรวจสอบงบการเงินของบริษัทฯ

การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบให้ความสำคัญต่อระบบควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นให้มีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ และมีหน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในโดยใช้แบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ซึ่งแบบประเมินระบบการควบคุมภายในประกอบด้วย 5 ด้าน ดังนี้

การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นชอบ และกำกับดูแลให้มีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่เสนอโดยฝ่ายจัดการเป็นประจำทุกปี รวมทั้งจัดให้มีโครงสร้างคณะกรรมการ สายการบริหารงาน และการรายงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้มีการควบคุมภายในที่เหมาะสม และสามารถป้องกันการทุจริตอย่างเหมาะสม รวมทั้งกำหนดเป้าหมายทางธุรกิจและดัชนีชี้วัดผลสำเร็จ (Key Performance Indicators : KPI) เพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร องค์กรสู่ระดับสายงานและฝ่าย มีการสร้างบรรยากาศของการปฏิบัติงานที่ดี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับในองค์กรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรด้วยการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับความซื่อสัตย์และจริยธรรม

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจที่อาจไม่บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการประเมินความเสี่ยง โดยครอบคลุมความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและความเสี่ยงด้านการเงิน รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่และความเสี่ยงด้านความยั่งยืน ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทได้มีการดูแลติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการรายงานผลการประเมินความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาสเพื่อพิจารณารับทราบ ทั้งนี้รายละเอียดด้านการบริหารความเสี่ยงปรากฏในหัวข้อ “การบริหารจัดการความเสี่ยง”

การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทฯ มีมาตรการควบคุมภายในที่เป็นลายลักษณ์อักษรทั้งแบบ Manual Controls และ Automated Controls และครอบคลุมกระบวนการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีการกำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติที่มีการกำหนดขอบเขตอำนาจ ความรับผิดชอบ และการอนุมัติที่ชัดเจน มีการแบ่งแยกหน้าที่การปฏิบัติงาน มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และมีการทบทวนเป็นระยะ เพื่อให้แน่ใจว่ามาตรการควบคุมภายใน ขอบเขต และอำนาจอนุมัติที่กำหนดยังมีประสิทธิภาพที่จะป้องกันการเกิดทุจริต

ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบสารสนเทศและการสื่อสารโดยการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ข้อมูลต่าง ๆ มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน โดยได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการกำหนดให้มีมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล การจัดลำดับชั้นข้อมูล ตลอดจนการจัดเก็บข้อมูลหรือเอกสารที่สำคัญอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การปฏิบัติงานและการนำข้อมูลที่สำคัญไปใช้ในการบริหารจัดการของผู้บริหารหรือผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ มีความครบถ้วน ถูกต้อง เพียงพอ เหมาะสม เชื่อถือได้ และทันเวลา

ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทฯ มีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในและผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ คณะกรรมการตรวจสอบดูแลสอบทานระบบการควบคุมภายในและมีหน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ประเมินความเพียงพอของ ระบบการควบคุมภายในตามแผนการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาระบบ การควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้หากพบข้อบกพร่องของการควบคุมภายใน บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการเพื่อติดตาม แก้ไขให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

ในระหว่างการประเมินดังกล่าว ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีข้อซักถามจากฝ่ายบริหารเพื่อสอบทานความมีอยู่จริงของ ระบบควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารมีจัดทำแบบประเมิน ซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเหมาะสมและเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ทั้งนี้ การพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการ ตรวจสอบภายใน จะต้องผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อนทุกครั้ง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้มีการแต่งตั้ง คุณวลัยพร แสงรุ่งโรจน์ศรี ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ 6 พฤศจิกายน 2566 เนื่องจากเป็นผู้มีประสบการณ์และมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน รวมทั้งมีความเข้าใจในกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ จึงเห็นว่ามี ความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

รายการระหว่างกัน

ในปี 2567 บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันตามที่ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้ทำหน้าที่ที่สอบทานแล้วและมีความเห็นว่าการทำรายการระหว่างกันดังกล่าวเป็นการทำรายการอย่างสมเหตุสมผล เป็นไปในทางการค้าปกติ และมีการกำหนดราคาโดยเทียบเคียงได้กับราคาตลาดในธุรกิจ นั้น ๆ แล้ว โดยสรุปได้ดังนี้

ลักษณะ ความสัมพันธ์	ชื่อกิจการ	ลักษณะรายการ	มูลค่า (ล้านบาท)	
			2567	2566
บริษัทย่อย	บจก. สยามพรส	ขายสินค้า	3.18	12.67
	บจก. ไทยบริติช ดีโพลต์	รายได้ค่าบริการจัดการ	43.20	43.20
	บจก. โทไฟว์	รายได้ค่าเช่า	12.00	12.00
	บจก. เน็กซ์ เวนเจอร์ส	ดอกเบี้ยรับ	0.83	0.04
		ซื้อสินค้า	11.15	24.23
		ค่าเช่าและบริการ	8.61	8.61
		ดอกเบี้ยจ่าย	1.32	-
		ค่าใช้จ่ายอื่น	0.23	0.02
บริษัทร่วม	บมจ. ชินเน็ค (ประเทศไทย)	ขายสินค้า	64.74	69.69
	บริษัท พลัส เทค อินโนเวชั่น จำกัด (มหาชน)	รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	0.39	-
		ค่าบริการ	-	0.02

นโยบายการกำหนดราคาสำหรับแต่ละรายการอธิบายได้ดังต่อไปนี้

รายการ	นโยบายการกำหนดราคา
ขายสินค้า	ราคาต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม
รายได้ค่าบริการจัดการ	ราคาที่ตั้งลงกันตามสัญญา
รายได้ค่าเช่า	ราคาที่ตั้งลงกันตามสัญญา
รายได้อื่น	ราคาที่ตั้งลงกันตามสัญญา
ซื้อสินค้า	ราคาตลาด
ค่าเช่าและบริการ	ราคาที่ตั้งลงกันตามสัญญา
ดอกเบียจ่าย	อัตราที่ตั้งลงกันตามสัญญาอ้างอิงกับอัตราดอกเบี้ยของธนาคาร
ค่าใช้จ่ายอื่น	ราคาที่ตั้งลงกันตามสัญญา

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัทให้เป็นผู้อนุมัติการดำเนินธุรกิจกับกิจการในกลุ่ม ภายใต้เงื่อนไขปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจตามปกติและเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป โดยจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัท หรือบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี

ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นให้แก่กรรมการผู้จัดการนั้นต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ และในกรณีที่การดำเนินการใด ๆ มีหรืออาจมีผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการผู้จัดการหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการผู้จัดการจะไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการดังกล่าว โดยกรรมการผู้จัดการจะต้องนำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป

นอกจากนี้ ในกรณีการทำรายการใด ๆ ที่เป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการเกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ บริษัทย่อย การร่วมค้า หรือบริษัทร่วม แล้วแต่กรณี การทำรายการดังกล่าวต้องได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ และเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติหรือนำเข้าที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ และ/หรือการปฏิบัติอื่นใดตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้สำหรับเรื่องนั้น ๆ ด้วยเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในเรื่องดังกล่าว

นโยบายหรือแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทฯ ยังคงมีการซื้อขายสินค้าและให้บริการระหว่างกันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันต่อไปในอนาคต เนื่องจากการทำรายการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทฯ และเป็นการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทย่อย โดยที่การกำหนดราคาจะเป็นไปในราคาต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่มที่เทียบเคียงได้กับราคาตลาด อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ จะคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดที่บริษัทฯ จะได้รับเป็นสำคัญ สำหรับการทำการรายการใด ๆ กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ซึ่งเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่มีส่วนได้เสียกับกรรมการหรือผู้บริหาร บริษัทฯ จะดำเนินการตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันอย่างเคร่งครัด

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2567

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์ ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ได้แก่

ชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	5/5
2. นายอาร์พวงค์ ภู่อุ่ม	กรรมการตรวจสอบ	5/5
3. นายดิศักดิ์ โหดระกิตต์	กรรมการตรวจสอบ	1/1
กรรมการที่ลาออกระหว่างปี		
1. นายประภาศ คงเอียด	กรรมการตรวจสอบ	3/3

หมายเหตุ: นายประภาศ คงเอียด ลาออกจากทุกตำแหน่งในบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 6 พฤศจิกายน 2567 และต่อมาบริษัทได้แต่งตั้งนายดิศักดิ์ โหดระกิตต์ เข้ารับตำแหน่งแทนนายประภาศ คงเอียด โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นไป

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตและความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทที่ระบุในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างครบถ้วน โดยมุ่งเน้นให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ครอบคลุมถึงปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ และติดตามให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวม 5 ครั้ง ซึ่งกรรมการตรวจสอบทุกท่านเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง (อ้างอิงตามวาระการดำรงตำแหน่งแต่ละท่าน) โดยประชุมร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีในวาระที่เกี่ยวข้อง และได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ที่จัดทำตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย โดยประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีและผู้บริหารของสายงานบัญชีและการเงินเพื่อพิจารณาความถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน ความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน ความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่เลือกใช้ และจัดให้มีการประชุมเป็นการเฉพาะกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมเพื่อปรึกษาหารือกันอย่างอิสระถึงเรื่องสำคัญจากการตรวจสอบ (Key Audit Matters) รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและเป็นประโยชน์กับผู้ใช้งบการเงิน ซึ่งผู้สอบบัญชียืนยันว่าสามารถดำเนินการได้ตามแผนงานและแนวทางที่กำหนดอย่างเป็นอิสระโดยไม่มีอุปสรรคหรือข้อจำกัด และสามารถแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขต่องบการเงินประจำปี 2567 ของบริษัทฯ

2. การประเมินและการสอบทานระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอของการควบคุมภายใน จากการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในที่ฝ่ายจัดการจัดทำขึ้นตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) พบว่า บริษัทฯ มีโครงสร้างองค์กรที่คำนึงถึงการแบ่งหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญ มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีการกำกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มีการกำหนดแผนธุรกิจหรือนโยบายการลงทุน รวมทั้งมีมาตรการและกลไกติดตามอย่างใกล้ชิด จากการสอบทานการควบคุมภายในที่ดำเนินการโดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า ระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยไม่พบประเด็นหรือข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัทฯ อีกทั้งฝ่ายจัดการได้มีการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้สอบบัญชี และหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง

3. การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเหมาะสมเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติของการทำรายการที่เข้าข่ายเป็นลักษณะรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจนสอบทานให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนและเพียงพอ เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้มั่นใจว่ารายการที่เกิดขึ้นเป็นไปตามระเบียบและวิธีการปฏิบัติงานที่กำหนด รวมทั้งเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป มีความเป็นธรรม สมเหตุสมผล และไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างครบถ้วนและเพียงพอเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามเวลาที่กำหนด โดยยึดถือการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และตามประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง

4. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งครอบคลุมในเรื่องขอบเขตการปฏิบัติงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน และอัตรากำลังคน โดยการสอบทานและให้ความเห็นชอบแผนการตรวจสอบประจำปี การกำหนดแผนพัฒนาคุณภาพงานตรวจสอบภายใน และการพัฒนาความรู้ทักษะและความชำนาญของบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า การปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ เป็นไปอย่างอิสระ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นที่น่าพอใจ

5. การพิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ความเป็นอิสระ คุณสมบัติทักษะความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการตรวจสอบธุรกิจ ผลการสอบทานระบบควบคุมคุณภาพของสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดอยู่ และผลการตรวจสอบงบการเงินของบริษัทฯ ในปีที่ผ่านมา ตลอดจนพิจารณาค่าตอบแทนการสอบบัญชี ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้แต่งตั้งบริษัท เคพีเอ็มจี ภูเก็ต จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ประจำปี 2567 ต่อไป ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีดังกล่าวเป็นผู้สอบบัญชีในตลาดทุนตามรายชื่อผู้สอบบัญชี ที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

6. การดูแลด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และนโยบาย

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำการสอบทานและติดตามการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์และข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) รวมถึงกฎหมายหรือข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ดังกล่าวโดยครบถ้วน

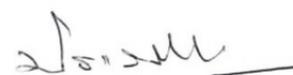
7. การกำกับดูแลให้มีกระบวนการรับแจ้งเบาะแสและการรับข้อร้องเรียน (Whistle Blowing)

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลให้มีกระบวนการรับแจ้งเบาะแสและการรับข้อร้องเรียน ในกรณีที่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ มีข้อสงสัยหรือพบเห็นการกระทำอันควรสงสัยว่ามีการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณ หรือนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และเพื่อให้ความมั่นใจแก่ผู้แจ้งเบาะแสว่าบริษัทมีกระบวนการสอบสวนที่เป็นอิสระ และมีการดำเนินการในการติดตามที่เหมาะสม รวมถึงการกำหนดมาตรการป้องกันภายในองค์กร

8. การกำกับดูแลให้มีกระบวนการหรือมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติของบริษัทในการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทได้มีการปฏิบัติตามภาระหน้าที่ตามนโยบายและมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพในการป้องกันหรือลดโอกาสในการเกิดคอร์รัปชัน

โดยสรุปในภาพรวมแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามที่ระบุในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างครบถ้วน โดยใช้ความรู้ความสามารถด้วยความรอบคอบอย่างเป็นอิสระ และแสดงความเห็นอย่างตรงไปตรงมาเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้มีการทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบให้มีความเหมาะสมครอบคลุมข้อกำหนดและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ในปี 2567 มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท



(นายประเสริฐ บุญลัมพันธ์)
ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประจำปี 2567

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนขึ้นเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของระบบหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วย กรรมการบริษัทอย่างน้อยสาม (3) คน และอย่างน้อยหนึ่ง (1) คน ต้องเป็นกรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ควรเป็นกรรมการอิสระ เพื่อช่วยเป็นแกนหลักในการผลักดันให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นไปอย่างอิสระ โดยมีรายชื่อคณะกรรมการดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. นายดิศกัฒ โหตระกิตย์	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	-
2. นายสุพันธ์ มงคลสุธี	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2/2
3. นางสาวสุธิดา มงคลสุธี	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2/2
กรรมการที่ลาออกระหว่างปี		
1. นายประภาศ คงเอียด	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1/1

หมายเหตุ: 1. นายประภาศ คงเอียด ลาออกจากทุกตำแหน่งในบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 6 พฤศจิกายน 2567 และต่อมาบริษัทได้แต่งตั้งนายดิศกัฒ โหตระกิตย์ เข้ารับตำแหน่งแทนนายประภาศ คงเอียด โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นไป อย่างไรก็ตาม ในช่วงเวลาตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 (วันที่ได้รับการแต่งตั้ง) จนถึงสิ้นปี 2567 ยังไม่มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเกิดขึ้น ทำให้นายดิศกัฒ โหตระกิตย์ ไม่มีการเข้าร่วมประชุมในปี 2567

ในการปฏิบัติหน้าที่ประจำปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ดำเนินการประชุมจำนวน 2 ครั้ง เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย โดยมีสาระสำคัญที่สามารถสรุปได้ดังนี้:

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร:** คณะกรรมการได้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารประจำปี 2567 เพื่อจัดทำรายงานและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ โดยการประเมินจะคำนึงถึงผลลัพธ์ทางธุรกิจและการดำเนินการบริหารที่สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร
- การทบทวนกฎบัตรประจำปี 2567:** คณะกรรมการได้ทบทวนกฎบัตรประจำปี 2567 และเห็นควรให้คงกฎบัตรเดิมไว้ โดยไม่มีการแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลง ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณานุมัติ
- การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อกรรมการ:** คณะกรรมการสนับสนุนให้บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติในการสรรหาเป็นกรรมการบริษัทฯ ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมในการเลือกกรรมการ
- การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ:** คณะกรรมการได้พิจารณากลับกรองและเสนอการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ สำหรับปี 2567 โดยพิจารณาจากผลประกอบการ ขนาดธุรกิจ และเปรียบเทียบกับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมถึงพิจารณาความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทฯ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเห็นชอบ ก่อนเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณานุมัติ
- การสรรหากรรมการทดแทน:** คณะกรรมการได้พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ แทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเห็นชอบก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้ง

6. การเสนอชื่อกรรมการชุดย่อย: คณะกรรมการได้พิจารณาเสนอชื่อกรรมการเพื่อทำหน้าที่ในคณะกรรมการชุดย่อย โดยคำนึงถึงคุณสมบัติและความรู้ที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานในคณะกรรมการชุดย่อยนั้นๆ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

7. การสรรหากรรมการแทนกรรมการลาออกระหว่างกาล: คณะกรรมการได้พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ลาออกระหว่างกาล พร้อมทั้งเพิ่มจำนวนกรรมการตามความเหมาะสม โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

8. การทบทวนแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan): คณะกรรมการได้ทำการทบทวนแผนสืบทอดตำแหน่งของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่ามีแผนการที่เหมาะสมสำหรับการสืบทอดตำแหน่งสำคัญทั้งในระดับผู้บริหารและกรรมการ ซึ่งมีการประเมินความสามารถของผู้บริหารและบุคคลที่มีศักยภาพในการรับตำแหน่งสำคัญในอนาคต เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและเสริมสร้างความต่อเนื่องในการดำเนินงานของบริษัท

ด้วยการดำเนินงานที่มีความมุ่งมั่นและใส่ใจในกระบวนการสรรหากรรมการ การกำหนดค่าตอบแทน และการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนยังคงส่งเสริมการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส เพื่อให้บริษัทฯ สามารถเติบโตและพัฒนาต่อไปอย่างยั่งยืน



(นายดิสกัต ไทระกิตย)

ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2567

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน เป็นส่วนหนึ่งของการมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน ได้ทำการติดตามและให้ข้อเสนอแนะถึงแนวปฏิบัติและการดำเนินการด้านบรรษัทภิบาลของ บริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อให้บริษัทฯ เติบโตได้อย่างยั่งยืน และเสริมสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นในระยะยาว รวมถึงกำกับและส่งเสริมการดำเนินการในด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งนี้เพื่อยกระดับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีและช่วยในการขับเคลื่อนการการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ได้อย่างเหมาะสม โปร่งใส สร้างความสมดุลในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environmental, Social and Governance - ESG) ตลอดจนวางรากฐาน เรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันที่แข็งแกร่งให้กับบริษัทฯ โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. นางสาวนีย์ กมลบุตร	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ	4/4
2. นายจตุพันธ์ มงคลสุธี	กรรมการกำกับดูแลกิจการ	4/4
3. นายภาคภูมิ ภูอุดม	กรรมการกำกับดูแลกิจการ	4/4

ในปี 2567 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืนได้จัดประชุมรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) และส่งเสริมการพัฒนาความยั่งยืนในทุกมิติอย่างครบถ้วนและรอบด้าน โดยมุ่งเน้นให้เกิดการสร้างคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งมีประเด็นสำคัญที่ดำเนินการในปี นี้ ดังนี้:

1. ติดตามและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยได้ติดตามและปรับปรุงแนวทางการสื่อสารระหว่างบริษัทและผู้ถือหุ้น รวมถึงจัดทำช่องทางแสดงความคิดเห็นที่โปร่งใสและเข้าถึงได้ง่าย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานของบริษัทอย่างสร้างสรรค์ ซึ่งเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่เน้นการเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น และสร้างความมั่นใจว่าผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง และทันเวลา

2. ส่งเสริมและติดตามการดำเนินงานตามแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและยึดมั่นในหลักจริยธรรม โดยคณะกรรมการได้ติดตามผลการดำเนินงานตามแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เช่น การส่งเสริมและประชาสัมพันธ์นโยบาย “No Gift Policy” ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงการสื่อสารไปยังคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อแสดงเจตจำนงในการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส และสอดคล้องกับข้อกำหนดของโครงการ CAC

3. รับเรื่องร้องเรียนและติดตามการแจ้งเบาะแสการทุจริต

ในปี 2567 บริษัทไม่พบข้อร้องเรียนหรือกรณีฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน โดยคณะกรรมการได้กำกับดูแลการดำเนินงานของระบบรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความมั่นใจแก่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียว่าสามารถแสดงข้อกังวลได้โดยไม่ต้องกังวลถึงผลกระทบในเชิงลบ

4. ส่งเสริมการเข้าร่วมโครงการประเมินความยั่งยืนและการรับรองมาตรฐาน

คณะกรรมการได้ติดตามและให้คำแนะนำในการเข้าร่วมโครงการประเมินด้านความยั่งยืนต่าง ๆ เช่น โครงการ SET ESG Ratings โครงการ CSR-DIW รวมถึงการยื่น Re-certified ในโครงการ CAC เพื่อยืนยันความมุ่งมั่นของบริษัทในการปฏิบัติตามมาตรฐานสากลด้านความยั่งยืน

5. ปรับปรุงแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลให้ทันสมัย

คณะกรรมการได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติในระดับสากล เพื่อให้บริษัทสามารถรับมือกับความเปลี่ยนแปลงในสภาพแวดล้อมทางธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6. ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน

มีการทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการอย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อปรับให้เหมาะสมกับการดำเนินงาน และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติการเปลี่ยนแปลงที่จำเป็น

7. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืนอย่างรอบด้าน ทั้งในระดับคณะกรรมการและรายบุคคล เพื่อพัฒนาและยกระดับการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

8. ส่งเสริมการพัฒนาหลักการ ESG อย่างเป็นระบบ

คณะกรรมการได้ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจตามแนวทาง ESG (Environment, Social, Governance) อย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การดูแลพนักงานและชุมชนอย่างรับผิดชอบ และการยกระดับระบบการกำกับดูแลให้มีความโปร่งใส

9. สนับสนุนการพัฒนาความรู้ด้านธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

สนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมอบรมหรือสัมมนาที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

ด้วยความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัทได้รับการประเมิน CGR ระดับ “ดีเลิศ” (5 ดาว) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมถึงติดอันดับ Top Quartile ในการสำรวจด้านการกำกับดูแลกิจการนอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รับการประเมินหุ้นยั่งยืนในโครงการ SET ESG Ratings จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในระดับ A ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อสังคม และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืนยังคงมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคำนึงถึงความยั่งยืนในทุกมิติ เพื่อสร้างความมั่นคงในระยะยาวให้แก่องค์กร พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียและส่งเสริมชื่อเสียงของบริษัทในระดับสากล



(นางเสาวนีย์ กมลบุตร)

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ
และพัฒนาความยั่งยืน

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2567

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ บริษัท ที.เค.เอส.เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อกำกับดูแลให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยงและกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถบรรลุพันธกิจและเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจตามกลยุทธ์องค์กรของบริษัทฯ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการและผู้บริหารที่มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจ จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. นายอาร์พงศ์ ภู่อุ่ม	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4
2. นายจตุพันธ์ มงคลสุธี	กรรมการบริหารความเสี่ยง	3/4
3. นายภาคภูมิ ภูอดม	กรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4
4. นายโชคชวาล ยิ่งถาวรตระกูล	กรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4

ทั้งนี้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างครบถ้วนพร้อมมุ่งเน้นปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ในระหว่างปี 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง ซึ่งมีสาระสำคัญในการปฏิบัติงานดังต่อไปนี้

1. กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับกรอบการบริหารความเสี่ยงตามแนวทาง COSOERM2017 และมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงรองรับเหตุการณ์ความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญต่างๆ เพื่อลดโอกาสเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและหรือลดผลกระทบหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงนั้นๆ ไม่ให้ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายตามกลยุทธ์องค์กรอย่างเป็นสาระสำคัญ

2. พิจารณาแผนบริหารความเสี่ยงและทบทวนรายการความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร และสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและท้าทายต่อการบรรลุเป้าหมายองค์กร ทั้งนี้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ให้ความสำคัญกับการกระจายความเสี่ยงในการลงทุนเพื่อให้ได้รับผลตอบแทนที่ยั่งยืนจากการลงทุน

3. ติดตามแผนการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างใกล้ชิดเป็นประจำทุกไตรมาสและให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการกำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยงที่ชัดเจนเพื่อวัดประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

4. รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส

โดยสรุป คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงขององค์กรตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในกฎบัตรอย่างครบถ้วน มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ในสถานะที่มีการปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว นอกจากนี้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงยังได้ติดตามและให้ข้อคิดเห็นในการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างต่อเนื่องและครอบคลุมทุกประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งให้ความสำคัญกับปัจจัยความเสี่ยงใหม่ที่อาจกระทบกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคต ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ได้มีการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสม และควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายและสร้างคุณค่าให้กับกิจการอย่างยั่งยืนในระยะยาว



(นายอาร์พงศ์ ภู่อุ่ม)
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายงานคณะกรรมการบริหาร ประจำปี 2567

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee : Ex-com) ได้จัดตั้งขึ้น เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัท ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามนโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมาย ข้อบังคับที่กำหนด ในการบริหารจัดการตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และเพื่อให้คณะกรรมการบริหารมีความเข้าใจบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของตนเอง โดยใช้กฎบัตรฉบับนี้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ โดยคณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. นายสุพันธุ์ มงคลสุธี	ประธานคณะกรรมการบริหาร	12/12
2. นายจตุพันธ์ มงคลสุธี	กรรมการบริหาร	12/12
3. นายภาคภูมิ ภูอุดม	กรรมการบริหาร	12/12
4. นายโชคवाल ยิ่งถาวรตระกูล	กรรมการบริหาร	12/12

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารได้จัดการประชุมรวมทั้งสิ้น 12 ครั้ง โดยมีเป้าหมายในการติดตามผลการดำเนินงานและกำกับดูแลการบริหารงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย กลยุทธ์ และงบประมาณที่กำหนดไว้ ตลอดจนสร้างแนวทางการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารได้ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้:

1. พิจารณาแผนธุรกิจ กลยุทธ์ และงบประมาณประจำปี

กลั่นกรองและให้ความเห็นต่อแผนธุรกิจ กลยุทธ์การดำเนินงาน และงบประมาณประจำปี เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาและอนุมัติ

2. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน

ติดตามผลการดำเนินงานในทุกมิติ ทั้งด้านการเงิน การบริหารงาน และโครงการสำคัญ พร้อมจัดทำรายงานนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ

3. ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม

สนับสนุนและเปิดโอกาสให้พนักงานพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ที่สามารถเพิ่มมูลค่าให้แก่ผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัท

4. กำกับดูแลให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกฎระเบียบ

กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด แผนธุรกิจ งบประมาณประจำปี และแนวทางการขยายธุรกิจ โดยยึดมั่นในวิสัยทัศน์ พันธกิจ และมติของคณะกรรมการบริษัท รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

5. จัดให้มีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม

ดูแลให้บริษัทมีระบบควบคุมภายในที่มีความเหมาะสมและรัดกุม รวมถึงดำเนินการตามข้อเสนอแนะและข้อสังเกตของคณะกรรมการตรวจสอบ

6. พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่ต้องผ่านการอนุมัติ

พิจารณาและอนุมัติในเรื่องที่อยู่ในอำนาจ ยกเว้นกิจกรรมที่มอบหมายให้คณะกรรมการชุดย่อยอื่นดำเนินการ

7. ทบทวนกฎบัตรและเสนอปรับปรุงตามความเหมาะสม

ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรอย่างน้อยปีละครั้ง หากมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง จะเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติ

8. ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ดำเนินงานตามภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานซึ่งได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

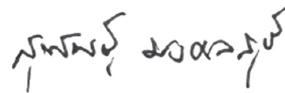
9. กำกับดูแลความเสี่ยงองค์กร

วางแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของบริษัททั้งในด้านการเงิน การดำเนินงาน และชื่อเสียง เพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10. ส่งเสริมความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม

กำหนดแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริหารมุ่งมั่นในการบริหารองค์กรให้บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ โดยยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่คำนึงถึงผลประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความยั่งยืนและความมั่นคงให้แก่องค์กรในระยะยาว



(นายสุพันธุ์ มงคลสุธี)
ประธานกรรมการบริหาร

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยง และให้มีการดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพเพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้องครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังกล่าวอย่างมีสาระสำคัญ

ในการนี้คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่สอบทานนโยบายการบัญชีและคุณภาพของรายงานทางการเงิน สอบทานระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในระบบการบริหารความเสี่ยงตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกัน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

งบการเงินของบริษัท และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยนางสาว สิริสุข สุระไพฑูรย์กร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 8413 สังกัด บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ภูมิภาค ภูมิภาค จำกัด ในการตรวจสอบนั้นทางคณะกรรมการบริษัทได้สนับสนุนข้อมูลและเอกสารต่างๆ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบและแสดงความเห็นได้ ตามมาตรฐานการสอบบัญชี โดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชี ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยรวมมีประสิทธิภาพอย่างเพียงพอ เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลได้ว่า งบการเงินของบริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวมของบริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีความเชื่อถือได้โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

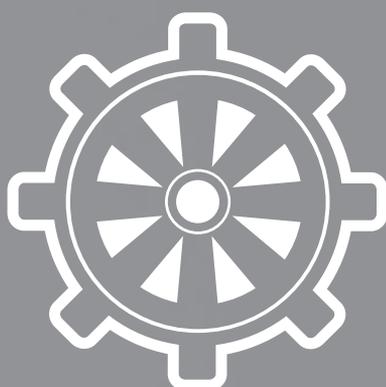


(นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์)
ประธานกรรมการบริษัท



(นายจตุพันธ์ มงคลสุธี)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร





บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

และ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) และของเฉพาะบริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีและข้อมูลอธิบายอื่นที่มีสาระสำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

การวัดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ	
อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4 (ข) และ 9 ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร
<p>สินค้าคงเหลือวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า เนื่องจากราคาขายสินค้าของกลุ่มบริษัทและบริษัทที่อยู่ภายใต้ภาวะการแข่งขันของตลาดซึ่งมีการแข่งขันสูง กลุ่มบริษัทและบริษัทจึงมีความเสี่ยงที่มูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือจะต่ำกว่าราคาทุน ทั้งนี้การพิจารณาประมาณการมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ รวมถึงการประมาณมูลค่าของสินค้าที่เสื่อมสภาพ เสียหาย ล้าสมัย และเคลื่อนไหวช้า มีการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร ดังนั้นข้าพเจ้าจึงเห็นว่าเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ</p>	<p>วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้าในเรื่องดังกล่าว รวมถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> • สอบถามผู้บริหารซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบในการพิจารณามูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับเพื่อให้ได้มาซึ่งความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการประมาณการมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับของสินค้าคงเหลือ • ทดสอบอายุสินค้าคงเหลือและความสมเหตุสมผลของข้อสมมติในการกำหนดอัตราร้อยละสินค้าที่เสื่อมคุณภาพ เสียหาย ล้าสมัยและเคลื่อนไหวช้าที่กำหนดโดยผู้บริหาร และเปรียบเทียบอัตราดังกล่าวกับข้อมูลการทำลายสินค้าคงเหลือที่เกิดขึ้น • ทดสอบการคำนวณการประมาณการมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับของสินค้าคงเหลือ โดยการเปรียบเทียบต้นทุนของสินค้าคงเหลือกับมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับ (เช่น ราคาขายในใบแจ้งหนี้ล่าสุด หักด้วยค่าใช้จ่ายในการขาย) และ • พิจารณาถึงความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสินค้าคงเหลือในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วม	
อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 4 (ข) และ 10 ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร
<p>กลุ่มบริษัทที่มีการลงทุนในบริษัทร่วม ซึ่งดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายบัตรพลาสติก และตู้ขายสินค้าอัตโนมัติ ธุรกิจดังกล่าวได้รับความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอก คั้งนั้น จึงเป็นข้อบ่งชี้ว่าเงินลงทุนดังกล่าวอาจเกิดการด้อยค่า ผู้บริหารพิจารณาการด้อยค่าโดยประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนจากมูลค่าจากการใช้เนื่องจากเป็นมูลค่าที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย มูลค่าจากการใช้คำนวณมาจากประมาณการการคิดลดกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากการดำเนินงาน ซึ่งต้องใช้ดุลยพินิจในการกำหนดข้อสมมติที่มีนัยสำคัญโดยผู้บริบาล ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงเห็นว่าเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ</p>	<p>วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้าในเรื่องดังกล่าว รวมถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประเมินการพิจารณาของผู้บริหารเกี่ยวกับความสมเหตุสมผลของข้อบ่งชี้และการทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วม • ประเมินความเหมาะสมของข้อสมมติที่สำคัญที่ผู้บริหารใช้ในการประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคต โดยเปรียบเทียบกับข้อมูลที่ได้จากภายในภายนอก และแผนการดำเนินงานที่ได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร • ประเมินความสมเหตุสมผลของการประมาณการโดยพิจารณาจากประสบการณ์การประมาณการในอดีตกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง • ทดสอบการคำนวณของประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต • พิจารณาการจัดทำกรวิเคราะห์ความอ่อนไหวสำหรับการเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติหลักที่ใช้ในการประมาณการกระแสเงินสด เพื่อพิจารณาผลกระทบต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน และ • ประเมินความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ การอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแลและขอให้ทำการแก้ไข

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปร่วมกับความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า โดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้อ้างอิงไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า

จากเรื่องที่ได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

(สิรินุช สุรไพฑูรย์กร)
 ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
 เลขทะเบียน 8413

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด
 กรุงเทพมหานคร
 26 กุมภาพันธ์ 2568

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		2567	2566	2567	2566
			(บาท)		
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	18	465,000,000	440,000,000	260,000,000	220,000,000
เจ้าหนี้การค้า	5	96,730,131	96,664,166	18,636,614	15,957,898
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	5	196,218,472	119,053,456	14,914,318	12,801,537
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	111,225,791	188,148,601	41,656,656	113,713,312
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนด					
ชำระภายในหนึ่งปี	5, 18	13,990,692	14,490,129	4,672,997	2,541,364
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5, 18	-	-	60,000,000	-
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		11,207,231	84,465	-	-
รวมหนี้สินหมุนเวียน		894,372,317	858,440,817	399,880,585	365,014,111
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	18	80,505,436	191,731,227	-	41,656,657
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5, 18	14,909,780	25,092,834	6,460,858	11,133,855
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	26	12,629,342	5,978,188	-	-
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียน					
สำหรับผลประโยชน์พนักงาน	19	47,631,520	46,576,378	4,564,932	4,167,256
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		7,670,799	8,439,092	2,923,997	2,945,882
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		163,346,877	277,817,719	13,949,787	59,903,650
รวมหนี้สิน		1,057,719,194	1,136,258,536	413,830,372	424,917,761

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		2567	2566	2567	2566
(บาท)					
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น	20				
ทุนจดทะเบียน		508,448,439	508,448,439	508,448,439	508,448,439
ทุนที่ออกและชำระแล้ว		508,448,439	508,448,439	508,448,439	508,448,439
หุ้นทุนซื้อคืน	17	(102,649,040)	-	(102,649,040)	-
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	20	694,968,529	694,968,529	694,968,529	694,968,529
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นทุนซื้อคืน	20	44,033,292	44,033,292	44,033,292	44,033,292
กำไรสะสม					
จัดสรรเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย	21	50,844,947	50,844,947	50,844,947	50,844,947
สำรองหุ้นทุนซื้อคืน	17	102,649,040	-	102,649,040	-
ยังไม่ได้จัดสรร		2,650,188,411	3,156,513,938	2,931,959,755	3,065,032,727
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(603,876,885)	(521,285,208)	(605,066,988)	(522,170,524)
รวมส่วนของบริษัทใหญ่		3,344,606,733	3,933,523,937	3,625,187,974	3,841,157,410
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		42,816,782	26,349,084	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		3,387,423,515	3,959,873,021	3,625,187,974	3,841,157,410
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		4,445,142,709	5,096,131,557	4,039,018,346	4,266,075,171

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566
	(บาท)			
รายได้	5			
รายได้จากการขายและการให้บริการ	22	1,515,237,164	1,488,262,435	140,108,006
รายได้อื่น	23	52,888,775	54,644,905	91,286,865
รวมรายได้		1,568,125,939	1,542,907,340	231,394,871
ค่าใช้จ่าย	5			
ต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ	9	979,450,936	1,047,756,442	128,953,257
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย		67,027,878	75,557,356	1,861,936
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		224,663,016	220,533,105	53,232,378
ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ	16	5,934,328	52,783,800	5,934,328
รวมค่าใช้จ่าย	25	1,277,076,158	1,396,630,703	189,981,899
กำไร (ขาดทุน) จากกิจกรรมดำเนินงาน		291,049,781	146,276,637	41,412,972
ต้นทุนทางการเงิน		(31,552,094)	(30,431,376)	(13,228,242)
ส่วนแบ่งกำไรของบริษัทย่อยที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	11	-	-	182,202,785
ส่วนแบ่งกำไรของการร่วมค้าและบริษัทร่วมที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	10	104,886,849	193,475,499	104,629,154
ผลขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม		(372,947,768)	-	-
ขาดทุนจากการลดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อย		-	-	(1,276,033)
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้		(8,563,232)	309,320,760	313,740,636
(ค่าใช้จ่าย) รายได้ภาษีเงินได้	26	(33,706,659)	(17,674,543)	2,263,884
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี		(42,269,891)	291,646,217	316,004,520
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของการร่วมค้าและบริษัทร่วม ที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย - สุทธิจากภาษี		(518,329)	19,871	(518,329)
รวมรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไร หรือขาดทุนในภายหลัง		(518,329)	19,871	(518,329)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

CREATE NEW GROWTH

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566
				(บาท)
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลขาดทุนจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้				
วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	30	(295,579,013)	(613,196,713)	(342,904,766)
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในบริษัทย่อย				
ที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย		-	-	38,753,762
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นของการร่วมค้าและบริษัทร่วม				
ที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย		19,867,537	(4,959,812)	19,867,537
กำไรเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่				
ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(6,088,050)	14,472,724	1,417,097
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ใน				
 กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษี		(281,799,526)	(603,683,801)	(282,866,370)
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		(282,317,855)	(603,663,930)	(283,384,699)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		(324,587,746)	(312,017,713)	32,619,821
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		(55,667,215)	285,516,941	316,004,520
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		13,397,324	6,129,276	-
กำไรสำหรับปี		(42,269,891)	291,646,217	316,004,520
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		(339,051,914)	(318,081,542)	32,619,821
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		14,464,168	6,063,829	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		(324,587,746)	(312,017,713)	32,619,821
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นชั้นพื้นฐาน (บาท)	27	(0.11)	0.56	0.63

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	วันที่ 31 ธันวาคม		วันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566
	(บาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(42,269,891)	291,646,217	316,004,520	285,516,941
<i>ปรับรายการที่กระทบกำไรเป็นเงินสดรับ (จ่าย)</i>				
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	33,706,659	17,674,543	(2,263,884)	(7,071,401)
ต้นทุนทางการเงิน	31,552,094	30,431,376	13,228,242	11,965,831
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	113,701,266	126,611,692	2,927,004	2,632,502
ผลขาดทุนจากการซื้อค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,015,988	816,003	4,280	-
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	4,280,209	4,322,800	397,675	395,269
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น	3,788,245	1,129,097	128,872	169,966
ขาดทุนจากสกุลเงินดิจิทัล	-	355,375	-	-
ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ	5,934,328	52,783,800	5,934,328	52,783,800
ส่วนแบ่งกำไรของบริษัทย่อยที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	-	-	(182,202,785)	(100,457,010)
ส่วนแบ่งกำไรของการร่วมค้าและบริษัทร่วมที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	(104,886,849)	(193,475,499)	(104,629,154)	(193,687,262)
ผลขาดทุนจากการซื้อค่าเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม	372,947,768	-	-	-
ขาดทุนจากการลดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	1,276,033	-
(กลับรายการ) ขาดทุนจากการปรับลดมูลค่าสินค้า	1,098,096	(3,025,297)	-	(72,056)
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายอาคาร อุปกรณ์ และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน	442,683	527,079	(55,538)	136,856
กำไรจากการจำหน่ายสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(1,649,987)	-	(1,649,987)	-
กำไรจากการยกเลิกสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	(41,908)	-	-
กำไรในยอดคงค้างระหว่างกับบริษัทย่อย	-	-	-	(869)
(กำไร) ขาดทุนในยอดคงค้างระหว่างกับบริษัทร่วม	271,037	(230,978)	13,342	(19,216)
เงินปันผลรับ	(33,289,183)	(41,387,696)	(33,043,786)	(41,365,685)
ดอกเบี้ยรับ	(3,671,243)	(625,311)	(965,892)	(125,094)
	383,971,220	287,511,293	15,103,270	10,802,572
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน				
ลูกหนี้การค้า	(13,240,759)	68,104,750	3,854,306	62,506,175
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(36,185,341)	(31,355,407)	123,804	(1,397,027)
สินค้าคงเหลือ	(6,005,330)	3,721,336	2,455,977	9,994,079
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	5,676,726	(440,516)	5,074,440	(47,104)
เจ้าหนี้การค้า	(49,412)	(53,175,012)	2,678,716	(94,381,260)
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	79,007,194	(12,962,734)	1,862,086	(2,845,528)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(768,293)	2,635,209	(21,885)	1,043,705
จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	(3,225,067)	(7,908,033)	-	(2,520,000)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) การดำเนินงาน	409,180,938	256,130,886	31,130,714	(16,844,388)
ภาษีเงินได้จ่ายออก	(23,069,246)	(121,227,938)	(1,238,221)	(81,696,896)
ภาษีเงินได้รับคืน	-	73,296	-	-
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมดำเนินงาน	386,111,692	134,976,244	29,892,493	(98,541,284)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

CREATE NEW GROWTH

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	วันที่ 31 ธันวาคม		วันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566
	(บาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	(10,000,000)	-	-	-
เงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง	5,672,500	(5,887,000)	1,755,000	(4,465,000)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	(2,000,000)	(18,000,000)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	48,366,814	-	46,645,437	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	(45,382,179)	(124,838,599)	(5,074,440)	(57,937,800)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(23,000,000)	(39,000,000)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอาคาร อุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	556,124	441,052	65,225	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายของสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	2,700,000	-	2,700,000	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออาคาร อุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(53,212,432)	(56,578,911)	(381,025)	(602,275)
เงินสดรับจากเงินปันผล	150,777,299	243,728,340	230,031,896	422,906,309
ดอกเบี้ยรับ	3,671,243	625,311	965,892	125,094
กระแสเงินสดสุทธิที่ได้มาจากกิจกรรมลงทุน	103,149,369	57,490,193	251,707,985	303,026,328
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,520,000,000	1,805,000,000	670,000,000	815,000,000
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(1,495,000,000)	(1,654,000,000)	(630,000,000)	(739,000,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	145,000,000	-
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	(85,000,000)	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	25,500,000	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(188,148,601)	(185,649,931)	(113,713,313)	(113,713,312)
เงินสดจ่ายเพื่อชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(21,315,649)	(21,012,964)	(2,980,679)	(2,647,430)
เงินปันผลจ่าย	(145,859,774)	(193,134,189)	(145,859,774)	(193,134,170)
ดอกเบี้ยจ่าย	(29,983,550)	(28,439,892)	(12,618,676)	(11,259,999)
เงินสดจ่ายหุ้นซื้อคืน	(102,649,040)	-	(102,649,040)	-
เงินสดจ่ายในเงินปันผลของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(21,097,505)	-	-	-
เงินสดรับจากการออกหุ้นสามัญของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	21,825,000	-	-	-
กระแสเงินสดสุทธิที่ใช้ไปนกิจกรรมจัดหาเงิน	(462,229,119)	(251,736,976)	(277,821,482)	(244,754,911)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ				
ก่อนผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน	27,031,942	(59,270,539)	3,778,996	(40,269,867)
ผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนที่มีต่อเงินสดและ				
รายการเทียบเท่าเงินสด	(4,135,365)	(104,185)	(14,172)	(3,815)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	22,896,577	(59,374,724)	3,764,824	(40,273,682)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	151,784,889	211,159,613	12,954,644	53,228,326
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	174,681,466	151,784,889	16,719,468	12,954,644

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	วันที่ 31 ธันวาคม		วันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566	2567	2566
	(บาท)			
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้น	9,155,800	16,218,023	-	6,500,000
สินทรัพย์สิทธิการใช้ที่ยกเลิกสัญญา	-	(1,173,381)	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ยกเลิกสัญญา	-	(1,215,288)	-	-
ตราสารหนี้แปลงสภาพ	1,257,000	-	-	-
อาคาร อุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ซื้อระหว่างปีมีรายละเอียดดังนี้				
อาคาร อุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ซื้อทั้งหมดในระหว่างปี	51,198,624	58,900,624	381,025	602,275
เข้าหั่นค่าซื้ออาคาร อุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (เพิ่มขึ้น) ลดลง	2,013,808	(2,321,713)	-	-
ยอดซื้อสุทธิอาคาร อุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่จ่ายเป็นเงินสด	53,212,432	56,578,911	381,025	602,275

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หมายเหตุ	สารบัญ
1	ข้อมูลทั่วไป
2	เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
3	การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ
4	นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ
5	บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
6	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
7	ลูกหนี้การค้า
8	เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
9	สินค้าคงเหลือ
10	เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า
11	เงินลงทุนในบริษัทย่อย
12	อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
13	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
14	สัญญาเช่า
15	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
16	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น
17	หุ้นทุนซื้อคืน
18	หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย
19	ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน
20	ทุนเรือนหุ้น
21	สำรองตามกฎหมาย
22	ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้
23	รายได้อื่น
24	ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน
25	ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ
26	ภาษีเงินได้
27	กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน
28	เงินปันผล
29	การวัดมูลค่ายุติธรรม
30	เครื่องมือทางการเงิน
31	การบริหารจัดการทุน
32	ภาวะผูกพันกับกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
33	เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกงบการเงินจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) “บริษัท” เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2546 โดยมีที่อยู่จดทะเบียนของบริษัทตั้งอยู่เลขที่ 30/88 หมู่ที่ 1 ถนนเจษฎาวิถิ ตำบลโคกขาม อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในระหว่างปีได้แก่ กลุ่มตระกูลมงคลสุธี (ถือหุ้นร้อยละ 41.21)

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการผลิตแบบฟอร์ม กระดาษพิมพ์ต่อเนื่อง สิ่งพิมพ์ปลอดการทำเทียม สิ่งพิมพ์อื่น ๆ ผลิตกระดาษต่อเนื่อง บริการคลังสินค้าแบบพิมพ์ และการลงทุนอื่นๆ รายละเอียดของบริษัทย่อย บริษัทร่วมและการร่วมค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 10 และ 11

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ กฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง งบการเงินนี้นำเสนอเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท นโยบายการบัญชีที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 4 ได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอสำหรับงบการเงินทุกรอบระยะเวลาที่รายงาน

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารใช้วิจารณญาณ การประมาณการ และข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้ ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

3 การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดจากรายการเดียวกัน

กลุ่มบริษัทได้ถือปฏิบัติตามการปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่องภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดจากรายการเดียวกันตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 การปรับปรุงดังกล่าวได้ลดขอบเขตของการยกเว้นการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกโดยไม่นำไปใช้กับรายการที่ก่อให้เกิดผลแตกต่างชั่วคราวในจำนวนที่เท่ากันและ หักกลบกัน เช่น สัญญาเช่าและประมาณการค่ารั้อถอน โดยกลุ่มบริษัทต้องรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าและประมาณการค่ารั้อถอนตั้งแต่วันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่นำเสนอ โดยปรับปรุงผลกระทบสะสมกับกำไรสะสมหรือองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันดังกล่าว และกลุ่มบริษัทนำการปรับปรุงดังกล่าวมาถือปฏิบัติกับรายการอื่นที่เกิดขึ้นหลังวันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่นำเสนอ โดยก่อนหน้านี้กลุ่มบริษัทรับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับสัญญาเช่าจากผลแตกต่างชั่วคราวสุทธิซึ่งเกิดขึ้นภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก

จากการปรับปรุงดังกล่าว กลุ่มบริษัทรับรู้รายการสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินตามสัญญาเช่าและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์สิทธิการใช้แยกจากกัน อย่างไรก็ตามการรับรู้รายการดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อฐานะการเงิน เนื่องจากยอดคงเหลือเข้าเงื่อนไขการหักกลบกันรายการของมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 12 และการปรับปรุงดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อกำไรสะสมยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม 2566 ทั้งนี้ ผลกระทบที่สำคัญต่อกลุ่มบริษัทเป็นการเปิดเผยข้อมูลสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่รับรู้ (ดูหมายเหตุข้อ 26)

4 นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

(ก) **เกณฑ์ในการจัดทำงานการเงินรวม**

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในบริษัทร่วมและการร่วมค้า งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวมนับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

การเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทที่ไม่ทำให้กลุ่มบริษัทสูญเสียอำนาจควบคุม ผลต่างระหว่างส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีการปรับปรุงแล้วและมูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่จ่าย หรือรับจากการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมโดยอำนาจควบคุมไม่เปลี่ยนแปลงรับรู้ เป็นส่วนเกิน/ส่วนต่ำกว่าทุนอื่นในส่วนของเจ้าของ

เมื่อกลุ่มบริษัทสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม และส่วนประกอบอื่นในส่วนของเจ้าของที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้น ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเดิมที่ยังคงเหลืออยู่ให้ วัตถุประสงค์ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุม

กลุ่มบริษัทมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญหรือการควบคุมร่วมในผู้ได้รับการลงทุนตามที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 10 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าในงบการเงินรวมด้วยวิธีส่วนได้เสีย จนถึงวันที่ความมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญหรือการควบคุมร่วมสิ้นสุดลง โดยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนการทำรายการ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก เงินปันผลรับ ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทจะถูกบันทึกในงบการเงินรวม

ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่ม รวมถึงรายได้ หรือค่าใช้จ่ายที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการระหว่างกิจการในกลุ่ม ถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวม กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการกับบริษัทร่วมและการร่วมค้าถูกตัดรายการกับเงินลงทุนเท่าที่กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในกิจการที่ถูกลงทุนนั้น ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงถูกตัดรายการในลักษณะเดียวกับกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง แต่เท่าที่เมื่อไม่มีหลักฐานการด้อยค่าเกิดขึ้น

การรวมธุรกิจ

กลุ่มบริษัทบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจตามวิธีซื้อ เมื่อกลุ่มบริษัทประเมินว่ากลุ่มของกิจกรรมและสินทรัพย์ที่ซื้อมานั้นเข้านิยามธุรกิจและอำนาจในการควบคุมได้ถูกโอนมาให้กลุ่มบริษัท ยกเว้นกรณีการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน กลุ่มบริษัทเลือกใช้วิธีการทดสอบการกระจุกตัว (concentration test) ซึ่งเป็นการประเมินอย่างง่ายว่ากลุ่มของกิจกรรมและสินทรัพย์ที่ซื้อมานั้นไม่เป็นธุรกิจ

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

สิ่งตอบแทนที่โอนให้สำหรับการรวมธุรกิจและสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจะถูกทดสอบการค้ำค่าเป็นประจำทุกปี (ดูหมายเหตุข้อ 4(ก)) ถ้าไถ่จากการซื้อในราคาต่อรองรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้นเว้นแต่เป็นต้นทุนในการออกตราสารหนี้หรือตราสารทุน สิ่งตอบแทนที่โอนให้ไม่รวมถึงค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการสิ้นสุดความสัมพันธ์ของโครงการที่มีอยู่เดิม ค่าใช้จ่ายดังกล่าวรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที

สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันซื้อธุรกิจ สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายที่จัดประเภทเป็นส่วนของผู้ถือหุ้นจะไม่มี การวัดมูลค่าใหม่และการตัดรายการจะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น สำหรับสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายอื่นๆ จะวัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ ทุกวันที่รายงาน การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นของบริษัทที่ถูกซื้อที่รับมาจากการรวมธุรกิจ รับรู้เป็นหนี้สินหากมีภาระผูกพันในปัจจุบันซึ่งเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ในอดีต และสามารถวัดมูลค่ายุติธรรมได้อย่างน่าเชื่อถือ

หากการบันทึกบัญชีเมื่อเริ่มแรกสำหรับการรวมธุรกิจไม่เสร็จสมบูรณ์ภายในวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่การรวมธุรกิจเกิดขึ้น กลุ่มบริษัททำการประมาณการมูลค่าของรายการซึ่งข้อมูลทางบัญชียังไม่สมบูรณ์เพื่อรายงานมูลค่าประมาณการดังกล่าวจะถูกปรับปรุง หรือรับรู้สินทรัพย์ หรือหนี้สินเพิ่มเติมในระหว่างช่วงระยะเวลาในการวัดมูลค่า เพื่อสะท้อนผลของข้อมูลเพิ่มเติมที่ได้รับเกี่ยวกับข้อเท็จจริงและสถานการณ์แวดล้อมที่มีอยู่ ณ วันที่ซื้อ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวมีผลต่อการวัดมูลค่าของจำนวนต่างๆ ที่เคยรับรู้ไว้ ณ วันที่ซื้อ

ในการรวมธุรกิจที่ดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ กลุ่มบริษัทต้องวัดมูลค่าส่วนได้เสียของเงินลงทุนที่กลุ่มบริษัทถืออยู่ในผู้ถูกซื้อก่อนการรวมธุรกิจใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อและรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นในกำไรหรือขาดทุน มูลค่าของส่วนได้เสียในผู้ถูกซื้อก่อนการรวมธุรกิจที่เคยรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกจัดประเภทใหม่เป็นกำไรหรือขาดทุนด้วยเกณฑ์เดียวกันเสมือนว่าได้ขายเงินลงทุนดังกล่าวออกไป

การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันบันทึกบัญชีโดยใช้วิธีเสมือนว่าเป็นวิธีการรวมส่วนได้เสีย โดยรับรู้สินทรัพย์และหนี้สินของธุรกิจที่ถูกซื้อด้วยมูลค่าตามบัญชีของธุรกิจดังกล่าวตามงบการเงินรวมของบริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัทของกลุ่มบริษัทในลำดับสูงสุด ณ วันที่เกิดรายการ ส่วนต่างระหว่างมูลค่าสินทรัพย์สุทธิของธุรกิจที่ถูกนำมารวมดังกล่าวกับค่าตอบแทนที่จ่ายรับรู้เป็นส่วนเกินหรือส่วนขาดจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันในส่วนของผู้ถือหุ้น รายการส่วนเกินหรือส่วนขาดจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อมีการขายเงินลงทุนในธุรกิจที่ซื้อดังกล่าวไป ผลการดำเนินงานของธุรกิจที่ถูกซื้อจะรวมอยู่ในงบการเงินรวมของผู้ซื้อนับตั้งแต่วันที่ต้นงวดของงบการเงินเปรียบเทียบหรือวันที่ธุรกิจเหล่านั้นอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันแล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า จนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุด

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(ข) เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วมและการร่วมค้า

เงินลงทุนในบริษัทย่อย และการร่วมค้าในงบการเงินเฉพาะกิจการ วัตถุประสงค์ด้วยวิธีส่วนได้เสีย เงินปันผลรับรู้โดยการหักออกจากมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนในวันที่บริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล กรณีที่บริษัทจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วนคืนเงินลงทุนคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก กำไรหรือขาดทุนจากการขายเงินลงทุนบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

(ค) เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ รวมถึงสินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ แปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน สินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงิน ซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ ซึ่งแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรม

ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่าให้รับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนในงวดบัญชีนั้น ยกเว้นผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่าของเงินลงทุนในตราสารทุน ที่กำหนดให้วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (เว้นแต่การด้อยค่า ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เคยรับรู้เข้ากำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกจัดประเภทใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุน)

(ง) เครื่องมือทางการเงิน

(ง.1) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินอื่นๆ นอกเหนือจากลูกหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 4(จ)) รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะรวมหรือหักต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้อง โดยตรงกับการได้มาด้วย

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกจัดประเภทรายการตามการวัดมูลค่า ได้แก่ การวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเว้นแต่กลุ่มบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีดังกล่าวสินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดจะถูกจัดประเภทรายการใหม่โดยทันทีเป็นต้น ไปนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภท

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ณ วันที่รับรู้อาการเมื่อเริ่มแรก หนี้สินทางการเงินจัดประเภทด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ดอกเบี้ยจ่าย ค่าไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และค่าไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการ ตัดรายการออกจาก บัญชีรับรู้ในค่าไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธี ดอกเบี้ยที่แท้จริง ราคาทุนตัดจำหน่ายลดลงด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รายได้ดอกเบี้ย ค่าไร และขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ค่าไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัด รายการออกจากบัญชีรับรู้ในค่าไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านค่าไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วย มูลค่ายุติธรรม เงินปันผลรับรู้เป็นรายได้ในค่าไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล เว้น แต่ เงินปันผลดังกล่าวเป็นการคืนทุนของเงินลงทุน ค่าไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในค่าไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังค่าไรหรือขาดทุน

(ง.2) การตัดรายการออกจากบัญชีและการหักกลบ

กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจาก สินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุหรือมีการโอนสิทธิในการรับกระแสเงินสดตามสัญญาในธุรกรรมซึ่งความเสี่ยง และผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินได้ถูกโอนหรือในกรณีที่กลุ่ม บริษัทไม่ได้ทั้งโอนหรือคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดและไม่ได้ คงไว้ซึ่งการควบคุมในสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อภาระผูกพันตามสัญญาสิ้นสุดลง ยกเลิก หรือ หมดอายุ กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีหากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงหนี้สินมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่า ยุติธรรมที่สะท้อนเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงแล้ว

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่ตัดรายการและสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่าย รับรู้ในค่าไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะหักกลบกันเพื่อรายงานในงบฐานะการเงินด้วยจำนวนสุทธิก็ ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิบังคับใช้ตามกฎหมายในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้และกลุ่มบริษัทตั้งใจที่จะชำระ ด้วยจำนวนเงินสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(ง.3) อนุพันธ์

อนุพันธ์รับรู้ด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่ายุติธรรมทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลกำไรหรือขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที

(ง.4) การค้ำของสินทรัพย์ทางการเงินนอกเหนือจากลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและวงเงินให้สินเชื่อที่อนุมัติซึ่งไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตนับแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการค้ำด้านเครดิต ซึ่งกรณีดังกล่าวจะวัดค่าเพื่อผลขาดทุนด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นการประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตด้วยความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนักโดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตประกอบกับประสบการณ์ในอดีต ซึ่งคำนวณโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำเมื่อมีอันดับความน่าเชื่อถืออยู่ในระดับที่นำลงทุนซึ่งเป็นการจัดอันดับที่เข้าใจในระดับสากล กลุ่มบริษัทจะรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญหากเกินกำหนดชำระมากกว่า 30 วัน มีการเปลี่ยนแปลงของอันดับความน่าเชื่อถือที่ลดระดับลงอย่างมีนัยสำคัญ ที่ส่งผลในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของลูกหนี้ในการจ่ายชำระภาระผูกพันให้กับกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินจะเกิดการผิดสัญญาเมื่อ

- ผู้กู้ไม่สามารถจ่ายชำระภาระผูกพันด้านเครดิตให้แก่กลุ่มบริษัทได้เต็มจำนวน อีกทั้งกลุ่มบริษัทไม่มีสิทธิในการไต่เบี่ย เช่น การยึดหลักประกัน (หากมีการวางหลักประกัน) หรือ
- สินทรัพย์ทางการเงินค้างชำระเกินกว่า 90 วัน

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(ง.5) การตัดจำหน่าย

มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน หากมีการรับเงินคืนในภายหลังจากสินทรัพย์ที่มีการตัดจำหน่ายแล้ว จะรับรู้เป็นการกลับรายการการค้ำค่าในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ได้รับคืน

(ง.6) ดอกเบี้ย

ดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ในการคำนวณดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่าย อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงจะนำมาใช้กับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ (เมื่อสินทรัพย์ไม่มีการค้ำค่าด้านเครดิต) หรือราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สิน อย่างไรก็ตามสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการค้ำค่าด้านเครดิตภายหลังการรับรู้เมื่อเริ่มแรก รายได้ดอกเบี้ยจะคำนวณโดยการใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงกับราคาทุนตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ทางการเงิน หากสินทรัพย์ไม่มีการค้ำค่าด้านเครดิตอีกต่อไป การคำนวณรายได้ดอกเบี้ยจะเปลี่ยนกลับไปคำนวณจากมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์

(จ) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วยยอดเงินสด ยอดเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีระยะเวลาครบกำหนดไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่ได้มาเป็นรายการเทียบเท่าเงินสด เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารซึ่งจะต้องชำระคืนเมื่อทวงถามถือเป็นส่วนหนึ่งของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบกระแสเงินสด

(ฉ) ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทนตามสัญญา ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าด้วยราคาของรายการหักค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หนี้สูญจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อเกิดขึ้น กลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืน

กลุ่มบริษัทประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งวิธีดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในอดีต การปรับปรุงปัจจัยที่มีความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้ นั้น ๆ ตลอดจนการประเมินข้อมูลสภาพการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบัน และข้อมูลคาดการณ์สภาพการณ์เศรษฐกิจทั่วไปในอนาคต ณ วันที่รายงาน

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(ข) สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ต้นทุนของสินค้าคำนวณโดยใช้วิธีเข้าก่อนออกก่อน ในกรณีที่สินค้าที่ผลิตและสินค้าระหว่างผลิต ต้นทุนประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายการผลิตที่เป็นส่วนอย่างเหมาะสมอ้างอิงจากฐานกำลังการผลิตปกติ

(ข) อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนวัดมูลค่าด้วยราคาทุน (รวมถึงต้นทุนการกู้ยืม) หักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของอาคารและส่วนปรับปรุงจำนวน 10 ถึง 20 ปีและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

(ณ) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนการกู้ยืมต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแปลงส่วนประกอบรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เมื่อกำหนดบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นเป็นประจำในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของแต่ละส่วนประกอบของสินทรัพย์ และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

อาคารและส่วนปรับปรุงอาคารและที่ดิน	3 ถึง 25	ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	3 ถึง 20	ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	3 ถึง 5	ปี
ยานพาหนะ	3 ถึง 5	ปี

(ญ) สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้งานไม่จำกัดวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนหักขาดทุนจากการด้อยค่า สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นๆ วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า รายงานภายหลังการรับรู้รายการจะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ไม่มีตัวตนและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ประมาณการระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์แสดงได้ดังนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3 ถึง 10	ปี
ความสัมพันธ์กับลูกค้า	10	ปี

(ฉ) สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า เมื่อสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ในฐานะผู้เช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะบันทึบล้างหนี้ที่ต้องจ่ายตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามราคาเอกเทศของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ กลุ่มบริษัทเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าและรับรู้สัญญาเช่าและส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าเป็นสัญญาเช่าทั้งหมด

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำหรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า และปรับปรุงเมื่อมีการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า ต้นทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่าปรับปรุงด้วยเงินจ่ายล่วงหน้ารวมกับต้นทุนทางตรงเริ่มแรก ประมาณการต้นทุนในการบูรณะและสุทธิจากสิ่งจูงใจในสัญญาเช่าที่ได้รับ ค่าเสื่อมราคารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า เว้นแต่สัญญาเช่าที่โอนกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์ที่เช่าให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดสัญญาเช่า หรือกลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการซื้อสินทรัพย์ ในกรณีนี้จะบันทึกค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ที่เช่า ซึ่งกำหนดตามเกณฑ์เดียวกันกับสินทรัพย์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าที่ต้องจ่ายทั้งหมดตามสัญญา ทั้งนี้กลุ่มบริษัทใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน กลุ่มบริษัทกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่ม โดยนำอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งข้อมูลทางการเงินภายนอกหลายแห่งและได้ปรับปรุงบางส่วนเพื่อให้สะท้อนระยะเวลาของสัญญาเช่าและลักษณะของสินทรัพย์ที่เช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า เมื่อมีการวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ จะปรับปรุงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน หากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ได้ถูกลดมูลค่าลงจนเป็นศูนย์แล้ว

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ในฐานะผู้ให้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่าหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะบันทึกส่วนสิ่งตอบแทนที่จะได้รับตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาตามเกณฑ์ราคาขายที่เป็นเอกเทศ

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาให้เช่า กลุ่มบริษัทพิจารณาจัดประเภทสัญญาเช่าที่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดที่เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์อ้างอิงไปให้แก่ผู้เช่าเป็นสัญญาเช่าเงินทุน สัญญาที่ไม่เข้าเงื่อนไขดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเช่ารับจากสัญญาเช่าดำเนินงานในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่าและแสดงเป็นส่วนหนึ่งของรายได้อื่น ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นเพื่อการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานจะรวมเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ให้เช่าและรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้อื่น

(ก) การด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน เว้นแต่เมื่อมีการกลับรายการการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์เพิ่มของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันที่เคยรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นและมีการด้อยค่าในเวลาต่อมา ในกรณีนี้จะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนคำนวณโดยใช้ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน โดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน แต่ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(ฐ) ผลประโยชน์ของพนักงาน

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

ภาวะผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบันซึ่งจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาตเป็นประจำทุกปี โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาวะผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใดๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

ภาวะผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทที่เป็นผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเป็นผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ซึ่งผลประโยชน์นี้ได้คิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน การวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้าง

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อวันใดวันหนึ่งต่อไปนี้เกิดขึ้นก่อน เมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอการให้ผลประโยชน์ดังกล่าวได้อีกต่อไป หรือเมื่อกลุ่มบริษัทบริษัทรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้าง หากระยะเวลาการจ่ายผลประโยชน์เกินกว่า 12 เดือนนับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะถูกคิดลดกระแสเงินสด

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(ก) *ประมาณการหนี้สิน*

ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน ประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลาที่ผ่านไปรับรู้เป็นต้นทุนทางการเงิน

(ข) *การวัดมูลค่ายุติธรรม*

มูลค่ายุติธรรมคือราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจ่ายชำระเพื่อ โอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่าในตลาดหลัก หรือตลาดที่ให้ประโยชน์สูงสุด (หากไม่มีตลาดหลัก) ที่กลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงได้ในวันดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินสะท้อนผลกระทบของความเสี่ยงที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาวะผูกพัน

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ใช้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้การ โอนระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกิดการโอนขึ้น

หากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีราคาเสนอซื้อและราคาเสนอขายกลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์และสถานะการเป็นสินทรัพย์ด้วยราคาเสนอซื้อ และวัดมูลค่าหนี้สินและสถานะการเป็นหนี้สินด้วยราคาเสนอขาย

หลักฐานที่ดีที่สุดสำหรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกคือราคาของการทำรายการ เช่น มูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่ให้หรือได้รับ หากกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกแตกต่างจากราคาของการทำรายการ ทำให้เครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมปรับด้วยผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกและราคาของการทำรายการและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่มูลค่ายุติธรรมที่ได้มาถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3 ผลต่างดังกล่าวจะรับรู้เป็นรายการรอตัดบัญชีซึ่งจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยเกณฑ์ที่เหมาะสมตลอดอายุของเครื่องมือทางการเงินหรือจนกว่ามูลค่ายุติธรรมมีการโอนเปลี่ยนลำดับชั้นหรือเมื่อรายการดังกล่าวสิ้นสุดลง

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(ณ) หุ้นทุนซื้อคืน

เมื่อมีการซื้อคืนหุ้นทุน จำนวนสิ่งตอบแทนที่จ่ายซื้อรวมถึงต้นทุนที่เกี่ยวข้องโดยตรงจัดประเภทเป็นหุ้นทุนซื้อคืน และแสดงเป็นรายการหักในส่วนของผู้ถือหุ้น และจัดสรรจำนวนเดียวกันนี้จากกำไรสะสมไปเป็นสำรองหุ้นทุนซื้อคืนภายใต้ส่วนของผู้ถือหุ้น เมื่อมีการจำหน่ายหุ้นทุนซื้อคืน จำนวนเงินที่ได้รับรับรู้เป็นรายการเพิ่มขึ้นในส่วนของผู้ถือหุ้น โดยหักบัญชีหุ้นทุนซื้อคืนด้วยจำนวนต้นทุนของหุ้นทุนซื้อคืนที่จำหน่ายซึ่งคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก และโอนจำนวนเดียวกันนี้จากบัญชีสำรองหุ้นทุนซื้อคืนไปกำไรสะสม ส่วนเกินทุนจากการจำหน่ายหุ้นทุนซื้อคืน (“ส่วนเกินทุนหุ้นทุนซื้อคืน”) แสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของผู้ถือหุ้น ขาดทุนสุทธิจากการจำหน่ายหรือยกเลิกหุ้นทุนซื้อคืนนำไปหักจากกำไรสะสมหลังจากที่หักจากส่วนเกินทุนหุ้นทุนซื้อคืนหมดแล้ว

(ค) รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

รายได้รับรู้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในสินค้าหรือบริการด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีสิทธิได้รับซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม รายได้ที่รับรู้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม และแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้ ณ วันที่มีการส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้า

รายได้จากการให้บริการรับรู้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง ต้นทุนที่เกี่ยวข้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

สำหรับสัญญาที่มีการรวมการขายสินค้าและบริการเข้าด้วยกัน กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการแยกจากกัน หากสามารถแยกสินค้าหรือบริการดังกล่าวออกจากกันได้และลูกค้าได้รับประโยชน์จากสินค้าหรือบริการนั้น หรือมีการให้บริการหลายๆ ประเภทในรอบระยะเวลารายงานที่แตกต่างกัน สิ่งตอบแทนที่ได้รับจะถูกปันส่วนตามสัดส่วนของราคาขายที่เป็นเอกเทศของสินค้าและบริการนั้นๆ

(ค) ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีซึ่งรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเว้นแต่รายการที่เกี่ยวข้องในการรวมธุรกิจ หรือรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

กำไรเงินได้ของงวดปัจจุบันบันทึกโดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวกับรายการในปีก่อนๆ

กำไรเงินได้หรือการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี กำไรเงินได้หรือการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราว การรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจหรือไม่ส่งผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีและทางภาษี ณ วันที่เกิดรายการนั้น และไม่ทำให้ผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีมีจำนวนเท่ากัน ณ วันที่เกิดรายการนั้น และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

การวัดมูลค่าของกำไรเงินได้หรือการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่จะเกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ทั้งนี้ สินทรัพย์กำไรเงินได้ของงวดปัจจุบันจะหักกลับกับหนี้สินกำไรเงินได้ของงวดปัจจุบันในงบการเงินเฉพาะกิจการ

สินทรัพย์กำไรเงินได้หรือการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์กำไรเงินได้หรือการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

5 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ความสัมพันธ์ที่มีกับบริษัทย่อย บริษัทร่วมและการร่วมค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 10 และ 11 สำหรับบุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัทในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่ จัดตั้ง/ สัญชาติ	ลักษณะความสัมพันธ์
ผู้บริหารสำคัญ	ไทย	บุคคลที่มีอำนาจและความรับผิดชอบการวางแผน สั่งการ และควบคุมกิจกรรมต่างๆของกิจการไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้รวมถึงกรรมการของกลุ่มบริษัท ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่
บริษัท เซอร์วิส พ้อยท์ จำกัด	ไทย	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดยเป็นบริษัทย่อยของบริษัทร่วม

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ชื่อกิจการ	ประเทศที่ จัดตั้ง/ สัญชาติ	ลักษณะความสัมพันธ์		
บริษัท อินฟินิตี พาร์ตเนอร์ส จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท ซินเน็ค อินคิวท์เบชั่น จำกัด”)	ไทย	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดยเป็นบริษัทย่อยของบริษัทร่วม		
บริษัท สบาย เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)	ไทย	กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน		
บริษัท เน็กซ์ แคปิตอล จำกัด (มหาชน)	ไทย	กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน		
บริษัท สวอป มาร์ท จำกัด	ไทย	กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน		
		งบการเงินรวม		
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		2567	2566	งบการเงินเฉพาะกิจการ
				2567
				2566
				(พันบาท)
บริษัทย่อย				
ขายสินค้า		-	-	3,183
รายได้ค่าบริการจัดการ		-	-	43,200
รายได้ค่าเช่า		-	-	12,000
ดอกเบี้ยรับ		-	-	830
ซื้อสินค้า		-	-	11,151
ค่าเช่าและบริการ		-	-	8,610
ดอกเบี้ยจ่าย		-	-	1,317
ค่าใช้จ่ายอื่น		-	-	227
บริษัทร่วม				
ขายสินค้า		199,267	209,438	64,737
ซื้อสินค้า		10,368	2,722	-
ซื้อสินทรัพย์		2,956	2,825	-
รายได้ค่าเช่าและบริการ		9,945	8,814	388
ค่าใช้จ่ายอื่น		276	203	-
ค่าบริการ		189	94	-

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน				
ขายสินค้า	3,192	4,253	-	-
รายได้ค่าบริการ	387	524	-	-
ค่าบริการ	124	-	-	-
ผู้บริหารสำคัญ				
ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน				
(รวมค่าตอบแทนกรรมการ)	44,929	43,269	24,447	25,604
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	2,562	2,974	1,379	1,644
รวมค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ	47,491	46,243	25,826	27,248
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ลูกหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	66	80
บริษัทร่วม	20,438	16,758	4,938	4,838
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	211	285	-	-
รวม	20,649	17,043	5,004	4,918

โดยปกติระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่กิจการที่เกี่ยวข้องของกลุ่มบริษัทมีระยะเวลาตั้งแต่ 30 วันถึง 60 วัน

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	4,852	4,902
บริษัทร่วม	35,010	35,000	10	-
รวม	35,010	35,000	4,862	4,902
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(2,000)	-	-	-
สุทธิ	33,010	35,000	4,862	4,902

เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2566 บริษัทย่อยแห่งหนึ่ง (“ผู้ว่าจ้าง”) ได้ทำสัญญาว่าจ้างผลิตสินค้ากับบริษัทร่วมและกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน (“ผู้รับว่าจ้างร่วม”) โดยมูลค่าการจ้างงานรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 500 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยได้จ่ายเงินมัดจำตามสัญญาจำนวน 50 ล้านบาท โดยที่ผู้รับว่าจ้างร่วมนำหุ้นสามัญของบริษัท สบาย เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) (“SABUY”) จำนวน 19,047,620 หุ้น เพื่อให้ยึดถือไว้เป็นหลักประกันการปฏิบัติงาน

ต่อมาเมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2566 สัญญาดังกล่าวได้ถูกยกเลิก จึงมีการรับชำระคืนเงินมัดจำเป็นจำนวน 15 ล้านบาท และบริษัทได้ทยอยคืนหุ้น SABUY บางส่วน จำนวน 5,714,000 หุ้น คงเหลือ 13,333,620 หุ้น โดยผู้รับว่าจ้างร่วมได้จดจำนำหลักทรัพย์ดังกล่าวกับบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด และจะไถ่ถอนได้เมื่อบริษัทได้รับคืนเงินมัดจำทั้งหมด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 2 ล้านบาท ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ยอดคงเหลือของเงินมัดจำดังกล่าวจำนวน 33 ล้านบาท แสดงเป็นลูกหนี้หมุนเวียนอื่นในงบฐานะการเงินรวม

	อัตราดอกเบี้ย			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่			ณ วันที่
เงินให้กู้ยืม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม			31 ธันวาคม
ระยะสั้น	2566	2567	2566	เพิ่มขึ้น	ลดลง	2567
	(ร้อยละต่อปี)			(พันบาท)		
บริษัทย่อย	4.25	4.25	18,000	2,000	-	20,000
สุทธิ			18,000			20,000

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	อัตราดอกเบี้ย		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่			ณ วันที่
เงินกู้ยืม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม			31 ธันวาคม
ระยะสั้น	2566	2567	2566	เพิ่มขึ้น	ลดลง	2567
	(ร้อยละต่อปี)		(พันบาท)			
บริษัทย่อย	-	3.70 และ 3.80	-	145,000	(85,000)	60,000
สุทธิ			-			60,000
			งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม			2567	2566	2567	2566
			(พันบาท)			
เจ้าหนี้การค้า						
บริษัทย่อย			-	-	1,102	2,875
บริษัทร่วม			812	382	-	-
รวม			812	382	1,102	2,875
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น						
บริษัทย่อย			-	-	763	763
บริษัทร่วม			259	604	-	-
รวม			259	604	763	763
หนี้สินตามสัญญาเช่า						
บริษัทย่อย			-	-	3,784	4,481
รวม			-	-	3,784	4,481
ภาระผูกพันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน						
คำสั่งซื้อที่ผู้ขายวัตถุดิบตกลงแล้ว			49,673	-	-	-
รวม			49,673	-	-	-

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

สัญญาสำคัญที่ทำกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สัญญาเช่าที่ดิน

บริษัทมีสัญญาให้เช่าที่ดินกับบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง สัญญานี้มีระยะเวลา 3 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2565 ไปจนถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2568

สัญญากู้ยืมเงิน

เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2564 บริษัทย่อยได้ทำสัญญาเงินให้กู้ยืมกับบริษัทย่อยทางอ้อม วงเงินจำนวน 500 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยทางอ้อมเบิกใช้วงเงินกู้ยืมตามสัญญาเงินกู้ยืมดังกล่าวแล้วเป็นจำนวน 492.5 ล้านบาท สัญญากู้ยืมเงินดังกล่าวมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.2 ต่อปี และมีกำหนดชำระเมื่อทวงถาม

เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2566 บริษัทได้ทำสัญญาเงินให้กู้ยืมกับบริษัทย่อย จำนวน 18 ล้านบาท สัญญากู้ยืมเงินดังกล่าวมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.25 ต่อปี และมีกำหนดชำระเมื่อทวงถาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมดังกล่าวเป็นจำนวน 18 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2567 บริษัทได้ทำสัญญาเงินให้กู้ยืมกับบริษัทย่อย จำนวน 2 ล้านบาท สัญญากู้ยืมเงินดังกล่าวมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.25 ต่อปี และมีกำหนดชำระเมื่อทวงถาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมดังกล่าวเป็นจำนวน 2 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2567 บริษัทได้ทำสัญญาเงินกู้ยืมกับบริษัทย่อย จำนวน 50 ล้านบาท สัญญากู้ยืมเงินดังกล่าวมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.8 ต่อปี และมีกำหนดชำระเมื่อทวงถาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ยอดคงค้างของเงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นจำนวน 25 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567 บริษัทได้ทำสัญญาเงินกู้ยืมกับบริษัทย่อย จำนวน 5 ล้านบาท สัญญากู้ยืมเงินดังกล่าวมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.7 ต่อปี และมีกำหนดชำระเมื่อทวงถาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ยอดคงค้างของเงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นจำนวน 5 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2567 บริษัทได้ทำสัญญาเงินกู้ยืมกับบริษัทย่อย จำนวน 30 ล้านบาท สัญญากู้ยืมเงินดังกล่าวมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.7 ต่อปี และมีกำหนดชำระเมื่อทวงถาม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ยอดคงค้างของเงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นจำนวน 30 ล้านบาท

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

สัญญาบริหารจัดการ

เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2567 บริษัทได้ทำสัญญาบริหารจัดการกับบริษัทย่อย เพื่อให้บริการต่างๆ ตามขอบเขตของงาน และได้รับค่าบริหารจัดการเป็นจำนวนเงินตามที่ระบุไว้ในสัญญา สัญญานี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญา จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567

สัญญาบริการ

บริษัทย่อยได้ทำสัญญาบริการด้านงานเทคโนโลยีสารสนเทศระหว่างกัน เพื่อให้บริการด้านงานเทคโนโลยีสารสนเทศและได้ชำระค่าบริการเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 24 ล้านบาท สัญญานี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567

สัญญาว่าจ้างผลิตวัตถุดิบ

เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2567 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ทำสัญญาว่าจ้างผลิตวัตถุดิบกับบริษัทร่วมสำหรับการผลิต บัตรพลาสติกจำนวนไม่น้อยกว่า 15 ล้านใบ โดยสัญญาเริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม 2567 และมีระยะเวลา 10 ปีนับตั้งแต่วันที่เปิดศูนย์บริการใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวภายใต้โครงการอย่างเป็นทางการ และมีมูลค่าการจ้างงานรวมทั้งสิ้นตามสัญญาไม่ต่ำกว่า 55.5 ล้านบาท

ภาระผูกพันอื่นๆ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทได้นำที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของบริษัทและบริษัทย่อยไปเป็นหลักทรัพย์ ค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะสั้นและเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ทั้งนี้ บริษัทและบริษัทย่อยให้การค้ำประกันวงเงินสินเชื่อระหว่างกันโดยไม่คิดค่าธรรมเนียมการค้ำประกัน

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

6 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
เงินสดในมือ	110	115	20	20
เงินฝากธนาคารประเภทกระแสรายวัน	23,355	12,758	2,206	1,616
เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์	151,016	108,512	14,493	11,319
เงินฝากธนาคารประเภทเงินฝากประจำ	-	30,000	-	-
อื่นๆ	200	400	-	-
รวม	174,681	151,785	16,719	12,955

7 ลูกหนี้การค้า

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	(พันบาท)			
รายได้ค้างรับ	16,135	13,840	-	-
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	127,404	122,499	14,077	12,337
เกินกำหนดชำระ				
1 - 30 วัน	53,562	45,167	1,590	7,130
31 - 60 วัน	9,620	10,173	28	90
61 - 90 วัน	646	2,969	17	71
มากกว่า 90 วัน	1,728	920	243	181
รวม	209,095	195,568	15,955	19,809
หัก ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(17)	(291)	(4)	-
สุทธิ	209,078	195,276	15,951	19,809

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	(291)	(2,127)	-	-
เพิ่มขึ้น	(29)	(438)	(4)	-
กลับรายการ	13	176	-	-
ตัดบัญชี	290	2,098	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	(17)	(291)	(4)	-

ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านเครดิตเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 30 (ข.1)

8 เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2567 บริษัทย่อยได้ทำสัญญาให้กู้ยืมเงินแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง เป็นจำนวนเงิน 10 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี และมีกำหนดชำระคืนในวันที่ 25 ธันวาคม 2567 ผู้กู้ได้ทำสัญญาจำนองที่ดินเพื่อใช้เป็นหลักประกันเงินกู้ยืมดังกล่าว

เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2567 กิจการดังกล่าวได้ส่งหนังสือขอผ่อนผันขยายระยะเวลาในการชำระหนี้กับบริษัทย่อย โดยคงไว้ซึ่งเงื่อนไขทั้งหมดตามสัญญาเงินกู้ยืมฉบับเดิม บริษัทย่อยจึงตกลงขยายระยะเวลาในการชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลา 1 ปีนับจากวันที่วันที่ครบกำหนดสัญญาเดิม

9 สินค้าคงเหลือ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
สินค้าสำเร็จรูป	22,442	31,231	611	3,067
สินค้าระหว่างผลิต	11,792	15,384	-	-
วัตถุดิบ	60,477	38,519	-	-
วัสดุสิ้นเปลือง	6,810	10,559	-	-
สินค้าระหว่างทาง	3,184	4,924	-	-
รวม	104,705	100,617	611	3,067
หัก ค่าเผื่อมูลค่าสินค้าลดลง	(6,448)	(7,268)	(3)	(3)
สุทธิ	98,257	93,349	608	3,064

บริษัท พี.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ต้นทุนของสินค้าคงเหลือที่บันทึกรวมในบัญชี				
ต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ				
- ต้นทุนขาย	978,353	1,050,781	128,953	161,677
- การปรับลดมูลค่าเป็นมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับ (กลับรายการ)	1,098	(3,025)	-	(72)
สุทธิ	979,451	1,047,756	128,953	161,605

10 เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	2,375,310	2,388,884	1,929,353	1,942,927
ส่วนแบ่งกำไรที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	104,887	193,476	104,629	193,688
เงินปันผลรับ	(117,488)	(202,341)	(117,488)	(202,341)
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	19,349	(4,940)	19,349	(4,940)
ผลขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัท				
พลัส เทคโนโลยี อินโนเวชั่น จำกัด (มหาชน)	(372,948)	-	-	-
อื่นๆ	(271)	231	(14)	19
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2,008,839	2,375,310	1,935,829	1,929,353

กลุ่มบริษัท พลัส เทคโนโลยี อินโนเวชั่น จำกัด (มหาชน) (“PTECH”) ซึ่งเป็นบริษัทร่วมของกลุ่มบริษัทประสพผลขาดทุนจำนวน 547.14 ล้านบาทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผู้บริหารเชื่อว่ามูลค่าของเงินลงทุนอาจเกิดการด้อยค่าและได้จัดทำประมาณการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อกำหนดมูลค่าจากการใช้ของเงินลงทุนใน PTECH ข้อสมมติที่สำคัญรวมถึงประมาณการ EBITDA และอัตราคิดลด ประมาณการ EBITDA ขึ้นอยู่กับการคาดการณ์ผลการดำเนินงานในอนาคตโดยคำนึงถึงประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงกับการเติบโตของรายได้ที่คาดการณ์ไว้ อัตราคิดลดที่ใช้เป็นอัตราโดยประมาณก่อนหักภาษีเงินได้ที่อ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยพันธบัตรรัฐบาลอายุ 15 ปี ซึ่งออกโดยรัฐบาลในตลาดที่เกี่ยวข้องกันและมีกระแสเงินสดที่เป็นสกุลเงินเดียวกัน ปรับปรุงด้วยความเสี่ยงส่วนเพิ่มที่สะท้อนการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงของการลงทุนในตราสารทุนทั่วไป

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนใน บริษัท PTECH เป็นจำนวนเงิน 372.95 ล้านบาท ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 เนื่องจากเงินลงทุนดังกล่าวมีมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
ประเภทที่	ลักษณะ ธุรกิจ	ประเทศไทย		เงินเป็นล้านบาทในปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
		กิจการ จัดตั้ง	ดีส่วนความเป็น เจ้าของ	มูลค่าตาม วิธีส่วนได้เสีย	เงินเป็นล้านบาทในปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม
		2567	2566	2567	2566
		(ร้อยละ)		(พันบาท)	
บริษัทร่วม					
บริษัท ซินเน็ค (ประเทศไทย)	นำเข้าและจำหน่ายอุปกรณ์				
จำกัด (มหาชน)	คอมพิวเตอร์	ไทย	38.51	38.51	847,361
				298,518	298,518
บริษัท พลัส เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)	ผลิตและจำหน่ายบัตร				
	พลาสติก และตู้ขาย	ไทย	25.00	25.00	244,871
	สินค้าอัตโนมัติ			338,219	338,219
				223,774	360,650
รวม				636,737	636,737
				1,935,829	1,929,353
				117,488	202,341

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทนำหุ้นสามัญของบริษัท ซินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และ บริษัท พลัส เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) มูลค่าไม่ต่ำกว่า 1.5 เท่าและ 1 เท่าของต้นทุนเงินกู้คงค้างตามลำดับ โดยคิดคำนวณมูลค่าตามราคาซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยไปเป็นหลักประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจาก

สถาบันการเงิน

บริษัท ซินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัท พลัส เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยซึ่งมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนที่คำนวณจากราคาปิดได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 29

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ

ตารางต่อไปนี้สรุปข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ ซึ่งนำเสนอรวมอยู่ในงบการเงินของบริษัทร่วม ปรับปรุงด้วยการปรับมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ และความแตกต่างของนโยบายการบัญชี การกระทบยอดรายการระหว่างข้อมูลทางการเงิน โดยสรุปดังกล่าวกับมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในบริษัทร่วม

	บริษัท ซินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	
	2567	2566
	(พันบาท)	
รายได้	41,903,606	36,533,568
กำไรสำหรับปี	627,721	513,302
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	50,239	(12,826)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม (ร้อยละ 100)	677,960	500,475
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมส่วนที่เป็นของกลุ่มบริษัท	241,763	192,754
สินทรัพย์หมุนเวียน	12,232,625	11,527,996
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	2,406,695	2,288,785
หนี้สินหมุนเวียน	(9,852,357)	(9,165,352)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(335,975)	(572,516)
สินทรัพย์สุทธิ (ร้อยละ 100)	4,450,988	4,078,913
สินทรัพย์สุทธิส่วนที่เป็นของกลุ่มบริษัท	1,711,784	1,568,472
กำไรในสินทรัพย์ปลายปี	271	231
มูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนในบริษัทร่วม	1,712,055	1,568,703

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	บริษัท พลาสติก เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม
	2567	2567
	(พันบาท)	
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียในบริษัทร่วม ณ วันที่ 1 มกราคม	806,607	360,650
ส่วนแบ่งของกลุ่มบริษัทในกำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน	(136,876)	(136,876)
ผลขาดทุนจากการด้อยค่า	(372,948)	-
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียในบริษัทร่วมที่ไม่มีสาระสำคัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	296,784	223,774
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)
		-
		364,868
		(4,218)
		-
		360,650
		(4,218)

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

11 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
	(พันบาท)	
ณ วันที่ 1 มกราคม	1,183,070	1,221,123
ซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	23,000	39,000
ส่วนแบ่งกำไรที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	182,203	100,457
เงินปันผลรับ	(79,500)	(179,200)
อื่นๆ	37,478	1,690
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	1,346,251	1,183,070

ในการประชุมคณะกรรมการของบริษัท เน็กซ์ เวนเจอร์ส จำกัด เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2566 และวันที่ 1 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติการเรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มเติมเป็นจำนวน 22.50 ล้านบาท และจำนวน 16.50 ล้านบาทตามลำดับ

ในการประชุมคณะกรรมการของบริษัท โกลฟ์ จำกัด เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติการเรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มเติมเป็นจำนวน 5.18 ล้านบาทจากผู้ถือหุ้นเดิม โดยบริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ได้ชำระค่าหุ้นเพิ่มเติมดังกล่าวตามสัดส่วนการถือหุ้นเป็นจำนวน 3.00 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2567 บริษัท โกลฟ์ จำกัด ได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนบริษัทจากจำนวนเงิน 10.35 ล้านบาท เป็นจำนวน 50.00 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 3,965,000 หุ้น ในราคาหุ้นละ 10 บาท รวมเป็นจำนวน 39.65 ล้านบาทให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือครองหุ้นของบริษัท อย่างไรก็ตาม บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ได้ทำการซื้อหุ้นเพิ่มทุนดังกล่าวเป็นจำนวนเงิน 20.00 ล้านบาท และสละสิทธิ์การซื้อหุ้นบางส่วน ซึ่งส่งผลให้สัดส่วนความเป็นเจ้าของในบริษัทย่อยดังกล่าวของบริษัทลดลงจากร้อยละ 57.97 เป็นร้อยละ 52.00

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ 2567 (ร้อยละ)	ทุนชำระแล้ว 2567	ราคาทุน 2567	มูลค่าตามวิธีคำนวณได้สิทธิ (พันบาท) 2567	เงินปันผลรับ สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567
บริษัทย่อยทางตรง						
บริษัท สยามเพรส จำกัด (เดิมชื่อ "บริษัท ที.เค.เอส. สยามเพรส แมนเนจเม้นท์ จำกัด")	พิมพ์แบบฟอร์ม สื่อสิ่งพิมพ์ และ ให้บริการบริหารคลังสินค้า	99.99	560,000	1,020,000	1,160,955	50,400
บริษัท ไทไฟร์ จำกัด	ให้คำปรึกษาและ ให้บริการด้าน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และซอฟต์แวร์	52.00	50,000	26,000	46,390	-
บริษัท เน็กซ์ เวเนเจอร์ส จำกัด	การลงทุน	99.99	100,000	100,000	138,906	-
รวม			1,146,000	1,123,000	1,346,251	79,500
					1,183,070	179,200

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว	
		2567 (ร้อยละ)	2566	2567 (พันบาท)	2566
บริษัทย่อยทางอ้อม					
บริษัท ไทยบริติช ดีโพลด์ จำกัด	บริการจัดพิมพ์ข้อมูล การจัดพิมพ์เอกสาร สำคัญและบริการ ที่เกี่ยวข้อง	99.99	99.99	34,000	34,000
บริษัท ไทยบริติชซีเคียวริตี้ พรีนติ้ง โอเวอร์ซีส์ จำกัด	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับ การลงทุน	99.99	99.99	37,000	37,000
บริษัท มาร์เวลแพค จำกัด	พิมพ์ฉลากสินค้า	99.99	99.99	90,000	90,000

บริษัทย่อยทางตรงและทางอ้อมทั้งหมดจดทะเบียนจัดตั้งและดำเนินธุรกิจในประเทศไทย

12 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ที่ดิน	อาคารและ	รวม	ที่ดิน	อาคารและ	รวม
		ส่วนปรับปรุง			ส่วนปรับปรุง	
<i>(พันบาท)</i>						
ราคาทุน						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	515,851	38,396	554,247	112,058	6,540	118,598
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ						
1 มกราคม 2567	515,851	38,396	554,247	112,058	6,540	118,598
จำหน่าย	(1,050)	(6,540)	(7,590)	(1,050)	(6,540)	(7,590)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	514,801	31,856	546,657	111,008	-	111,008
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	-	8,167	8,167	-	6,540	6,540
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	1,592	1,592	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ						
1 มกราคม 2567	-	9,759	9,759	-	6,540	6,540
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	1,596	1,596	-	-	-
จำหน่าย	-	(6,540)	(6,540)	-	(6,540)	(6,540)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	4,815	4,815	-	-	-

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	รวม	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	รวม
	(ล้านบาท)					
มูลค่าสุทธิทางบัญชี						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	515,851	28,637	544,488	112,058	-	112,058
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	514,801	27,041	541,842	111,008	-	111,008

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนส่วนหนึ่งซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีตามงบการเงินรวม จำนวนเงิน 347.3 ล้านบาท เท่ากันทั้งสองปี และตามงบการเงินเฉพาะกิจการจำนวนเงิน 60.88 ล้านบาท เท่ากันทั้งสองปี ถูกใช้เป็นหลักประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงินของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวไว้ใน หมายเหตุข้อ 18

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนได้แก่ที่ดิน และอาคารที่บริษัทถือครองไว้โดยที่ปัจจุบันยังมีได้ระบุวัตถุประสงค์ของการใช้งานในอนาคต และมีไว้เพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่า เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2564 บริษัทย่อยทางอ้อมแห่งหนึ่งซื้อที่ดินและสิ่งปลูกสร้างจากบริษัทร่วมแห่งหนึ่งจำนวนเงินรวม 496.5 ล้านบาท ซึ่งเป็นราคาที่ตกลงร่วมกัน มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวนเงิน 576.58 ล้านบาท สำหรับกลุ่มบริษัท และจำนวนเงิน 283.61 ล้านบาทสำหรับบริษัท (2566 : จำนวนเงิน 570.83 ล้านบาทสำหรับกลุ่มบริษัทและจำนวนเงิน 259.25 ล้านบาทสำหรับบริษัท) ประเมินราคาโดยผู้ประเมินราคาอิสระด้วยวิธีการตลาด สำหรับการใช้จ่ายปัจจุบัน ซึ่งจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับ 3 เนื่องจากเป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญในการประเมินมูลค่ายุติธรรม คือเป็นราคาเสนอซื้อขายของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน เปรียบเทียบที่คล้ายกันปรับด้วยปัจจัยความต่างอื่นๆ

ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสัญญาให้เช่าและสัญญาเช่าเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 14

จำนวนที่รับรู้เป็นรายได้ค่าเช่าสำหรับปี 2567 และ 2566 ในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีจำนวน 12 ล้านบาทเท่ากันทั้ง 2 ปี

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

13 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

รายการ	ที่ดิน	อาคารและ		เครื่องจักร และอุปกรณ์	งบการเงินรวม		รวม
		ส่วนปรับปรุง อาคารและที่ดิน	เครื่องจักร ติดตั้งและ เครื่องใช้ สำนักงาน (พันบาท)		สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง และติดตั้ง		
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	87,097	593,816	108,722	24,453	16,803	1,567,312	
เพิ่มขึ้น	-	701	7,008	570	25,794	51,567	
โอน	-	18,759	374	-	(25,851)	-	
โอนกลับมาจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	6,830	-	6,830	
จำหน่าย	-	(3,055)	(1,053)	(3,685)	-	(61,076)	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	87,097	610,221	115,051	28,168	16,746	1,564,633	
และ 1 มกราคม 2567	-	108	5,326	1,211	34,111	44,432	
เพิ่มขึ้น	-	12,864	754	-	(20,594)	-	
โอน	-	-	-	4,331	-	4,331	
โอนกลับมาจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	(926)	(820)	-	(5,056)	
จำหน่าย	-	-	-	-	-	-	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	87,097	623,193	117,821	32,890	30,263	1,608,340	

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายการ	งบการเงินเฉพาะกิจการ						รวม
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคารและที่ดิน	เครื่องจักร และอุปกรณ์ (พันบาท)	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ		
ราคาทุน							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	26,216	2,165	7,080	2,550	14,819	52,830	
เพิ่มขึ้น	-	-	-	33	570	603	
จำหน่าย	-	-	(1,319)	(636)	(3,685)	(5,640)	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	26,216	2,165	5,761	1,947	11,704	47,793	
และ 1 มกราคม 2567	-	-	43	338	-	381	
เพิ่มขึ้น	-	-	-	(126)	(820)	(946)	
จำหน่าย	-	-	-	-	-	-	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	26,216	2,165	5,804	2,159	10,884	47,228	

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					รวม
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคารและที่ดิน	เครื่องจักร และอุปกรณ์ (พันบาท)	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	-	1,201	7,057	1,400	14,819	24,477
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี จำหน่าย	-	113	13	262	69	457
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566						
และ 1 มกราคม 2567	-	1,314	5,755	1,159	11,203	19,431
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี จำหน่าย	-	114	6	244	114	478
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
มูลค่าสุทธิทางบัญชี	-	-	-	(116)	(820)	(936)
		1,428	5,761	1,287	10,497	18,973
มูลค่าสุทธิทางบัญชี						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	26,216	851	6	788	501	28,362
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	26,216	737	43	872	387	28,255

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ส่วนหนึ่งซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีตามงบการเงินรวม จำนวนเงิน 181.92 ล้านบาท และ 197.97 ล้านบาท ตามลำดับ และตามงบการเงินเฉพาะกิจการจำนวนเงิน 23.98 ล้านบาท เท่ากันทั้งสองปี ถูกใช้เป็นหลักประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงินของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 18

บริษัทและบริษัทย่อยมีข้อผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อจำกัดที่กำหนดในสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาว เช่น การไม่จำหน่ายที่ดินและอาคาร (ดูหมายเหตุข้อ 18)

14 สัญญาเช่า

ในฐานะผู้เช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)			
ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	3,355	5,592	3,544	4,253
เครื่องจักรและอุปกรณ์	9,203	17,432	-	-
ยานพาหนะ	18,713	15,312	7,215	8,955
เครื่องใช้สำนักงาน	185	683	-	-
รวม	31,456	39,019	10,759	13,208

ในปี 2567 สินทรัพย์สิทธิการใช้ของกลุ่มบริษัทเพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 9.16 ล้านบาท (2566: 16.2 ล้านบาท สำหรับกลุ่มบริษัท และ 6.5 ล้านบาท สำหรับบริษัท)

บริษัทเช่าอาคารเป็นระยะเวลา 3 ปี โดยมีสิทธิต่ออายุสัญญาเช่าเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญา ค่าเช่ากำหนดชำระเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทเช่าที่ดินและอาคาร เครื่องจักร อุปกรณ์ ยานพาหนะและเครื่องใช้สำนักงาน โดยสัญญาเช่าส่วนใหญ่มีระยะเวลา 3 - 5 ปี และจ่ายค่าเช่าคงที่ โดยเงื่อนไขในการจ่ายชำระเป็นเงินไปปกติทั่วไป

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทมีสิทธิเลือกขยายอายุสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ภายในหนึ่งปีก่อนสิ้นสุดระยะเวลาเช่า ซึ่งกลุ่มบริษัทจะประเมินตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลว่ามีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่และจะทบทวนการประเมินดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)			
จำนวนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้				
- ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	2,238	560	709	709
- เครื่องจักรและอุปกรณ์	8,229	14,569	-	-
- ยานพาหนะ	5,611	4,349	1,740	1,467
- เครื่องใช้สำนักงาน	496	611	-	-
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	1,472	1,632	439	435
ค่าใช้จ่ายสัญญาเช่าระยะสั้น	177	1,027	-	-

ในปี 2567 กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าของกลุ่มบริษัทและบริษัทมีจำนวน 21.32 ล้านบาท และ 2.98 ล้านบาท ตามลำดับ (2566: 21.01 ล้านบาทและ 2.65 ล้านบาท ตามลำดับ)

ในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประกอบด้วยที่ดินที่ให้เช่าแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง สัญญาเช่ากำหนดระยะเวลาเช่าที่ยกเลิกไม่ได้เป็นเวลา 3 ปี โดยการต่ออายุสัญญาเช่าในภายหลังจะมีการตกลงกับผู้เช่า สัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนทั้งหมดกำหนดคร่าวได้ค่าเช่าเป็นจำนวนคงที่

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566
	(ล้านบาท)	
ภายใน 1 ปี	7,000	12,000
1 - 3 ปี	-	7,000
รวม	7,000	19,000

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

15 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	งบการเงินรวม				รวม
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	ความสัมพันธ์กับลูกค้า	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างพัฒนา (พันบาท)	สกุลเงินดิจิทัล	
ราคาทุน					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	42,078	39,899	-	12,300	94,277
เพิ่มขึ้น	6,478	-	361	495	7,334
จำหน่าย	-	-	-	(6,109)	(6,109)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ					
1 มกราคม 2567	48,556	39,899	361	6,686	95,502
เพิ่มขึ้น	1,440	-	1,080	4,247	6,767
จำหน่าย	-	-	(860)	-	(860)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	49,996	39,899	581	10,933	101,409
ค่าตัดจำหน่ายสะสม					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	38,925	18,952	-	11,476	69,353
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	2,346	3,990	-	-	6,336
กลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่า	-	-	-	(5,286)	(5,286)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ					
1 มกราคม 2567	41,271	22,942	-	6,190	70,403
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	1,617	3,990	-	-	5,607
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	42,888	26,932	-	6,190	76,010
มูลค่าสุทธิทางบัญชี					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	7,285	16,957	361	496	25,099
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	7,108	12,967	581	4,743	25,399

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

16 ไบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ

SABUY-W2

เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2565 บริษัทได้มาซึ่งไบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท สบาย เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2 ที่จัดสรรให้ผู้ถือหุ้นสามัญทั้งหมด (“ไบสำคัญแสดงสิทธิ SABUY-W2”) จำนวน 34,000,000 หน่วย โดยมีอัตราการใช้สิทธิ 1 หน่วยต่อหุ้นสามัญของ SABUY จำนวน 1 หุ้น ในราคาใช้สิทธิ 5.00 บาท ต่อหุ้น โดยมีวันใช้สิทธิครั้งแรกในวันที่ 19 ธันวาคม 2565 และมีอายุ 2 ปีนับแต่วันที่ได้มาซึ่งไบสำคัญแสดงสิทธิ ในเดือนพฤศจิกายน 2565 บริษัทได้ขายไบสำคัญแสดงสิทธิ SABUY-W2 จำนวน 25,350,000 หน่วย ในราคาหน่วยละ 6.05 บาท และในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 บริษัทได้ขายไบสำคัญแสดงสิทธิ SABUY-W2 จำนวน 8,650,000 หน่วย ในราคาเฉลี่ยหน่วยละ 0.63 บาท และรับรู้ผลขาดทุนจากการขายไบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวเป็นจำนวน 5.93 ล้านบาท ในงบกำไรขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

17 หุ้นทุนซื้อคืน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 ได้มีมติอนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืน (Treasury stock) เพื่อบริหารทางการเงิน ภายในวงเงินไม่เกิน 300 ล้านบาท โดยจำนวนหุ้นที่จะซื้อคืนไม่เกิน 30 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.0 บาท หรือคิดเป็นจำนวนไม่เกินร้อยละ 5.91 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด โดยจะเป็นการเข้าซื้อในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายในระยะเวลา 6 เดือน นับตั้งแต่วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 ถึงวันที่ 28 สิงหาคม 2567 โดยหุ้นทุนซื้อคืนต้องจำหน่ายออกไปภายหลัง 6 เดือนแต่ไม่เกิน 3 ปี นับจากวันซื้อหุ้นคืนเสร็จสิ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทได้ซื้อคืนหุ้นสามัญทั้งหมดภายใต้โครงการดังกล่าวเป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 12.90 ล้านหุ้น ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 2.54 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว รวมเป็นมูลค่า 102.65 ล้านบาท พร้อมกันนี้ได้จัดสรรกำไรสะสมไว้เป็นสำรองหุ้นทุนซื้อคืนในจำนวนเดียวกัน

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

18 หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

	งบการเงินรวม					
	2567		2566			
	ส่วนที่มี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน	รวม	ส่วนที่มี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน	รวม
	(พันบาท)					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจาก						
สถาบันการเงิน	115,000	350,000	465,000	40,000	400,000	440,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจาก						
สถาบันการเงิน	174,606	17,125	191,731	349,327	30,553	379,880
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	28,900	28,900	-	39,583	39,583
รวมหนี้สินที่มีภาระ ดอกเบี้ย	289,606	396,025	685,631	389,327	470,136	859,463
	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2567		2566			
	ส่วนที่มี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน	รวม	ส่วนที่มี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน	รวม
	(พันบาท)					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจาก						
- สถาบันการเงิน	50,000	210,000	260,000	10,000	210,000	220,000
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	60,000	60,000	-	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจาก						
สถาบันการเงิน	41,657	-	41,657	155,370	-	155,370
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	11,134	11,134	-	13,675	13,675
รวมหนี้สินที่มีภาระ ดอกเบี้ย	91,657	281,134	372,791	165,370	223,675	389,045

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

สินทรัพย์ที่ใช้เป็นหลักประกันหนี้สิน	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	หมายเหตุ	2567	2566	2567	2566
		(ล้านบาท)			
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	10	221,620	389,311	176,146	237,231
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	12	347,300	347,300	60,881	60,881
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	13	181,921	197,968	23,981	23,981
รวม		750,841	934,579	261,008	322,093

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 วงเงินสินเชื่อซึ่งยังมีได้เบิกใช้จากสถาบันการเงินหลายแห่งมีจำนวนเงินรวม 653.01 ล้านบาท สำหรับกลุ่มบริษัท และ 149.14 ล้านบาท สำหรับบริษัท (2566: 792.52 ล้านบาท สำหรับกลุ่มบริษัท และ 288.97 ล้านบาท สำหรับบริษัท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินทั้งจำนวนเป็นเงินกู้ยืมระยะสั้นที่กลุ่มบริษัทได้กู้ยืมจากสถาบันการเงินในรูปตัวสัญญาใช้เงินกำหนดจ่ายคืนเมื่อทวงถาม อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.05 ถึงร้อยละ 4 ต่อปี (2566: ร้อยละ 2 ถึงร้อยละ 4 ต่อปี)

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

ในเดือนกันยายน 2562 บริษัทได้ทำสัญญากู้ยืมเงินระยะยาวจากสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งจำนวน 304.0 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3 ต่อปี และมีกำหนดชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยเป็นรายงวด 3 เดือน รวม 19 งวด เริ่มชำระเงินงวดแรกในเดือนมีนาคม 2563 และจะต้องชำระเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยให้เสร็จสิ้นภายในเดือนกันยายน 2567 โดยผ่อนชำระตามตารางการผ่อนชำระเงินกู้ยืมคืน ทั้งนี้บริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดที่ระบุในสัญญาเงินกู้ยืมโดยการนำหุ้นสามัญของบริษัท ชินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) มูลค่าไม่ต่ำกว่า 1.5 เท่าของเงินกู้ที่เบิกใช้ และนำหุ้นสามัญของบริษัท พลาสติก อินโนเวชั่น จำกัด (มหาชน) มูลค่าไม่ต่ำกว่า 1 เท่าของวงเงินกู้ที่เบิกใช้มาเป็นหลักประกัน

ในเดือนกันยายน 2562 บริษัทได้ทำสัญญากู้ยืมเงินระยะยาวจากสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งจำนวน 308.0 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3 ต่อปี และมีกำหนดชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยเป็นรายงวด 3 เดือน รวม 20 งวด เริ่มชำระเงินงวดแรกในเดือนมีนาคม 2563 และจะต้องชำระเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยให้เสร็จสิ้นภายในเดือนธันวาคม 2567 โดยผ่อนชำระตามตารางการผ่อนชำระเงินกู้ยืมคืน ทั้งนี้บริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดที่ระบุในสัญญาเงินกู้ยืมโดยการนำหุ้นสามัญของบริษัท ชินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) มูลค่าไม่ต่ำกว่า 1.5 เท่าของเงินกู้ที่เบิกใช้ และนำหุ้นสามัญของบริษัท พลาสติก อินโนเวชั่น จำกัด (มหาชน) มูลค่าไม่ต่ำกว่า 1 เท่าของวงเงินกู้ที่เบิกใช้ในมาเป็นหลักประกัน

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ในเดือนมิถุนายน 2563 บริษัทได้รับการอนุมัติการขอพักการชำระหนี้ในส่วนของเงินต้นจำนวนสองงวด (งวดรายไตรมาส) สำหรับสองสัญญาข้างต้น

ในเดือนธันวาคม 2564 บริษัทย่อยได้ทำสัญญากู้ยืมเงินระยะยาวจากสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งจำนวน 217.5 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวมีอัตราดอกเบี้ย BIBOR บวกร้อยละ 2.7 ต่อปี และกำหนดชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยเป็นรายเดือน โดยเริ่มชำระเงินงวดแรกในเดือนธันวาคม 2564 และจะต้องชำระให้เสร็จสิ้นภายในเดือนพฤศจิกายน 2569 โดยผ่อนชำระตามตารางการผ่อนชำระเงินกู้ยืมคืน ทั้งนี้บริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดที่ระบุในสัญญาเงินกู้ยืมโดยการนำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างและนำหุ้นสามัญของบริษัท ชินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ของบริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท จำนวนตามที่ระบุในสัญญาจำนำหุ้นมาเป็นหลักประกัน และเงินกู้ยืมดังกล่าวถูกค้ำประกันโดยบริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท

ในเดือนตุลาคม 2565 บริษัทย่อยได้ทำสัญญากู้ยืมเงินระยะยาวจากสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งวงเงินจำนวน 74 ล้านบาท บริษัทย่อยเบิกใช้วงเงินกู้ยืมตามสัญญาเงินกู้ยืมดังกล่าวแล้วเป็นจำนวน 44.5 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวมีอัตราดอกเบี้ย Prime Rate ลบร้อยละ 2 ต่อปี และกำหนดชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยเป็นรายเดือน โดยเริ่มชำระเงินงวดแรกในเดือนพฤศจิกายน 2566 และจะต้องชำระให้เสร็จสิ้นภายในเดือนตุลาคม 2570 โดยผ่อนชำระตามตารางการผ่อนชำระเงินกู้ยืมคืน ทั้งนี้บริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดที่ระบุในสัญญาเงินกู้ยืมโดยการนำหุ้นสามัญของบริษัท พลัส เทค อิน โนวชัน จำกัด (มหาชน) ของบริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท จำนวนตามที่ระบุในสัญญาจำนำหุ้นมาเป็นหลักประกัน และเงินกู้ยืมดังกล่าวถูกค้ำประกันโดยบริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท

บริษัทและบริษัทย่อยมีข้อผูกพันที่จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดที่กำหนดในสัญญาเงินกู้ยืม เช่น การดำรงสัดส่วนการถือหุ้น การดำรงอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ การไม่นำที่ดินและอาคารไปจดจำนอง การไม่ก่อข้อผูกพันหนี้หรือภาระใดๆ จนทำให้ไม่สามารถชำระอัตราส่วนของหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทไม่สามารถชำระอัตราส่วนมูลค่าหลักประกัน (การจำนำหุ้น) ต่อยอดภาระหนี้เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งได้ตามเงื่อนไข บริษัทได้รับหนังสือลงวันที่ภายหลังรอบระยะเวลารายงานอนุโลมการไม่ปฏิบัติตามภายใต้สัญญาเงินกู้ยืมและจะไม่ถือเป็นกรณีที่บริษัทผิดนัดชำระหนี้ตามสัญญาเงินกู้ยืมแต่อย่างใด จำนวนคงเหลือของเงินกู้ยืมถูกแสดงเป็นหนี้สินหมุนเวียนในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ในระหว่างปี 2565 บริษัทย่อยเข้าทำสัญญาการโอนและสัญญาเช่ากลับคืนสำหรับเครื่องจักรและอุปกรณ์กับสถาบันการเงินแห่งหนึ่งและรับรู้จำนวนเงินจากการโอนจำนวน 52.2 ล้านบาท เป็นเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3 ถึง 3.4 ต่อปี สัญญาจะสิ้นสุดระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ 2568 ถึงเดือนมิถุนายน 2570 โดย ณ 31 ธันวาคม 2567 เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินดังกล่าวคงเหลือจำนวน 17.13 ล้านบาท

การเปลี่ยนแปลงของหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

	งบการเงินรวม			รวม
	เงินกู้ยืม ระยะสั้นจาก สถาบันการเงิน	เงินกู้ยืม ระยะยาวจาก สถาบันการเงิน	หนี้สินตาม สัญญาเช่า	
				(พันบาท)
2567				
ณ วันที่ 1 มกราคม	440,000	379,880	39,583	859,463
การเปลี่ยนแปลงจากกระแสเงินสดจากการ จัดหาเงิน	25,000	(188,149)	(21,316)	(184,465)
การเปลี่ยนแปลงของรายการอื่นที่มีใช้เงินสด	-	-	10,633	10,633
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	465,000	191,731	28,900	685,631
2566				
ณ วันที่ 1 มกราคม	289,000	539,987	43,961	872,948
การเปลี่ยนแปลงจากกระแสเงินสดจากการ จัดหาเงิน	151,000	(160,150)	(21,013)	(30,163)
การเปลี่ยนแปลงของรายการอื่นที่มีใช้เงินสด	-	43	16,635	16,678
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	440,000	379,880	39,583	859,463

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	เงินกู้ยืม	เงินกู้ยืม	เงินกู้ยืม		
	ระยะสั้นจาก	ระยะยาวจาก	ระยะสั้นจาก		
	สถาบัน	สถาบัน	กิจการที่	หนี้สินตาม	
การเงิน	การเงิน	เกี่ยวข้องกัน	สัญญาเช่า	รวม	
					(พันบาท)
2567					
ณ วันที่ 1 มกราคม	220,000	155,370	-	13,675	389,045
การเปลี่ยนแปลงจากกระแสเงินสด					
จากการจัดหาเงิน	40,000	(113,713)	60,000	(2,981)	(16,694)
การเปลี่ยนแปลงของรายการอื่นที่มีใช้เงินสด	-	-	-	440	440
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	260,000	41,657	60,000	11,134	372,791
2566					
ณ วันที่ 1 มกราคม	144,000	269,041	-	9,388	422,429
การเปลี่ยนแปลงจากกระแสเงินสด					
จากการจัดหาเงิน	76,000	(113,713)	-	(2,647)	(40,360)
การเปลี่ยนแปลงของรายการอื่นที่มีใช้เงินสด	-	42	-	6,934	6,976
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	220,000	155,370	-	13,675	389,045

19 ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ณ วันที่ 31 ธันวาคม				
				(พันบาท)
ผลประโยชน์ที่กำหนดไว้	47,432	46,376	4,565	4,167
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	200	200	-	-
รวม	47,632	46,576	4,565	4,167

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้
อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่นๆคงที่

ผลกระทบต่อภาระผูกพันของโครงการ ผลประโยชน์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม			
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5		ข้อสมมติลดลงร้อยละ 0.5	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
อัตราคิดลด	(2,047)	(2,051)	2,190	2,197
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	2,489	2,250	(2,339)	(2,118)
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	(173)	(156)	174	157
ผลกระทบต่อภาระผูกพันของโครงการ ผลประโยชน์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5		ข้อสมมติลดลงร้อยละ 0.5	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
อัตราคิดลด	(146)	(148)	156	158
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	184	162	(173)	(152)
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	(13)	(12)	13	12

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

20 ทุนเรือนหุ้น

	มูลค่าหุ้น ต่อหุ้น (บาท)	2567		2566	
		จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน
		(พันหุ้น/พันบาท)			
ทุนจดทะเบียน					
ณ วันที่ 1 มกราคม					
- หุ้นสามัญ	1.00	508,448	508,448	508,449	508,449
ออกหุ้นใหม่	1.00	-	-	115,000	115,000
ลดหุ้น	1.00	-	-	(115,001)	(115,001)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
- หุ้นสามัญ		<u>508,448</u>	<u>508,448</u>	<u>508,448</u>	<u>508,448</u>
หุ้นที่ออกและชำระแล้ว					
ณ วันที่ 1 มกราคม					
- หุ้นสามัญ	1.00	<u>508,448</u>	<u>508,448</u>	<u>508,448</u>	<u>508,448</u>
ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
- หุ้นสามัญ		<u>508,448</u>	<u>508,448</u>	<u>508,448</u>	<u>508,448</u>

ในการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทเมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 ผู้ถือหุ้นบริษัทมีมติอนุมัติดังนี้

- ก) ลดทุนจดทะเบียนของบริษัทจากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวนเงิน 508,449,467 บาท เป็นจำนวนเงิน 508,448,439 บาท ด้วยการตัดหุ้นสามัญในส่วนที่ยังมิได้มีการออกจำหน่าย จำนวน 1,028 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท และการแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัทเพื่อให้สอดคล้องกับการลดทุนจดทะเบียนของบริษัท
- ข) เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทจากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวนเงิน 508,448,439 บาท เป็นจำนวนเงิน 623,448,439 บาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 115,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท เพื่อรองรับการลงทุนในอนาคต

บริษัท ได้จดทะเบียนการลดทุนและเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 และวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 ตามลำดับ

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ในการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2566 ผู้ถือหุ้นบริษัทมีมติลดทุนจดทะเบียนของบริษัท จากทุนจดทะเบียนจำนวน 623,448,439 บาท เป็นจำนวน 508,448,439 บาท ด้วยการตัดหุ้นสามัญในส่วนที่ยังไม่ได้มีการออกจำหน่ายของบริษัทจำนวน 115,000,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท และอนุมัติแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับการลดทุนจดทะเบียนบริษัท

บริษัทจดทะเบียนลดทุนจดทะเบียนบริษัท เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2566

ส่วนเกินมูลค่าหุ้น

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 51 ในกรณีที่บริษัทเสนอขายหุ้นสูงกว่ามูลค่าหุ้นที่จดทะเบียนไว้ บริษัทต้องนำค่าหุ้นส่วนเกินนี้ตั้งเป็นทุนสำรอง (“ส่วนเกินมูลค่าหุ้น”) ส่วนเกินมูลค่าหุ้นนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

21 สำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสำรอง (“สำรองตามกฎหมาย”) อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

22 ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้

ผลการดำเนินงานของส่วนงานที่รายงานต่อผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทจะแสดงถึงรายการที่เกิดขึ้นจากส่วนงานดำเนินงานนั้น โดยตรงรวมถึงรายการที่ได้รับการปันส่วนอย่างสมเหตุสมผล

ผู้บริหารพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทมี 3 ส่วนงานที่รายงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญของกลุ่มบริษัทที่มีสินค้าและบริการที่แตกต่างกัน และมีการบริหารจัดการแยกต่างหาก เนื่องจากเทคโนโลยีและกลยุทธ์ทางการตลาดที่แตกต่างกัน การดำเนินงานของแต่ละส่วนงานที่รายงานของกลุ่มบริษัทโดยสรุปมีดังนี้

- ส่วนงานที่ 1 ผลิตภัณฑ์ฟอร์ม กระดาษพิมพ์ต่อเนื่อง และสิ่งพิมพ์ตลอดการทำเทียม
- ส่วนงานที่ 2 บริการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและซอฟต์แวร์
- ส่วนงานที่ 3 การลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า และการลงทุนอื่น

บริษัท พี.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินรวม						รวม
	ผลิตภัณฑ์เสริม	บริการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและซอฟต์แวร์	บริษัทร่วมและการร่วมค้าและการลงทุนอื่นๆ	การลงทุนใน	ตัดรายการระหว่างกัน		
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567
ข้อมูลตามส่วนงานดำเนินงาน	(พันบาท)						
รายได้จากลูกค้าภายนอก	1,419,806	1,417,008	95,431	71,254	-	-	1,515,237
รายได้ระหว่างส่วนงาน	26,692	56,850	46,151	41,556	(72,843)	(98,406)	-
รวมรายได้	1,446,498	1,473,858	141,582	112,810	(72,843)	(98,406)	1,515,237
การจำหน่ายรายได้							
ส่วนงานภูมิภาคหลัก	1,270,179	1,270,921	95,431	71,254	-	-	1,365,610
ประเทศไทย	110,930	103,050	-	-	-	-	110,930
อื่นๆ	38,697	43,037	-	-	-	-	38,697
รวมรายได้	1,419,806	1,417,008	95,431	71,254	-	-	1,515,237
จังหวะเวลาในการรับรู้รายได้							
ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	1,419,806	1,417,008	7,815	3,901	-	-	1,427,621
ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง	-	-	87,616	67,353	-	-	87,616
รวมรายได้	1,419,806	1,417,008	95,431	71,254	-	-	1,515,237

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินรวม				
	ผลิตแบบฟอร์ม	บริการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและซอฟต์แวร์	บริการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและซอฟต์แวร์	การลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าและการลงทุนอื่นๆ	รวม
สำหรับปีสิ้นสุด					
วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566	2567
ต้นทุนทางการเงิน	59,346	30,353	244	-	31,552
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	110,219	124,998	3,482	-	113,701
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	35,871	23,700	99	(2,264)	33,707
กำไร (ขาดทุน) ตามส่วนงาน	204,416	118,577	29,432	15,632	(1,615)
ก่อนหักภาษีเงินได้					(5,938)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	-	-	-	-	-
ผลขาดทุนจากการถือครองเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	-	-	-	(372,948)	(372,948)
กำไร (ขาดทุน) รวมก่อนภาษีเงินได้					(8,563)
สินทรัพย์ส่วนงาน	1,548,850	1,485,145	126,068	94,361	4,445,143
หนี้สินส่วนงาน	955,408	1,101,367	92,318	34,891	1,057,719
					1,136,258

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน

กลุ่มบริษัทได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเกี่ยวกับการผลิตสิ่งพิมพ์ และให้บริการซอฟต์แวร์ประเภท Enterprise Software และ/หรือ Digital Content จึงได้รับสิทธิประโยชน์หลายประการรวมถึงการยกเว้นและ/หรือลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับบัตรส่งเสริมตามระยะเวลา เงื่อนไขและข้อกำหนดที่ระบุในบัตรส่งเสริมการลงทุน ซึ่งกลุ่มบริษัทต้องถือปฏิบัติตาม

	งบการเงินรวม					
	2567			2566		
	กิจการที่ ได้รับการ ส่งเสริม	กิจการที่ ไม่ได้รับ การส่งเสริม	รวม	กิจการที่ ได้รับการ ส่งเสริม	กิจการที่ ไม่ได้รับ การส่งเสริม	รวม
สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม						
	(พันบาท)					
ขายต่างประเทศ	-	149,629	149,629	-	146,087	146,087
ขายในประเทศ	122,766	1,181,917	1,304,683	53,897	1,277,774	1,331,671
ให้บริการในประเทศ	109,069	24,699	133,768	84,318	24,592	108,910
ตัดรายการระหว่างกัน	(19,053)	(53,790)	(72,843)	(15,823)	(82,583)	(98,406)
รวมรายได้	212,782	1,302,455	1,515,237	122,392	1,365,870	1,488,262

23 รายได้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
รายได้ค่าบริหารจัดการ	-	-	43,200	43,200
รายได้เงินปันผล	33,289	41,388	33,044	41,366
รายได้ค่าเช่า	-	-	12,000	12,000
กำไรจากการขายสินทรัพย์	1,207	-	1,706	-
รายได้ดอกเบี้ย	3,671	625	966	125
อื่น ๆ	14,722	12,632	371	793
รวม	52,889	54,645	91,287	97,484

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

24 ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
			(พันบาท)	
เงินเดือนและค่าแรง	269,043	277,706	18,107	21,780
โบนัส	80,292	47,238	8,685	6,865
โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้	19 4,281	4,322	398	395
อื่นๆ	51,242	48,375	7,582	8,040
รวม	404,858	377,641	34,772	37,080

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทบนพื้นฐานความสมัครใจของพนักงานในการเป็นสมาชิกของกองทุน โดยพนักงานจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 3 - 15 ของเงินเดือนทุกเดือน และกลุ่มบริษัทจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 3 - 5 ของเงินเดือนของพนักงานทุกเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ได้จัดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อกำหนดของกระทรวงการคลังและจัดการกองทุนโดยผู้จัดการกองทุนที่ได้รับอนุญาต

25 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จได้รวมการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายตามหน้าที่ ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติได้เปิดเผยตามข้อกำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับต่าง ๆ ดังนี้

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
			(พันบาท)	
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิต	6,554	12,308	2,456	9,994
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองที่ใช้ไป	369,905	384,618	-	-
ซื้อสินค้าสำเร็จรูปเพื่อขาย	229,084	264,408	124,697	149,883
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	24 404,858	377,641	34,772	37,080
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	113,701	126,612	2,927	2,631
ค่าขายหน้าและค่าขนส่ง	29,191	36,623	2,066	2,292
ค่าสาธารณูปโภค	18,439	24,725	23	21
อื่นๆ	99,410	116,912	17,107	21,978
รวมต้นทุนขาย ต้นทุนการให้บริการ ต้นทุนในการจัดจำหน่าย และค่าใช้จ่ายในการบริหาร	1,271,142	1,343,847	184,048	223,879

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

26 ภาษีเงินได้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบัน				
สำหรับปีปัจจุบัน	36,052	24,864	-	-
ภาษีงวดก่อนๆ ที่บันทึกสูงไป	-	(436)	-	-
	<u>36,052</u>	<u>24,428</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว	(2,345)	(6,753)	(2,264)	(7,071)
รวมค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	<u>33,707</u>	<u>17,675</u>	<u>(2,264)</u>	<u>(7,071)</u>

	งบการเงินรวม					
	2567			2566		
	ก่อนภาษีเงินได้	ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	สุทธิจากภาษีเงินได้	ก่อนภาษีเงินได้	รายได้ภาษีเงินได้	สุทธิจากภาษีเงินได้
ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	19,349	-	19,349	(4,940)	-	(4,940)
ผลขาดทุนจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(295,579)	(6,088)	(301,667)	(613,197)	14,473	(598,724)
รวม	<u>(276,230)</u>	<u>(6,088)</u>	<u>(282,318)</u>	<u>(618,137)</u>	<u>14,473</u>	<u>(603,664)</u>

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2567			2566		
ภาษีเงินได้รับไว้ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ก่อนภาษี เงินได้	รายได้ ภาษีเงินได้	สุทธิจากภาษี เงินได้	ก่อนภาษี เงินได้	รายได้ ภาษีเงินได้	สุทธิจาก ภาษีเงินได้
	(พันบาท)					
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	19,349	-	19,349	(4,940)	-	(4,940)
ผลขาดทุนจากเงินลงทุนในตราสาร ทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(342,905)	1,417	(341,488)	(617,726)	17,379	(600,347)
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ในบริษัทย่อย	38,754	-	38,754	1,689	-	1,689
รวม	(284,802)	1,417	(283,385)	(620,977)	17,379	(603,598)

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

การกระตบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง	งบการเงินรวม			
	2567		2566	
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	อัตราภาษี (พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	อัตราภาษี (พันบาท)
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้		(8,563)		309,321
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม และการร่วมค้า		(104,887)		(193,476)
ผลขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในการร่วมค้า และบริษัทร่วม		372,948		-
		<u>259,498</u>		<u>115,845</u>
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20	51,900	20	23,169
กำไรสุทธิที่ได้รับยกเว้นภาษีจากกิจการที่ได้รับการ ส่งเสริมการลงทุน		(16,097)		(4,927)
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี		(6,488)		(8,335)
ค่าใช้จ่ายที่หักภาษีได้เพิ่มเติม		(820)		(779)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		692		920
ผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนในปีปัจจุบันที่ไม่ รับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		44,025		10,206
การใช้ขาดทุนทางภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่เดิม ไม่ได้บันทึก		(39,505)		(2,143)
ภาษีเงินได้ปีก่อนบันทึกสูงไป		-		(436)
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	13	<u>33,707</u>	15	<u>17,675</u>

ขาดทุนทางภาษีที่เดิมไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่สิ้นอายุในปี 2567 มีจำนวน 1,490 ล้านบาท

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	2567		2566	
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	อัตราภาษี (พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	อัตราภาษี (พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		313,741		278,445
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย		(182,203)		(100,457)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและ การร่วมค้า		(104,629)		(193,687)
		<u>26,909</u>		<u>(15,699)</u>
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20	5,382	(20)	(3,140)
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี		(6,488)		(8,335)
ค่าใช้จ่ายที่หักภาษีได้เพิ่มเติม		(18)		(3)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		289		417
การใช้ผลแตกต่างชั่วคราวที่เดิมไม่ได้บันทึก		(40,021)		95
ผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนในปีปัจจุบันที่ไม่ รับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		38,592		3,895
รวมรายได้ภาษีเงินได้	(8)	<u>(2,264)</u>	(45)	<u>(7,071)</u>

งบการเงินรวม

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	สินทรัพย์		หนี้สิน	
	2567	2566	2567	2566
ณ วันที่ 31 ธันวาคม				
				(พันบาท)
รวม	34,160	37,787	(25,504)	(25,388)
การหักกลบรายการของภาษี	(12,875)	(19,410)	12,875	19,410
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้ รอการตัดบัญชีสุทธิ	<u>21,285</u>	<u>18,377</u>	<u>(12,629)</u>	<u>(5,978)</u>

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินรวม			ณ วันที่ 31 ธันวาคม
	บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน			
	ณ วันที่ 1 มกราคม	กำไรหรือ ขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น (พันบาท)	
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
2567				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ลูกหนี้การค้า (ค่าเพื่อผลขาดทุนจากการซื้อขายค่า)	69	302	-	371
สินค้าคงเหลือ (ค่าเพื่อการลดมูลค่า)	1,456	(167)	-	1,289
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (ค่าเพื่อผลขาดทุนจากการซื้อขายค่า)	3,871	(2)	-	3,869
ยอดขาดทุนยกไป	6,149	-	-	6,149
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	2,836	-	897	3,733
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	6,235	63	-	6,298
หนี้สินตามสัญญาเช่า	17,171	(4,720)	-	12,451
รวม	37,787	(4,524)	897	34,160
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(3,009)	-	(6,985)	(9,994)
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	(2,284)	2,284	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (จากการตีราคาเพิ่ม)	(1,071)	1,215	-	144
สินทรัพย์สิทธิกรใช้	(19,024)	3,370	-	(15,654)
รวม	(25,388)	6,869	(6,985)	(25,504)
สุทธิ	12,399	2,345	(6,088)	8,656

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	ณ วันที่ 1 มกราคม	งบการเงินรวม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม
		กำไรหรือ ขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น (พันบาท)	
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
2566				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ถูกหักการค่า (ค่าเพื่อผลขาดทุนจากการค้อยค่า)	426	(357)	-	69
สินค้างเหลือ (ค่าเพื่อการลดมูลค่า)	2,140	(684)	-	1,456
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มี ตัวตน (ค่าเพื่อผลขาดทุนจากการค้อยค่า)	4,987	(1,116)	-	3,871
ยอดขาดทุนยกไป	6,149	-	-	6,149
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	67	-	2,769	2,836
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์ พนักงาน	6,115	120	-	6,235
หนี้สินตามสัญญาเช่า	23,265	(6,094)	-	17,171
รวม	43,149	(8,131)	2,769	37,787
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(14,713)	-	11,704	(3,009)
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	(9,688)	7,404	-	(2,284)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (จากการตีราคาเพิ่ม)	(2,601)	1,530	-	(1,071)
สินทรัพย์สิทธิการไว้	(24,974)	5,950	-	(19,024)
รวม	(51,976)	14,884	11,704	(25,388)
สุทธิ	(8,827)	6,753	14,473	12,399

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

บัญชีเงินได้รอการตัดบัญชี	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สินทรัพย์		หนี้สิน	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
รวม	5,249	4,333	(920)	(3,685)
การหักกลบรายการของบัญชี	(920)	(3,685)	920	3,685
สินทรัพย์ (หนี้สิน) บัญชีเงินได้				
รอการตัดบัญชีสุทธิ	<u>4,329</u>	<u>648</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน			
ณ วันที่	กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	ณ วันที่	
1 มกราคม	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม	
	(พันบาท)			
2567				
สินทรัพย์บัญชีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินค้าคงเหลือ (ค่าเพื่อการลดมูลค่า)	1	-	-	1
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	602	75	-	677
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน				
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	2,667	-	1,417	4,084
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,063	(576)	-	487
รวม	<u>4,333</u>	<u>(501)</u>	<u>1,417</u>	<u>5,249</u>
หนี้สินบัญชีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน				
กำไรขาดทุน	(2,284)	2,284	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(1,401)	481	-	(920)
รวม	<u>(3,685)</u>	<u>2,765</u>	<u>-</u>	<u>(920)</u>
สุทธิ	<u>648</u>	<u>2,264</u>	<u>1,417</u>	<u>4,329</u>

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			ณ วันที่ 31 ธันวาคม
	บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน			
ณ วันที่	กำไรหรือ ขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น		
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	1 มกราคม			
		(พันบาท)		
2566				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินค้าคงเหลือ (ค่าเพื่อการลดมูลค่า)	16	(15)	-	1
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	818	(216)	-	602
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	2,667	2,667
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,583	(520)	-	1,063
รวม	2,417	(751)	2,667	4,333
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(14,712)	-	14,712	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน กำไรขาดทุน	(9,688)	7,404	-	(2,284)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(1,819)	418	-	(1,401)
รวม	(26,219)	7,822	14,712	(3,685)
สุทธิ	(23,802)	7,071	17,379	648

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ยังไม่รับรู้ เกิดจากรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ผลแตกต่างชั่วคราว				
- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	133,233	106,167	133,233	106,167
- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	-	3,152	-	3,152
ยอดขาดทุนยกไป	57,331	15,044	39,335	743
รวม	190,564	124,363	172,568	110,062

ขาดทุนทางภาษีจะสิ้นสุดอายุในปี 2568 ถึงปี 2572 ผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีที่ยังไม่สิ้นอายุตามกฎหมายเกี่ยวกับภาษีเงินได้ปัจจุบัน กลุ่มบริษัทยังมีได้รับรู้รายการดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากยังไม่มีความเป็นไปได้ก่อนข้างเน่ว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีดังกล่าว

27 กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

การคำนวณกำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานมาจากกำไรของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทกับจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายแล้ว

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท/พันหุ้น)			
กำไร (ขาดทุน) ที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของ บริษัท (ขั้นพื้นฐาน)	(55,667)	285,517	316,005	285,517
จำนวนหุ้นสามัญ ณ วันที่ 1 มกราคม	508,448	508,448	508,448	508,448
ผลกระทบจากการซื้อหุ้นคืน	(6,254)	-	(6,254)	-
จำนวนหุ้นสามัญโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ขั้นพื้นฐาน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม	502,194	508,448	502,194	508,448
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น (ขั้นพื้นฐาน) (บาท)	(0.11)	0.56	0.63	0.56

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

28 เงินปันผล

	วันที่อนุมัติ	กำหนดจ่าย เงินปันผล	อัตราเงินปันผล ต่อหุ้น (บาท)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
ปี 2567				
เงินปันผลระหว่างกาล 2567	28 สิงหาคม 2567	กันยายน 2567	0.12	59.51
เงินปันผลประจำปี 2566	23 เมษายน 2567	พฤษภาคม 2567	0.25	127.11
เงินปันผลระหว่างกาล 2566	11 สิงหาคม 2566	กันยายน 2566	(0.08)	(40.68)
รวม				145.94
ปี 2566				
เงินปันผลระหว่างกาล 2566	11 สิงหาคม 2566	กันยายน 2566	0.08	40.68
เงินปันผลประจำปี 2565	20 เมษายน 2566	พฤษภาคม 2566	0.42	213.55
เงินปันผลระหว่างกาล 2565	8 สิงหาคม 2565	กันยายน 2565	(0.12)	(61.01)
รวม				193.22

29 การวัดมูลค่ายุติธรรม

ตารางดังต่อไปนี้แสดงมูลค่ายุติธรรมรวมถึงลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือมีการเปิดเผยมูลค่ายุติธรรม แต่ไม่รวมถึงการแสดงผลข้อมูลมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหากมูลค่าตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมอย่างสมเหตุสมผล

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หมายเหตุ	งบการเงินรวม			
	มูลค่ายุติธรรม			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
สินทรัพย์ที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น				
เงินลงทุนในตราสารทุน	549,260	23,296	168,516	741,072
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	10			
บริษัท ซินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	5,025,880	-	-	5,025,880
บริษัท พลัส เทค อิน โนเวชั่น จำกัด (มหาชน)	59,421	-	-	59,421
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
สินทรัพย์ที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น				
เงินลงทุนในตราสารทุน	894,116	16,442	92,337	1,002,895
เงินลงทุนในตราสารหนี้	-	-	30,000	30,000
ตราสารอนุพันธ์ - ใบสำคัญแสดงสิทธิ	16	11,418	-	11,418
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	10			
บริษัท ซินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	3,394,101	-	-	3,394,101
บริษัท พลัส เทค อิน โนเวชั่น จำกัด (มหาชน)	814,735	-	-	814,735

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หมายเหตุ	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	มูลค่ายุติธรรม			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
สินทรัพย์ที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น				
เงินลงทุนในตราสารทุน	498,823	21,417	-	520,240
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	10			
บริษัท ชินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	5,025,880	-	-	5,025,880
บริษัท พลัส เทค อิน โนเวชั่น จำกัด (มหาชน)	59,421	-	-	59,421
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
สินทรัพย์ที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น				
เงินลงทุนในตราสารทุน	882,790	16,442	-	899,232
ตราสารอนุพันธ์ - ใบสำคัญแสดงสิทธิ	16	11,418	-	11,418
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	10			
บริษัท ชินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	3,394,101	-	-	3,394,101
บริษัท พลัส เทค อิน โนเวชั่น จำกัด (มหาชน)	814,735	-	-	814,735

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

30 เครื่องมือทางการเงิน

(ก) มูลค่าตามบัญชี

ตารางดังต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมของกลุ่มบริษัท

	งบการเงินรวม มูลค่าตามบัญชี		
	เครื่องมือทางการเงิน ที่วัดมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรหรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงิน ที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่าน กำไรหรือขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น (พันบาท)	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น			
เงินลงทุนในตราสารทุน	-	741,072	741,072
รวม	-	741,072	741,072
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น			
เงินลงทุนในตราสารทุน	-	1,002,895	1,002,895
เงินลงทุนในตราสารหนี้	30,000	-	30,000
ตราสารอนุพันธ์ - โบสำคัญแสดงสิทธิ	11,418	-	11,418
รวม	41,418	1,002,895	1,044,313

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

งบการเงินเฉพาะกิจการ

มูลค่าตามบัญชี

	เครื่องมือทาง การเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่าน กำไรหรือขาดทุน	เครื่องมือทาง การเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่าน กำไรหรือขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น (พันบาท)	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567			
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น			
เงินลงทุนในตราสารทุน	-	520,240	520,240
รวม	-	520,240	520,240
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น			
เงินลงทุนในตราสารทุน	-	899,232	899,232
ตราสารอนุพันธ์ - โบสำคัญแสดงสิทธิ	11,418	-	11,418
รวม	11,418	899,232	910,650

ตารางต่อไปนี้จะแสดงเทคนิคการประเมินมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมในงบฐานะการเงิน

ประเภท

เทคนิคการประเมินมูลค่า

เงินลงทุนในตราสารทุนประเภทกองทุนร่วมลงทุน

วิธีปรับปรุงมูลค่าสินทรัพย์สุทธิ

ประเภท	เทคนิคการประเมินมูลค่า	ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ ที่มีนัยสำคัญ	ความสัมพันธ์ระหว่าง ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญและ การวัดมูลค่ายุติธรรม
ตราสารทุน	เทคนิคการเปรียบเทียบ ราคาตลาด	ตัวคูณร่วมของตลาดที่ปรับปรุงแล้ว (2.6 สำหรับปี 2567 และ 2.5 สำหรับปี 2566)	มูลค่ายุติธรรมที่ประมาณการไว้จะเพิ่มขึ้น (ลดลง) หากตัวคูณร่วมของตลาดที่ ปรับปรุงแล้วสูงขึ้น (ต่ำลง)
ตราสารทุน	วิธีคิดลดกระแสเงินสด	อัตราคิดลด (25.0% - 26.0% สำหรับปี 2567 และ 20.0% - 22.3% สำหรับปี 2566)	มูลค่ายุติธรรมที่ประมาณการไว้จะเพิ่มขึ้น (ลดลง) หากอัตราคิดลดต่ำลง (สูงขึ้น)

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หลักทรัพย์ที่อยู่ในความต้องการ ของตลาด	ณ วันที่ 1 มกราคม	ซื้อ	งบการเงินรวม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม
			ขาย (พันบาท)	ปรับปรุง มูลค่ายุติธรรม	
2567					
สินทรัพย์ทางการเงิน					
หลักทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วย					
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือ ขาดทุน	11,418	-	(5,484)	(5,934)	-
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	910,560	45,382	(42,884)	(340,502)	572,556
รวม	921,978	45,382	(48,368)	(346,436)	572,556
2566					
สินทรัพย์ทางการเงิน					
หลักทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วย					
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือ ขาดทุน	170,807	-	(106,605)	(52,784)	11,418
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	1,354,640	174,155	-	(618,235)	910,560
รวม	1,525,447	174,155	(106,605)	(671,019)	921,978

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หลักทรัพย์ที่อยู่ในความต้องการ ของตลาด	ณ วันที่ 1 มกราคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ			ณ วันที่ 31 ธันวาคม
		ซื้อ	ขาย (พันบาท)	ปรับปรุง มูลค่ายุติธรรม	
2567					
สินทรัพย์ทางการเงิน					
หลักทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วย					
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือ ขาดทุน	11,418	-	(5,484)	(5,934)	-
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	899,232	5,074	(41,161)	(342,905)	520,240
รวม	910,650	5,074	(46,645)	(348,839)	520,240
2566					
สินทรัพย์ทางการเงิน					
หลักทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วย					
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือ ขาดทุน	170,807	-	(106,605)	(52,784)	11,418
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	1,352,415	164,543	-	(617,726)	899,232
รวม	1,523,222	164,543	(106,605)	(670,510)	910,650

(ข) นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทของกลุ่มบริษัทมีความรับผิดชอบโดยรวมในการจัดให้มีและการควบคุมกรอบการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริษัทจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งรับผิดชอบในการพัฒนาและติดตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทจัดทำขึ้นเพื่อระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญเพื่อกำหนดระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงควบคุมและติดตามความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ในตลาดและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในการรักษาสภาพแวดล้อมการควบคุมให้เป็นระเบียบและมีประสิทธิภาพโดยจัดให้มีการฝึกอบรมและกำหนดมาตรฐานและขั้นตอนในการบริหารเพื่อให้พนักงานทั้งหมดเข้าใจถึงบทบาทและภาระหน้าที่ของตน

คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลว่าผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติตามวิสัยปฏิบัติและนโยบายการบริหารความเสี่ยงและทบทวนความเพียงพอของกรอบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญอยู่ คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลโดยผ่านทางผู้ตรวจสอบภายในผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการทบทวนการควบคุมและวิธีการปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและในกรณีพิเศษและจะรายงานผลที่ได้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

(ข.1) ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นความเสี่ยงจากการสูญเสียทางการเงินของกลุ่มบริษัท หากลูกค้าหรือคู่สัญญาตามเครื่องมือทางการเงินไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญา ซึ่งโดยส่วนใหญ่เกิดจากลูกหนี้ที่เป็นลูกค้าของกลุ่มบริษัท

(ข.1.1) ลูกหนี้การค้า

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทได้รับอิทธิพลมาจากลักษณะเฉพาะตัวของลูกค้าแต่ละราย อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารต้องพิจารณาถึงปัจจัยอื่นๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้า ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงของการผิดนัดชำระซึ่งเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและประเทศที่ลูกค้าดำเนินธุรกิจอยู่

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกำหนดนโยบายด้านเครดิตเพื่อวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือของลูกค้ารายใหม่แต่ละรายก่อนที่กลุ่มบริษัทจะเสนอระยะเวลาและเงื่อนไขเงื่อนไขทางการค้า กลุ่มบริษัทจะทบทวนประวัติการชำระหนี้และวิเคราะห์งบการเงินของลูกค้ารายใหม่ วงเงินขอลดขายจะกำหนดไว้สำหรับลูกค้าแต่ละรายและจะทบทวนเป็นรายไตรมาส ยอดขายที่เกินกว่าวงเงินดังกล่าวต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

กลุ่มบริษัทจำกัดความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้การค้าด้วยการกำหนดระยะเวลาการจ่ายชำระสูงสุดที่ 3 เดือนและมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับลูกหนี้แต่ละราย และสะท้อนผลแตกต่างระหว่างสถานะเศรษฐกิจในอดีตที่ผ่านมา สถานะเศรษฐกิจในปัจจุบันและมุมมองของกลุ่มบริษัทที่มีต่อสถานะเศรษฐกิจตลอดอายุที่คาดการณ์ไว้ของลูกหนี้

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกหนี้การค้าเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 7

(ข.1.2) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทที่เกิดจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด มีจำกัดเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารและสถาบันการเงิน ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

(ข.2) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทกำกับดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอในการจัดหาเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และลดผลกระทบจากความผันผวนในกระแสเงินสด

ตารางต่อไปนี้แสดงระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่รายงาน โดยจำนวนเงินเป็นจำนวนขั้นต้นซึ่งไม่ได้คิดลด รวมดอกเบี้ยตามสัญญาและไม่รวมผลกระทบหากหักกลับตามสัญญา

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	มูลค่าตามบัญชี	งบการเงินรวม				รวม
		กระแสเงินสดตามสัญญา				
		ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี (พันบาท)	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี		
2567						
หนี้สินทางการเงิน						
ที่ไม่ใช่อนุพันธ์						
เจ้าหนี้การค้า	96,730	96,730	-	-		96,730
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	656,731	583,205	80,356	2,497		666,058
หนี้สินตามสัญญาเช่า	28,900	15,022	8,975	6,696		30,693
รวม	782,361	694,957	89,331	9,193		793,481
2566						
หนี้สินทางการเงิน						
ที่ไม่ใช่อนุพันธ์						
เจ้าหนี้การค้า	96,664	96,664	-	-		96,664
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	819,880	641,413	116,817	82,859		841,089
หนี้สินตามสัญญาเช่า	39,583	15,739	13,322	13,293		42,354
รวม	956,127	753,816	130,139	96,152		980,107

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	มูลค่าตามบัญชี	งบการเงินเฉพาะกิจการ					รวม
		กระแสเงินสดตามสัญญา					
		ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี		
(พันบาท)							
2567							
หนี้สินทางการเงิน							
ที่ไม่มีข้อผูกพัน							
เจ้าหนี้การค้า	18,637	18,637	-	-	-	18,637	
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	361,657	361,657	-	-	-	361,657	
หนี้สินตามสัญญาเช่า	11,134	5,002	2,143	4,746	-	11,891	
รวม	391,428	385,296	2,143	4,746	-	392,185	
2566							
หนี้สินทางการเงิน							
ที่ไม่มีข้อผูกพัน							
เจ้าหนี้การค้า	15,958	15,958	-	-	-	15,958	
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	375,370	338,359	42,064	-	-	380,423	
หนี้สินตามสัญญาเช่า	13,675	2,981	5,002	6,079	810	14,872	
รวม	405,003	357,298	47,066	6,079	810	411,253	

(ข.3) ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทที่มีความเสี่ยงที่มูลค่ายุติธรรมหรือกระแสเงินสดในอนาคตของเครื่องมือทางการเงินจะมีความผันผวนอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของราคาตลาด ความเสี่ยงด้านตลาดมีดังนี้

(ข.3.1) ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทที่มีความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อและการขายที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินรวม					
	2567			2566		
ความเสี่ยงจากเงินตรา						
ต่างประเทศ	เงินเหรียญ	เงินเยน	เงินเหรียญ	เงินเยน	เงินเยน	เงินเยน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	สหรัฐอเมริกา	เงินยูโร	ญี่ปุ่น	สหรัฐอเมริกา	เงินยูโร	ญี่ปุ่น
	(พันบาท)					
สินทรัพย์ทางการเงิน	35,652	-	-	22,639	-	-
หนี้สินทางการเงิน	(508)	(3,137)	(18)	(1,099)	(6,377)	-
ยอดบัญชีในงบฐานะการเงิน						
ที่มีความเสี่ยง	35,144	(3,137)	(18)	21,540	(6,377)	-

(ข.3.2) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยเป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอนาคตของอัตราดอกเบี้ยตลาด ซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท อย่างไรก็ตามเงินกู้ยืม (ดูหมายเหตุข้อ 18) มีอัตราดอกเบี้ยผันแปรทำให้กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	(พันบาท)			
เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร				
หนี้สินทางการเงิน	132,949	193,957	-	-
ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง	132,949	193,957	-	-

31 การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัทคือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษาความเชื่อมั่นของนักลงทุน เจ้าหนี้ และตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ซึ่งไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

32 ภาระผูกพันกับกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน				
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	826	8,455	-	-
เครื่องจักรและอุปกรณ์	118	501	-	-
รวม	944	8,956	-	-
ภาระผูกพันอื่นๆ				
หนังสือค้ำประกันจากธนาคาร	127,485	112,484	858	1,031
รวม	127,485	112,484	858	1,031

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยสถาบันการเงินในประเทศให้แก่บริษัทในประเทศหลายแห่งสำหรับการรับงานของกลุ่มบริษัทและสำหรับการใช้ไฟฟ้า

33 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2568 บริษัทได้ทำสัญญาเงินกู้ยืมกับบริษัทย่อยจำนวน 50 ล้านบาท สัญญากู้ยืมเงินดังกล่าวมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.55 ต่อปี และมีกำหนดชำระเมื่อทวงถาม

ในการประชุมคณะกรรมการของบริษัท เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการมีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลโดยจัดสรรจากกำไรสะสม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยจะจ่ายเป็นเงินปันผลเพิ่มเติมในอัตราหุ้นละ 0.33 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 163.5 ล้านบาท การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะถูกนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทในเดือนเมษายน 2568

CREATE NEW GROWTH



บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
T.K.S. TECHNOLOGIES PUBLIC COMPANY LIMITED
30/88 หมู่ที่ 1 ถนนเจริญราษฎร์ ตำบลโคกขาม อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร 74000
โทรศัพท์ 0-2784-5888 โทรสาร 0-2784-5858



TKS LineOA
tksservices



www.tks.co.th