



กลุ่มบริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
ประกาศ เลขที่ TKSG 048/2568
เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)

กลุ่มบริษัท ที.เค.เอส. ได้แก่ บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) บริษัท สยามเพรส จำกัด และบริษัท โกวัวร์ จำกัด (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและ ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณบริษัทฯ ตลอดจนในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนนั้น บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสากลอย่างเคร่งครัด

เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการจึงเห็นสมควรให้กำหนด นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้นเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ (Direct Activity) รวมถึงคู่ธุรกิจในช่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ(Business Partner in Business Value Chain) และผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture)

ขอบเขตการดำเนินการ

บริษัทฯ พิจารณานำนโยบายสิทธิมนุษยชน เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของบริษัทฯ ในทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน หรือแรงงาน ช่วงโซ่คุณค่า ชุมชนและสังคม

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้บริษัทร่วมทุน หุ้นส่วนธุรกิจ คู่ค้าและผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ในช่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ ดำเนินงานบนพื้นฐานของหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยนำนโยบายฉบับนี้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติ หรือประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสม

นิยามศัพท์ที่ใช้กับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายถึง สิทธิอันธรรมชาติเป็นสิทธิประจำตัวของบุคคลซึ่งบุคคลทุกคนควรได้รับการเคารพเท่าเทียมทางการกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว เพศ ศาสนา ศาสนิกชน ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม สถานะทางสังคม หรือความคิดเห็นหรือสถานะอื่นซึ่งมี ความแตกต่างทางเชื้อชาติ หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายพร้อมทั้งสิทธิขั้นพื้นฐานในการมีชีวิตรอด เสรีภาพ และความภาคภูมิใจการได้รับความคุ้มครองทางกฎหมายในฐานะปัจเจกบุคคลและความเสมอภาคทางสังคม โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ

การเลือกปฏิบัติ (Discrimination) หมายถึง การปฏิบัติและการดูแลต่อบุคคลอย่างไม่เท่าเทียม โดยการแบ่งพรรคหรือให้โทษในสิทธิประโยชน์ที่แตกต่าง เช่น เพศวัยปฏิบัติต่อบุคคลอย่างไม่ธรรมดาของพื้นฐานที่ไม่เท่าเทียม ซึ่งการเลือกปฏิบัติดังกล่าวย่อมก่อให้เกิดการล่วงละเมิดด้วย

การล่วงละเมิด (Harassment) หมายถึง การแสดงความเห็น หรือการกระทำที่ไม่พึงปรารถนา หรือเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปว่าไม่เป็นที่พึงประสงค์ต่อบุคคลที่มีปฏิสัมพันธ์ด้วย การล่วงละเมิดที่เป็นไปได้ทางเพศ อาจรวมถึงการรวมกลุ่มประชดมารยาท และการร่วมเพศครั้งแรก เป็นต้น ในขณะที่การล่วงละเมิดทางเพศจะมี องค์ประกอบทางเพศเข้ามาเกี่ยวข้อง



Certified by





กลุ่มเปราะบาง (Vulnerable Group) หมายถึง บุคคลที่ขาดความสามารถในการป้องกัน และประโยชน์ของตนเอง เนื่องจากขาดอำนาจ การศึกษา ทรัพยากร ความเข้มแข็ง หรืออื่น ๆ และมีความเสี่ยง ต่อการได้รับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน เช่น ผู้หญิง ผู้พิการ เด็ก ผู้สูงอายุ แรงงานข้ามชาติ ผู้มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTQ+) แรงงานของคู่ธุรกิจ คู่ธุรกิจ และชุมชน เป็นต้น

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทฯ ทุกระดับ ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนถึงสังคมและชุมชน ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศ มีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติ โดยรวมถึง

- ปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติ
- หลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- สนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชน
- การสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และทำการสนับสนุนอื่นใด แก่คู่ธุรกิจในช่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain) ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ตลอดจนถึงผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้

แนวปฏิบัติของนโยบายสิทธิมนุษยชน

1. บริษัทฯ ห้ามมิให้มีการจ้างแรงงานเด็กในทุกกรณี และดำเนินการตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้บริษัทจะตรวจสอบอายุและเอกสารแสดงตนของผู้สมัครงานทุกครั้งก่อนเริ่มจ้างงาน
2. บริษัทฯ ส่งเสริมการจ้างงานอย่างเป็นธรรม โดยปฏิบัติกับพนักงานและลูกจ้าง/แรงงานทุกคน อย่างเป็นธรรมและโปร่งใส ในทุกสถานที่ปฏิบัติงาน การจ้างงานจะระบุข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ตกลงร่วมกันทั้งสองฝ่าย มีการกำหนดอัตราค่าจ้างและสวัสดิการ ระยะเวลาการทำงาน การทำงานล่วงเวลา การทำงานในวันหยุด วันลา วันหยุดและสิทธิประโยชน์อื่นใดไม่น้อยกว่ากฎหมายกำหนด ตลอดจนให้การคุ้มครองสิทธิความเป็นมารดาของพนักงานหรือลูกจ้างที่ตั้งครรภ์ ให้สิทธิในการลาคลอด รวมระยะเวลาหลังคลอดบุตรและจัดให้ค่าจ้างและ/หรือผลตอบแทนในช่วงการลาคลอดไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งคุ้มครองสิทธิการกลับเข้าทำงานในตำแหน่งเดิมเมื่อสิ้นสุดการลาคลอด และปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเคารพและเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติในเรื่องเพศ เพศสภาพ อายุ ศาสนา ความเชื่อ เชื้อชาติ ความพิการ ความเห็นทางการเมือง หรือสถานะทางสังคม บริษัทฯ มุ่งมั่นส่งเสริมโอกาสในการทำงานที่เป็นธรรมในทุกขั้นตอนของการจ้างงาน
3. บริษัทฯ ไม่ยอมรับการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ โดยการมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานแก่พนักงาน และลูกจ้าง / แรงงาน จะพิจารณาจากความสามารถของบุคคลและเห็นชอบร่วมกันทั้งสองฝ่าย บริษัทฯ ไม่ยอมรับการบังคับใช้แรงงาน แรงงานจากนักโทษ แรงงานทาส และแรงงานในรูปแบบอื่นๆ ที่เป็นการบังคับเพื่อแสวงหาประโยชน์อย่างใดอย่างหนึ่งในการดำเนินงาน และในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ และห้ามมิให้มีการใช้แรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ หรือการกระทำใดที่เป็นการละเมิดเสรีภาพของพนักงานในทุกรูปแบบ บริษัทฯ ดำเนินการจ้างงานโดยสมัครใจ และให้พนักงานมีสิทธิลาออกจากงานได้ตามกฎหมาย โดยจะไม่เรียกเก็บเงินมัดจำ ค่าธรรมเนียมจัดหางาน หรือยึดเอกสารประจำตัวของแรงงาน



Certified by





4. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานและลูกจ้าง/แรงงานในการเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมกิจกรรมใดๆ ตามความสมัครใจ เคารพสิทธิของพนักงานในการรวมกลุ่ม การเป็นสมาชิก และการเจรจาต่อรองอย่างสงบตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 โดยส่งเสริมให้พนักงานสามารถเสนอความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการพัฒนาสภาพการจ้างและสวัสดิการอย่างเหมาะสม ในกรณีที่ไม่มีความเหมาะสม บริษัทฯ สนับสนุนให้มีคณะกรรมการสวัสดิการเป็นกลไกตัวแทนลูกจ้าง เพื่อเสนอข้อคิดเห็นและประสานงานกับฝ่ายบริหาร
5. บริษัทฯ ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในบุคคลและทรัพย์สินของบริษัทฯ พนักงาน ลูกจ้าง/แรงงานและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ รวมถึงกิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารจัดการ และห่วงโซ่ อุปทานเพื่อให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความปลอดภัย มีมาตรการและระบบการป้องกันและเฝ้าระวัง ความเสี่ยงต่อความปลอดภัยโดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรฐานสากลด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และข้อบังคับด้านความปลอดภัยของบริษัทฯ
6. บริษัทฯ ต่อด้านการค้ามนุษย์และการข่มขู่คุกคาม โดยไม่ดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การค้ามนุษย์และการข่มขู่คุกคาม การล่วงละเมิด หรือการใช้ความรุนแรงใดๆ การล้อเลียนหรือการแสดง ความเห็นเกี่ยวกับความแตกต่างของผู้อื่นในลักษณะที่ไม่พึงปรารถนา การคุกคามทางเพศที่แสดงออกทาง พฤติกรรมและวาจา รวมถึงลักษณะที่สื่อถึงการล่วงละเมิดทางเพศ หรือทำให้บุคคลหนึ่งเกิดความอับอายทั้งทาง ร่างกายและจิตใจ อันถือเป็นการละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
7. บริษัทฯ เคารพสิทธิของชนพื้นเมือง และชนบทรรมนิยมประเพณีท้องถิ่นในทุกพื้นที่ที่ประกอบกิจการ โดยจะยอมรับคุ้มครอง และส่งเสริมชนบทรรมนิยมประเพณีของชนพื้นเมือง มรดกทางภูมิปัญญาและวัฒนธรรม สิทธิดั้งเดิม รวมทั้งมรดกทางวัฒนธรรมของคนพื้นเมือง
8. บริษัทฯ จะพัฒนาระบบและกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ภายในบริษัทฯ และกิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารจัดการ และห่วงโซ่อุปทาน เพื่อระบุความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ประเมินผลกระทบ และกำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบ รวมทั้งมาตรการเยียวยาและกระบวนการบรรเทาผลกระทบที่เหมาะสม หรือมีความชอบธรรม หรือได้รับการยอมรับทั่วไป นอกจากนี้ยังจะจัดให้มีการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน การติดตามการปฏิบัติตามนโยบายสิทธิ มนุษยชน และการรายงานและเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอด้วย
9. บริษัทฯ เปิดรับเรื่องร้องเรียนหรือการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ทั้งที่เกิดจากกิจกรรมของ บริษัทฯ กิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารจัดการ และ/หรือห่วงโซ่อุปทาน ผ่านช่องทาง การร้องเรียนบนเว็บไซต์บริษัทฯ www.tks.co.th และจะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลที่ร้องเรียนหรือ รายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ตามมาตรการคุ้มครองที่ระบุในจรรยาบรรณบริษัทฯ
10. บริษัทฯ จะปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมองค์กรการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยดำเนินการสอดส่องดูแล ไม่เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน อีกทั้งจะสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ สร้างความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชนแก่ คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัทฯ กิจการที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารจัดการ และห่วงโซ่อุปทาน อย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ
11. บริษัทฯ จะดำเนินการทบทวนนโยบายสิทธิมนุษยชน เป็นประจำทุกปีหรือเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญ เพื่อให้นโยบายมีความสอดคล้องกับหลักกฎหมาย หลักปฏิบัติสากล และ/หรือสภาพแวดล้อมทางธุรกิจอยู่เสมอ



Certified by





12. บุคคลที่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน ถือเป็นกรกระทำผิดจรรยาบรรณของบริษัทฯ และนโยบายฉบับนี้ ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบของบริษัทฯ และหากการกระทำนั้นเข้าข่ายเป็นความผิดทางกฎหมาย อาจจะต้องได้รับโทษทางกฎหมายด้วย

อนึ่ง นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลฉบับนี้ ได้รับการทบทวนและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 หากมีนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ก่อนวันที่ นโยบายฉบับนี้ประกาศใช้ ให้ยกเลิก และให้ใช้นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้แทน โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2568

ประกาศ ณ วันที่ 14 พฤศจิกายน 2568

(นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)



Certified by

