



กลุ่มบริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
ประกาศ เลขที่ TKSG 045/2568
เรื่อง นโยบายการจ้างเบาะแสหรือข้อร้องเรียนและมาตรการคุ้มครอง

บทนำ

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย ได้ยึดหลักในการดำเนินธุรกิจตามแผนการพัฒนายั่งยืน โดยมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ภายใต้หลักจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์หลักและนำพาบริษัทฯ ไปสู่การพัฒนายั่งยืน (Sustainability Development) อีกทั้งยึดมั่นในการดำเนินกิจการด้วยความถูกต้อง โปร่งใสและด้วยความยุติธรรม บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรของบริษัทฯ อย่างบูรณาการถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน และเสริมสร้างผลประโยชน์แก่ผู้เกี่ยวข้องและมีส่วนร่วม (Stakeholders) ทั้งหลาย และมีบทบาทในการก่อเกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม จึงได้มีวัตถุประสงค์ที่จะจัดตั้งระบบการแจ้งเบาะแสร้องเรียนและการกระทำในเชิงการบริหารธุรกิจที่ไม่ถูกต้องตามหลักบรรษัทภิบาลโดยบุคคลภายนอกบริษัทฯ และบุคคลภายในบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ที่แจ้งเบาะแสนับเป็นการกระทำที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ โดยได้รับความคุ้มครองและการป้องกันจากการถูกกลั่นแกล้ง และสำหรับบุคลากรภายในบริษัทฯ มิให้ถูกขัดขวางความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานอันชอบธรรม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้พบเห็น สงสัย หรือได้รับผลกระทบจากการกระทำที่ผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ การกระทำที่ส่งถึงการทุจริต หรือพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อ บริษัทฯ “ผู้ร้องเรียน” ได้มีช่องทางในการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสมายังบริษัทฯ
2. เพื่อกำหนดช่องทางที่ปลอดภัยและเป็นความลับในการแจ้งข้อร้องเรียน เพื่อปกป้อง “ผู้ร้องเรียน” ได้มีช่องทางในการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสมายังบริษัทฯ
3. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อสงสัย หรือข้อร้องเรียนต่าง ๆ มีกระบวนการที่ชัดเจนเหมาะสม มีประสิทธิภาพ มีความยุติธรรม สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามมาตรฐานสากล
4. เพื่อกำหนดมาตรการในการเก็บรักษาความลับ ปกป้อง และคุ้มครองผู้ร้องเรียน และพยานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการร้องเรียนไม่ให้ถูกละเมิดสิทธิ
5. เพื่อป้องกันความเสี่ยงและเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้เสียจากการกระทำที่ผิดกฎหมาย จรรยาบรรณธุรกิจ หรือพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทฯ

คำนิยาม

“บริษัทฯ”	บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
“บริษัทย่อย”	บริษัท ซึ่ง บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นโดยตรง และ/หรือ โดยอ้อมเกินกว่าร้อยละห้าสิบ
“คณะกรรมการ”	คณะกรรมการบริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
“คณะกรรมการตรวจสอบ”	คณะกรรมการตรวจสอบบริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
“กรรมการ”	กรรมการบริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
“พนักงาน”	ผู้บริหาร พนักงาน และพนักงานสัญญาจ้าง ที่ปรึกษา และลูกจ้างของ บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย



“ผู้บังคับบัญชา”	พนักงานระดับบริหาร หรือพนักงานระดับผู้จัดการฝ่าย ที่เป็นผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างาน ตามระดับชั้นในสายงานที่พนักงานสังกัด
“ผู้ร้องเรียน”	บุคคลภายใน และ/หรือ ภายนอกบริษัท ที่แจ้งเบาะแสหรือเรื่องร้องเรียนมายังช่องทางที่บริษัทฯ กำหนด
“ผู้รับเรื่องร้องเรียน”	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน และตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่ บริษัทฯ กำหนด
“ผู้ถูกร้องเรียน”	บุคคลที่ถูกร้องเรียน หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน
“ทุจริต”	การกระทำใด ๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่นซึ่งรวมถึงการกระทำความผิดนี้
“การยกยอกทรัพย์สิน”	การครอบครองทรัพย์สินซึ่งเป็นของผู้อื่น หรือซึ่งผู้อื่นเป็นเจ้าของรวมอยู่ด้วย เบียดบังเอาทรัพย์สินนั้นเป็นของตนเองหรือบุคคลที่สาม
“การคอร์รัปชัน”	การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ อาทิ การชักชวน การเสนอให้สัญญา การให้ การเรียกรับหรือการรับสินบน การให้ค้ำประกันสัญญา ทั้งที่เป็นเงิน สิ่งของ สิทธิประโยชน์อื่น การมีประโยชน์ทับซ้อน การปกปิดข้อเท็จจริง หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งขัดต่อศีลธรรม และจรรยาบรรณที่ดี ซึ่งไม่เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจ หรือแนะนำธุรกิจให้กับบริษัทฯ โดยเฉพาะ หรือเพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่นหรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้
“การฉ้อโกงหรือการตกแต่งงบการเงิน”	การหลอกลวงผู้อื่นด้วยการแสดงข้อเท็จจริงหรือปกปิดข้อความจริงซึ่งควรบอกให้แจ้งโดยการหลอกลวงดังวานั้น ได้ไปซึ่งทรัพย์สินจากผู้ถูกหลอกลวงหรือบุคคลที่สาม

การแจ้งเบาะแส

1. พบเห็นการกระทำที่ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยทางตรง หรือทางอ้อม เช่น พบเห็นบุคคลในบริษัทฯ ติดสินบน / รับสินบน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐบาล หรือหน่วยงานเอกชน
2. พบเห็นการกระทำที่ผิดขั้นตอนตามระเบียบปฏิบัติงานของบริษัทฯ หรือมีผลต่อการควบคุมภายในของบริษัทฯ จนทำให้สงสัยได้ว่าอาจจะเป็นช่องทางในการทุจริต
3. พบเห็นการกระทำที่ทำให้บริษัทฯ เสียผลประโยชน์กระทบต่อชื่อเสียงของบริษัทฯ
4. พบเห็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ

การให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนและบุคคลที่เกี่ยวข้อง

1. ผู้ที่แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน และบุคคลที่เกี่ยวข้องจะได้รับความคุ้มครองที่เหมาะสมจากบริษัทฯ เช่น ไม่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงาน ลักษณะงาน สถานที่ทำงาน พักงาน ชมชู้ ครอบคลุมการปฏิบัติงาน เลิกจ้างหรือการอื่นใดที่มีลักษณะเป็นการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น รวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ ไม่เปิดเผยต่อผู้ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่จำเป็นต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมาย
2. บุคคลใด ๆ ที่ได้ทราบเรื่องร้องเรียน หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนตามระเบียบนี้ จะต้องปกป้องข้อมูลเรื่องร้องเรียน หรือที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน ให้เป็นความลับ และไม่เปิดเผยต่อบุคคลอื่น โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความเสียหายของผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ให้เป็นความลับ และไม่เปิดเผยต่อบุคคลอื่น โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความเสียหายของผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน แหล่งที่มาของข้อมูล หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่กรณีที่มีความจำเป็นในขั้นตอนการดำเนินการตามระเบียบนี้ หรือตามที่กฎหมายกำหนด หากมี



- การจูงใจ ฝ่าฝืนนำข้อมูลออกไปเปิดเผย บริษัทฯ จะดำเนินการลงโทษทางวินัย และ/หรือ ดำเนินการทางกฎหมายกับผู้ฝ่าฝืนแล้วแต่กรณี
3. กรณีที่ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเห็นว่าตนเองอาจได้รับความไม่ปลอดภัยหรืออาจเกิดความเดือดร้อนเสียหาย ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงสามารถร้องขอให้บริษัทฯ กำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมก็ได้ หรือบริษัทฯ อาจกำหนดมาตรการคุ้มครองโดยผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงไม่ต้องร้องขอก็ได้ หากเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีแนวโน้มที่จะเกิดความเดือดร้อนเสียหาย หรือความไม่ปลอดภัย
 4. ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยกระบวนการที่มีความเหมาะสมและเป็นธรรม

ช่องทางการรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นผู้พิจารณาเรื่องแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียนการกระทำที่อาจทำให้เกิดความสงสัยได้ว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นกับบริษัทฯ โดยทางตรง หรือทางอ้อม โดยผ่านช่องทางการรับเรื่องที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายฉบับนี้ ซึ่งเป็นช่องทางที่ปลอดภัย และสามารถให้ผู้แจ้งเบาะแสดำเนินการได้อย่างมั่นใจ โดยปราศจากความเสี่ยงต่อผู้แจ้งในภายหลัง โดยบริษัทฯ กำหนดช่องทางการติดต่อและรับเรื่องร้องเรียนไว้ ดังนี้

1. แจ้งผ่านช่องทาง อีเมล feedback@tks.co.th โดยอีเมลนี้จะส่งตรงถึง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และหัวหน้าหน่วยงานฝ่ายตรวจสอบภายใน
2. แจ้งผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของบริษัท ที่ www.tks.co.th (หัวข้อ : แจ้งการทุจริต)
3. แจ้งผ่านกล่องรับความคิดเห็น CEO Box ส่งตรงถึงประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4. แจ้งผ่านช่องทางโทรศัพท์ เบอร์โทร. 0-2784-5888
5. แจ้งผ่านช่องทางไปรษณีย์ ส่งจดหมายถึงหัวหน้าหน่วยงานฝ่ายตรวจสอบภายใน เลขที่ 30/88 หมู่ที่ 1 ถนนเจริญาวีถี ตำบลโคกขาม อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000

ช่องทางติดต่อในการปรึกษา / ให้คำแนะนำ

บริษัทฯ กำหนดช่องทางการติดต่อในการปรึกษา / ให้คำแนะนำ ในการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน กรณีที่พนักงานต้องการสอบถาม ขอคำปรึกษา / คำแนะนำในการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ดังนี้

1. ช่องทางอีเมล ส่งตรงถึงหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน (Internalaudit@tks.co.th)
2. ช่องทางโทรศัพท์ เบอร์โทร 02-784-5888 ต่อ 1310
3. ช่องทางไปรษณีย์ ส่งจดหมายถึงหัวหน้าหน่วยงานฝ่ายตรวจสอบภายใน เลขที่ 30/88 หมู่ที่1 ถนนเจริญาวีถี ตำบลโคกขาม อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000

กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

1. ให้ผู้รับข้อร้องเรียนรวบรวมข้อเท็จจริง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือหน่วยงานที่คณะกรรมการตรวจสอบมอบหมายทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบและรวบรวมข้อเท็จจริงตามที่ได้รับร้องเรียน
2. หากตรวจสอบแล้วพบว่าเรื่องร้องเรียนเป็นความจริงให้นำเรื่องดังกล่าวส่งให้คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป
3. คณะกรรมการตรวจสอบจะมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน ทำงานร่วมกับหน่วยงานภายในที่เหมาะสม โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในการพิจารณาเรื่องข้อร้องเรียนเพื่อทำการหาข้อเท็จจริง และหลักฐานเพิ่มเติมในการพิจารณาตัดสินข้อร้องเรียนนั้นว่ามีความผิดปกติหรือการละเมิดกฎหมายนั้นเกิดขึ้นจริงและทำการประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น โดยคณะกรรมการสอบสวนต้องไม่มีส่วนได้เสียกับเรื่องร้องเรียนนั้น



- 3.1 ในกรณีที่ทีมคณะกรรมการสอบสวนพบว่า มีบุคคลอื่นเป็นผู้ร่วมกระทำการ สนับสนุนการกระทำจ้วงวาน หรือสั่งการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนด้วยให้ถือว่าบุคคลอื่นนั้นเป็นผู้ถูกร้องเรียนด้วย
- 3.2 ในกรณีที่ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในเป็นผู้ถูกร้องเรียน คณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาแต่งตั้งทีม คณะกรรมการสอบสวน เพื่อทำหน้าที่ตามความเหมาะสม
4. หากหลักฐานการตรวจสอบบ่งชี้ว่ามีการละเมิดกฎหมาย คณะกรรมการสอบสวนควรหารือกับหน่วยงานกฎหมาย โดยตรง
5. การพิจารณาสรุปผลเรื่องร้องเรียนและการลงโทษ ให้เป็นไปตามลำดับขั้นการอนุมัติดำเนินการของผู้มีอำนาจว่า ด้วยระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ

ระยะเวลาการดำเนินการ

1. เมื่อผู้รับเรื่องร้องเรียนได้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนจากช่องทางต่าง ๆ แล้ว ให้ทำการตรวจสอบข้อมูล พื้นฐาน ในเรื่องขอเนื้อหา รายละเอียดของผู้ร้องเรียน และผู้ถูกร้องเรียน และผู้ที่เกี่ยวข้องก่อนโดยจะต้องส่ง เรื่องร้องเรียนนั้นให้คณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน 3 วันทำการ
2. เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือหน่วยงานที่คณะกรรมการตรวจสอบมอบหมายตรวจสอบข้อมูลเบาะแส และข้อร้องเรียนนั้นมีมูลความจริง จะต้องดำเนินการส่งเรื่องดังกล่าวให้คณะกรรมการตรวจสอบทันที และแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายใน 3 วันทำการ
3. คณะกรรมการสอบสวนจะต้องทำการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายใน 7 วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความซับซ้อนแล้วแต่กรณี
4. เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้ข้อสรุปจากสอบสวนแล้ว และยุติการสอบสวน มีผลการส่งลงโทษจากผู้มีอำนาจ ตามลำดับขั้นแล้ว จะต้องจัดทำรายงานสรุปผลสอบสวนให้แล้วเสร็จภายใน 7 วัน และนำเสนอรายงานให้ คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อรับทราบต่อไป
5. หากคณะกรรมการสอบสวนไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด จะต้องทำหนังสือชี้แจง คณะกรรมการตรวจสอบเพื่อขออนุมัติขยายเวลาสอบสวน พร้อมทั้งแจ้งสาเหตุของความล่าช้าที่ทำให้ไม่สามารถ ดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายในเวลาที่กำหนด โดยจะขยายเวลาได้ไม่เกิน 15 วันทำการ

การรายงาน

1. เมื่อคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว ให้ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในดำเนินการแจ้ง ผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเป็นลายลักษณ์อักษรไปยังผู้ร้องเรียน เพื่อทราบภายใน 7 วัน นับตั้งแต่วันที่สรุปผล การพิจารณาการตรวจสอบข้อเท็จจริง
2. ให้คณะกรรมการสอบสวนรายงานสรุปผลการสอบสวน ต่อคณะกรรมการตรวจสอบรับทราบ
3. ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานสรุปผลการสอบสวน ต่อคณะกรรมการบริหารรับทราบ
4. กรณีที่คณะกรรมการสอบสวน อยู่ระหว่างการตรวจสอบและสอบสวนข้อเท็จจริง และหลักฐานและพบว่าเรื่อง ข้อร้องเรียนนั้นอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อชื่อเสียง การดำเนินธุรกิจ และ/หรือฐานะการเงินของ บริษัทฯ ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในต้องรายงานเรื่องดังกล่าวต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้รับทราบ ในทันที

การลงโทษ

ผู้ใดกระทำการใดโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ รวมทั้งมีพฤติกรรมที่กลั่นแกล้งข่มขู่ลงโทษ ทางวินัย หรือเลือกปฏิบัติ ด้วยวิธีการอันไม่ชอบเนื่องมาจากการร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนกับระเบียบนี้ ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย และต้องรับผิดชอบชดใช้ความเสียหายแก่บริษัทฯ หรือผู้ใดที่ได้รับผลกระทบจากการกระทำดังกล่าว ตลอดจนรับผิดชอบในทางแพ่งและทางอาญาหรือตามกฎหมายต่อไปด้วย



ทั้งนี้ หากผู้ร้องเรียนได้กระทำความผิดจริง ผู้ร้องเรียนจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทได้กำหนดไว้ และหากการกระทำดังกล่าวนั้นผิดกฎหมาย ผู้กระทำผิดอาจต้องได้รับโทษทางกฎหมายด้วย

อนึ่ง นโยบายการจ้างเหมาแสหรือข้อร้องเรียนและมาตรการคุ้มครองฉบับนี้ ได้รับการทบทวนและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 หากมีนโยบายการจ้างเหมาแสหรือข้อร้องเรียนและมาตรการคุ้มครองก่อนวันที่นโยบายฉบับนี้ประกาศใช้ ให้ยกเลิกและให้ใช้นโยบายการจ้างเหมาแสหรือข้อร้องเรียนและมาตรการคุ้มครองฉบับนี้แทน โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2568

ประกาศ ณ วันที่ 14 พฤศจิกายน 2568

(นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์)

ประธานกรรมการบริษัทฯ

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)